

## Αιτιολογική έκθεση - Σχέδιο νόμου

### Κοινωνική και αλληλεγγύα οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις

#### Αιτιολογική Έκθεση

##### Γενικό μέρος

Τα τελευταία χρόνια και ειδικά την περίοδο της οικονομικής κρίσης εμφανίζονται επιτακτικά στην ελληνική επικράτεια πρακτικές αλληλεγγύης και κοινωνικής αυτενέργειας. Η δημιουργία συνεργατικών παραγωγικών μονάδων καθώς και η δημιουργία δομών κοινωνικής αλληλεγγύης, αποτελούν κοινωνικές πρωτοβουλίες, οι οποίες ανάγονται σε βάθος της ιστορικής διαδρομής της ελληνικής κοινωνίας και αναλόγως των εκάστοτε κοινωνικοοικονομικών συνθηκών, διαδραμάτισαν και εξακολουθούν να διαδραματίζουν ένα σημαντικό ρόλο για την κάλυψη παραγωγικών και κοινωνικών αναγκών.

Οι προαναφερόμενες δραστηριότητες, που διεθνώς περιγράφονται ως «Κοινωνική και Αλληλεγγύα Οικονομία» (εφεξής ΚΑΛΟ), περιλαμβάνουν συνεταιριστικές και συνεργατικές μορφές παραγωγής προϊόντων ή προσφοράς υπηρεσιών, οι οποίες αναπτύσσονται είτε στο πλαίσιο της οικονομίας της αγοράς είτε μεταξύ δικτυώσεων εκτός της τυπικής ιδιωτικής αγοράς. Περιλαμβάνουν, επίσης, δραστηριότητες που αναπτύσσονται από ενώσεις προσώπων σε τοπικό επίπεδο, οι οποίες με την εθελοντική προσφορά των συμμετεχόντων επιδιώκουν να καλύψουν μη ικανοποιούμενες, από το κράτος ή την ιδιωτική αγορά, κοινωνικές ανάγκες των ατόμων που συμμετέχουν στις προαναφερθείσες ενώσεις, διεκδικώντας παράλληλα την αυξανόμενη κοινωνική συμμετοχή σε αυτές ή την ενεργή κρατική υποστήριξη είτε προς τις ίδιες είτε προς τις κοινωνικές ανάγκες που επιδιώκουν να καλύψουν.

Ως ΚΑΛΟ, λοιπόν, περιγράφεται το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μια δημοκρατική, ισότιμη, αλληλεγγύα και συνεργατική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και επανεπένδυσης, καθώς αναπτύσσονται με απόλυτο σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και την αξία του ανθρώπου.

Οι μορφές οργάνωσης και λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων ή δομών αλληλεγγύης της ΚΑΛΟ, διαφοροποιούνται από τις αυστηρά ιεραρχικές δραστηριότητες της τυπικής ιδιωτικής αγοράς, οι οποίες ανάγουν σε υπέρτατη αξία τη διαρκώς διευρυνόμενη κερδοφορία των ιδιωτικών κεφαλαίων, που χαρακτηρίζει τον κυρίαρχο παγκοσμίως μοντέλο οικονομικής δραστηριότητας.

Στον αντίποδα, οι δραστηριότητες της ΚΑΛΟ διέπονται στην εσωτερική τους λειτουργία από δημοκρατικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, από ισότιμες μορφές οργάνωσης της εργασίας και της διοίκησης του φορέα στον οποίο αυτή παρέχεται, από την παροχή ίσων ή ελαφρώς διαφοροποιημένων εισοδημάτων, και περιορισμένα ποσοστά διανεμόμενων κερδών. Ταυτόχρονα, η εξωτερική τους δραστηριότητα, ενώ αναντίρρητα αποβλέπει στην οικονομική βιωσιμότητα, στοχεύει κυρίως στην κάλυψη κοινωνικών αναγκών, μέσω της προστασίας της αειφορίας του φυσικού περιβάλλοντος και της προστασίας της αξίας του ανθρώπου, ασχέτως οικονομικής ή κοινωνικής θέσης αυτού. Η ΚΑΛΟ αποτελεί ένα χώρο στον οποίο συγκλίνουν πρακτικές δημοκρατίας και αλληλεγγύης και που δεν έχουν στο κέντρο τους τη συσσώρευση κέρδους. Πρόκειται για μια οικονομική διάσταση, δημοκρατικά σχεδιασμένη η οποία βρίσκεται υπό διαρκή κοινωνικό έλεγχο.

Η ΚΑΛΟ, μαζί με τις άλλες μορφές συμμετοχικής δημοκρατικής οργάνωσης και εκπροσώπησης αποτελεί ισχυρό παράγοντα εκδημοκρατισμού της κοινωνικής και οικονομικής οργάνωσης, αλλά και διεκδίκησης ή συγκρότησης θεσμών κάλυψης παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών, προσβάσιμες σε όλους τους πολίτες, ασχέτως οικονομικής κατάστασης, εθνικότητας, θρησκείας ή φύλου. Πρόκειται για έναν τομέα οικονομικής δραστηριότητας, ο οποίος αναπτύσσεται αυτόνομα από τον κρατικό και των κερδοσκοπικό ιδιωτικό, επιδιώκει όμως να τους επηρεάσει, θέτοντας στο επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες του κι όχι το κέρδος, προτάσσοντας εναλλακτικά μοντέλα παραγωγής και κατανάλωσης, στα οποία συμμετέχουν χωρίς διακρίσεις όλοι οι πολίτες και οι κάτοικοι της χώρας, προωθώντας τις συμμετοχικές και δημοκρατικές διαδικασίες στις οικονομικές και κοινωνικές σχέσεις, στον αντίποδα του κοινωνικού ανταγωνισμού και του ατομισμού.

Η επέκταση της ΚΑΛΟ σε διεθνές επίπεδο, ιδιαίτερα σε κοινωνίες που έχουν διανύσει ή διανύουν περιόδους κρίσης, έχει πάρει μορφές συμπληρωματικές σε σχέση με τους υπάρχοντες οικονομικούς και κοινωνικούς θεσμούς, ή και μορφές αυτόνομης οργάνωσης με σκοπό την επιβίωση κοινωνικά περιθωριοποιημένων πληθυσμών. Η ιστορία της ΚΑΛΟ στην Ευρώπη αφορά κατά κύριο λόγο εγχειρήματα τα οποία κάλυψαν ανάγκες σε απασχόληση και κοινωνικές υπηρεσίες, λειτουργώντας συμπληρωματικά σε σχέση με την κυρίαρχη οικονομική δυναμική και το κοινωνικό κράτος, και αξιοποιώντας την αναπτυξιακή τάση, αλλά και τους διαθέσιμους δημόσιους πόρους. Στις περισσότερες χώρες της Λατινικής Αμερικής, η ΚΑΛΟ συγκροτήθηκε σε μεγάλο βαθμό από κοινωνικές πρωτοβουλίες που στόχευαν στην κάλυψη κοινωνικών αναγκών σε συνθήκες ραγδαίας έντασης των κοινωνικών ανισοτήτων και αποδυνάμωσης του κοινωνικού κράτους και του κράτους δικαίου. Τόσο στην Ευρώπη, όσο και στη Λατινική Αμερική, οι δραστηριότητες της ΚΑΛΟ αποδείχθηκαν ανθεκτικότερες σε συνθήκες χρηματοπιστωτικής κρίσης σε σχέση με τις επιχειρήσεις της τυπικής ιδιωτικής αγοράς και αποτέλεσαν έναν ισχυρό και αποτελεσματικό παράγοντα καταπολέμησης των οικονομικών και κοινωνικών ανισοτήτων.

Οι δραστηριότητες της ΚΑΛΟ έχουν μια μακρά ιστορία και στην Ελλάδα, η οποία ανάγεται ήδη στην περίοδο του Μεσοπολέμου, και παρά την εμφάνιση εκφυλιστικών φαινομένων λόγω της εδραίωσης πελατειακών μεθόδων κατά τις τελευταίες δεκαετίες, συνεχίζουν να υπάρχουν και να αναπτύσσονται επιτυχημένα παραδείγματα κοινωνικών, αγροτικών ή αστικών συνεταιρισμών, ενώ έχει επεκταθεί η δραστηριότητά τους στον προμηθευτικό και τον αγροτοδιατροφικό τομέα.

Ανασταλτικό ρόλο στην περαιτέρω ανάπτυξη τέτοιων πρακτικών διαδραμάτισε η απουσία σύγχρονου θεσμικού πλαισίου, το οποίο θα διευκολύνει την ανάπτυξη δραστηριοτήτων ΚΑΛΟ, αλλά και η κακή φήμη των συνεταιρισμών, λόγω των πελατειακών εκτροπών του πρόσφατου παρελθόντος. Ωστόσο, η οικονομική κρίση συνοδεύτηκε από την εμφάνιση διαφόρων εγχειρημάτων ΚΑΛΟ είτε με τη μορφή συνεταιριστικών πρωτοβουλιών είτε με τη μορφή δομών αλληλεγγύης για την κάλυψη ζωτικών αναγκών σε ότι αφορά κυρίως στη διατροφή, στη στέγαση, στην εκπαίδευση ή στην προσφορά ιατρικής φροντίδας. Η εξέλιξη αυτή πήρε πρωτοφανείς για τα εγχώρια δεδομένα διαστάσεις, χωρίς ωστόσο να έχει προσεγγίσει τα μεγέθη που καλύπτουν ανάλογες δραστηριότητες σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ωστόσο, σε μια περίοδο, κατά την οποία η νέα γενιά παρότι χαρακτηρίζεται από υψηλού επιπέδου μόρφωση και τεχνογνωσία, αναγκάζεται να μεταναστεύσει, και που η κοινωνική πλειοψηφία αντιμετωπίζει τις συνέπειες της εφαρμογής της υποτίμησης της εργασίας, ενώ η ιδιωτική και κρατική επένδυση είναι ελλειπείς, η ΚΑΛΟ μπορεί να αποτελέσει ένα εργαλείο δίκαιης οικονομικής ανάπτυξης, μέσα από την κοινωνική κινητοποίηση και την αξιοποίηση της αργούσας δημόσιας και ιδιωτικής περιουσίας.

Με το παρόν σχέδιο νόμου δίνεται η δυνατότητα παραγωγικής, κοινωνικής και οικολογικής ανασυγκρότησης, ως παράγοντας ανάδειξης αναγκών και δυνατοτήτων από την ίδια την κοινωνία, αλλά και ως παράγοντας ανταπόκρισης στις κατευθύνσεις των σχετικών επιλογών της πολιτείας. Η επιδιωκόμενη κοινωνική και οικονομική ανασυγκρότηση δεν μπορεί να στηριχθεί αποκλειστικά στις επιδιώξεις των ιδιωτικών πρωτοβουλιών, οι οποίες για πολλές δεκαετίες και μέχρι σήμερα δεν έχουν καταφέρει να χαράξουν μια βιώσιμη προοπτική για το παραγωγικό δυναμικό της χώρας.

Η δημιουργία ενός ισχυρού τομέα ΚΑΛΟ θα αποτελέσει επίσης έναν παράγοντα αναβάθμισης του ρόλου της εργασίας, αλλά και της σημασίας των δημοκρατικών θεσμών. Από τη στιγμή που η λογική των παραγωγικών, κοινωνικών και οικολογικών αναγκών, θα υποστηριχθεί και θα αξιοποιηθεί από έναν μεγάλο αριθμό εγχειρημάτων παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών, σε συνδυασμό με την αξιοποίηση στο πλαίσιο δημοκρατικών διαδικασιών του ανθρώπινου δυναμικού, που μέχρι ώρας παραμένει αναξιοποίητο, θα επιτευχθούν σημαντικές αλλαγές στους τρόπους προσέγγισης των συνισταμένων της οικονομικής δραστηριότητας. Οι επιδιώξεις της αντιστοίχισης αναγκών και επιλογών, του σχεδιασμού και της διοίκησης μέσω δημοκρατικών διαδικασιών σε επίπεδο θεσμών όπως και σε

επίπεδο παραγωγικών μονάδων, του σεβασμού του ρόλου της εργασίας και της εξασφάλισης αξιοπρεπών συνθηκών ζωής και εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό, αποτελούν μέρος της πολιτικής ανάπτυξης της ΚΑΛΟ στην Ελλάδα.

Υπό αυτή την οπτική, η στήριξη της ανάπτυξης της ΚΑΛΟ κρίνεται απαραίτητη καθώς:

- α) Τα χαρακτηριστικά της ΚΑΛΟ, σύμφωνα και με την διεθνή εμπειρία, την καθιστούν Ληρονομιακό φορέα παραγωγική ανασυγκρότησης όχι με την έννοια της επαναφοράς ενός οικονομικού μοντέλου που στηρίζεται στην ευημερία των λίγων, αλλά σαν ένα νέο τρόπο που μετασχηματίζει τις οικονομικές και κοινωνικές σχέσεις. Ιδίως, υπό συνθήκες αποεπένδυσης των ιδιωτικών κεφαλαίων και περιορισμένων δυνατοτήτων δημοσίων αναπτυξιακών παρεμβάσεων. Η ΚΑΛΟ έχει αποδείξει ότι μπορεί να κινητοποιεί κοινωνικούς πόρους με μεγάλη αποδοτικότητα όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού.
- β) Το οικονομικό οικοσύστημα που δημιουργεί η ΚΑΛΟ διακρίνεται από σταθερότητα, διαχρονικότητα και μεγάλη ανθεκτικότητα σε εξωτερικές κρίσεις. Η επένδυση στην ΚΑΛΟ, δηλαδή, δεν αποσκοπεί σε μια προσωρινή και εύθραυστη άμβλυνση των συνεπειών της κρίσης, αλλά στην θωράκιση των κοινωνικών στρωμάτων που θα εμπλέξει απέναντι σε ένα εξαιρετικά ασταθές και αβέβαιο διεθνές περιβάλλον.
- γ) Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα που επιφέρουν πολλαπλά οφέλη σε όλους τους εμπλεκόμενους ( χειραφετημένα και ασφαλής εργασία, παροχή αποκλειστικά επωφελούς κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμός στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον, άμβλυνση των κοινωνικών ανισοτήτων και φαινομένων αποκλεισμού) Έτσι, δημιουργεί και επεκτείνει διεθνώς τη βάση από την οποία θα μπορούσε να προκύψει η μετάβαση σε ένα πιο δίκαιο, περιβαλλοντικά βιώσιμο και δημοκρατικό οικονομικό σύστημα.

Στόχος του νέου θεσμικού πλαισίου είναι:

- Να αποφασηθεί το εννοιολογικό πλαίσιο, τα βασικά χαρακτηριστικά και το ρόλο της ΚΑΛΟ, σύμφωνα με την αντίληψη που θέλει να προωθήσει η κυβέρνηση, αντλώντας, όμως, όχι μόνο από τη διεθνή βιβλιογραφία και εμπειρία, αλλά κυρίως ενσωματώνοντας το λόγο και το όραμα των δρώντων στο πεδίο της ΚΑΛΟ στην Ελλάδα.
- Να διευρύνει το πεδίο εφαρμογής της ΚΑΛΟ πέραν του προνοιακού και ενταξιακού χαρακτήρα (όπου έδινε έμφαση ο Ν.[4019/2011](#)) σε όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας.
- Να διορθώσει τις στρεβλώσεις που παρατηρήθηκαν από την εφαρμογή του νόμου.
- Να αποταυτίσει την ΚΑΛΟ από το νομικό σχήμα της ΚΟΙΝΣΕΠ, καθώς η ίδια η εμπειρία έδειξε ότι το σχήμα αυτό χρησιμοποιήθηκε για πολύ ευρύτερες εφαρμογές.
- Να εισάγει νέα νομική μορφή, αυτή του συνεταιρισμού εργαζομένων, η θεσμοθέτηση των οποίων απαντά στην κοινωνική πραγματικότητα της λειτουργίας πληθώρας τέτοιων εγχειρημάτων, που μέχρι σήμερα

χρησιμοποιούσαν άλλα νομικά σχήματα (ΚΟΙΝΣΕΠ, αστικός συνεταιρισμός, Ο.Ε.) ελλείψει του κατάλληλου. Παράλληλα δημιουργεί το νομικό σχήμα για την μεταβίβαση πτωχευμένων ιδιωτικών επιχειρήσεων στους εργαζομένους τους.

- Να δημιουργήσει τα κίνητρα για τη δικτύωση των συνεργατικών εγχειρημάτων, μέσω της θεσμοθέτησης των ενώσεων φορέων ΚΑΛΟ.

Με το νέο σχέδιο νόμου για την ΚΑΛΟ και την ανάπτυξη των Φορέων της, επιδιώκεται τελικά να αναγνωριστούν τα εγχειρήματα και οι πρακτικές που αναπτύχθηκαν σε όλο το προηγούμενο διάστημα. Μετά από μια περίοδο εφαρμογής του υφιστάμενου νόμου [4019/2011](#), κρίνεται αναγκαία η αναθεώρησή του ώστε να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις που προέκυψαν από την εφαρμογή του.

Τελικώς, επιδιώκεται η δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος ανάπτυξης των φορέων της ΚΑΛΟ, ώστε να καθίσταται δυνατή η ανάληψη πρωτοβουλιών από όλους τους πολίτες σε όλες τις παραγωγικές δραστηριότητες.

## **Μέρος πρώτο**

### **Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της**

#### **Άρθρο 1**

Στο άρθρο 1 παρατίθεται ο σκοπός του νομοθετήματος. Στην παράγραφο 1 περιγράφεται η γενική στόχευση του νομοθετήματος, η οποία είναι η δημιουργία ενός ευνοϊκού θεσμικού περιβάλλοντος που θα διευκολύνει τη συμμετοχή όσων πολιτών το επιθυμούν σε παραγωγικές δραστηριότητες που διέπονται από τα χαρακτηριστικά της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως αναλύονται στο προοίμιο και περιγράφονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 2. Στην παράγραφο 2 περιγράφονται οι ειδικότεροι στόχοι του νομοθετήματος.

#### **Άρθρο 2**

Στο άρθρο 2 περιέχονται οι ορισμοί του παρόντος νόμου.

Στην παράγραφο 1 ορίζεται η Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία. Στην παράγραφο 2 ορίζονται οι προϋποθέσεις εσωτερικής λειτουργίας και δραστηριότητες, που οφείλει να αναπτύσσει ένα νομικό πρόσωπο ή μια ένωση προσώπων, προκειμένου να αποκτήσει την ιδιότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Στην παράγραφο 3 ορίζεται η συλλογική ωφέλεια, ως τρόπος οργάνωσης της δραστηριότητας του Φορέα, ενώ στην παράγραφο 4 ορίζεται η κοινωνική ωφέλεια ως δραστηριότητα του Φορέα, που αφορά είτε στο προϊόν που παράγει είτε στην υπηρεσία που παρέχει. Στην παράγραφο 5 ορίζεται η κοινωνική καινοτομία ως στοιχείο που διέπει την εσωτερική λειτουργία και την εξωτερική δραστηριότητα του Φορέα. Στην παράγραφο 6 ορίζεται η βιώσιμη ανάπτυξη, στην παράγραφο 7 οι κοινωνικές υπηρεσίες γενικού συμφέροντος και στην παράγραφο 8 η

κοινωνική ένταξη, οι οποίες αποτελούν επιμερισμό της έννοιας της κοινωνικής ωφέλειας και οφείλουν να ασκούνται διαζευκτικά ή σωρευτικά από τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Στην παράγραφο 9 ορίζονται οι ευάλωτες και οι ειδικές ομάδες του πληθυσμού, ως εκείνες οι πληθυσμιακές ομάδες που χρήζουν αυξημένης πρόνοιας για την κοινωνική τους ένταξη.

Στην παράγραφο 10 εισάγεται το «Εργαλείο Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου», ως ένα πρότυπο έγγραφο που θα υποχρεούνται ετησίως να συμπληρώνουν και να καταθέτουν στο Μητρώο οι φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, το οποίο θα παρακολουθεί τη συλλογική και κοινωνική ωφέλεια που παράγεται από κάθε Φορέα.

Στην παράγραφο 11 ορίζεται η αρμόδια υπηρεσία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Συνοχής της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΥΠΕΚΑΑ), ως αρμόδια για τον έλεγχο νομιμότητας και σκοπιμότητας κατά τη σύσταση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και των Συνεταιρισμών Εργαζομένων, για την εποπτεία και τον έλεγχο νομιμότητας αυτών και των υποχρεωτικώς καταχωριστέων στο Γ.Ε.ΜΗ. πράξεών τους κατά τη λειτουργία τους, καθώς και για την απόδοση της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε υφιστάμενα νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων.

Στην παράγραφο 12 ορίζεται η βάση δεδομένων που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή και υπάγεται στο τμήμα μητρώου της προηγούμενης παραγράφου, όπου καταχωρούνται οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

### **Άρθρο 3**

Στο άρθρο 3 περιγράφεται η ιδιότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, οι προϋποθέσεις που οφείλει να πληροί κάθε νομικό πρόσωπο για την απόδοση της ιδιότητας σε αυτό καθώς και ο τρόπος απόκτησης της ιδιότητας αυτής. Στην παράγραφο 1 ορίζεται ότι η ιδιότητα αυτή αποδίδεται αυτοδικαίως στις Κοιν.Σ.Επ. και τους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων, από τη σύστασή τους. Για τα λοιπά νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, η απόδοση σε αυτά της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας συντελείται, εφόσον το καταστατικό τους περιέχει τις απαιτούμενες προβλέψεις των παραγράφων 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 2, καθώς και -κατά περίπτωση- μία ή περισσότερες εκ των προβλέψεων των παραγράφων 6, 7 ή και 8 του ίδιου άρθρου και εφαρμόζουν τους προβλεπόμενους περιορισμούς στη διανομή των κερδών τους, εφόσον είναι κερδοσκοπικοί.

Στην παράγραφο 2 εισάγεται η υποχρέωση κάθε Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας περί απασχόλησης τουλάχιστον ενός εργαζομένου από το δεύτερο χρόνο λειτουργίας του και εφεξής, εφόσον από τον κύκλο οικονομικής του δραστηριότητας προκύπτουν έσοδα που καλύπτουν το κόστος μιας θέσης εργασίας πλήρους απασχόλησης ή το ισοδύναμο της σε θέσεις μερικής απασχόλησης με βάση τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή τον μισθό που ορίζει η αντίστοιχη συλλογική σύμβαση.

Στην παράγραφο 3 ορίζεται η διαδικασία απόδοσης της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε νομικό πρόσωπο ή ένωση προσώπων. Στην παράγραφο 4 εισάγεται για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας η υποχρέωση να συμπληρώνουν ετησίως το Εργαλείο Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου.

#### **Άρθρο 4**

Στο άρθρο 4 ρυθμίζονται τα υποστηρικτικά μέτρα για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Στην παράγραφο 2 ρυθμίζεται η πρόσβαση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 περ. γ του ν. [3912/2011](#) το παραπάνω Ταμείο σκοπό έχει πέραν των άλλων και την προώθηση της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας και ειδικότερα την διευκόλυνση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση νομικών οντοτήτων που δραστηριοποιούνται στον τομέα της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Στο ίδιο πλαίσιο, η παράγραφος 3 προβλέπει την πρόσβαση στη χρηματοδότηση για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και της απασχόλησης, στο πλαίσιο της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που εγγράφονται στο Μητρώο έχουν πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία όπως το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και τον αναπτυξιακό νόμο.

Στην παράγραφο 4 προβλέπεται η δυνατότητα δημιουργίας οικονομικών συνεργασιών μεταξύ των Φορέων μέσω της σύστασης ενώσεων ή κοινοπραξιών, οι οποίες οφείλουν να συσταθούν με βάση κάποιο συγκεκριμένο μόρφωμα νομικού προσώπου και αποκτήσουν με αυτόν τον τρόπο νομική προσωπικότητα. Στην παράγραφο 5 προβλέπεται η δυνατότητα παραχώρησης χρήσης κινητής και ακίνητης περιουσίας τους σε Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας από τους ΟΤΑ α1 και β' βαθμού και από κάθε Ν.Π.Δ.Δ., με σκοπό τη διευκόλυνση ανάπτυξης δραστηριοτήτων συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας, όπως περιγράφονται στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 2, μέσα από την αξιοποίηση αργούσας δημόσιας περιουσίας.

#### **Άρθρο 5**

Στο άρθρο 5 προβλέπεται η δυνατότητα σύναψης προγραμματικών συμβάσεων με αντισυμβαλλόμενους το Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, για την υλοποίηση δράσεων που αναφέρονται στους καταστατικούς σκοπούς των αντισυμβαλλομένων, τηρουμένων, κατά τα λοιπά, των αναφερομένων στο άρθρο 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

#### **Άρθρο 6**

Στο άρθρο 6 προβλέπεται η δυνατότητα οικονομικής συνεργασίας μεταξύ των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, κατόπιν αντιστοίχων

αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και περιγράφονται οι μορφές με τις οποίες μπορεί να λάβει χώρα αυτή η συνεργασία.

#### **Άρθρο 7**

Στο άρθρο 7 ρυθμίζεται η προσφορά εθελοντικών υπηρεσιών προς τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας από τα μη μέλη αυτών.

#### **Άρθρο 8**

Στο άρθρο 8 προβλέπεται η δημιουργία συνδικαλιστικών ενώσεων των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και ρυθμίζεται ο τρόπος σύστασής τους. Οι ενώσεις αυτές δε δύνανται να ασκούν εμπορικές δραστηριότητες. Σκοπός σύστασής τους είναι η κοινή συνδικαλιστική εκπροσώπηση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, ακόμη κι αν πρόκειται για διαφορετικά νομικά πρόσωπα που συγκροτούν την Ένωση, καθώς και πέραν της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, οι Ενώσεις στοχεύουν στην αλληλοβοήθεια μεταξύ των Φορέων και στην ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ τους, ώστε να ενδυναμώνουν τη συλλογική και κοινωνική ωφέλεια που παράγουν.

#### **Άρθρο 9**

Στο άρθρο 9 προβλέπεται η σύσταση Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας, ως Ν.Π.Δ.Δ., σκοπός του οποίου θα είναι η χρηματοδότηση προγραμμάτων και δράσεων για την ενίσχυση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

#### **Άρθρο 10**

Στο άρθρο 10 καθορίζεται η εποπτική αρμοδιότητα των υπαλλήλων του Μητρώου επί των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Σε αυτά τα πλαίσια προβλέπονται οι ελεγκτικές αρμοδιότητες των υπαλλήλων του Μητρώου. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι δύνανται να διενεργούν ελέγχους αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν αίτησης και καταγγελίας ενδιαφερομένου προσώπου ή κατόπιν σχετικής ενημέρωσης από τη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή περί σχετικής καταγγελίας. Αν από τον έλεγχο προκύψει παράβαση των διατάξεων του παρόντος, επιβάλλεται αντίστοιχο πρόστιμο στους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Η διάταξη αυτή τίθεται υπό την επιφύλαξη σωρευτικής εφαρμογής άλλων διατάξεων που επιβάλουν σχετική κύρωση αστικής, ποινικής ή διοικητικής φύσης.

#### **Άρθρο 11**

Η Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία συνίσταται για να εξασφαλιστεί η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη



διαμόρφωση πολιτικών ανάπτυξης των δραστηριοτήτων Κοινωνικής Οικονομίας, η γνωμοδότηση για την αναθεώρηση, την εξειδίκευση και την εφαρμογή της Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Οικονομία. Απαρτίζεται από έναν εκπρόσωπο διαφόρων κοινωνικών εταίρων, επιστημονικών φορέων και των ενώσεων των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

## **Άρθρο 12**

Στο άρθρο 12 προβλέπεται η σύσταση Συντονιστικής Επιτροπής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία με σκοπό τον οριζόντιο συντονισμό των συναρμόδιων Υπουργείων σε επίπεδο πολιτικών αποφάσεων και απαιτούμενων διοικητικών πράξεων από τα επιμέρους Υπουργεία, αναφορικά με τη γνωμοδότηση στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, την αξιολόγηση, παρακολούθηση της εφαρμογής και επικαιροποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, και τέλος την εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τους συναρμόδιους Υπουργούς, για την εκπόνηση μελετών και προγραμμάτων σχετικά με την προώθηση της εφαρμογής της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία.

## **Άρθρο 13**

Στο άρθρο 13 ορίζονται οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (εφεξής αναφερόμενες και ως Κοιν.Σ.Επ.) ως εκείνοι οι αστικοί συνεταιρισμοί του ν. [1667/1986](#) (Α' 196), όπως ισχύει, που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη συλλογική και την κοινωνική ωφέλεια, δηλαδή αφενός την από κοινού εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους, μέσα από τη δημιουργία ισότιμων σχέσεων παραγωγής, τη δημιουργία θέσεων σταθερής και αξιοπρεπούς εργασίας και τη συμφιλίωση προσωπικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και αφετέρου την εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών τοπικού ή ευρύτερου χαρακτήρα αξιοποιώντας την κοινωνική καινοτομία, μέσα από δραστηριότητες «βιώσιμης ανάπτυξης» ή παροχής «κοινωνικών υπηρεσιών γενικού ενδιαφέροντος» ή παροχής υπηρεσιών ένταξης ευάλωτων ή ειδικών ομάδων, όπως ορίζονται στο άρθρο 2.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση διακρίνεται σε δύο μεγάλες κατηγορίες ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό της, εκείνης της Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης και εκείνης της Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας, αντιστοίχως. Οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, ειδικότερα διακρίνονται σε Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων, στις οποίες ποσοστό 30% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων σε αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις κοινωνικές ομάδες των περιπτώσεων α, β, γ και δ της παραγράφου 9 του άρθρου 2 του Σχεδίου Νόμου. Το ποσοστό 30% βρίσκεται σε συμφωνία με ό,τι προβλέπεται στις σχετικές ευρωπαϊκές οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 26ης Φεβρουαρίου 2014. Η συμμετοχή σε αυτές των εκάστοτε φυσικών προσώπων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και προσμετρώνται στο παραπάνω ποσοστό

οφείλει να διενεργείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο προσδιορίζεται στο καταστατικό της κάθε Κοιν.Σ.Επ., προκειμένου να παρακολουθείται η πορεία ένταξης των εργαζομένων και η εκ περιτροπής παροχή ευκαιριών ένταξης σε περισσότερους εργαζόμενους. Το αυτό ισχύει και για το κατ' ελάχιστον 50% των εργαζομένων που ανήκουν υποχρεωτικά στις κοινωνικές ομάδες των περιπτώσεων α, β, γ, δ, ε, στ και ζ της παραγράφου 9 του άρθρου 2 του Σχεδίου Νόμου.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση στηρίζεται στο υπάρχον νομικό μάρφωμα του αστικού συνεταιρισμού, χωρίς όμως να περιορίζεται από το σκοπό του αστικού συνεταιρισμού, όπως αυτός αποδίδεται στο άρθρο 1 παρ. 1 του ν. [1667/1986](#). Συμπληρωματικά εφαρμόζεται ο ν. [1667/1986](#), όπως εκάστοτε ισχύει, καλύπτοντας ρυθμιστικώς τα θέματα από τα οποία δεν αποκλίνει το παρόν, πιο ειδικό για τις Κοιν.Σ.Επ., νομοσχέδιο.

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης εντάσσονται στο νομοθετικό πλαίσιο των Κοιν.Σ.Επ. Αυτό σημαίνει ότι οι υπάρχοντες Κοι.Σ.Π.Ε. αλλά και αυτοί που θα συσταθούν διέπονται άνευ ετέρου, και χωρίς λήψη σχετικής απόφασης από το ίδιο το νομικό πρόσωπο ή από άλλο φορέα, από τις διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου. Ωστόσο, σημειώνεται ότι για τους Κοι.Σ.Π.Ε. εφαρμόζονται πρωτίστως οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 όπως εκάστοτε ισχύει, και επί των λοιπών θεμάτων το παρόν νομοσχέδιο. Συνεπώς, ρυθμιστική προτεραιότητα αποδίδεται στο άρθρο 12 ν. 2716/1999, έπειτα στο παρόν νομοσχέδιο και τελικώς στο ν. [1667/1986](#) εφόσον τα άλλα δύο νομοθετήματα δεν προβλέπουν κάτι διαφορετικό. Στο άρθρο αυτό επίσης προβλέπεται η δυνατότητα τροποποίησης του καταστατικού υφιστάμενης Κοιν.Σ.Επ. με σκοπό την υπαγωγή της σε διαφορετική κατηγορία Κοιν.Σ.Επ. Στο άρθρο αυτό ακόμη προβλέπεται η απαγόρευση συμμετοχής μέλους Κοιν.Σ.Επ. σε άλλη Κοιν.Σ.Επ. με ίδια ή ανταγωνιστική δραστηριότητα για την προάσπιση του υγιούς ανταγωνισμού και της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων, ενώ τα νομικά πρόσωπα επιτρέπεται να έχουν περιορισμένη συμμετοχή σε μια Κοιν.Σ.Επ., προκειμένου να δίδεται προτεραιότητα στην ιδιωτική πρωτοβουλία των φυσικών προσώπων.

## **Άρθρο 14**

Στο άρθρο 14 καθορίζονται τα ζητήματα σχετικώς με τη σύσταση της Κοιν.Σ.Επ.. Με στόχο την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος οι Κοιν.Σ.Επ. δεν αποτελούν εξαίρεση στον κανόνα που θέλει όλες τις εμπορικές επιχειρήσεις να εγγράφονται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Μία υποψήφια Κοιν.Σ.Επ. σε πρώτο χρόνο υποβάλλει το καταστατικό της στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και εφόσον αυτό εγκριθεί και καταχωριστεί, ακολουθεί η εγγραφή της στο Γ.Ε.ΜΗ.

Καταρχάς προκύπτει ότι ακολουθείται το νομικό σχήμα του αστικού συνεταιρισμού με αποκλίσεις που εισάγει το παρόν νομοσχέδιο, προς την κατεύθυνση της εξυπηρέτησης της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Ρυθμιστική προτεραιότητα αποδίδεται στο παρόν νομοσχέδιο, ενώ τα ζητήματα που δε ρυθμίζονται υπάγονται στις διατάξεις του ν. [1667/1986](#) όπως

εκάστοτε ισχύει. Σε περίπτωση που καταργηθεί ο ν. [1667/1986](#) και αντικατασταθούν οι διατάξεις του από άλλο νομοθέτημα, η Κοιν.Σ.Επ θα υπάγεται ρυθμιστικά στο νέο νομοθέτημα με την επιφύλαξη του παρόντος ειδικότερου νομοθετήματος. Πρώτη απόκλιση αποτελεί η πρόβλεψη ότι δεν χρειάζονται δεκαπέντε (15) πρόσωπα για τη σύσταση αλλά επτά (7) για τις Κοιν.Σ.Επ. "Ενταξης ή πέντε (5) αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας.

Επιπρόσθετα, το καταστατικό της υποψήφιας Κοιν.Σ.Επ. θα πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις πλήρωσης των χαρακτηριστικών του Ευρωπαϊκού ορισμού της Κοινωνικής Επιχείρησης, δηλαδή να εφαρμόζουν δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων, σύμφωνα με την αρχή ένα μέλος μία ψήφος, να μην αποδίδουν προτεραιότητα στη μεγιστοποίηση και την ατομική ιδιοποίηση του κέρδους τους, αλλά να εφαρμόζουν περιορισμούς στη διανομή κερδών και να επιδιώκουν την επανεπένδυση μέρους των κερδών σε δραστηριότητες που προάγουν τη συλλογική ή και την κοινωνική ωφέλεια, όπως ορίζονται στον παρόντα νόμο, να προάγουν την αρχή «ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία», να μεριμνούν για τη σύγκλιση στην αμοιβή της εργασίας, εφαρμόζοντας σύστημα αμοιβών που ρυθμίζει δίκαια την αναλογία ανώτατης προς κατώτατη αμοιβή για τους συμμετέχοντες σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και συνεργασιών τους, να διαθέτουν έναντι κάθε τρίτου αυτονομία στη διοίκηση, στη διαχείριση και στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους, να αποβλέπουν στην οριζόντια και ισότιμη μεταξύ τους δικτύωση, μέσω της δημιουργίας δικτύων και συστάδων, με σκοπό την ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων τους και τη μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας, να επιδιώκουν πρωτίστως τη ικανοποίηση προϋποθέσεων και συνθηκών ικανοποίησης συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας και να περιγράφουν τους τρόπους ικανοποίησης αυτών με σαφήνεια.

Κατά τα λοιπά τηρείται η εκάστοτε διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να χρησιμοποιήσουν προτυποποιημένα καταστατικά, τα οποία θα διαμορφώσει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Αυτό το καταστατικό θα επιτρέπει την άμεση εγγραφή στο Μητρώο χωρίς την ανάγκη διορθώσεων.

Κατ' ελάχιστον στο καταστατικό θα πρέπει να περιλαμβάνονται πληροφορίες για την έδρα, την επωνυμία και το σκοπό της Κοιν.Σ.Επ., όπου έδρα ορίζεται τουλάχιστον ο δήμος, την επωνυμία της Κοιν.Σ.Επ., το είδος της Κοιν.Σ.Επ. και την έκταση της ευθύνης των μελών της, τα πλήρη στοιχεία της ταυτότητας ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών, τους όρους εξόδου και εισόδου των μελών, την έκταση της ευθύνης των μελών, το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας, τον ορισμό της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκλιση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.

## **Άρθρο 15**

Στο άρθρο 15 καθορίζονται τα ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ. Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας καθώς και το Γ.Ε.ΜΗ.

καθίστανται όργανα δημόσιας και διαφανούς παρακολούθησης της πορείας ανάπτυξης και μεταβολής της επιχείρησης, ενώ παράλληλα η Κοιν.Σ.Επ. φροντίζει τη δημοσιοποίηση των προθέσεων και των πεπραγμένων της προσβλέποντας στην ενημέρωση του κοινωνικού συνόλου για το επωφελές κοινωνικά έργο της, όπως και στην παρακίνηση της κοινωνίας προκειμένου να συμμετέχει ενεργά στην ικανοποίηση των κοινωνικών στόχων της επιχείρησης.

Κάθε μέλος συμμετέχει με συγκεκριμένο ύψος συμμετοχής, ενιαίας και υποχρεωτικής για όλα τα μέλη. Ως αντάλλαγμα της εισφοράς αυτής που δεν μπορεί να υπολείπεται σε αξία των 100 ευρώ, το κάθε μέλος αποκτά την υποχρεωτική του μερίδα με καταβολή μετρητών, καθώς και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας. Ωστόσο, εισάγεται και η δυνατότητα συμμετοχής έως και τριών προαιρετικών μερίδων, η οποία λειτουργεί προς την κατεύθυνση της οικονομικής ενίσχυσης της Κοιν.Σ.Επ. από πρόσωπα που έχουν αυτή τη διάθεση ή/και δυνατότητα. Αυτό γίνεται όμως χωρίς να αναγνωρίζονται επιπλέον δικαιώματα στον αποκτώντα τις προαιρετικές μερίδες, καθώς η αρχή της ίσης συμμετοχής των μελών δεν διασπάται. Έτσι, παρά τις προαιρετικές μερίδες, τα δικαιώματα των μελών επί της διοίκησης και συμμετοχής στην Κοιν.Σ.Επ. παραμένουν ίσα.

Η Διοικούσα Επιτροπή αντιστοιχεί στο διοικητικό συμβούλιο των αστικών συνεταιρισμών και καθίσταται το εκτελεστικό όργανο της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Η ευθύνη γενικώς των μελών της Κοιν.Σ.Επ. προσδιορίζεται επακριβώς και ισούται με το ποσό που διετεθή για την απόκτηση της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας που κατέχουν, ενώ σε ό,τι αφορά την ευθύνη του νομίμου εκπροσώπου της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται σαφώς ότι ακολουθείται το ισχύον θεσμικό πλαίσιο περί ευθύνης έναντι τρίτων.

## **Άρθρο 16**

Στο άρθρο 16 εισάγονται ρυθμίσεις που σχετίζονται με τις σχέσεις μεταξύ των μελών της Κοιν.Σ.Επ., και αφορούν κυρίως την απόκτηση ή απώλεια της ιδιότητας μέλους Κοιν.Σ.Επ. Η είσοδος οδηγεί σε αύξηση των συνεταιριστικών μερίδων και επιτρέπεται μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης με απόφαση λαμβανομένη με απλή πλειοψηφία. Εισάγεται το δικαίωμα αποχώρησης ενός μέλους από την Κοιν.Σ.Επ. στην περίπτωση που αυτό το μέλος δεν μπορεί να μεταβιβάσει σε άλλο πρόσωπο τη μερίδα συμμετοχής του. Ορίζεται συγκεκριμένη προθεσμία άσκησης αυτού του ιδιότυπου δικαιώματος καταγγελίας της σχέσης μέλους και Κοιν.Σ.Επ., ενώ δε χρειάζεται επίκληση σπουδαίου λόγου. Επιστρέφεται στο μέλος μόνο η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας, και αυτό δεν αποκτά δικαίωμα επί της σχηματισθείσας περιουσίας της Κοιν.Σ.Επ. κατά το χρονικό σημείο αποχώρησής του. Αυτό εισάγεται με σκοπό τη συνέχιση του κοινωνικού και συλλογικού σκοπού της Κοιν.Σ.Επ., ακόμα και αν λάβει χώρα αποχώρηση μελών. Διαφορετικώς, κινδυνεύει η απομείωση της περιουσίας της Κοιν.Σ.Επ. και η προοπτική επίτευξης των στόχων της. Η εξυπηρέτηση του συλλογικού και κοινωνικού συμφέροντος υπερτερεί έναντι του δικαιώματος του μέλους

να αξιώσει τμήμα από την αξία της περιουσίας της Κοιν.Σ.Επ. Άλλωστε η αφαίρεση του δικαιώματος για απόληψη αυτής της αξίας εξισορροπείται από το δικαίωμα για αποχώρηση ακόμα και χωρίς επίκληση σπουδαίου λόγου εκ μέρους του αποχωρούντος μέλους. Επίσης εξισορροπείται και από την απουσία πρόβλεψης για έγκριση της αποχώρησης από κάποιο όργανο της Κοιν.Σ.Επ.

Η μεταβίβαση του υποχρεωτικού μεριδίου γίνεται μόνο σε νέο μέλος, με σκοπό την αποφυγή συγκέντρωσης πολλών μεριδίων σε ένα πρόσωπο. Η δημοκρατική και συλλογική συμμετοχή υλοποιείται σημαντικά με βάση αυτήν την πρόβλεψη. Η μεταβίβαση είναι έγκυρη μόνο αν εγκριθεί από τη Διοικούσα Επιτροπή, ενώ η άρνηση αυτής μπορεί να οδηγήσει σε προσφυγή στο αρμόδιο δικαστήριο που θα κρίνει καταχρηστική ή παράνομη την άρνηση. Εισάγεται αποσβεστική προθεσμία για την προσφυγή στο δικαστήριο.

Η αποβολή μέλους προβλέπεται ως δυνατότητα επί τη βάση των συγκεκριμένων λόγων αποβολής, όπως αυτοί θα περιγράφονται σαφώς στο καταστατικό, προκειμένου να συνεχίσει τη λειτουργία της η Κοιν.Σ.Επ., χωρίς την παρεμπόδιση μελών που συμπεριφέρονται κατά τρόπο που δε συνάδει με το σκοπό και τις επιδιώξεις της Κοιν.Σ.Επ. ή που συμπεριφέρονται κατά τρόπο που καθιστά μη ανεκτή την συμμετοχή τους από τα υπόλοιπα μέλη.

Χρειάζεται η επίκληση σπουδαίου λόγου που καθιστά μη ανεκτή την παραμονή του μέλους ή η επίκληση σοβαρής παράβασης των υποχρεώσεων του μέλους έναντι της Κοιν.Σ.Επ. Μια τέτοια υποχρέωση είναι και η υποχρέωση πίστης. Και σε αυτήν την περίπτωση προσβάλλεται η σχετική απόφαση με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων.

Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει, η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο, ενώ η συμμετοχή στην Κοιν.Σ.Επ. συνιστά προσωπική επιλογή και δέσμευση και ως εκ τούτου δεν κληροδοτείται. Η εκκαθάριση νομικού προσώπου που ήταν μέλος σε Κοιν.Σ.Επ. επιτρέπει τη μεταβίβαση της μερίδας σε νέο πρόσωπο χωρίς την υποχρέωση έγκρισης της μεταβίβασης κατά την παρ. 3.

Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις επιδιώκουν τη δημιουργία θέσεων σταθερής και αξιοπρεπούς εργασίας και ως εκ τούτου τα μέλη της που εργάζονται σε αυτή απολαμβάνουν σχέση εξαρτημένης εργασίας, αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εκάστοτε εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Για την υποστήριξη της επιχείρησης, με στόχο τη δημιουργία προϋποθέσεων βιώσιμης επιχειρηματικής πορείας, τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να προσφέρουν έργο στην επιχείρηση επί τη βάση μιας έγγραφης σύμβασης εντολής που συνάπτεται μεταξύ μελών και Κοιν.Σ.Επ. στην οποία θα περιγράφεται με σαφήνεια η παρεχόμενη υπηρεσία και η μέγιστη διάρκεια της που σε κάθε περίπτωση δε μπορεί να υπερβαίνει τις 16 ώρες εβδομαδιαίως.

Τέλος, στο άρθρο υποστηρίζεται με επάρκεια η αυθύπαρκτη και ανεξάρτητη λειτουργία της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, η οποία πρέπει να είναι σε θέση να ικανοποιεί τις κοινωνικές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων συστήνεται με την παροχή υπηρεσιών ή την παραγωγή προϊόντων με

ίδια ανθρώπινα και υλικά μέσα.

## **Άρθρο 17**

Στο άρθρο 17 ορίζονται οι σχέσεις τις Κοιν.Σ.Επ. Με εργαζόμενους μη μέλη. Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι δυναμική και εξελισσόμενη σύμπραξη δυνάμεων. Υπό αυτήν την έννοια, εργαζόμενοι μη μέλη εφόσον το επιθυμούν μπορούν να αιτηθούν εγγράφως τη συμμετοχή τους στην Κοιν.Σ.Επ., ως μέλη.

## **Άρθρο 18**

Στο άρθρο 18 εισάγεται η λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης των μελών της Κοιν.Σ.Επ. ως ανώτατου οργάνου της με το τεκμήριο της γενικής αρμοδιότητας. Οι διατάξεις του νόμου περί αστικών συνεταιρισμών εφαρμόζονται στο βαθμό που δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος. Η συγκεκριμένη διάταξη εισάγει κάποιες αποκλίσεις ως προς τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης. Η σύγκλησή της γίνεται υποχρεωτικά μια τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης, είτε από την ίδια τη Διοικούσα Επιτροπή για οποιονδήποτε λόγο είτε κατόπιν αιτήματος 1/3 των μελών της Κοιν.Σ.Επ. Αν αρνηθεί η Διοικούσα Επιτροπή ή δεν διενεργήσει τη σύγκληση εντός εύλογου χρόνου, τότε τα μέλη αυτοδικαίως αποκτούν το δικαίωμα να συγκαλέσουν τη Γενική Συνέλευση. Σημειώνεται βέβαια ότι το δικαίωμα αυτό δεν πρέπει να ασκείται καταχρηστικά από τα μέλη στα πλαίσια του άρθρου 281ΑΚ. Επίσης, η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης είτε γίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή είτε γίνεται από τα μέλη, πρέπει να ακολουθεί την ορθή διαδικασία σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις περί αστικών συνεταιρισμών. Αυτό άλλωστε προκύπτει και από την αναφορά του ν. [1667/1986](#) στην δεύτερη παράγραφο της διάταξης περί των λόγων προσβολής μιας απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι παράνομες αποφάσεις είναι εξ αρχής άκυρες και όχι ακυρώσιμες όπως οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής.

## **Άρθρο 19**

Στο άρθρο 19 εισάγονται ρυθμίσεις για τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αντιστοιχεί στο διοικητικό συμβούλιο των αστικών συνεταιρισμών. Ο ελάχιστος αριθμός των μελών της είναι τρία και όχι πέντε όπως στους αστικούς συνεταιρισμούς, καθώς το σχήμα των Κοιν.Σ.Επ είναι συνήθως μικρότερο. Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. απαλλάσσονται από τις υποχρεώσεις που εισάγονται εκ του ν. [3867/2010](#). Οι δύο αυτές αποκλίσεις ευνοούν τη λειτουργία της διοίκησης στην Κοιν.Σ.Επ. με ολιγομελή σχήματα. Η σύγκληση της Διοικούσας Επιτροπής γίνεται από τον Πρόεδρο ή και από τα άλλα μέλη σε περίπτωση αδρανείας του.

## **Άρθρο 20**

Στο άρθρο 20 προβλέπεται ο τρόπος διανομής των κερδών. Τα κέρδη διατίθενται κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού, για την αύξηση της φερεγγυότητας της Κοιν.Σ.Επ. έναντι των τρίτων. Επίσης, τα κέρδη διατίθενται κατά ποσοστό έως 35% στους εργαζόμενους της Κοιν.Σ.Επ., ως κίνητρο παραγωγικότητας και ισχυρής συμμετοχής στην εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Το υπολειπόμενο κέρδη, αφενός, επανεπενδύονται στην επιχείρηση και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της μέσω της επιλογής, ανάληψης και διεκπεραίωσης νέων δραστηριοτήτων και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και αφετέρου διατίθενται για δράσεις συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας σε συμφωνία με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης. Με απώτερο σκοπό, μάλιστα, την ενίσχυση των κοινωνικών επενδύσεων στο άρθρο προβλέπεται η φορολογική απαλλαγή του ποσοστού κατ' ελάχιστον 10% και κατά μέγιστο 30% επί των κερδών που διατίθεται για δράσεις κοινωνικής ωφέλειας.

## **Άρθρο 21**

Στο άρθρο 21 προβλέπεται η λύση και εκκαθάριση των Κοιν.Σ.Επ, η οποία διενεργείται με βάση τις εκάστοτε διατάξεις των άρθρων 11 και 12 ν. [1667/1986](#). Προς διευκόλυνση της διαδικασίας εκκαθάρισης ενσωματώνονται αρκετές απόψεις της νομολογίας σχετικά με την εκκαθάριση νομικών προσώπων. Σε αυτό το πλαίσιο προβλέπεται, ότι αν δεν υπάρχει ενεργητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν σε αποπεράτωση της εκκαθάρισης, ακόμα και αν απομένουν ανεξόφλητες απαιτήσεις τρίτων. Ωστόσο, αν προκύψει σε οποιοδήποτε χρόνο ότι υπάρχει ενεργητικό της Κοιν.Σ.Επ., είναι δυνατή η αναβίωσή της με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επιπλέον είδος κύρωσης εισάγεται με το άρθρο 10 καθώς ορίζεται ως λόγος λύσης και διαγραφής από το Μητρώο η παράβαση των διατάξεων του παρόντος. Μετά την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης η Κοιν.Σ.Επ. διαγράφεται αυτοδικαίως από το Μητρώο ενώ η άρνηση των αρμοδίων υπαλλήλων αντιμετωπίζεται με εφαρμογή του άρθρου 791 Κ.Πολ.Δ. Αν η Κοιν.Σ.Επ. κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η πτωχευτική διαδικασία.

## **Άρθρο 22**

Στο άρθρο 22 προβλέπονται οι όροι και η διαδικασία αναβίωσης μιας Κοιν.Σ.Επ. κατόπιν σχετικής απόφασης τουλάχιστον των 2/3 της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να τηρούνται οι ελάχιστοι αριθμοί συνυπογραφόντων το καταστατικό μελών της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του παρόντος.

## **Άρθρο 23**

Στο άρθρο 23 ορίζονται οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων (εφεξής Συν.Εργ.) ως εκείνοι οι αστικοί συνεταιρισμοί του ν. [1667/1986](#) ), όπως ισχύει, που έχουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα και παράγουν συλλογική ωφέλεια, δηλαδή



επιτυγχάνουν την από κοινού εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους, μέσα από τη δημιουργία ισότιμων σχέσεων παραγωγής, τη δημιουργία θέσεων σταθερής και αξιοπρεπούς εργασίας και τη συμφιλίωση προσωπικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής ενώ επίσης ορίζεται ότι στους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων συμμετέχουν αποκλειστικά και μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία επιθυμούν να βιοποριστούν με συλλογικό και αυτόνομο τρόπο, παράγοντας από κοινού αγαθά και υπηρεσίες για τρίτου. Επιπλέον, στο άρθρο αυτό προβλέπεται ότι το καταστατικό των Συνεταιρισμών Εργαζομένων οφείλει να είναι σύμφωνο με τις αρχές της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως αυτές ορίζονται στις παραγράφους 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 2. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων στηρίζεται στο υπάρχον νομικό μόρφωμα του αστικού συνεταιρισμού, χωρίς όμως να περιορίζεται από το σκοπό του αστικού συνεταιρισμού, όπως αυτός αποδίδεται στο άρθρο 1 παρ. 1 του ν. [1667/1986](#). Συμπληρωματικά εφαρμόζεται ο ν. [1667/1986](#), όπως εκάστοτε ισχύει, καλύπτοντας ρυθμιστικώς τα θέματα από τα οποία δεν αποκλίνει το παρόν, πιο ειδικό για τους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων, νομοσχέδιο.

## **Άρθρο 24**

Στο άρθρο 24 καθορίζονται τα ζητήματα σχετικά με τη σύσταση του Συνεταιρισμού Εργαζομένων. Με στόχο την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων δεν αποτελούν εξαίρεση στον κανόνα που θέλει όλες τις εμπορικές επιχειρήσεις να εγγράφονται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Ένας υποψήφιος Συν.Εργ. σε πρώτο χρόνο υποβάλλει το καταστατικό του στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και εφόσον αυτό εγκριθεί και καταχωριστεί, ακολουθεί η εγγραφή του στο Γ.Ε.ΜΗ.

Καταρχάς προκύπτει ότι ακολουθείται το νομικό σχήμα του αστικού συνεταιρισμού με αποκλίσεις που εισάγει το παρόν νομοσχέδιο, προς την κατεύθυνση της εξυπηρέτησης της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Ρυθμιστική προτεραιότητα αποδίδεται στο παρόν νομοσχέδιο, ενώ τα ζητήματα που δε ρυθμίζονται υπάγονται στις διατάξεις του ν. [1667/1986](#) όπως εκάστοτε ισχύει. Σε περίπτωση που καταργηθεί ο ν. [1667/1986](#) και αντικατασταθούν οι διατάξεις του από άλλο νομοθέτημα, ο Συν.Εργ. θα υπάγεται ρυθμιστικά στο νέο νομοθέτημα με την επιφύλαξη του παρόντος ειδικότερου νομοθετήματος. Πρώτη απόκλιση αποτελεί η πρόβλεψη ότι δεν χρειάζονται δεκαπέντε (15) πρόσωπα για τη σύσταση αλλά τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Επιπρόσθετα, το καταστατικό του υποψήφιου Συν.Εργ. θα πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις πλήρωσης των χαρακτηριστικών του Ευρωπαϊκού ορισμού της Κοινωνικής Επιχείρησης, δηλαδή να εφαρμόζει δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων, σύμφωνα με την αρχή ένα μέλος μία ψήφος, να μην αποδίδει προτεραιότητα στη μεγιστοποίηση και την ατομική ιδιοποίηση του κέρδους τους, αλλά να εφαρμόζει περιορισμούς στη διανομή κερδών και να επιδιώκει την επανεπένδυση μέρους των κερδών σε δραστηριότητες που προάγουν τη συλλογική ή και την κοινωνική ωφέλεια, όπως ορίζονται στον παρόντα νόμο, να προάγουν την αρχή ίση αμοιβή για ισόχρονη εργασία», να



μεριμνούν για τη σύγκλιση στην αμοιβή της εργασίας, εφαρμόζοντας σύστημα αμοιβών κατά το οποίο ο ανώτατος καθαρός μισθός δε μπορεί να υπερβαίνει περισσότερο από πέντε φορές τον κατώτατο, εκτός αν αποφασίσουν διαφορετικά τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Συν.Εργ., να διαθέτουν έναντι κάθε τρίτου αυτονομία στη διοίκηση, στη διαχείριση και στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους, να αποβλέπουν στην οριζόντια και ισότιμη μεταξύ τους δικτύωση, μέσω της δημιουργίας δικτύων και συστάδων, με σκοπό την ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων τους και τη μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας, να επιδιώκουν πρωτίστως τη ικανοποίηση προϋποθέσεων και συνθηκών ικανοποίησης συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας και να περιγράφουν τους τρόπους ικανοποίησης αυτών με σαφήνεια.

Κατά τα λοιπά τηρείται η εκάστοτε διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να χρησιμοποιήσουν προτυποποιημένα καταστατικά, τα οποία θα διαμορφώσει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Αυτό το καταστατικό θα επιτρέπει την άμεση εγγραφή στο Μητρώο χωρίς την ανάγκη διορθώσεων.

Κατ' ελάχιστον στο καταστατικό θα πρέπει να περιλαμβάνονται πληροφορίες για την έδρα, την επωνυμία και το σκοπό του Συν. Εργ., όπου έδρα ορίζεται τουλάχιστον ο δήμος, την επωνυμία του Συν. Εργ. , την έκταση της ευθύνης των μελών του, τα πλήρη στοιχεία της ταυτότητας ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών, τους όρους εξόδου και εισόδου των μελών, την έκταση της ευθύνης των μελών, το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας, τον ορισμό της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκλιση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του Συν. Εργ.

## **Άρθρο 25**

Στο άρθρο 25 καθορίζονται τα ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία του Συν. Εργ. Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας καθώς και το Γ.Ε.ΜΗ. καθίστανται όργανα δημόσιας και διαφανούς παρακολούθησης της πορείας ανάπτυξης και μεταβολής του συνεταιρισμού, ενώ παράλληλα ο Συν. Εργ. φροντίζει τη δημοσιοποίηση των προθέσεων και των πεπραγμένων του προσβλέποντας στην ενημέρωση του κοινωνικού συνόλου.

Κάθε μέλος συμμετέχει με συγκεκριμένο ύψος συμμετοχής, ενιαίας και υποχρεωτικής για όλα τα μέλη. Ως αντάλλαγμα της εισφοράς αυτής που δεν μπορεί να υπολείπεται σε αξία των 100 ευρώ, το κάθε μέλος αποκτά την υποχρεωτική του μερίδα με καταβολή μετρητών, καθώς και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας. Ωστόσο, εισάγεται και η δυνατότητα συμμετοχής έως και τριών προαιρετικών μερίδων, η οποία λειτουργεί προς την κατεύθυνση της οικονομικής ενίσχυσης του Συν.Εργ. από πρόσωπα που έχουν αυτή τη διάθεση ή/και δυνατότητα. Αυτό γίνεται όμως χωρίς να αναγνωρίζονται επιπλέον δικαιώματα στον αποκτώντα τις προαιρετικές μερίδες, καθώς η αρχή της ίσης συμμετοχής των μελών δεν διασπάται. Έτσι, παρά τις προαιρετικές μερίδες, τα δικαιώματα των μελών επί της διοίκησης και συμμετοχής στο Συν. Εργ. παραμένουν ίσα.

Η Διοικούσα Επιτροπή αντιστοιχεί στο διοικητικό συμβούλιο των αστικών συνεταιρισμών και καθίσταται το εκτελεστικό όργανο της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Η ευθύνη γενικώς των μελών του Συν. Εργ. προσδιορίζεται επακριβώς και ισούται με το ποσό που διετεθή για την απόκτηση της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας που κατέχουν, ενώ σε ό, τι αφορά την ευθύνη του νομίμου εκπροσώπου της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται σαφώς ότι ακολουθείται το ισχύον θεσμικό πλαίσιο περί ευθύνης έναντι τρίτων.

Στο Συν. Εργ. μέλος μπορεί να είναι μόνο το φυσικό πρόσωπο που βιοπορίζεται μέσω της εργασίας που προσφέρει στο συνεταιρισμό και μόνο σε αυτά δίδεται η ιδιότητα του μέλους.

Το σύστημα αμοιβών και οι όροι εργασίας των μελών καθορίζεται από το καταστατικό ή από ειδικές ρυθμίσεις εγκεκριμένες από τη Γενική Συνέλευση. Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων υπάγονται αναλογικά στις ρυθμίσεις της παρ. 1, 2, 3 και 9 του άρθρου 39 και της παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4387/16 (ΦΕΚ 85 Α'). Ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις, οι αμοιβές των μελών του Συνεταιρισμού Εργαζομένων εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα και υπάγονται στις διατάξεις του εδαφίου δ της παραγράφου 2 του άρθρου 12 καθώς και στις τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. [4172/2013](#) περί Κ.Φ.Ε.

## **Άρθρο 26**

Στο άρθρο 26 εισάγονται ρυθμίσεις που σχετίζονται με τις σχέσεις μεταξύ των μελών του Συν. Εργ., και αφορούν κυρίως την απόκτηση ή απώλεια της ιδιότητας μέλους Συν. Εργ.. Η είσοδος οδηγεί σε αύξηση των συνεταιριστικών μερίδων και επιτρέπεται μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης με απόφαση λαμβανομένη με απλή πλειοψηφία. Εισάγεται το δικαίωμα αποχώρησης ενός μέλους από τον Συν. Εργ., στην περίπτωση που αυτό το μέλος δεν μπορεί να μεταβιβάσει σε άλλο πρόσωπο τη μερίδα συμμετοχής του. Ορίζεται συγκεκριμένη προθεσμία άσκησης αυτού του ιδιότυπου δικαιώματος καταγγελίας της σχέσης μέλους και Συν. Εργ., ενώ δε χρειάζεται επίκληση σπουδαίου λόγου. Επιστρέφεται στο μέλος μόνο η παρούσα κατά την έγκριση της απόφασης αξία της συνεταιριστικής του μερίδας.

Η μεταβίβαση του υποχρεωτικού μεριδίου γίνεται μόνο σε νέο μέλος, με σκοπό την αποφυγή συγκέντρωσης πολλών μεριδίων σε ένα πρόσωπο. Η δημοκρατική και συλλογική συμμετοχή υλοποιείται σημαντικά με βάση αυτήν την πρόβλεψη. Η μεταβίβαση είναι έγκυρη μόνο αν εγκριθεί από τη Διοικούσα Επιτροπή, ενώ η άρνηση αυτής μπορεί να οδηγήσει σε προσφυγή στο αρμόδιο δικαστήριο που θα κρίνει καταχρηστική ή παράνομη την άρνηση. Εισάγεται αποσβεστική προθεσμία για την προσφυγή στο δικαστήριο.

Η αποβολή μέλους προβλέπεται ως δυνατότητα επί τη βάση των συγκεκριμένων λόγων αποβολής, όπως αυτοί θα περιγράφονται σαφώς στο καταστατικό, προκειμένου να συνεχίσει τη λειτουργία του ο Συν. Εργ., χωρίς την παρεμπόδιση μελών που συμπεριφέρονται κατά τρόπο που δε συνάδει με το σκοπό και τις επιδιώξεις του Συν. Εργ. ή που συμπεριφέρονται κατά τρόπο που καθιστά μη ανεκτή την συμμετοχή τους από τα υπόλοιπα μέλη.

Χρειάζεται η επίκληση σπουδαίου λόγου που καθιστά μη ανεκτή την παραμονή του μέλους ή η επίκληση σοβαρής παράβασης των υποχρεώσεων του μέλους έναντι της Κοιν.Σ.Επ. Μια τέτοια υποχρέωση είναι και η υποχρέωση πίστης. Και σε αυτήν την περίπτωση προσβάλλεται η σχετική απόφαση με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων.

Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει, η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο, ενώ η συμμετοχή στο Συν. Εργ. συνιστά προσωπική επιλογή και δέσμευση και ως εκ τούτου δεν κληροδοτείται.

Σε περίπτωση σύναψης σύμβασης για την υλοποίηση έργου ή προγράμματος που χρηματοδοτείται καθ' οποιοδήποτε τρόπο μέσω του Ελληνικού δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέσω της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, απαγορεύεται η υπεργολαβία ή ανάθεση του έργου ή τμήματος αυτού, που αφορά στο κύριο ή στα κύρια αντικείμενα της σύμβασης, από τον Συνεταιρισμό Εργαζομένων σε τρίτους ή σε μέλη του, εκτός αν ρητώς αυτό το θέμα ρυθμίζεται διαφορετικά στη σύμβαση, οπότε υπερισχύει αυτή η συμβατική ρύθμιση και αίρεται η εν λόγω απαγόρευση της παρούσης διάταξης.

## **Άρθρο 27**

Στο άρθρο 27 ορίζεται ότι ο Συν. Εργ. είναι δυναμική και εξελισσόμενη σύμπραξη δυνάμεων. Υπό αυτήν την έννοια, εργαζόμενοι μη μέλη εφόσον το επιθυμούν μπορούν να αιτηθούν εγγράφως τη συμμετοχή τους στον Συν. Εργ., ως μέλη. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο αριθμός των εργαζόμενων μη μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 25% του αριθμού των μελών. Το ποσοστό αυτό δύναται να αυξάνεται κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του τμήματος Μητρώου/αρμόδιας υπηρεσίας ΥΠΕΚΑΑ επί αιτήσεως του Συνεταιρισμού Εργαζομένων για αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών αναγκών, το οποίο σε κάθε περίπτωση δε δύναται να υπερβαίνει του τέσσερις μήνες ετησίως

## **Άρθρο 28**

Στο άρθρο 28 εισάγεται η λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Συν. Εργ. ως ανώτατου οργάνου του με το τεκμήριο της γενικής αρμοδιότητας. Οι διατάξεις του νόμου περί αστικών συνεταιρισμών εφαρμόζονται στο βαθμό που δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος. Η συγκεκριμένη διάταξη εισάγει κάποιες αποκλίσεις ως προς τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης. Η σύγκλησή της γίνεται υποχρεωτικά μια τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης, είτε από την ίδια τη Διοικούσα Επιτροπή για οποιονδήποτε λόγο είτε κατόπιν αιτήματος 1/3 των μελών του Συν. Εργ. Αν αρνηθεί η Διοικούσα Επιτροπή ή δεν διενεργήσει τη σύγκληση εντός εύλογου χρόνου, τότε τα μέλη αυτοδικαίως αποκτούν το δικαίωμα να συγκαλέσουν τη Γενική Συνέλευση. Σημειώνεται βέβαια ότι το δικαίωμα αυτό δεν πρέπει να ασκείται καταχρηστικά από τα μέλη στα πλαίσια του άρθρου 281 Α.Κ..

Επίσης, η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης είτε γίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή είτε γίνεται από τα μέλη, πρέπει να ακολουθεί την ορθή διαδικασία σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις περί αστικών συνεταιρισμών. Αυτό άλλωστε προκύπτει και από την αναφορά του ν. [1667/1986](#) στην δεύτερη παράγραφο της διάταξης περί των λόγων προσβολής μιας απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι παράνομες αποφάσεις είναι εξαρχής άκυρες και όχι ακυρώσιμες όπως οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής.

## **Άρθρο 29**

Στο άρθρο 29 εισάγονται ρυθμίσεις για τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αντιστοιχεί στο διοικητικό συμβούλιο των αστικών συνεταιρισμών. Ο ελάχιστος αριθμός των μελών της είναι τρία και όχι πέντε όπως στους αστικούς συνεταιρισμούς, καθώς το σχήμα των Κοιν.Σ.Επ είναι συνήθως μικρότερο. Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. απαλλάσσονται από τις υποχρεώσεις που εισάγονται εκ του ν. [3867/2010](#). Οι δύο αυτές αποκλίσεις ευνοούν τη λειτουργία της διοίκησης στην Κοιν.Σ.Επ. με ολιγομελή σχήματα. Η σύγκληση της Διοικούσας Επιτροπής γίνεται από τον Πρόεδρο ή και από τα άλλα μέλη σε περίπτωση αδρανείας του. Σε περίπτωση που ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων έχει τρία μέλη, τα μέλη του δύνανται, αντί Διοικητικού Συμβουλίου, να εκλέξουν νόμιμο εκπρόσωπο, ο οποίος αναλαμβάνει όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.

## **Άρθρο 30**

Στο άρθρο 30 προβλέπεται ο τρόπος διανομής των κερδών. Τα κέρδη διατίθενται κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού, για την αύξηση της φερεγγυότητας του Συν. Εργ. έναντι των τρίτων. Επίσης, τα κέρδη διατίθενται κατά ποσοστό έως 35% στους εργαζόμενους του Συν. Εργ., ως κίνητρο παραγωγικότητας και ισχυρής συμμετοχής στην εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Το υπολειπόμενα κέρδη, αφενός, επανεπενδύονται στο συνεταιρισμό και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξή του μέσω της επιλογής, ανάληψης και διεκπεραίωσης νέων δραστηριοτήτων και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και αφετέρου διατίθενται για δράσεις κοινωνικής ωφέλειας σε συμφωνία με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης.

Με απώτερο σκοπό, μάλιστα, την ενίσχυση των κοινωνικών επενδύσεων στο άρθρο προβλέπεται η φορολογική απαλλαγή του ποσοστού κατ' ελάχιστον 10% επί των κερδών που διατίθεται για δράσεις κοινωνικής ωφέλειας. Επίσης σκοπός είναι η αποφυγή φορολογικής αντιμετώπισης των ΚοινΣΕπ ως φορέων καθαρά επιχειρηματικής και κερδοσκοπικής δραστηριότητας, καθώς αυτό δε συνάδει με την πραγματική τους υπόσταση. Η ΚοινΣΕπ δεν αποσκοπεί στην επιδίωξη κέρδους, αλλά στην κοινωνική συνεισφορά, στην κοινωνική αλληλεγγύη και στο κοινωνικό συμφέρον. Οι εργαζόμενοι σε μια ΚοινΣΕπ συμβάλλουν καθοριστικά στην επιδίωξη των κοινωνικών στόχων της και υπό αυτό το πρίσμα δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται ως κλασσικού τύπου

επιχειρηματίες. Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με την ανάγκη ενίσχυσης αυτού του θεσμού, συμβάλλουν στην φορολογική ελάφρυνση που προβλέπεται στο σχετικό άρθρο.

### **Άρθρο 31**

Στο άρθρο 31 προβλέπεται η λύση και εκκαθάριση του Συν. Εργ, η οποία διενεργείται με βάση τις εκάστοτε διατάξεις των άρθρων 11 και 12 ν. [1667/1986](#). Προς διευκόλυνση της διαδικασίας εκκαθάρισης ενσωματώνονται αρκετές απόψεις της νομολογίας σχετικά με την εκκαθάριση νομικών προσώπων. Σε αυτό το πλαίσιο προβλέπεται, ότι αν δεν υπάρχει ενεργητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν σε αποπεράτωση της εκκαθάρισης, ακόμα και αν απομένουν ανεξόφλητες απαιτήσεις τρίτων. Ωστόσο, αν προκύψει σε οποιοδήποτε χρόνο ότι υπάρχει ενεργητικό του Συν. Εργ., είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επιπλέον είδος κύρωσης εισάγεται με το άρθρο 10 καθώς ορίζεται ως λόγος λύσης και διαγραφής από το Μητρώο η παράβαση των διατάξεων του παρόντος. Μετά την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης ο Συν. Εργ. διαγράφεται αυτοδικαίως από το Μητρώο ενώ η άρνηση των αρμοδίων υπαλλήλων αντιμετωπίζεται με εφαρμογή του άρθρου 791 ΚΠολΔ.6. Αν η Κοιν.Σ.Επ. κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η πτωχευτική διαδικασία.

### **Άρθρο 32**

Στο άρθρο 32 προβλέπονται οι όροι και η διαδικασία αναβίωσης ενός συνεταρισμού Εργαζομένων κατόπιν σχετικής απόφασης τουλάχιστον των 2/3 της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να τηρούνται οι ελάχιστοι αριθμοί συνυπογραφόντων το καταστατικό μελών της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του παρόντος.

### **Άρθρο 33**

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 33 προβλέπεται η κατάργηση των άρθρων 1 μέχρι και 17 του ν. [4019/2011](#) (ΦΕΚ Α' 216) από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Στην παράγραφο 2 προβλέπεται ότι οι οικονομικές πηγές των Κοιν.Σ.Επ. και των Συνεταιρισμών Εργαζομένων μπορούν να είναι οι μμερίδες των μελών τους, δωρεές τρίτων, έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας τους, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα τους, κεφάλαια από Φορείς και Οργανισμούς του Δημοσίου ή ευρύτερου Δημοσίου Τομέα, κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους, σύμφωνα με το καταστατικό τους.

Στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου εισάγονται συγκεκριμένα οικονομικά κίνητρα και μέτρα στήριξης για τους εργαζόμενους της ΚοινΣΕπ και του Συνεταιρισμού Εργαζομένων, ώστε να διευκολύνεται η συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτούς και να μη δημιουργεί προβλήματα σε σχέση με επιδόματα που λαμβάνουν και οφείλονται στην ιδιότητά τους ως Ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.

### **Άρθρο 34**

#### **Λοιπές ρυθμίσεις και εξουσιοδοτικές διατάξεις**

Με την πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού, εισάγεται καινοτόμος ρύθμιση, διότι η τήρηση της δημοσιότητας της ταυτότητας και των καταστατικών πράξεων των συγκεκριμένων επιχειρήσεων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, ανατίθεται στις υπηρεσίες Γ. Ε. Μ. Η. των ανά την Ελλάδα επιμελητηρίων, απελευθερώνοντας ανθρώπινους πόρους του ΥΠΕΚΑΑ, ενιαιοποιώντας τη δημοσιότητα της ταυτότητας και των καταστατικών πράξεων των επιχειρήσεων, μάλιστα, απολύτως εντός των κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου αυτού, α) εισάγεται σαφής ρύθμιση για τις συγκεκριμένου τύπου επιχειρήσεις κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, σε αντίθεση με αμφίσημες διατάξεις που ισχύουν για τις ήδη υφιστάμενες εμπορικές επιχειρήσεις και β) διατυπώνεται το αυτονόητο, ότι δηλαδή, ως ειδικού τύπου εμπορικές επιχειρήσεις που εκκινούνται από τα σπλάχνα των κοινωνικών πολιτικών του ΥΠΕΚΑΑ, υπάγονται πρωτίστως στο τελευταίο.

Με τις τρίτη και τετάρτη παράγραφο, ιδρύεται πρόνοια για την έκδοση εφαρμοστικών υπουργικών αποφάσεων, που είναι απαραίτητες για τη ρύθμιση των τεχνικών λεπτομερειών που αναφέρονται ως το περιεχόμενο των κανονιστικών αυτών αποφάσεων.

### **Άρθρο 35**

#### **Αντικατάσταση και συμπλήρωση διατάξεων**

Με τις παραγράφους του άρθρου αυτού, προστίθενται στη διατύπωση των ήδη υπάρχουσών διατάξεων των διαλαμβανόμενων άρθρων άλλων νόμων, η αντίστοιχη πρόνοια για τις συγκεκριμένου τύπου επιχειρήσεις κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, ήτοι τις τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τους συνεταιρισμούς εργαζομένων, άνευ ετέρας τροποποίησης. Όπως μαρτυρεί και ο τίτλος του άρθρου, πρόκειται για «συμπλήρωση διατάξεων», η οποία για να είναι νομοτεχνικά βέλτιστη και προς αποφυγή αστοχιών στην επικαιροποίηση των κανονιστικών διατάξεων, καταλήγει στην εν γένει αναδιατύπωση των εν λόγω διατάξεων, επαναλαμβάνουμε με μόνη προσθήκη την πρόνοια και για τις συγκεκριμένου τύπου επιχειρήσεις κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, ήτοι τις τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τους συνεταιρισμούς εργαζομένων.

### **Άρθρο 36**

#### **Μεταβατικές διατάξεις**

Με την πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού, καταργούνται οι ισχύουσες διατάξεις του νόμου [4019/2011](#) (Α' 216) που υπήρξε το προγενέστερο νομικό καθεστώς κοινωνικής οικονομίας. Με την εφαρμογή των καταργούμενων πλέον διατάξεων, έγινε αντιληπτή η καταλληλότητά τους και οι ανάγκες της

επικαιροποίησης της νομοθεσίας. Έτσι, αποφεύγονται τόσο η πολυνομία, όσο και το ασαφές νομικό καθεστώς για τις επιχειρήσεις κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

Με τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου αυτού ιδρύεται πρόνοια για την αυτοδίκαιη μετατροπή των υφισταμένων επιχειρήσεων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας στις νέες νομικές μορφές που προβλέπει το σχέδιο νόμου, προς γραφειοκρατική ελάφρυνση τόσο των επιχειρήσεων, όσο και του ΥΠΕΚΑΑ.

Με τη τρίτη παράγραφο του άρθρου αυτού ιδρύεται πρόνοια για την έκδοση εφαρμοστικών υπουργικών αποφάσεων, που είναι απαραίτητες για τη ρύθμιση των τεχνικών λεπτομερειών που αναφέρονται ως το περιεχόμενο των κανονιστικών αυτών αποφάσεων.

Με τη τέταρτη παράγραφο του άρθρου αυτού διατυπώνεται το μεταβατικό καθεστώς που θα ισχύσει για τις επιχειρήσεις της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, αν προ της σύστασης του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας και μετά την εκκαθάριση κάποιας επιχείρησης κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας υφίσταται απομένον ενεργητικό.

Με τη πέμπτη παράγραφο του άρθρου αυτού εισάγεται αμιγής μεταβατική διάταξη, τεχνικού χαρακτήρα.

## **Μέρος δεύτερο**

### **Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

#### **Άρθρα 37 ως και 42**

#### **Σύσταση Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

Με την προτεινόμενη διάταξη, συγκροτείται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενιαίος διοικητικός τομέας με τίτλο Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (ΕΓΚΑΛΟ). Η σύσταση της ΕΓΚΑΛΟ έρχεται να επιλύσει προβλήματα που αντιμετωπίζει η Ελληνική Δημόσια Διοίκηση στα θέματα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Η Ελληνική Κυβέρνηση έχει διαπιστώσει τα προβλήματα και έχει θέσει στόχο τη δημιουργία του ενιαίου διοικητικού τομέα για τη θεραπεία τους και για το λόγο αυτό η προτεινόμενη διάταξη αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την υποστήριξη και την ανάπτυξη του τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στην Ελλάδα. Η δημιουργία μιας δομής για το σχεδιασμό, άσκηση και παρακολούθηση της πολιτικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία θα πρέπει να συγκεντρώνει τα θετικά στοιχεία από τις μέχρι τώρα προσπάθειες για μια συντονισμένη σχετική πολιτική, να αποφεύγει τις περίπλοκες λύσεις και να επιλύει τις ασάφειες και συγκρούσεις που υπάρχουν αυτή τη στιγμή.

Η λειτουργία του της θα έχει ως έργο την εκτέλεση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία με αποτελεσματικότερο τρόπο καθώς καθίσταται δυνατή η εκπόνηση και η παρακολούθηση βραχυπρόθεσμων αλλά και μεσομακροπρόθεσμων

πολιτικών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία.

Αναλυτικότερα, καταρτίζει την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, παρακολουθεί και συντονίζει τις σχετικές δράσεις για την εφαρμογή και τη διασφάλιση της συνεκτικότητας της Εθνικής Στρατηγικής. Μελετά και παράγει πολιτικές, και επιβλέπει την εφαρμογή τους, προς όφελος του πολίτη. Αναπτύσσει συνεργασία στους θεματικούς τομείς με αρμόδια υπουργεία. Εξειδικεύει την Εθνική Στρατηγική ανά τομέα, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία και φορείς, παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις.

#### **Άρθρα 43 ως και 50**

##### **Σύσταση Ειδικής Γραμματείας Ρομά**

Η κοινωνική αλληλεγγύη διαδραματίζει βασικό ρόλο για τη στήριξη και την ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, όπως των Ρομά. Η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, της φτώχειας, των διακρίσεων και της ανισότητας αποτελεί βασική προτεραιότητα πολιτικής της ελληνικής κυβέρνησης και όλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό η κοινωνική ένταξη και η ισότιμη μεταχείριση των ομάδων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες συνιστούν ιδιαίτερη πρόκληση. Ειδικότερα, οι Ρομά στη χώρα μας αποτελούν την κατ' εξοχήν μειονεκτούσα ομάδα σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής. Είναι η πολιτισμική ομάδα, τα περισσότερα μέλη της οποίας ζουν υπό συνθήκες κοινωνικού αποκλεισμού. Πρόκειται για μια σημαντική αριθμητικά μερίδα του πληθυσμού, που διαβιεί σε συνθήκες στέρησης, με μεγάλο ποσοστό αναλφαβητισμού και περιορισμένης έως ανύπαρκτης πρόσβασης σε στέγαση, υπηρεσίες υγείας, ποιοτική εκπαίδευση και απασχόληση, και η οποία εξαρτάται από την παροχή διαθέσιμων κρατικών παροχών. Τα δεδομένα αυτά επηρεάζουν προφανώς την κοινωνική συνοχή αλλά και στερούν την οικονομία από δημιουργικό ανθρώπινο δυναμικό. Για το λόγο αυτό κρίνεται επιβεβλημένη η ουσιαστική, σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής, παρέμβαση της Πολιτείας για τον τερματισμό του αποκλεισμού των Ρομά, τη βελτίωση της κοινωνικής και οικονομικής κατάστασής τους και την ουσιαστική κοινωνική και εργασιακή τους ένταξη. Όπως προκύπτει από καταγραφές και έρευνες, που έχουν εκπονηθεί μέχρι σήμερα, τα ποσοστά αναλφαβητισμού και φτώχειας των Ρομά στην Ελλάδα είναι σημαντικά υψηλότερα από τα αντίστοιχα του γενικού πληθυσμού, κάτι που παρατηρείται και σε όλα τα ευρωπαϊκά κράτη, και οριακά υψηλότερα ή αντίστοιχης έντασης έναντι πληθυσμιακών ομάδων με παρόμοιο βαθμό ένταξης ή συμμετοχής στον οργανωμένο κοινωνικό ιστό των κρατών. Σε έρευνα του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του 2009, αναφέρεται ότι κατά μέσο όρο, το 90% περίπου των συμμετεχόντων Ρομά, ζει σε νοικοκυριά με εισόδημα κατ' αντιστοιχία χαμηλότερο από το εθνικό όριο της φτώχειας. Η επί μακρόν διαβίωση της ομάδας σε συνθήκες πλήρους κοινωνικής και πολιτειακής απομόνωσης έχει οδηγήσει στην αποστέρηση βασικών δικαιωμάτων, όπως:

(α) Έλλειψη στοιχειωδών συνθηκών κατοικίας και ανθρώπινης διαβίωσης. Η μεγάλη πλειονότητα στεγάζεται σε καταλύματα πρόχειρης κατασκευής σε ποσοστό 50% (λυόμενα, παράγκες, καλύβια και γενικώς καταλύματα



πρόχειρης κατασκευής) χωρίς τις βασικές τεχνικές και κοινωνικές υποδομές. Σε κράτη μέλη της Ε. Ε. όπως π.χ. την Ισπανία, οι πολιτικές για στέγαση έχουν αλλάξει, περνώντας από την επαναποθέτηση των οικογενειών Ρομά σε κατάλληλα κτίσματα στην κατανομή των οικογενειών μέσα στον αστικό ιστό. Η Ουγγαρία, επίσης, έχει θέσει ως πολιτικό στόχο τη διάλυση των διαχωρισμένων από τον αστικό ιστό οικιστικών συνόλων. Στη Φιλανδία δεν υπάρχουν ξεχωριστές περιοχές στέγασης, γειτονιές ή κτίσματα μόνο για τους Ρομά. Το ίδιο εφαρμόζεται προοδευτικά και στη Γερμανία. Στη Γαλλία όπως και στο Ηνωμένο Βασίλειο από το 2008, οι νομάδες έχουν αποκτήσει νομικό δικαίωμα για κανονική στέγαση, όπως οποιοδήποτε άλλος πολίτης, ο οποίος αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα στέγασης. Εκτός από το πρόβλημα στέγης στην Ελλάδα, η ύπαρξη απροσδιόριστου, αλλά σημαντικού αριθμού «αόρατου» πληθυσμού ή ατόμων χωρίς δελτίο ταυτότητας ανάμεσα στα μέλη της ομάδας των Ρομά καθιστά επιβεβλημένη την επίλυση αυτού του προβλήματος, με την καταχώρηση στα δημοτολόγια και στα μητρώα αρρένων στη χώρα όσων δεν είναι ορθά καταγεγραμμένοι, ούτως ώστε να διευθετούνται τα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούνται από αυτή την εσφαλμένη ή ανύπαρκτη εγγραφή.

(β) Αναποτελεσματική ή και ανύπαρκτη πρόσβαση της ομάδας στην αγορά εργασίας και η συνακόλουθη έλλειψη σταθερού εισοδήματος. Πολλά νοικοκυριά στηρίζονται στην εποχιακή απασχόληση ενός μέλους και στα επιδόματα πρόνοιας που δικαιούνται ως πολύτεκνοι και άποροι. Η απορρέουσα εικόνα συνίσταται στην αποκοπή από την τυπική αγορά εργασίας και στον εγκλωβισμό της πλειοψηφίας των Ρομά σε μια άτυπη "παρά- αγορά", χωρίς οικονομικά βιώσιμη προοπτική. Η απασχόληση είναι ένα από τα πιο δυσεπίλυτα και ουσιαστικά προβλήματα, που επηρεάζουν τους Ρομά, ως αποτέλεσμα της ύφεσης των παραδοσιακών επαγγελμάτων, της έλλειψης εκπαιδευτικών ή επαγγελματικών προσόντων, των δυσκολιών στην εύρεση εργασίας και τις διακρίσεις. Στην Ουγγαρία, τα πιο δραστικά μέτρα για την απασχόληση των Ρομά στην αγορά εργασίας εξακολουθούν να είναι τα προγράμματα δημοσίων έργων, οι επιδοτούμενοι μισθοί και η κατάρτιση. Σε άλλες χώρες, οι ενήλικες Ρομά έχουν περιθωριοποιηθεί από τις δομές της τυπικής εκπαίδευσης και προσπορίζονται τα προς το ζην δρώντας στο περιθώριο της οικονομίας. Η Ισπανία είναι η πιο δραστήρια χώρα όπου η πρόσβαση στην απασχόληση αποτελεί βασική προϋπόθεση για την κοινωνική ένταξη. Σε αυτό έχει συμβάλει κυρίως το πανεθνικό πρόγραμμα ACCEDER.

(γ) Συστηματική απουσία της ομάδας από τον εκπαιδευτικό μηχανισμό. Το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού (ειδικά σε μεγαλύτερες ηλικίες) εξακολουθεί να είναι αναλφάβητο. Ενώ φαίνεται ότι η σχολική διαρροή είναι ένα φαινόμενο που παρουσιάζει προοδευτική μείωση από γενιά σε γενιά, παρά ταύτα η συμμετοχή τους στην εκπαίδευση δεν παρουσιάζεται επαρκής για τη βελτίωση της επαγγελματικής τους κατάστασης και τη δυνατότητα επαγγελματικής κινητικότητας. Είναι απαραίτητη η ανάληψη πρωτοβουλιών τόσο για την ένταξή τους στην εκπαιδευτική διαδικασία και τη μείωση της σχολικής διαρροής όσο και για την πρόσβασή τους στην ανώτατη εκπαίδευση με όρους που ισχύουν και για άλλες ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Και τούτο διότι η φοίτηση επηρεάζεται αρνητικά σε εξωτερικούς παράγοντες,

όπως είναι η μετακίνηση, τα οικονομικά προβλήματα που οδηγούν στην παιδική εργασία, η απόσταση από το σχολείο, τα φαινόμενα ρατσισμού στα σχολεία, η έλλειψη κατάλληλης και μόνιμης στέγης κλπ. Ενώ στην πλειοψηφία των κρατών μελών οι Ρομά υστερούν από τους μη Ρομά συμπατριώτες τους σε ποσοστά σχολικής φοίτησης και παρακολούθησης, πολλές χώρες έχουν καταβάλει σημαντικές προσπάθειες για να βελτιώσουν την πρόσβαση των Ρομά στην εκπαίδευση. Τα τελευταία χρόνια η Ισπανία επιδεικνύει αξιοσημείωτη πρόοδο καθώς το 70% των παιδιών Ρομά πηγαίνουν στο νηπιαγωγείο και 100% στο δημοτικό σχολείο. Στη Φιλανδία και τη Γερμανία, τα παιδιά Ρομά είναι ενσωματωμένα στο εκπαιδευτικό σύστημα της εκάστοτε χώρας. Στην Ουγγαρία, είναι υποχρεωτικό τα παιδιά να πάνε στο νηπιαγωγείο τουλάχιστον ένα χρόνο πριν ξεκινήσουν το σχολείο.

δ) Ιδιαίτερα προβλήματα υγείας.

Το ζήτημα είναι άμεσα συνυφασμένα με το κοινωνικοοικονομικό προφίλ τους, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, καθώς και με το εκπαιδευτικό και γενικότερο μορφωτικό τους επίπεδο με αποτέλεσμα την επιβαρυσμένη υγεία του πληθυσμού, το μικρό προσδόκιμο όριο ζωής και την καταγραφή υψηλών ποσοστών παιδικής θνησιμότητας. Παρόλο που το προσδόκιμο ζωής των Ρομά είναι τουλάχιστον δέκα χρόνια χαμηλότερο από αυτό του γενικού πληθυσμού, έχουν γίνει ελάχιστες προσπάθειες στην ΕΕ για βελτίωση της υγείας των Ρομά. Η κακή κατάσταση της υγείας είναι προϊόν της οικονομικής ανέχειας, της μη ισορροπημένης διατροφής και της έλλειψης συνθηκών υγιεινής, μαζί με άλλους παράγοντες.

ε) Ελλειμματική κατάσταση στο ζήτημα των δικαιωμάτων.

Η θέση των Ρομά στην Ελλάδα, σε νομοθετικό επίπεδο, είναι εγγυημένη. Το βασικό θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο καλύπτει τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των Ρομά στη χώρα, σε όλους τους τομείς. Εκείνο που φαίνεται όμως να συνιστά έλλειμμα κοινωνικών δικαιωμάτων και ελευθερίας είναι η πλημμελής εφαρμογή του πλαισίου και η καταπάτηση των δικαιωμάτων έμμεσα λόγω της μη άσκησής τους. Ο διαρκής και καθολικός αποκλεισμός των Ρομά έχει δημιουργήσει απόσταση μεταξύ της θεσμικής κατοχύρωσης και της καθημερινής πραγματικότητας των Ρομά και έχει προκαλέσει κοινωνικό, αλλά και θεσμικό ρατσισμό.

Οι ανωτέρω συνθήκες είναι ορισμένες από τις βασικές συνιστώσες του κοινωνικού και πολιτειακού πλαισίου του αποκλεισμού, στο οποίο διαβιούν επί δεκαετίες οι Ρομά στην Ελλάδα. Η πραγματικότητα για ένα σημαντικό τμήμα των Ελλήνων Ρομά, ακόμα και σήμερα μετά τις εκάστοτε παρεμβάσεις, είναι μια εικόνα απόλυτης οικονομικής φτώχειας, αυξανόμενης περιθωριοποίησης, και αποστασιοποίησης από τις κοινωνικοοικονομικές διεργασίες της ελληνικής κοινωνίας. Η χώρα έχει εκπονήσει Εθνικές Στρατηγικές για την Κοινωνική ένταξη της ως άνω ευάλωτης πληθυσμιακής ομάδας τόσο κατά τη χρονική περίοδο 2001-2008 όσο και εκ νέου, και μετά από απαίτηση της Ε.Ε., το 2011, καθώς και αντίστοιχες Περιφερειακές Στρατηγικές. Επίσης, το 2015 καταρτίστηκε και εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση εθνικός μηχανισμός παρακολούθησης, αξιολόγησης και σχεδιασμού πολιτικών ένταξης για τους Ρομά. Παρά ταύτα, η αποσπασματικότητα των παρεμβάσεων και οι ελλειπείς πόροι δεν έχουν επιφέρει τα αναμενόμενα

αποτελέσματα. Η ανάγκη ενός κυβερνητικού φορέα υπέρ της κοινωνικής ένταξης των Ρομά για την προώθηση ολοκληρωμένων και αποτελεσματικών πολιτικών και εποπτείας των παρεμβάσεων, καθιστά επιτακτική τη σύσταση μιας Ειδικής Γραμματείας για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά. Αυτή η πράξη συνιστά μια διακήρυξη της πολιτικής βούλησης της ελληνικής πολιτείας για τη σταδιακή αλλά πλήρη κοινωνική και εργασιακή ένταξη των Ρομά.

Η Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, υπαγόμενη απευθείας στον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θα έχει τη συνολική εποπτεία όλων των δράσεων και ζητημάτων που αφορούν στους Ρομά, θα παρακολουθεί την υλοποίηση της εθνικής στρατηγικής για την κοινωνική τους ένταξη, θα συνηγορεί υπέρ της ισότιμης και ενεργούς ένταξής τους στο κοινωνικό σύνολο και στις δομές της πολιτείας για την αποτελεσματική συμμετοχή τους στα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτικά δικαιώματα και θα συντονίζει τις ενέργειες των συναρμόδιων υπηρεσιών, είτε για την επίλυση επιμέρους ζητημάτων είτε για τη ανάληψη σε κεντρικό επίπεδο πρωτοβουλιών για την εφαρμογή των προβλεπομένων στην νομοθεσία και στην Εθνική Στρατηγική για την Ένταξη των Ρομά πολιτικών. Η επίλυση των κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων των Ρομά απαιτεί ολοκληρωμένη προσέγγιση και μία μακροπρόθεσμη, συντονισμένη λύση, που να περιλαμβάνει πολιτικές σχετικά με τη στέγαση, την εκπαίδευση, την υγειονομική περίθαλψη και την αγορά εργασίας. Για το σκοπό αυτό η Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά θα λειτουργεί ως ο κατ' εξοχήν αρμόδιος φορέας, η παρέμβαση του οποίου θα είναι καθοριστική για όλες τις πολιτικές που αφορούν στους Ρομά, που αναπτύσσονται και εφαρμόζονται είτε από κεντρικές δημόσιες υπηρεσίες είτε με πρωτοβουλία τοπικών φορέων της Διοίκησης (π.χ. μετεγκατάσταση, λειτουργία σχολικών μονάδων, προγράμματα ένταξης, κ.α.). Συνεπώς, η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά, με συγκεκριμένη οργανωτική δομή και καθορισμένα καθήκοντα, θα εμπεριέχει το Εθνικό Σημείο Επαφής για τους Ρομά, θα είναι καθ' ύλην αρμόδια για τα όλα τα ζητήματα Ρομά και θα λειτουργεί αναπόσπαστα για την εκπλήρωση των σχετικά επιδιωκόμενων σκοπών.

#### **Άρθρο 43**

Με την προτεινόμενη ρύθμιση συνιστάται Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά υπαγόμενη απευθείας στον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και καθορίζονται οι επιδιωκόμενοι σκοποί της.

#### **Άρθρο 44**

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται ζητήματα διορισμού, προσόντων και αρμοδιοτήτων του Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.

#### **Άρθρο 45**

Με την παρούσα ρύθμιση αποτυπώνεται η οργανωτική διάρθρωση της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.

#### **Άρθρο 46**

Με την προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.

#### **Άρθρο 47**

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι οργανικές θέσεις της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά και η διαδικασία στελέχωσής τους.

#### **Άρθρο 48**

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζονται θέματα δαπανών μισθοδοσίας και λειτουργικών αναγκών και γενικότερα δημόσιου λογιστικού στο πλαίσιο της λειτουργίας της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.

#### **Άρθρο 49**

Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η σύσταση και λειτουργία γνωμοδοτικού οργάνου με στόχο τη συμβουλευτική και επιστημονική υποστήριξη του έργου της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.

#### **Άρθρο 50**

Με την παρούσα ρύθμιση προβλέπεται η κατάργηση κάθε διάταξης αντίθετης με όσα ρυθμίζονται περί Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά στον παρόντα νόμο.

#### **Άρθρο 51**

**Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες ασφαλιστικές διατάξεις**

Η τροποποίηση των διατάξεων της ανάθεσης μελετών, έργων και εργασιών αξιοποίησης και συντήρησης ακινήτων, κρίνεται αναγκαία προκειμένου να υπάρξει ενιαία αντιμετώπιση και απλοποίηση των διαδικασιών. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αντιμετωπίζονται οι δυσκολίες κατάρτισης «συμφωνίας - πλαίσιο» μεταξύ Φ.Κ.Α. και εταιριών, που ανήκουν στο σύστημα επιλογής της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. - Α.Ε.Π.Ε.Υ. και οφείλονται στην έλλειψη ενδιαφέροντος από τις εταιρίες για συμμετοχή σε διαγωνισμούς αξιοποίησης ακινήτων ή πολλές φορές σε υπερβολικές και εκτός πραγματικότητας οικονομικές απαιτήσεις αυτών. Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα αξιοποίησης των τεχνικών υπηρεσιών των Φ.Κ.Α., όσων έχουν την απαραίτητη υποδομή και

βελτιώνονται οι συνθήκες ανταγωνισμού.

Από την ημερομηνία ισχύος των άρθρων 46, 48 και 49 του ν. [3863/2010](#) (Α' 115) και της τροποποίησης αυτών με το άρθρο 52 του ν. [4144/2013](#) (Α' 88), ουσιαστικά έχουν σταματήσει οι ενέργειες αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας όλων των Φ.Κ.Α., δεδομένου ότι κανένας φορέας μέχρι σήμερα δεν υλοποίησε τη Συμφωνία - Πλαίσιο με την Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. - Α.Ε.Π.Ε.Υ., όπως προβλέπεται από το άρθρο 49 του ν. [3863/2010](#). Επιπλέον, η Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων «Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.» με την υπ' αριθ. 245/2014 απόφασή της, επιφυλάσσεται ως προς την συμβατότητά του (άρθρου 49 του ν. [3863/2010](#)) με τους κανόνες του πρωτογενούς και παράγωγου δικαίου ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων.

Περαιτέρω, με τις διατάξεις της νέας παραγράφου 7 του ν. [3586/2007](#) ορίζεται ότι πλέον για μελέτες, έργα και εργασίες που δεν υπερβαίνουν τα όρια του πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση, ήτοι ανά ανάθεση, έχει τη δυνατότητα ο Φορέας να εκτελέσει το έργο μέσω της οικείας τεχνικής υποδομής και σύμφωνα με την διοικητική διαδικασία που προβλέπεται. Για έργα άνω των ορίων του πρόχειρου διαγωνισμού δύναται ο Φορέας είτε να απευθυνθεί στην οικεία Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών είτε να αναθέσει το έργο σε τρίτους κατόπιν ειδικής τεκμηρίωσης. Στην ίδια παράγραφο παρέχεται η δυνατότητα εκμίσθωσης ακινήτων των Φορέων (κατά ομάδες ή μόνα) κατ' εξαίρεση με το προϋσχύσαν καθεστώς του ΠΔ 715/79. Στην παρούσα φάση της οικονομικής κρίσης ακίνητα των Φορέων δεν μπορούν να εκμισθωθούν, λόγω της πολύπλοκης διαδικασίας του ισχύοντος νομικού πλαισίου. Έτσι υπάρχει ζημία των Φορέων από τη μη είσπραξη των μισθωμάτων και τη συνεχιζόμενη φθορά. Ως εκ τούτου θα πρέπει να θεσπιστεί γι' αυτά μία κατ' εξαίρεση πιο άμεση διαγωνιστική διαδικασία, που θα παρέχει τα εχέγγυα της διαφάνειας, θα προστατεύει το δημόσιο συμφέρον, που πλήττεται από την απαξίωση της δημόσιας περιουσίας και θα μπορεί να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα της επιχείρησης που θα ασκηθεί εντός του μισθίου.

Επιπρόσθετα, υφίστανται σημαντικά ακίνητα (ξενοδοχεία κλπ.) ιδιοκτησίας Φ.Κ.Α. τα οποία παραμένουν κενά επί σειρά ετών, υφιστάμενα φθορές που οδηγούν σε ολοένα μείωση της εμπορικής τους αξίας. Το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο λειτουργεί ανασταλτικά για την παραχώρηση της χρήσης ακινήτων σε φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προς εκπλήρωση δημόσιου ή κοινωφελούς σκοπού. Ακίνητα των Φορέων που παραμένουν κενά θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για στέγαση δημοσίων υπηρεσιών ή για παροχή ανθρωπιστικού ή κοινωφελούς έργου, μετά ή άνευ ανταλλάγματος. Ως τέτοια έργα μπορούν να θεωρηθούν υπηρεσίες στέγασης ευπαθών ομάδων, συμβουλευτικές υπηρεσίες σε κοινωνικά ή ψυχικά θέματα, υπηρεσίες εξυπηρέτησης, υποστήριξης ή/και επικοινωνίας πολιτών κλπ. Με τη διάταξη της περίπτωσης στ της παραγράφου 1 παρέχεται η δυνατότητα με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα να παραχωρείται η χρήση τέτοιων ακινήτων προς εκπλήρωση των ανωτέρω σκοπών. Έτσι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον, μπορεί να παρέχεται κοινωφελές έργο και παράλληλα αποφεύγεται η φθορά και η απαξίωση των ακινήτων των φορέων. Παράλληλα μπορεί να δημιουργούνται θέσεις

εργασίας, να αναβαθμίζεται κάποια περιοχή και να μην διαρρηγνύεται ο ιστός της πόλης και της κοινωνίας.

Με την περίπτωση ζ της παραγράφου 1 παρέχεται η δυνατότητα άμεσης διενέργειας διαγωνισμού για την εκμίσθωση του ιστορικού ξενοδοχείου ΕΣΠΕΡΙΑ επί της οδού Σταδίου, το οποίο παραμένει ανεκμετάλλευτο από το 2011, με πλήρη εξοπλισμό και επίπλωση.

Με την περίπτωση η αποσυνδέεται το μίσθωμα των εκμισθώσεων των Φ.Κ.Α. από ποσοστό 4,8% της αντικειμενικής αξίας που αποτελεί τροχοπέδη στην εκμίσθωση, λόγω της μείωσης της εμπορικής αξίας των ακινήτων, που πλέον είναι μικρότερη της αντικειμενικής. Εισάγεται η διαδικασία της προηγούμενης εκτίμησης της μισθωτικής αξίας του ακινήτου από πιστοποιημένο εκτιμητή, ο οποίος είναι εγγεγραμμένος στο σχετικό μητρώο του Υπουργείου Οικονομικών κατά τις διατάξεις του κεφαλαίου Γ του Ν. [4152/2013](#).

Με τις παραπάνω διατάξεις επιλύονται όλα τα παραπάνω ζητήματα και εξασφαλίζονται οι συνθήκες αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου καταργείται το Ενιαίο Κεφάλαιο Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Ε.Κ.Α.Φ.) και διαλύονται τα εναπομείναντα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.) Λιμένος και Ξηράς, τα οποία δεν έχουν λόγο ύπαρξης μετά την απελευθέρωση του επαγγέλματος του φορτοεκφορτωτή με την υποπαράγραφο ΙΑ.7 («Ρυθμίσεις για το επάγγελμα του φορτοεκφορτωτή, τις επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης, τα ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας για την εφαρμογή των νόμων [3919/2011](#) και [4038/2012](#)») της παραγράφου ΙΑ του πρώτου άρθρου του ν. [4093/2012](#) («Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. [4046/2012](#) και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016-Κώδικας Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών»). Άλλωστε, έχει ήδη καταργηθεί και διαλυθεί σχεδόν το σύνολο των Κ.Α.Φ. Λιμένος και Ξηράς. Σήμερα βρίσκονται σε λειτουργία μόλις 4 και κάποια βρίσκονται σε αδράνεια, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν σωματεία και φορτοεκφορτωτές.

Επιπλέον, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διανομή των κεφαλαίων των Κ.Α.Φ. στους δικαιούχους, στη μεταφορά των αδιάθετων χρηματικών ποσών στο Ελληνικό Δημόσιο, καθώς και της κινητής και ακίνητης περιουσίας αυτών και ορίζεται μεταβατικό διάστημα μέχρι την 31-12-2016, προκειμένου να διαλυθούν τα υφιστάμενα Κ.Α.Φ. και να διανεμούν τα αποθεματικά τους στους δικαιούχους.

Τέλος, παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση, ώστε, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, να ρυθμιστούν τα διαδικαστικά θέματα που ανακύπτουν, όπως η έκδοση διαπιστωτικής πράξης μεταγραφής των ακινήτων, μεταφοράς των αποθεματικών κεφαλαίων, εκκαθάρισης υποχρεώσεων, το κλείσιμο τραπεζικών λογαριασμών, καθώς και τυχόν φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις των ήδη καταργηθέντων ή καταργούμενων Κ.Α.Φ..

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, παράταση του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω

αναπηρίας για ένα εξάμηνο, με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, με την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%. Προβλέπεται, επίσης, ότι, εάν μετά τη γνωμάτευση των υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α. κριθεί ότι αυτοί οι ασφαλισμένοι είτε φέρουν μικρότερο ποσοστό αναπηρίας από το προγενεστέρως κριθέν είτε δεν φέρουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας, οι αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται άτοκα, δια συμψηφισμού, με μηνιαία παρακράτηση 20% από τις τυχόν χορηγούμενες συνταξιοδοτικές παροχές, ενώ στην περίπτωση που δεν χορηγούνται παροχές, αναζητούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε.. Οι ως άνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και για όλα τα επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας, όπως, ενδεικτικά, προνοιακά, βαριάς αναπηρίας, εξωιδρυματικό απολύτου αναπηρίας, καθώς και συντάξεις με αιτία την αναπηρία, όπως, ενδεικτικά, συντάξεις θανάτου σε ανάκαμα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά, ενώ για τον ίδιο χρόνο παρατείνεται η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη όσων εμπίπτουν στο παρόν άρθρο. Δεδομένης της ισχύος του άρθρου αυτού, για όλα τα πρόσωπα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, μέχρι την 31.12.2016, η κάλυψη των δικαιούχων με τις ως άνω παροχές δύναται, κατά συνέπεια, να εκτείνεται έως και την 30.6.2017.

Τέλος, στο νόμο 2643/1998 λήφθηκε μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης. Για τις ανάγκες εφαρμογής του ανωτέρω νόμου συστήθηκε ad hoc επιτροπή ιατρών στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με έργο τον χαρακτηρισμό της χρονιότητας ή μη των σωματικών ή πνευματικών ή ψυχικών παθήσεων ή βλαβών, βάσει του Ενιαίου Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας, των αιτούντων-προστατευομένων του νόμου αυτού. Στη βάση του πορίσματος της επιτροπής καταρτίστηκε πίνακας που όριζε τις παθήσεις ή βλάβες που χαρακτηρίζονται ως χρόνιες και ταυτόχρονα περιορίζουν τις δυνατότητες του πάσχοντα για επαγγελματική απασχόληση. Ο πίνακας δεν έχει αναθεωρηθεί, διότι δεν προβλέπεται διαδικασία αναθεώρησής του, ενώ παράλληλα υπάρχουν αιτήματα υπαγωγής στον πίνακα και άλλων ασθενειών. Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 4 δίδεται η αρμοδιότητα στην Ειδική Επιστημονική Επιτροπή να χαρακτηρίζει, αποκλειστικά για τις ανάγκες του ν. 2643/1998, τις χρόνιες σωματικές ή πνευματικές ή ψυχικές παθήσεις ή βλάβες που ταυτόχρονα περιορίζουν τις δυνατότητες του πάσχοντα για επαγγελματική απασχόληση, ως το πλέον αρμόδιο όργανο για το έργο αυτό. Αναθεώρηση αυτών προβλέπεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και μετά από γνώμη της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής. Στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων που διενεργούνται με βάση τον ν.2643/1998 λαμβάνονται υπόψη ως παθήσεις ή βλάβες χρόνιες και ταυτόχρονα επιφέρουσες περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, οι παθήσεις ή βλάβες που έχουν λάβει τον

χαρακτηρισμό αυτόν έως την ημερομηνία έκδοσης των εν λόγω προκηρύξεων. Με τις διατάξεις της παρ. 5 ομογενοποιούνται οι όροι, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος είσπραξης, μέσω παρακράτησης, τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τους Φορείς Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης εποπτείας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ.), κατά τρόπο αντίστοιχο με τα ισχύοντα για τις συντάξεις που χορηγεί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

## **Άρθρο 52**

### **Οργανωτικά θέματα Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εποπτευόμενων Φορέων**

Οι διατάξεις της παρ. 1 αφορούν στην έναρξη λειτουργίας στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης: α) του συστήματος Επιτελικής Παρακολούθησης, (BI Intelligence System) Αποτελεσματικότητας Επιχειρησιακής Λειτουργίας Κεντρικής Υπηρεσίας και Εποπτευόμενων Φορέων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το οποίο θα διαχειρίζεται ενοποιημένη πληροφορία σχετικά με ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της ανεργίας, της απασχόλησης, της ανασφάλιστης εργασίας, της απασχόλησης αλλοδαπών των κοινωνικών διακρίσεων, της επαγγελματικής κατάρτισης, των συνταξιούχων, των ασφαλισμένων, των συντάξεων, οικονομικά χαρακτηριστικά των ασφαλιστικών φορέων και άλλα πεδία ενδιαφέροντος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και β) του συστήματος Ενιαίας Ψηφιακής Εξυπηρέτησης Αιτημάτων Πολιτών με την ονομασία «ΑΠΛΟ», το οποίο θα παρέχει ψηφιακές υπηρεσίες μιας στάσης προς τους συναλλασσόμενους με το Υπουργείο. Σκοπός της λειτουργίας του συστήματος Επιτελικής Παρακολούθησης, (BI Intelligence System) Αποτελεσματικότητας Επιχειρησιακής Λειτουργίας Κεντρικής Υπηρεσίας και Εποπτευόμενων Φορέων του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης είναι να συμβάλει στον αποτελεσματικό σχεδιασμό και την καλύτερη παρακολούθηση των πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας του Υπουργείου, ενώ του συστήματος «ΑΠΛΟ» είναι η καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων με το Υπουργείο, μέσω της αναδιοργάνωσης διαδικασιών στη βάση της πλήρους αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Η απουσία ενοποιημένης πληροφορίας αναφορικά με δεδομένα που αφορούν θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν επιτρέπει τον ορθό σχεδιασμό και την έγκαιρη υλοποίηση στοχευμένων πολιτικών προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος. Η αξιοποίηση της πληροφορίας που βρίσκεται κατακερματισμένη σε διάφορους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου αλλά και της πληροφορίας που τηρούν τρίτοι φορείς, δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί παρά μόνο με τη συγκέντρωση των απαιτούμενων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων προσωπικών και ευαίσθητων



προσωπικών δεδομένων, σε μια ενιαία κωδικοποιημένη βάση δεδομένων τηρώντας πάντα τους όρους και τις προϋποθέσεις που τίθενται από την κείμενη νομοθεσία και την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Η στατιστική επεξεργασία των δεδομένων που θα τηρούνται στη βάση, πάντα υπό όρους της αρμόδιας Αρχής, θα συμβάλει στον αποτελεσματικό σχεδιασμό και την καλύτερη παρακολούθηση των πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να διασφαλίζεται η ορθολογική και νόμιμη χρήση των δεδομένων και για το λόγο αυτό οι πληροφορίες που θα συγκεντρώνονται θα κωδικοποιούνται με τη χρήση κρυπτογραφικών συναρτήσεων κατακερματισμού, ήδη από την αποστολή τους στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, έτσι ώστε να μην αποκαλύπτεται η ταυτότητα του υποκειμένου. Επιπλέον, η πρόσβαση στα δεδομένα περιορίζεται και οριοθετείται από τις αρμοδιότητες των υπηρεσιακών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, όπως ορίζεται από τον νόμο και άλλες κανονιστικές διατάξεις. Με τη λειτουργία του συστήματος Ενιαίας Ψηφιακής Εξυπηρέτησης Αιτημάτων Πολιτών με την ονομασία «ΑΠΛΟ», καθίσταται εφικτή η υλοποίηση εξωστρεφών υπηρεσιών εξυπηρέτησης με αποτέλεσμα τον περιορισμό της γραφειοκρατίας. Με τις ρυθμίσεις της παρ. 2 εισάγεται τροποποίηση στην παράγραφο 6 του άρθρου 34 του Ν. [4144/2013](#) (Α' 88), κατόπιν σχετικών παρατηρήσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Πράξη 230 της 38ης 24.11.2015 Συνεδρίασης του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο ίνΤμήμα), προκειμένου να εξασφαλισθεί η συνέχεια της χρηματοδότησης των Κλάδων ΛΑΕΚ και "Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής".

Με τις διατάξεις της παρ. 3 προβλέπεται η σύσταση Τοπικών Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης, Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, χωρίς σύσταση νέων οργανικών θέσεων. Τα Τμήματα αυτά θα στελεχώνονται με μετακίνηση προσωπικού του ΣΕΠΕ ή του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή άλλων φορέων εποπτείας του Υπουργείου που θα κατανέμεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Η ρύθμιση της παρ. 4 κρίνεται αναγκαία για την συγκρότηση του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.), που λειτουργεί στο πλαίσιο του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, διότι δεν έχει εφαρμοσθεί η διάταξη του άρθρου 8 του Ν. [3996/2011](#) που αφορά στην σύσταση θέσεων Γενικών Επιθεωρητών στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.).

Επειδή σε πολλές περιφερειακές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., μετά τις τελευταίες ρυθμίσεις βαθμολογικής κατάταξης με το ν. [4024/2011](#) και με το ν. [4369/2016](#), καθίσταται προβληματική η συγκρότηση των αναφερόμενων επιτροπών, λόγω έλλειψης προσωπικού με βαθμό Α', επιβάλλεται η προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση της παρ. 5, με την οποία τροποποιείται η σχετική διάταξη. Επιπλέον, σύμφωνα με την περίπτωση β της παρ.1 του άρθρου 10 του ν.2643/1998, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της από την παρ. 20 του άρθρου 31 του

ν.2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), στις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές του άρθρου 10 του ν.2643/1998 συμμετέχει ένας ανώτατος αξιωματικός του Στρατού Ξηράς, εφόσον συζητούνται θέματα αναπήρων και θυμάτων πολέμου, αναπήρων πολέμου αμάχου πληθυσμού, αναπήρων και θυμάτων ειρηνικής περιόδου, αντιστασιακών ως και των τέκνων όλων των προαναφερθεισών κατηγοριών. Το γεγονός ότι ο εκπρόσωπος από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας δεν εξειδικεύεται, έχει αποδειχθεί ότι δημιουργεί προβλήματα στην απρόσκοπτη συγκρότηση των συγκεκριμένων Επιτροπών, δεδομένου ότι, βάσει των προβλεπόμενων, οι εκπρόσωποι θα πρέπει να επιλεγθούν από υπηρεσίες του ΥΕΘΑ που δεν έχουν σχέση με το αντικείμενο, πρόβλημα το οποίο επιλύεται με τις ρυθμίσεις της παρ. 6.

Σε περιοχές που δεν υφίσταται υπηρεσία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), και στις οποίες δεν έχουν συναφθεί σχετικές συμφωνίες περί ανάθεσης υπηρεσιών του Οργανισμού αυτού σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1416/1984, όπως ισχύει σήμερα, καθώς και της υπ' αριθ.191121/10.6.1997 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθίσταται δυσχερής η εξυπηρέτηση πολιτών, οι οποίοι σε πολλές περιπτώσεις υποχρεούνται να μεταβούν σε απομακρυσμένες περιοχές, με προφανείς δυσμενείς επιπτώσεις και οικονομική επιβάρυνση. Λόγω δε της μετεξέλιξης ορισμένων Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε Γραφεία Κοινωνικής Ασφάλισης, κατέστη αδύνατη η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του ΟΑΕΔ από τα τελευταία, διότι αυτά δεν αποτελούν οργανική μονάδα, όπως απαιτούνταν από την οικεία νομοθεσία. Με τις διατάξεις της παρ. 7 ορίζεται ότι μέσω προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΟΑΕΔ μπορούν να λειτουργούν και πάλι ορισμένες διοικητικές λειτουργίες του ΟΑΕΔ σε περιοχές που λειτουργούν Γραφεία Κοινωνικής Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφαρμοζομένης αναλόγως της οικείας νομοθεσίας.

Η προτεινόμενη διάταξη της παρ. 8 είναι σε συμμόρφωση προς την υπ' αριθμό 2725/2014 αμετάκλητη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, δυνάμει της οποίας έγιναν δεκτές αγωγές υπαλλήλων που απασχολούνταν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στα πλαίσια προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (STAGE) σε υπηρεσίες του Δημοσίου και ευρύτερου Δημοσίου Τομέα. Η εν λόγω απόφαση υποχρεώνει το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να αποδεχθεί τις υπηρεσίες των εναγουσών και να τις απασχολήσει με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, σε κενές οργανικές θέσεις αορίστου χρόνου και εάν δεν υπάρχουν, να συστήσει προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που τις κατέχουν. Δεδομένου ότι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ιδιοτήτων των εναγουσών, με την προκειμένη διάταξη προβλέπεται η σύσταση δύο προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ως εξής:

- Μία (1) προσωποπαγής θέση κατηγορίας ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού για τη Θεοδώρα Δρούλια.
- Μία (1) προσωποπαγής θέση κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων για τη

Σταυρούλα Κοντογιάννη.

Προβλέπεται, περαιτέρω, ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται το χρονικό σημείο σύστασης των ανωτέρω θέσεων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

### **Άρθρο 53**

#### **Εκκαθάριση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), ως καθολικού διαδόχου των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης**

Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. τις οποίες οφείλει, όντας καθολικός διάδοχος των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Η διαδικασία που ορίζεται στην διάταξη θα συμβάλλει στην όσο το δυνατόν συντομότερη αποπληρωμή των οφειλομένων προς φαρμακεία, ασθενείς, ιατρούς και λοιπούς παρόχους του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για τα πριν τις 31-12-2012 έτη με την προϋπόθεση ότι υπάρχουν τα αντίστοιχα παραστατικά και κατατεθούν από τους ενδιαφερόμενους τα οριζόμενα δικαιολογητικά. Μέσω της έκπτωσης και της διαδικασίας του πρόχειρου λογιστικού ελέγχου θα μπορέσουν οι ενδιαφερόμενοι να αποζημιωθούν τάχιστα για τα νόμιμα σε αυτούς οφειλόμενα ενώ ταυτόχρονα θα προχωρήσει και η διαδικασία σταδιακού εξορθολογισμού των οφειλών του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας.

### **Άρθρο 54**

#### **Προσαρμογή ορίων ηλικίας επιδότησης ασφαλιστικής εισφοράς ανέργων**

Λόγω της μεταβολής του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης (ν. [4336/2015](#), Α'94), κρίνεται αναγκαία η προσαρμογή της νομοθεσίας, εν προκειμένω των διατάξεων των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 74 του νόμου [3863/2010](#) (Α'15), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 66 του νόμου [3996/2011](#) (Α' 170) και από το άρθρο πρώτο, υποπαρ.ΙΑ.6, περ.3 του νόμου [4254/2014](#) (Α'85). Με την προτεινόμενη διάταξη όπου στον άνω νόμο αναφέρεται ως πλαίσιο ηλικίας το «55 έως 64 ετών», αυτό ευλόγως αλλάζει σε «55 έως 67 ετών».

### **Άρθρο 55**

#### **Κοινόχρηστοι χώροι οικισμών τέως ΟΕΚ**

Με την πρώτη παράγραφο του προτεινόμενου άρθρου ορίζεται ότι στις περιπτώσεις παιδικών χαρών που κατασκευάστηκαν νόμιμα εντός Ο.Τ. οικισμών του τ. ΟΕΚ, αλλά που δεν είναι δυνατόν οι χώροι όπου βρίσκονται αυτές οι παιδικές χαρές να παραχωρηθούν κατά κυριότητα στους οικείους κάθε φορά Δήμους, χωρίς να θίγεται η νομιμότητα της σύστασης των καθέτων ιδιοκτησιών στα ως άνω Ο.Τ. (λόγω έλλειψης ικανού υπολοίπου συντελεστή δόμησης), η αρμοδιότητα για τη λειτουργία και τη συντήρηση των εν λόγω παιδικών χαρών ανατίθεται στους οικείους κάθε φορά Δήμους.

Με δεύτερη παράγραφο του προτεινόμενου άρθρου ορίζεται ότι οι δημόσιοι

και κοινόχρηστοι χώροι που περιβάλλουν ή περικλείονται στους οικισμούς του τ. ΟΕΚ/ΟΑΕΔ και που δεν ανήκουν στους οικείους κάθε φορά Δήμους, παραχωρούνται αυτοδικαίως κατά κυριότητα στους ανωτέρω Δήμους. Με τη ρύθμιση αυτή επιδιώκεται η άρση της αντίφασης, η οποία υπάρχει μεταξύ της Πολεοδομικής Νομοθεσίας (άρθρο 28 Ν. 1337/1983, αλλά και άρθρο 415 του Κώδικα βασικής πολεοδομικής νομοθεσίας/ΦΕΚ Δ'580/27.07.1999) και του Κανονισμού σχέσεων των συνιδιοκτητών των οικισμών του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΦΕΚ Β'441/05.04.1976) και η οποία έχει δημιουργήσει και εξακολουθεί να δημιουργεί πλήθος προβλημάτων κατά τη σύνταξη συστάσεων οριζοντίων ιδιοκτησιών στους οικισμούς του ως άνω καταργηθέντος Οργανισμού.

## **Άρθρο 56**

### **Απλούστευση της διοικητικής διαδικασίας για την επιδότηση ξενοδοχοϋπαλλήλων**

Με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. [1545/1985](#) επιδιώκεται καταρχάς η απλούστευση της διοικητικής διαδικασίας που ακολουθείται μέχρι σήμερα για την επιδότηση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων που λειτουργούν εποχιακά, εφόσον συνεχίζουν την απασχόληση εργαζομένων και κατά την περίοδο περιορισμού ή αναστολής της δραστηριότητάς τους, αλλά και ο περιορισμός των διοικητικών βαρών και του γραφειοκρατικού κόστους των εμπλεκόμενων υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2, Διεύθυνση Απασχόλησης) αλλά και των υπόλοιπων αρμόδιων υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης (Διεύθυνση Απασχόλησης Υπουργείου Εργασίας, Υπουργείο Οικονομικών, Εθνικό Τυπογραφείο).

Σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη καταρτίζεται υπουργική απόφαση, κατόπιν διατύπωσης γνώμης του ΟΑΕΔ, με την οποία καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, τα δικαιολογητικά και το ποσό της επιδότησης καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις κατά τη χειμερινή περίοδο. Το χρονικό διάστημα που επιχορηγούνται οι εν λόγω επιχειρήσεις δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 4 μήνες και ισχύει για το διάστημα 1η Νοεμβρίου έως 28η ή 29η Φεβρουαρίου. Πέραν της ανωτέρω υπουργικής απόφασης, στο νόμο προβλέπεται η έκδοση υπουργικής απόφασης και εν προκειμένου κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών (λόγω αναλογικής εφαρμογής διατάξεων του δημόσιου λογιστικού) για την καταβολή της εν λόγω επιχορήγησης σε κάθε μία δικαιούχο ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Επιπλέον, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. [1545/1985](#) επιδιώκεται η επιτάχυνση των διαδικασιών για την καταβολή της επιχορήγησης στις δικαιούμενες επιχειρήσεις, οι οποίες θα μπορούν στο εξής να εισπράττουν σε συντομότερο χρόνο τα επιχορηγούμενα ποσά, δεδομένου ότι για την καταβολή της δεν απαιτείται - μετά την έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις επιχορήγησης των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων - και η έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων

για την έγκριση και καταβολή της επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση.

## **Άρθρο 57**

### **Βελτίωση των μεθόδων ένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας**

Το ζήτημα της τροποποίησης του άρθρ. 30 του ν. 4144/13 προέκυψε όταν το ΥΠΕΚΑΑ και ο ΟΑΕΔ έγιναν αποδέκτες πολλών καταγγελιών και διαμαρτυριών με κεντρική έννοια την αδικία που συντελείται σε βάρος ανέργων, επιδοτούμενων και μη, οι οποίοι, για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, μετέχουν σε κύκλους σπουδών σε δημόσια ΙΕΚ, αλλά είτε διαγράφονται από τις λίστες των ανέργων, είτε διακόπτεται το επίδομα ανεργίας τους και δεν προσμετράται ο χρόνος φοίτησης στον χρόνο ανεργίας. Και, ναι μεν ο ΟΑΕΔ, με πρόσφατες απόφαση του ΔΣ του (από 14-06-2016) και εγκύκλιο του (56716/11-7-2016, ΑΔΑ: 72ΝΛ4691Ω2-9Δ2) βελτίωσε το πλαίσιο αντιμετώπισης χιλιάδων ανέργων, δεν μπορούσε όμως να κινηθεί πέραν του νομικού πλαισίου των διατάξεων που εισηγούμαστε την τροποποίησή τους. Η παράγραφος 1 δεν τροποποιείται στην ουσία της, ωστόσο για λόγους συστηματικούς επαναλαμβάνεται η αυτή διάταξη, αυτούσια, στο προτεινόμενο νέο κείμενο του νόμου.

Με τις παραγράφους 2 και 3 του προτεινόμενου άρθρου, επιδιώκεται λοιπόν, η βελτίωση των ρυθμίσεων του άρθρου 30 του Ν. [4144/2013](#), ενόψει της αποτελεσματικότερης ένταξης ή και επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας.

Ειδικότερα, στην παράγραφο 4 του Ν. [4144/2013](#), όπως αυτό αντικαθίσταται με το προτεινόμενο άρθρο, ορίζεται η κατάργηση της περίπτωσης γ' της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. [1545/1985](#) (ΦΕΚ Α'91). Η κατάργηση αυτή είναι επιβεβλημένη, γιατί, η διάταξη της περίπτωσης γ' της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. [1545/1985](#), μετά την κατάργησή της, ως προς το δεύτερο σκέλος αυτής, όπου γινόταν αναφορά σε όσους εξασκούνται πρακτικά στα πλαίσια επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση, αποτελεί ανενεργό νόμο, καθότι με το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995 (ΦΕΚ Α'185/06.09.1995), στην ασφάλιση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και για όλους τους κλάδους αυτού, υπήχθησαν όλοι οι μαθητευόμενοι επαγγελματικών σχολών. Κατά συνέπεια, το γεγονός ότι, με τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995, στην ασφάλιση ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. υπήχθησαν και όσοι μαθητευόμενοι επαγγελματικών σχολών δεν είχαν μέχρι τότε (06.09.1995) υπαχθεί, υποδηλώνει ότι η αληθινή βούληση του νομοθέτη ήταν να υπαγάγει στην ασφάλιση ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. όλους τους μαθητευόμενους των επαγγελματικών σχολών. Ως προς το μέρος δηλαδή που η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2 περ. γ) του Ν. [1545/1985](#) κατελάμβανε τους «μαθητευόμενους των επαγγελματικών σχολών» αυτή ήταν ήδη καταργημένη από 06.09.1995, ίσχυε όμως μέχρι τις 18.04.2013 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. [4144/2013](#)) μόνον ως προς το μέρος που κατελάμβανε «όσους εξασκούνται πρακτικά στα πλαίσια επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση». Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 30 του Ν. [4144/2013](#) και ειδικότερα στο σημείο που αφορά την αντικατάσταση της διάταξης του άρθρου 3 παρ. 2 περ. γ) του Ν. [1545/1985](#)



αναφέρεται ότι με την αντικατάσταση αυτή «παύουν να εξαιρούνται από την κατηγορία των δικαιουμένων τακτικής επιδότησης ανεργίας όσοι εξασκούνται πρακτικά στα πλαίσια επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση». Αυτή είναι, κατά τη γνώμη μας, η αληθινή βούληση (ratio) του νομοθέτη και όχι η επαναφορά σε ισχύ μιας ήδη καταργημένης (ως εκ της θέσπισης του άρθρου 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995) διάταξης [«δεν θεωρούνται άνεργοι ... οι μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών». Εξάλλου, εάν η βούληση του νομοθέτη ήταν το να επαναφέρει σε ισχύ την ως άνω καταργημένη διάταξη, θα είχε μεριμνήσει να διευκρινίσει στην εισηγητική έκθεση τους λόγους, για τους οποίους οι μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών, ενώ από τις 06.09.1995 ασφαλίζονται κατά του κινδύνου της ανεργίας, από τις 18.04.2013, με την τυπική αναβίωση του πρώτου μέρους της διάταξης του άρθρου 3 παρ. 2 περ. γ) του Ν. [1545/1985](#), θα πρέπει να αποκλειστούν από την τακτική επιδότηση ανεργίας.

Τέλος, στην παράγραφο 5 του Ν. [4144/2013](#), όπως αυτό αντικαθίσταται με το προτεινόμενο άρθρο, διευρύνεται η νομοθετική εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, έτσι ώστε ο Υπουργός, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., να μπορεί να καθορίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις όχι μόνο των μη επιδοτούμενων ανέργων, αλλά όλων γενικά των ανέργων που εγγράφονται στα μητρώα του Οργανισμού.

## **Άρθρο 58**

### **Μεταβατική διάταξη**

Σε συνέχεια των ρυθμίσεων του προηγούμενου άρθρου και σε συνέπεια προς το πνεύμα που αυτές εισάγουν, εισάγεται μεταβατική διάταξη υπέρ των ανέργων, εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, που τυχόν συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και δίχως την παρούσα μεταβατική διάταξη θα κινδύνευαν ακουσίως να υποστούν οικονομικές και άλλες συνέπειες από το προηγούμενο (ισχύον) νομικό πλαίσιο.

## **Άρθρο 59**

### **Ερμηνευτική διάταξη της παρ. 4 άρθρου 67 Ν. 3518/2006 (ΦΕΚ Α' 272)**

Με τη διάταξη της παρ. 4 άρθρου 67 Ν. 3518/2006, η βούληση του νομοθέτη ήταν να καθιερώσει μεταξύ των προσωρινών αναπληρωτών και των ωρομισθίων της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του Ν. 2336/1995, όπως ισχύει, ίση μεταχείριση, όσον αφορά το καθεστώς της πρόσληψής τους από τον ΟΑΕΔ. Πλην όμως, η βούληση αυτή του νομοθέτη ουδέποτε εκπληρώθηκε, καθόσον αφορά την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών. Τούτο προφανώς οφείλεται στο γεγονός ότι, ενώ η νομοθεσία του Ο.Α.Ε.Δ. προβλέπει συγκεκριμένο νομικό καθεστώς για τους ωρομίσθιους (άρθρο 3 του Ν. 2336/1995, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/1998 και ισχύει), δεν προβλέπει κανένα νομικό καθεστώς για τους προσωρινούς αναπληρωτές, ώστε, δυνάμει αυτού, να μπορέσει να εκδοθεί κανονιστική

πράξη για την πρόσληψή τους.

Με την παρούσα διάταξη, ερμηνεύεται ότι το νομικό καθεστώς των προσωρινών αναπληρωτών είναι ανάλογο με εκείνο των ωρομισθίων του άρθρου 3 του Ν.

2336/1995, ώστε δυνάμει αυτού του νομικού καθεστώτος να καταστεί δυνατή η έκδοση της προβλεπόμενης στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4α) του άρθρου 67 του Ν. 3518/2006 υπουργικής απόφασης.

## **Άρθρο 60**

### **Ρυθμίσεις προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ.**

Με το προτεινόμενο άρθρο και τις μεταβολές που αυτό επιφέρει σε ορισμένες από τις διατάξεις του άρθρου 68 του Ν. [3996/2011](#) (ΦΕΚ 170/Α'), επιδιώκεται η πλήρης αντιστοίχιση της παρεχομένης από τον ΟΑΕΔ εκπαίδευσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ταυτόχρονα δε και η αναβάθμισή της.

Η ανάγκη για τη θέσπιση του προτεινόμενου άρθρου προέκυψε από το γεγονός ότι ένα μέρος του εκπαιδευτικού προσωπικού του κλάδου ΔΕ Εμπειροτεχνιτών, το οποίο, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. [4325/2015](#), επανήλθε στην υπηρεσία από τη διαθεσιμότητα που είχε τεθεί, αποδεικνύεται πλέονάζον, καθώς πολλές από τις ειδικότητες που κατέχει (κοπτικής - ραπτικής, γαζώτριας, μοντελίστ, σχεδιάστριας ενδυμάτων, αγιογράφου, ζωγράφου, ελαιοχρωματιστή) βρίσκονται σε αναντιστοιχία με την εκπαιδευτική πολιτική του ΟΑΕΔ. Για την αναβάθμιση της παρεχομένης εκπαίδευσης και την αντιστοίχιση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ο ΟΑΕΔ διαβουλεύεται κάθε έτος με τις τοπικές κοινωνίες, τα Επιμελητήρια, τους επαγγελματικούς φορείς και γενικότερα με τους κοινωνικούς εταίρους, για την ανάδειξη των ειδικοτήτων που θα υλοποιήσει. Από τη διαβούλευση αυτή συνάγεται ότι δεν υπάρχει ζήτηση των ως άνω ειδικοτήτων ούτε εκδηλώνεται αντίστοιχο ενδιαφέρον για τις εν λόγω ειδικότητες από τους μαθητές των σχολών Μαθητείας.-

## **ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

**Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις**

### **Μέρος πρώτο**

**Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της**

### **Κεφάλαιο Α'**

#### **Προοίμιο**

### **Άρθρο 1**

#### **Σκοπός**

1. Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η δημιουργία ενός ευνοϊκού και σταθερού περιβάλλοντος που θα διευκολύνει την ανάπτυξη του τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και θα ενθαρρύνει τη συμμετοχή όσων πολιτών το επιθυμούν σε οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες αναπτύσσονται με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον και οργανώνονται με δημοκρατία, ισότητα και αλληλεγγύη μεταξύ των συμμετεχόντων ως παραγωγών ή και καταναλωτών του πλούτου και των τοπικών κοινωνιών.

2. Ειδικότερα, ο παρών νόμος στοχεύει:

- α. Στη διάχυση του παραδείγματος της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε όλους τους δυνατούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.
- β. Στη στήριξη και την ενίσχυση των παραγωγικών εγχειρημάτων αυτοδιαχείρισης και της συλλογικής κοινωνικής επιχειρηματικότητας, ώστε να συμβάλλουν στην προώθηση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας και στη διαμόρφωση δίκαιων παραγωγικών και κοινωνικών σχέσεων.
- γ. Στον καθορισμό και την ανάδειξη της συλλογικής και της κοινωνικής ωφέλειας, μέσω της κάλυψης κοινωνικών αναγκών, ως συστατικά στοιχεία της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

3. Με τον παρόντα νόμο ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στον τρόπο λειτουργίας και διοικητικής εποπτείας του τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, στις δραστηριότητες που αυτός μπορεί να αναπτύξει, στη σύσταση και λειτουργία των φορέων του.

## **Άρθρο 2**

### **Ορισμοί**

Για την εφαρμογή του παρόντος νόμου ισχύουν ακόλουθοι ορισμοί:

1. Ως «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία» ορίζεται το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μια εναλλακτική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και επανεπένδυσης, βασισμένη στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας, της αλληλεγγύης, της συνεργασίας, καθώς και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

2. «Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας» είναι τα νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων τα οποία:

- Α) Δραστηριοποιούνται σε τομείς της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.
- Β) Εφαρμόζουν δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων, σύμφωνα με την αρχή ένα μέλος μία ψήφος.
- Γ) Δεν αποδίδουν προτεραιότητα στη μεγιστοποίηση και την ατομική ιδιοποίηση του κέρδους τους και εφαρμόζουν περιορισμούς στη διανομή κερδών, επανεπενδύοντας σημαντικό μέρος τους σε δραστηριότητες που προάγουν τη συλλογική και την κοινωνική ωφέλεια.
- Δ) Προάγουν την αρχή «ίση αμοιβή για ισόχρονη εργασία», μεριμνούν για τη



σύγκληση στην αμοιβή της εργασίας, εφαρμόζοντας σύστημα αμοιβών για τους συμμετέχοντες, κατά το οποίο ο ανώτατος καθαρός μισθός δε μπορεί να υπερβαίνει περισσότερο από τρεις φορές τον κατώτατο, εκτός αν αποφασίσουν διαφορετικά τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Φορέα. Η υποχρέωση αυτή ισχύει και σε οποιασδήποτε μορφής σύμπραξη δύο ή περισσότερων νομικών προσώπων ή ενώσεων προσώπων.

Ε. Αποβλέπουν στην οριζόντια και ισότιμη μεταξύ τους δικτύωση, μέσω της δημιουργίας δικτύων και συστάδων, με σκοπό την ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων τους και τη μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας.

3. Ως «συλλογική ωφέλεια» ορίζεται η από κοινού εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, μέσα από τη διαμόρφωση ισότιμων σχέσεων παραγωγής, τη δημιουργία θέσεων σταθερής και αξιοπρεπούς εργασίας, τη συμφιλίωση προσωπικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

4. Ως «κοινωνική ωφέλεια» ορίζεται η εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών τοπικού ή ευρύτερου χαρακτήρα με την αξιοποίηση της κοινωνικής καινοτομίας, μέσα από δραστηριότητες «βιώσιμης ανάπτυξης» ή παροχής «κοινωνικών υπηρεσιών γενικού συμφέροντος» ή ένταξης ευάλωτων ή ειδικών ομάδων.

5. Ως «κοινωνική καινοτομία» ορίζεται η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών, τη συμφιλίωση παραγωγής και κατανάλωσης, την εναρμόνιση προσφοράς και ζήτησης και τη διαμόρφωση νέου τύπου κοινωνικών σχέσεων βασιζομένων στη συλλογικότητα και στην ισοτιμία και όχι στον ανταγωνισμό και βασίζονται στην ενεργοποίηση κοινωνικών δυνάμεων τόσο του κόσμου της εργασίας κατά τη διαδικασία παραγωγής, όσο και της υπόλοιπης κοινωνίας που δέχεται τα προϊόντα και τις υπηρεσίες κατά τη διαδικασία της κατανάλωσής τους.

6. Ως «βιώσιμη ανάπτυξη» ορίζονται οι οικονομικές δραστηριότητες, εμπορικές ή ανταλλακτικές, που προωθούν την αειφορία του περιβάλλοντος, την κοινωνική και οικονομική ισότητα καθώς και την ισότητα των φύλων, προστατεύουν και αναπτύσσουν τα κοινά αγαθά και προωθούν τη διαγενεακή και πολυπολιτισμική συμφιλίωση, δίνοντας έμφαση στις ιδιαιτερότητες των τοπικών κοινωνιών. Ενδεικτικά, η βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνει δραστηριότητες, όπως:

α. Η προστασία και αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

β. Η αειφόρος γεωργία και κτηνοτροφία, η οποία δίνει έμφαση στη διατήρηση και διάδοση απειλούμενων τοπικών παραδοσιακών ποικιλιών ή «φυλών» και στην αποτροπή διεύθυνσης γενετικά τροποποιημένων οργανισμών.

γ. Η τοπικά και περιφερειακά υποστηριζόμενη γεωργία ή κτηνοτροφία, που συμβάλλει στην ανάπτυξη απευθείας εμπορικών σχέσεων μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών και ενισχύει την προσβασιμότητα σε είδη πρώτης ανάγκης,

ιδίως των ασθενέστερων οικονομικά ομάδων του πληθυσμού, μέσα από την απευθείας διάθεσή τους.

δ. Το δίκαιο και αλληλέγγυο εμπόριο, με όλες τις δυνατές εναλλακτικές μορφές ανταλλαγής. Ως δίκαιο και αλληλέγγυο εμπόριο ορίζεται η βασισμένη στο διάλογο, τη διαφάνεια και τον αλληλοσεβασμό εμπορική σύμπραξη, που επιδιώκει μεγαλύτερη ισοτιμία στο διεθνές και εγχώριο εμπόριο. Συνεισφέρει στην βιώσιμη ανάπτυξη, προσφέροντας καλύτερους όρους εμπορίας των προϊόντων και διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των περιθωριοποιημένων παραγωγών και εργαζομένων. Παράλληλα αναπτύσσει συνολικές αλυσίδες αξίας, από τον παραγωγό έως και τον καταναλωτή των προϊόντων, όχι με στόχο την συσσώρευση κέρδους, αλλά τη δημιουργία εναλλακτικών εμπορικών σχέσεων για την ποιοτική κάλυψη των ανθρώπινων αναγκών, στην βάση της αμοιβαιότητας, της συνεργασίας και της αλληλεγγύης. Οι οργανώσεις του δίκαιου και αλληλέγγυου εμπορίου έχουν ως κεντρική δραστηριότητα την ανάπτυξη των ως άνω δραστηριοτήτων. Με την υποστήριξη των καταναλωτών, οι οργανώσεις αυτές εμπλέκονται ενεργά στην υποστήριξη των παραγωγών, την ευαισθητοποίηση του κοινού και σε εκστρατείες για την αλλαγή των κανόνων και των πρακτικών του συμβατικού διεθνούς εμπορίου.

ε. Η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές σε μικρή κλίμακα και η ανάπτυξη τεχνολογίας που μειώνει την κατανάλωση ενέργειας.

στ. Η μείωση της παραγωγής αποβλήτων και απορριμμάτων σε τοπικό επίπεδο, με συμμετοχή των πολιτών, μέσα από την επαναχρησιμοποίηση, αξιοποίηση, ανακύκλωση των αποβλήτων ή μέσα από τον επανασχεδιασμό του τρόπου παραγωγής και διανομής των προϊόντων.

ζ. Η κατασκευή και συντήρηση βασικών υποδομών, όπως μεταφορές, δίκτυα τηλεπικοινωνιών και ενέργειας σε δημοκρατική συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες.

η. Η ανάπτυξη δεξιοτήτων και μεταφορά τεχνογνωσίας,

θ. Ο εναλλακτικός, θεματικός και ήπιος τουρισμός.

ι. Ο σχεδιασμός και η διάθεση καινοτόμων και ελεύθερων ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών, βασισμένων στο ελεύθερο λογισμικό, και κάθε άλλη μορφή τεχνολογίας που προωθεί την ομότιμη και βασισμένη στα κοινά παραγωγή,

ια. Η παραγωγή, μεταποίηση, προώθηση, διατήρηση και ανάδειξη τοπικών προϊόντων, υπηρεσιών και επαγγελμάτων, καθώς και της παραγωγικής ή πολιτιστικής κληρονομιάς κάθε τύπου.

ιβ. Η παραγωγή και διάχυση προώθηση πολιτισμικής δημιουργίας, που είναι αποκλεισμένη από τα δίκτυα της αγοράς.

ιγ. Η περιβαλλοντική αναβάθμιση των οικισμών και του κτιριακού αποθέματος.

ιδ. Η διαχείριση ακίνητης περιουσίας με κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια.

7. Ως «Κοινωνικές υπηρεσίες γενικού συμφέροντος» ορίζονται οι υπηρεσίες που είναι προσβάσιμες σε όλους, προάγουν την ποιότητα ζωής και παρέχουν κοινωνική προστασία σε ομάδες όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με

αναπηρία και χρόνιες παθήσεις και περιλαμβάνουν την εκπαίδευση, την υγεία, την κοινωνική στέγαση, την κοινωνική σίτιση, την παιδική φροντίδα, τη μακροχρόνια φροντίδα και τις υπηρεσίες κοινωνικής αρωγής, χωρίς, ωστόσο, να υποκαθιστούν τις γενικές υποχρεώσεις του κράτους στην άσκηση της κοινωνικής πολιτικής.

8. Ως «κοινωνική ένταξη» ορίζεται η διαδικασία βελτίωσης των όρων και των προϋποθέσεων για τη συμμετοχή ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες και τις ειδικές ομάδες στην κοινωνική και οικονομική ζωή, κυρίως μέσω της προώθησής τους σε θέσεις εργασίας με αξιοπρεπείς συνθήκες.

9. Ως «ευάλωτες» ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν:

- α) τα άτομα με αναπηρία οποιασδήποτε μορφής (σωματική, ψυχική, νοητική, αισθητηριακή)
- β) τα άτομα με προβλήματα εξάρτησης από ουσίες ή τα απεξαρτημένα άτομα
- γ) οι ανήλικοι με παραβατική συμπεριφορά, οι φυλακισμένοι/ες και αποφυλακισμένοι/ες

Ως "ειδικές" ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν:

- α) τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας
- β) τα θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας ανθρώπων
- γ) οι άστεγοι
- δ) τα άτομα που διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας ή και ακραίας φτώχειας
- ε) οι οικονομικοί μετανάστες
- στ) οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο, για όσο εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος χορήγησης ασύλου.
- ζ) οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών
- η) τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες
- θ) οι μακροχρόνια άνεργοι άνω των πενήντα ετών.

10. Ως "κοινωνικός αντίκτυπος" ορίζεται η παραγόμενη συλλογική και κοινωνική ωφέλεια που κομίζει η δραστηριότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο στις τοπικές κοινωνίες. Ως "Εργαλείο Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου" ορίζεται το μοντέλο παρακολούθησης του κοινωνικού αντικτύπου, που ο κάθε φορέας οφείλει να συμπληρώνει ετησίως, με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών λειτουργίας του και την ενδυνάμωση των δραστηριοτήτων του. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται τα τεχνικά ζητήματα και οι λεπτομέρειες εφαρμογής του.

11. Το Τμήμα Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, (εφεξής "τμήμα μητρώου") του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΥΠΕΚΑΑ) είναι η αρμόδια διοικητική αρχή για

τον έλεγχο νομιμότητας κατά τη σύσταση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και των Συνεταιρισμών Εργαζομένων, για την εποπτεία και τον έλεγχο νομιμότητας αυτών και των υποχρεωτικώς καταχωριστέων στο Γ.Ε.ΜΗ. πράξεών τους κατά τη λειτουργία τους, καθώς και για την απόδοση της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε υφιστάμενα νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων.

12. Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, (εφεξής «μητρώο») είναι η βάση δεδομένων που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή και υπάγεται στο τμήμα μητρώου της παραγράφου 11, στην οποία εγγράφονται τα νομικά πρόσωπα ή οι ενώσεις προσώπων που αποκτούν την ιδιότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Όπου στο ν. [1667/1986](#) (Α' 196) αναφέρεται καταχώριση στο «Μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου» ή «στο Μητρώο της παρ. 3 του άρθρου 1» θεωρείται το μητρώο του προηγούμενου εδαφίου.

## **Κεφάλαιο Β'**

### **Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

#### **Άρθρο 3**

##### **Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) που διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 (Α' 96), και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. [1667/1986](#) και του άρθρου 12 του ν.

[3842/2010](#) (Α 58), καθώς και οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων που θεσπίζονται με τον παρόντα νόμο, θεωρούνται αυτοδικαίως από τη σύστασή τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και υπάγονται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου από την εγγραφή τους στο Μητρώο. "Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας" μπορεί να θεωρηθούν και οι αγροτικοί συνεταιρισμοί του ν. [4384/2016](#) (Α' 78), οι αστικοί συνεταιρισμοί του ν.

[1667/1986](#), οι ενώσεις προσώπων των άρθρων 78 επ. του Α.Κ., οι Αστικές Εταιρίες των άρθρων 741 επ. του Α.Κ., καθώς επίσης και οποιαδήποτε άλλο πολυμελές νομικό πρόσωπο ή ένωση προσώπων, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α. Το καταστατικό τους εξειδικεύει τις απαιτούμενες προβλέψεις των παρ. 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 2 του παρόντος, καθώς και -κατά περίπτωση- μία ή περισσότερες εκ των προβλέψεων των παρ. 6, 7 ή και 8 του ιδίου άρθρου.

β) Η συλλογική και κοινωνική ωφέλεια, που αποφέρει η οικονομική δραστηριότητα του, αποδεικνύονται ετησίως μέσω της χρήσης του "Εργαλείου Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου", της παρ. 10 του άρθρου 2.

γ. Το καταστατικό τους προβλέπει την ετήσια διάθεση των κερδών για τους εξής σκοπούς:

αα. ποσοστό τουλάχιστον 5% για το σχηματισμό αποθεματικού

ββ. ποσοστό έως 35% στους εργαζόμενους του Φορέα, εκτός κι αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Φορέα αποφασίσουν αιτιολογημένα τη

διάθεση του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου δδ.  
γγ. ποσοστό κατ' ελάχιστον 10% και κατά μέγιστον 30% σε δράσεις κοινωνικής ωφέλειας, όπως ορίζονται στον παρόντα νόμο και εξειδικεύονται στους καταστατικούς σκοπούς του  
δδ. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δυνατότητας.  
δ.Τα μέλη που δεν είναι εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα στη διανομή των κερδών. Από την πρόβλεψη του προηγούμενου εδαφίου, εξαιρούνται τα μέλη των Αστικών Συνεταιρισμών του ν. [1667/1986](#) (Α' 196), που έχουν αποκτήσει την ιδιότητα του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, για τα κέρδη που προκύπτουν από τις συναλλαγές μεταξύ των μελών με το συνεταιρισμό, τα οποία και καλούνται πλεόνασμα. Για το σχηματισμό του πλεονάσματος τηρείται διακριτός λογαριασμός. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες τήρησης και εφαρμογής.

2. Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, εφόσον δεν απασχολεί εργαζόμενο σε θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης ή το ισοδύναμο της σε θέσεις μερικής απασχόλησης, υποχρεούται για κάθε επόμενη, από την πρώτη χρήση εγγραφής, χρήση λειτουργίας του, να παρουσιάζει ετήσια δαπάνη μισθοδοσίας τουλάχιστον ίση με το 25% του κύκλου εργασιών της προηγούμενης χρήσης του, εφ' όσον ο κύκλος εργασιών πλέον των εσόδων επιχορηγήσεων της προηγούμενης ετήσιας χρήσης του υπερβαίνουν σε ποσό το τριπλάσιο ποσό του αντίστοιχου ετήσιου κόστους μισθοδοτικής δαπάνης, με βάση το κατώτατο νομοθετημένο μισθό. Ο ετήσιος κύκλος εργασιών λαμβάνεται όπως ορίζεται στο παράρτημα Α, του νόμου [4308/2014](#). Η διαπίστωση παράβασης της προαναφερθείσας υποχρέωσης, επιφέρει τη διαγραφή του νομικού προσώπου από το Μητρώο.

3. Η απόδοση της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε πολυμελές νομικό πρόσωπο ή ένωση προσώπων που πληροί τα στοιχεία της παρ. 1 πιστοποιείται με την εγγραφή στο Μητρώο. Η εγγραφή στο Μητρώο συνεπάγεται την απόδοση Αριθμού Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας (Α.Γε.Μ.Κ.Ο.) και την υποχρέωση για το Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας να καταθέτει συμπληρωμένο στο Μητρώο το "Εργαλείο Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου". Οι λεπτομέρειες για τη δημιουργία και χρήση του "Εργαλείου Μέτρησης Κοινωνικού Αντικτύπου" ρυθμίζονται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

4. Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας οφείλει να τηρεί Μητρώο Εθελοντών, στο οποίο καταγράφονται τα μη μέλη, που λειτουργούν ως εθελοντές και υποστηρίζουν τις δράσεις του Φορέα.

## **Κεφάλαιο Γ'**

### **Υποστηρικτικά μέτρα για τους φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

#### **Άρθρο 4**

##### **Συμμετοχή των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε υποστηρικτικά μέτρα**

1. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μετέχουν σε υποστηρικτικά μέτρα για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, εφόσον είναι καταχωρισμένοι ως τέτοιοι στο Μητρώο.
2. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, με την εγγραφή τους στο Μητρώο έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης, σύμφωνα με την περίπτ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 4 του άρθρου δεύτερου του Κεφαλαίου Α' του ν. [3912/2011](#) (Α' 17), μπορεί να υπάγονται στις διατάξεις του ν. [3908/2011](#) (Α' 8) και να μετέχουν στα υποστηρικτικά απολαμβάνουν των Υποστηρικτικών Μέτρων του παρόντος άρθρου.
3. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα μπορεί να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας και σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας.
4. Οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού καθώς και τα ν.π.δ.δ. μπορεί να παραχωρούν τη χρήση κινητής και ακίνητης περιουσίας τους σε Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας για την ενίσχυση δραστηριοτήτων συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας, όπως περιγράφονται στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 2. Η διαδικασία παραχώρησης χρήσης κινητής ή ακίνητης περιουσίας των ΟΤΑ α' και β' βαθμού ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διαδικασία παραχώρησης χρήσης κινητής και ακίνητης περιουσίας των ν.π.δ.δ. ρυθμίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος φορέα.

#### **Άρθρο 5**

##### **Συμμετοχή Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας σε προγραμματικές συμβάσεις**

1. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορούν να συνάπτουν προγραμματικές συμβάσεις για τη μελέτη και εκτέλεση έργων και προγραμμάτων κοινωνικής ωφέλειας μιας περιοχής, καθώς και για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής ωφέλειας που αναφέρονται στους καταστατικούς σκοπούς τους με αντισυμβαλλόμενους το Δημόσιο ή φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και τους ΟΤΑ α και β βαθμού. Οι ανωτέρω συμβάσεις υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με ποινή ακυρότητας, αναρτώνται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία σύναψης, στον ιστότοπο της Διαύγειας του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής

Ανασυγκρότησης και κατατίθενται προς καταχώριση εντός της ίδιας προθεσμίας σε οποιοδήποτε γραφείο ΓΕΜΗ και διαβιβάζονται υπηρεσιακώς στο τμήμα μητρώου.

2. α. Στις προγραμματικές συμβάσεις που συμμετέχουν Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας απαραίτητα ορίζονται το αντικείμενο της σύμβασης, ο σκοπός και το περιεχόμενο των μελετών, των έργων, των προγραμμάτων ή των υπηρεσιών, ο προϋπολογισμός τους, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων, το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης της σύμβασης, οι πόροι από τους οποίους θα καλυφθούν οι αναλαμβανόμενες οικονομικές υποχρεώσεις και η διάρκεια της σύμβασης. Επίσης ορίζεται το όργανο παρακολούθησης της εφαρμογής της και οι αρμοδιότητές του, καθώς και ρήτρες σε βάρος του συμβαλλομένου που παραβαίνει τους όρους της προγραμματικής σύμβασης.

β. Με την προγραμματική σύμβαση επίσης ορίζεται ο συμβαλλόμενος, στον οποίο μπορεί να ανατεθεί η διαχείριση, εκμετάλλευση και συντήρηση των έργων του προγράμματος μετά την ολοκλήρωσή του, εφόσον προβλέπεται αντίστοιχο στάδιο.

3. Οι συμβαλλόμενοι φορείς για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων μπορεί να χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων μέσω προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται αμιγώς από εθνικούς πόρους, τον Τακτικό Προϋπολογισμό ή άλλα εθνικά ή περιφερειακά προγράμματα, καθώς και από τους προϋπολογισμούς των συμβαλλόμενων φορέων. Είναι δυνατή η χρηματοδότηση των συμβαλλομένων και από φορείς του δημόσιου τομέα που δεν μετέχουν στην προγραμματική σύμβαση.

4. Για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων και στο πλαίσιο των συμφωνούμενων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των συμβαλλόμενων οργανισμών και φορέων, δεν επιτρέπεται η απασχόληση προσωπικού του ενός συμβαλλομένου στον άλλον, αλλά επιτρέπεται η παραχώρηση της χρήσης ακινήτων, εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και μέσων.

## **Άρθρο 6**

### **Οικονομική Συνεργασία των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορεί να συμπράττουν για οικονομικούς σκοπούς. Για τη σύμπραξη απαιτείται απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων των συμπραττόντων Φορέων. Οι μορφές οικονομικής συνεργασίας μεταξύ των Φορέων περιλαμβάνουν:

- (α) τη σύναψη συμβάσεων για την ανταλλαγή προϊόντων ή υπηρεσιών,
- (β) τη σύσταση κοινοπραξιών, συνεταιρισμών, εταιριών, ευρωπαϊκών συνεταιρισμών ή ευρωπαϊκών ομίλων και δικτύων οικονομικής συνεργασίας με διακριτή νομική προσωπικότητα.

2. Δύο ή περισσότεροι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορούν να ιδρύσουν ένα δευτέρου ή ανωτέρου βαθμού συνεταιρισμό για την ανάληψη μιας οικονομικής δραστηριότητας προς το συμφέρον των Φορέων μελών τους. Μέλη του δευτέρου ή ανωτέρου βαθμού συνεταιρισμού μπορούν να είναι και φυσικά πρόσωπα. Εφόσον δύο ή περισσότεροι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας προχωρούν στην ίδρυση δευτέρου ή ανωτέρου βαθμού Κοιν.Σ.Επ., αίρεται ο περιορισμός της παρ.4 του αρ. 13.

3. Το καταστατικό ενός δευτέρου ή ανώτερου βαθμού συνεταιρισμού πρέπει να είναι σύμφωνο με τις παρ. 2, 3 πλην του στοιχ. γ, 4 και 5 του άρθρου 2, να εξειδικεύει ρητά τις κατηγορίες μελών του ανάλογα με τις ιδιότητές και τον τρόπο συμμετοχής τους σε αυτόν και τα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών. Η σύσταση και λειτουργία του δευτέρου ή ανώτερου βαθμού συνεταιρισμού διέπεται από τις διατάξεις των παρ. 1, 3 και 4 του άρ. 14, των αρ.15,16,17,18,19, 21,22.

4. Δεν επιτρέπονται οι συναλλαγές μεταξύ ενός δευτεροβάθμιου ή ανώτερου βαθμού συνεταιρισμού και των μελών των Φορέων μελών του.

## **Άρθρο 7**

### **Σχέσεις Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας με μη μέλη**

1. Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας δεν έχει ασφαλιστικές υποχρεώσεις προς τα μη μέλη που λειτουργούν ως εθελοντές, εφ' όσον πληρούνται σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις:

α. Η εθελοντική δράση δεν αφορά στον κύριο τομέα δραστηριοτήτων του φορέα, β. Από την εθελοντική δράση δεν παράγονται άμεσα έσοδα για το Φορέα, γ. Η δράση έχει προαποφασισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Διοικούσα Επιτροπή του Φορέα. Η απόφαση, η πρόσκληση και το πρόγραμμα της δράσης καταγράφονται σε πρακτικό το οποίο προδημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Φορέα ή στο Μητρώο.

δ. Πριν την έναρξη της δράσης έχουν καταχωρηθεί στο Μητρώο Εθελοντών του Φορέα, τα απαιτούμενα αναγνωρίσιμα ατομικά στοιχεία των προσώπων, που θα προσφέρουν εθελοντικά υπηρεσίες για την υλοποίηση της δράσης.

2. Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας: α) ευθύνεται για τυχόν ζημιές που προξενήθηκαν στον εθελοντή κατά την παροχή της εθελοντικής του απασχόλησης στη Φορέα, κατ' άρθρο 922 και 334 ΑΚ, β) καλύπτει ιατροφαρμακευτικές και νοσοκομειακές δαπάνες για ατύχημα ή ασθένεια του εθελοντή που τελούν σε αιτιώδη συνάφεια με την εθελοντική απασχόλησή του στον φορέα, γ) Σε περίπτωση που ο εθελοντής απασχολείται στο εξωτερικό ο φορέας παροχής εθελοντικής απασχόλησης αναλαμβάνει πλήρως τα έξοδα ταξιδιού, διαβίωσης, καταλύματος, επαναπατρισμού και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, καθώς και κάθε άλλη δαπάνη που θα προκύψει κατά τη διάρκεια διαμονής του εθελοντή στο εξωτερικό.

## **Άρθρο 8**



## Ενώσεις Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

1. Δέκα (10) τουλάχιστον Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας μπορούν να συστήσουν Ένωση Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Η Ένωση αυτή δε μπορεί να έχει εμπορική ιδιότητα και σκοπός της είναι η προαγωγή και διάδοση των δραστηριοτήτων συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας των μελών της, η ανάπτυξη των αρχών της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Κάθε Ένωση επιδιώκει τους στόχους της μέσω δραστηριοτήτων όπως η εκπροσώπηση, βοήθεια και προστασία, εκπαίδευση και κατάρτιση, συμβουλευτικές υπηρεσίες, οικονομική, νομική και τεχνική βοήθεια, έλεγχος, επίλυση διαφορών, υποστήριξη ίδρυσης νέων ή ανάπτυξη των υφιστάμενων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Η Γενική Συνέλευση της Ένωσης απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας - μελών. Κάθε Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση της Ένωσης από έναν αντιπρόσωπο και κάθε αντιπρόσωπος έχει μία ψήφο. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει Διοικητικό Συμβούλιο
2. Για τη σύσταση Ένωσης απαιτείται απόφαση των γενικών συνελεύσεων των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, που επιθυμούν τη σύστασή της, καθώς και σύνταξη, υπογραφή και έγκριση του καταστατικού της. Έδρα της Ένωσης είναι ο δήμος όπου είναι εγκατεστημένη η διοίκησή της. Η διοικητική περιφέρεια της Ένωσης ορίζεται από το καταστατικό της. Στην επωνυμία αναφέρεται η έδρα της Ένωσης. Η επωνυμία πρέπει να διακρίνεται από την επωνυμία άλλης Ένωσης με την ίδια έδρα. Το καταστατικό της Ένωσης εγκρίνεται από το Ειρηνοδικείο της έδρας της.
3. Για την έγκριση του καταστατικού κατατίθεται από το προσωρινό διοικητικό συμβούλιο αίτηση στο Ειρηνοδικείο, η οποία εκδικάζεται κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας των άρθρων 739-866 Κ.Πολ.Δ.
4. Αν το καταστατικό δεν είναι σύννομο, το δικαστήριο εκδίδει αναβλητική απόφαση με την οποία καλεί το προσωρινό διοικητικό συμβούλιο να προβεί στις απαραίτητες διορθώσεις ή να συμπληρώσει τις ελλείψεις μέσα σε δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες, από τη δημοσίευση της απόφασης αυτής. Στη συνέχεια εκδίδεται η οριστική απόφαση του Ειρηνοδικείου. Εάν με την απόφαση γίνει δεκτή η αίτηση, καταχωρίζεται το καταστατικό στο Βιβλίο Ενώσεων, που τηρείται στο Ειρηνοδικείο, με μνεία του αριθμού της σχετικής δικαστικής απόφασης. Από την καταχώριση αυτήν, η Ένωση αποκτά νομική προσωπικότητα. Η ίδια διαδικασία τηρείται και για την τροποποίηση του καταστατικού. Κυρωμένο αντίγραφο της εγκριτικής απόφασης του Ειρηνοδικείου και του καταστατικού αποστέλλει η Γραμματεία του Ειρηνοδικείου στην εποπτεύουσα αρχή, εντός ενός (1) μηνός από την καταχώριση της απόφασης.
5. Το καταστατικό της Ένωσης καταρτίζεται με ιδιωτικό έγγραφο, που φέρει χρονολογία και υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη που εκπροσωπούν τους

Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που επιθυμούν τη σύσταση της Ένωσης και για να είναι έγκυρο πρέπει να περιέχει τουλάχιστον:

- α) Την επωνυμία των ιδρυτικών μελών, καθώς και τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου, τον αριθμό Γ.Ε.Μ.Η., εφόσον υπάρχει, τον Αριθμό Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας (Α.Γ.Ε.Μ.Κ.Ο.), την έδρα αυτών και την απόφαση του εδαφίου α' της παρ. 2.
- β) Την επωνυμία, την έδρα και την περιφέρεια της Ένωσης,
- γ) Το σκοπό και τις δραστηριότητες της Ένωσης.
- δ) Τις προϋποθέσεις εισόδου, εξόδου και διαγραφής των μελών, καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτών.
- ε) Τους όρους σύγκλησης και λειτουργίας και τις αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης (Γενική Συνέλευση, Διοικητικό Συμβούλιο),
- στ) Τη χρονική διάρκεια της Ένωσης.
- ζ) Τον ορισμό προσωρινής διοίκησης για την έγκριση του καταστατικού και το χρόνο σύγκλησης της πρώτης γενικής συνέλευσης, για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης.
- η) Τον τρόπο ορισμού των ελεγκτών, θ) Τη λύση και εκκαθάριση της Ένωσης.

6. Το καταστατικό μπορεί επίσης να προβλέπει και να ρυθμίζει θέματα που δεν ρυθμίζονται με το νόμο αυτόν, εφόσον δεν αντίκεινται σε ισχύουσες διατάξεις.

7. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος.

8. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς το Διοικητικό Συμβούλιο από το 1/3 των μελών της Γ.Σ.. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο αρνείται τη σύγκληση, παρά το αίτημα τουλάχιστον του 1/3 των μελών, τα μέλη αυτά δικαιούνται να την συγκαλέσουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι παρ. 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 5 και το άρθρο 6 του ν. [1667/1986](#).

9. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#) ή στο καταστατικό είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομα αποτελέσματα.

10. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) απαρτίζεται από τον Πρόεδρο ή το νόμιμο εκπρόσωπο της και δύο τουλάχιστον μέλη. Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μελών της είναι περιττός αριθμός. Τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους ΔΣ είναι άμισθη.

11. Η διάρκεια της θητείας των μελών του ΔΣ ορίζεται από το καταστατικό. Οι αποφάσεις λαμβάνονται πάντα με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της ΔΕ

12. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία(1) τουλάχιστον φορά κάθε τρεις (3) μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών του. Η σύγκλησή του γίνεται από τον Πρόεδρο. Αν ο Πρόεδρος αδρανεί παρά την

υποβολή σχετικού αιτήματος, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

13. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#), όπως ισχύει, σε αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και στο καταστατικό είναι ακυρώσιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης. Οι αποφάσεις της προσβάλλονται εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από τη λήψη της απόφασης, ενώπιον του κατά τόπον αρμοδίου δικαστηρίου κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας του Κ.Πολ.Δ. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 7 του ν. [1667/1986](#).

## **Άρθρο 9**

### **Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας**

1. Συνιστάται ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας». Το Ταμείο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και εδρεύει στην Αθήνα.
2. Σκοπός του Ταμείου είναι η χρηματοδότηση προγραμμάτων και δράσεων για την ενίσχυση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως αυτοί ορίζονται στο παρόντα νόμο.
3. Οι πόροι του Ταμείου προέρχονται από τον προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (εθνικό ή/και συγχρηματοδοτούμενο σκέλος), καθώς και από άλλες πηγές χρηματοδότησης.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού καθορίζονται οι λεπτομέρειες την κατάρτιση Οργανισμού και Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου.

## **Άρθρο 10**

### **Έλεγχος και κυρώσεις των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Αρμόδιο για την άσκηση ελέγχου στους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας είναι το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ΥΠΕΚΑΑ, καθώς και οι υπηρεσίες των Περιφερειών που είναι αρμόδιες για τα θέματα Απασχόλησης-Εμπορίου - Τουρισμού. Τα ανωτέρω ελεγκτικά όργανα μπορεί: α) να καλούν τους εκπροσώπους των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας να παρέχουν έγγραφα και πληροφορίες, β) να έχουν πρόσβαση, κατά τον έλεγχο, σε έγγραφα και άλλα στοιχεία που τηρούνται σε οποιαδήποτε μορφή (έγγραφη, ηλεκτρονική, μαγνητική ή άλλη), στην εγκατάσταση των φορέων, εκτός αν αυτά εμπίπτουν κατά προφανή τρόπο σε επαγγελματικό ή άλλο απόρρητο ή συνιστούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και να προβαίνουν σε κατασχέσεις εγγράφων, συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτρονικών

μέσων αποθήκευσης, εφόσον τούτο επιβάλλεται για τον έλεγχο των παραβάσεων γ) να ενεργούν έρευνες στους χώρους των φορέων.

2. Η Διεύθυνση Προστασίας Καταναλωτή της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή είναι αρμόδια για την αποστολή αναλυτικού δελτίου καταγεγραμμένων καταγγελιών σχετικών με παραβιάσεις των διατάξεων του ν. 2251/1994 (Α' 191) από τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας προς την αρμόδια Υπηρεσία της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, καθώς και προς υπηρεσίες των Περιφερειών της προηγούμενης παραγράφου. Οι ανωτέρω αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα να κινούν τις διαδικασίες ελέγχου και κυρώσεων του παρόντος άρθρου, ενημερώνοντας σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή.

3. Αν κατά τη διενέργεια ελέγχου από το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ΥΠΕΚΑΑ διαπιστωθεί ότι ένας Φορέας παραβαίνει τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, τότε επιβάλλεται σε αυτόν πρόστιμο, με απόφαση του Περιφερειάρχη, στην εδαφική περιφέρεια του οποίου έχει την έδρα του ο Φορέας.

4. Στην ειδικότερη περίπτωση που διαπιστωθεί ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με την ιδιότητα του μέλους Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας χρησιμοποιούν τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακό όφελος, πέραν της επιβολής προστίμου σε βάρος τους, ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στον οποίο αυτά μετέχουν διαγράφεται από το Μητρώο με απόφαση του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ΥΠΕΚΑΑ. Η απόφαση περί διαγραφής του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας από το Μητρώο κοινοποιείται στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία και στα ασφαλιστικά ταμεία. Τα παραπάνω μέλη για διάστημα τριών (3) ετών δεν έχουν δικαίωμα να είναι μέλη οποιουδήποτε Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας ή εφόσον πρόκειται για νομικά πρόσωπα, να είναι τα ίδια Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται τα ποσά των προστίμων της παρ. 3, τα κριτήρια επιμέτρησης του ύψους του προστίμου της παρ. 4 λαμβανομένου υπόψη του ύψους του παράνομου περιουσιακού οφέλους και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Σε κάθε περίπτωση το επιβληθέν πρόστιμο δε μπορεί να είναι μικρότερο των χιλίων (1.000) Ευρώ και μεγαλύτερο των πενήντα χιλιάδων (50.000) Ευρώ.

6. Τα ποσά των προστίμων που επιβάλλονται αποδίδονται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

7. Η επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών Φορέα Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας από την κείμενη νομοθεσία.

8. Οι αδρανείς Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας διαγράφονται από το Μητρώο. Ως αδράνεια νοείται η έλλειψη οικονομικής δραστηριότητας του Φορέα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) ετών.

9. Αν εν λειτουργία Κοιν.Σ.Επ. ή Συνεταιρισμός Εργαζομένων διαγραφούν από το Μητρώο για οποιοδήποτε -εκτός της λύσης τους- λόγο, οφείλουν εντός τριάντα(30) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτούς της πράξης διαγραφής να ενεργήσουν τη νόμιμη μετατροπή τους σε μορφή επιχείρησης που τα μέλη επιθυμούν και να καταχωρήσουν τη μετατροπή αυτή.

## **Άρθρο 11**

### **Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλεγγυα Οικονομία**

1. Στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Οικονομία. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιου για την κοινωνική οικονομία και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως Πρόεδρο, τον πρόεδρο Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), τον Διοικητή του ΟΑΕΔ, από έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (Εν. Π. Ε.), έναν εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.με.Α.), έναν εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), τον Πρόεδρο της Συνόδου Πρυτάνεων, ένα μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.) και από ένα εκπρόσωπο κάθε Ένωσης Φορέων Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας. Στην Εθνική Επιτροπή μπορεί να συμμετέχουν, αναλόγως του θέματος και εφόσον κρίνεται αναγκαίο από την Επιτροπή, και εκπρόσωποι άλλων κατά περίπτωση Υπουργείων ή εκπρόσωποι άλλων φορέων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα ή επιστημονικών ιδρυμάτων και οργανισμών, εκπρόσωποι συνδέσμων ή ενώσεων ή επιμελητηρίων που ορίζονται με απόφαση του οικείου Συνδέσμου ή Επιμελητηρίου, καθώς και εκπρόσωποι οργανώσεων συλλόγων καταναλωτών.

2. Οι Φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό εκπροσώπων. Στην Επιτροπή μπορεί να παρίστανται και να εκφράζουν τις απόψεις τους, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων

Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών ανάπτυξης των δραστηριοτήτων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και η γνωμοδότηση για την αναθεώρηση, την εξειδίκευση και την εφαρμογή της Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Οικονομία.

## **Άρθρο 12**

### **Συντονιστική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία**

1. Συνιστάται Συντονιστική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, η οποία αποτελείται από:

αα) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με τον αναπληρωτή του.

ββ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, με τον αναπληρωτή του.

γγ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με τον αναπληρωτή του.

δδ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών, με τον αναπληρωτή του.

εε) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, με τον αναπληρωτή του.

στστ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, με τον αναπληρωτή του.

ζζ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, με τον αναπληρωτή του.

ηη) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας, με τον αναπληρωτή του.

θθ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με τον αναπληρωτή του.

2. Πρόεδρος της Κυβερνητικής Επιτροπής ορίζεται ο Υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με απόφαση του οποίου συγκροτείται η Επιτροπή.

3. Στη Συντονιστική Επιτροπή μπορεί να συμμετέχουν, αναλόγως του θέματος και εφόσον κρίνεται από την Επιτροπή αναγκαίο, και εκπρόσωποι άλλων κατά περίπτωση Υπουργείων ή εκπρόσωποι άλλων φορέων.

Η Συντονιστική Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Τη γνωμοδότηση για θέματα που αφορούν στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, η οποία εκπονείται και εφαρμόζεται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, β) Την αξιολόγηση, παρακολούθηση της εφαρμογής και επικαιροποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, γ) Την εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τους συναρμόδιους Υπουργούς, για την εκπόνηση μελετών και προγραμμάτων σχετικά με την προώθηση της

εφαρμογής της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία.

## **Κεφάλαιο Δ'**

### **Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και Συνεταιρισμοί Εργαζομένων**

#### **Άρθρο 13**

##### **Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις**

1. Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) είναι οι αστικοί συνεταιρισμοί του ν. [1667/1986](#), που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη συλλογική και την κοινωνική ωφέλεια, όπως ορίζονται στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 και διαθέτουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα.
2. Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:
  - α) Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, οι οποίες διακρίνονται σε δύο υποκατηγορίες:
    - αα) Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων, οι οποίες επιδιώκουν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή, των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες. Ποσοστό 30% κατ' ελάχιστον των μελών και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά σε αυτές τις κατηγορίες. Η συμμετοχή σε αυτές των φυσικών προσώπων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και προσμετρώνται στο παραπάνω ποσοστό πρέπει να διενεργείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο προσδιορίζεται στο καταστατικό.
    - αβ) Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης Ειδικών Ομάδων, οι οποίες επιδιώκουν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού. Ποσοστό 50% κατ' ελάχιστον των μελών και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά σε αυτές τις κατηγορίες. Η συμμετοχή σε αυτές των φυσικών προσώπων που ανήκουν στις Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού και προσμετρώνται στο παραπάνω ποσοστό πρέπει να διενεργείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο προσδιορίζεται στο καταστατικό.
    - αγ) Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) του άρθρου 12 του ν.2716/1999, θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης.
  - β) Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας, οι οποίες αναπτύσσουν δραστηριότητες "βιώσιμης ανάπτυξης", ή και παρέχουν "κοινωνικές υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος".
3. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και εφόσον πληρούνται οι προβλεπόμενες στον παρόντα νόμο προϋποθέσεις, μια Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να τροποποιήσει το καταστατικό της με σκοπό να ενταχθεί σε άλλη κατηγορία Κοιν.Σ.Επ.. Η τροποποίηση αφορά μόνο στην κατηγορία Κοιν.Σ.Επ. και τα λοιπά στοιχεία εγγραφής και λειτουργίας της διατηρούνται.
4. Η συμμετοχή νομικών προσώπων στην Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να υπερβαίνει



το 1/3 του συνόλου των μελών της.

5. Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε Ο.Τ.Α.. Κατ' εξαίρεση στις Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, όπως αυτές ορίζονται στην περίπτ. α της παρ. 2 του άρθρου 4, μπορούν να είναι μέλη νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κατόπιν έγκρισης του δημόσιου φορέα που τα εποπτεύει.

6. Μέλος μιας Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να είναι μέλος και άλλης Κοιν.Σ.Επ. με ίδια ή ανταγωνιστική δραστηριότητα. Εξαιρούνται τα μέλη, που δεν είναι και εργαζόμενοι, των Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης.

7. Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους σε Κοιν.Σ.Επ. δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

8. Το ποσοστό των ακαθαρίστων εσόδων από τις δραστηριότητες της Κοιν.Σ.Επ. που προέρχεται από Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 65% των συνολικών εσόδων της επιχείρησης. Από την πρόβλεψη του προηγούμενου εδαφίου, εξαιρούνται οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης της περίπτ. α της παρ. 2.

#### **Άρθρο 14**

##### **Σύσταση της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης**

1. Η σύσταση Κοιν.Σ.Επ. και η υπαγωγή της στις διατάξεις του νόμου αυτού συντελείται με την εγγραφή της στο ΓΕΜΗ, οπότε αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα. Το Καταστατικό με τα λοιπά απαιτούμενα έγγραφα κατατίθενται προς καταχώριση σε οποιοδήποτε γραφείο ΓΕΜΗ και διαβιβάζονται υπηρεσιακώς προς έγκριση στο Τμήμα Μητρώου, το οποίο οφείλει να αποφανθεί εντός 3 εργάσιμων ημερών. Η άπρακτη παρέλευση συνιστά σιωπηρή απόρριψη του αιτήματος έγκρισης. Εφόσον το Καταστατικό εγκριθεί, η εγκριτική πράξη του Τμήματος Μητρώου διαβιβάζεται ηλεκτρονικά στο ΓΕΜΗ όπου εκκρεμεί η καταχώριση, προκειμένου αυτή να ολοκληρωθεί.

2. Το καταστατικό της πρέπει να υπογράφεται από τουλάχιστον πέντε πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής Ωφέλειας και από τουλάχιστον επτά, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης.

3. Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις των άρθρων 2 και 3 για την υπαγωγή της στον παρόντα νόμο και να περιέχει:  
α) Την έδρα, την επωνυμία και το σκοπό της Κοιν.Σ.Επ. Ως έδρα ορίζεται ο δήμος, στην περιφέρεια του οποίου έχει την έδρα του ο φορέας. Η επωνυμία της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται από το σκοπό της, το είδος της Κοιν.Σ.Επ. και την

έκταση της ευθύνης των μελών της. Ονόματα μελών ή τρίτων δεν περιλαμβάνονται στην επωνυμία της Κοιν.Σ.Επ.,  
β) Τα πλήρη στοιχεία της ταυτότητας ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών,  
γ) Τους όρους εξόδου και εισόδου των μελών και τους λόγους αποβολής ενός μέλους.  
δ) Την έκταση της ευθύνης των μελών, όπως ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 15, ε) Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας,  
στ) Τον ορισμό της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκλιση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.  
Τα παραπάνω στοιχεία είναι δημοσιευτέα από το Γ.Ε.Μ.Η. και κατά τα λοιπά, το καταστατικό μπορεί να παραπέμπει στις διατάξεις των οικείων νόμων.

4. Προβολή ακυρότητας σχετικά με τη σύσταση Κοιν.Σ.Επ. επιτρέπεται μόνο με αγωγή που ασκείται μέσα σε αποσβεστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τότε που ο ενάγων έλαβε γνώση της καταχώρισης.

## **Άρθρο 15**

### **Λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ.**

1. Η Κοιν.Σ.Επ. καταχωρεί στο Μητρώο κάθε μεταβολή του καταστατικού της, λοιπών στοιχείων της αλλά και τον ετήσιο προγραμματισμό, τον ετήσιο απολογισμό και τον ετήσιο ισολογισμό ή Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων, εγκεκριμένους από την Γενική Συνέλευση των μελών της.

2. Η Κοιν.Σ.Επ. συντάσσει ετήσιο οικονομικό προγραμματισμό και απολογισμό εκτέλεσης αυτού, καθώς και ισολογισμό ή Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων, τους οποίους υποβάλλει προς καταχώριση στο Γ.Ε.Μ.Η., εγκρίνονται από το Τμήμα Μητρώου και μετά την έγκρισή τους δημοσιεύονται στο Γ.Ε.Μ.Η.. Ο ετήσιος οικονομικός προγραμματισμός αποστέλλεται υποχρεωτικά μέχρι 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου του προγραμματισμού έτους. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής είναι δημοσιευτέες στο Γ.Ε.Μ.Η., χωρίς να απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Τμήματος Μητρώου.

3. Το κεφάλαιο της επιχείρησης διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες. Ο αριθμός των μερίδων και η ονομαστική τους αξία, η οποία είναι ίδια για κάθε μερίδα, καθορίζονται στο καταστατικό της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση το ύψος της κάθε συνεταιριστικής μερίδας δε μπορεί να είναι κατώτερο των 100 Ευρώ.

4. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. διαθέτουν από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης και είναι ίση για όλα τα μέλη. Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση μέχρι τριών προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου.

5. Η απόκτηση συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών, καθώς και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό.
6. Για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η Κοιν.Σ.Επ. με την περιουσία της. Ειδικά για τις υποχρεώσεις προς το Δημόσιο ο νόμιμος εκπρόσωπος της Κοιν.Σ.Επ. ευθύνεται για τις οφειλές της προς το Δημόσιο, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. [4321/2015](#) (Α 32), το άρθρο 115 του ν. [2238/1994](#) (Α' 151) και το άρθρο 4 του ν. [2556/1997](#) (Α1 270). Για τις οφειλές προς το Δημόσιο διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών της Κοιν.Σ.Επ., τα οποία για τις οφειλές του προηγούμενου εδαφίου ευθύνονται απεριόριστα και εις ολόκληρον.
7. Εκτελεστικό διοικητικό όργανο της Κοιν.Σ.Επ. είναι η Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν. [1667/1986](#), με την επιφύλαξη του παρόντος νόμου.
8. Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτει μια Κοιν.Σ.Επ. αναγράφεται υποχρεωτικά ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου, ο αριθμός Γ.Ε.ΜΗ. και ο Αριθμός Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας (Α.Γ.Ε.Μ.Κ.Ο.), οι οποίοι της αποδίδονται κατά τη σύστασή της και όποιο άλλο στοιχείο προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.
9. Κάθε Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούται να αναρτά δημόσια σε ηλεκτρονική σελίδα κάθε πράξη, απόφαση και πρόσκληση σε συλλογικό όργανο που δεν είναι καταχωριστέα στο Γ.Ε.ΜΗ..
10. Η Κοιν.Σ.Επ. εξάγει λογιστικό αποτέλεσμα της οικονομικής δραστηριότητας, συντάσσει Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων ή Ισολογισμό, υποβάλει αυτό προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση και την υποβάλλει στο Γ.Ε.Μ.Η., εντός μηνός από την έγκρισή της, με επισυναπτόμενα το αντίγραφο πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και των λοιπών στοιχείων που προβλέπονται.

## **Άρθρο 16**

### **Σχέσεις μεταξύ μελών και της Κοιν.Σ.Επ.**

1. Η σχέση μεταξύ των μελών της Κοιν.Σ.Επ., η διοίκηση, η λειτουργία της και η λύση της διέπονται από το ν. [1667/1986](#), εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο. Δεν εφαρμόζονται το άρθρο 1, οι παρ. 2,3,7 και 8 του άρθρου 2, οι παρ. 4 και 6 του άρθρου 3, η παρ. 4 του άρθρου 4, η παρ. 2 του άρθρου 5, το άρθρο 8, το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 και η παρ. 2 και 4 του άρθρου 9, το άρθρο 13 και το άρθρο 14 του ν. [1667/1986](#).
2. Η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται κατ' εφαρμογή των παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 2 του ν. [1667/1986](#) και συντελείται με την εγγραφή τους ως μέλη. Τα νέα μέλη αποκτούν μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, η ονομαστική

αξία της οποίας δε μπορεί να είναι μικρότερη από αυτή που ορίζεται στο καταστατικό.

3. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με την αποχώρηση, την αποβολή ή τη μεταβίβαση της συνεταιριστικής του μερίδας και είναι καταχωριστέα στο Γ.Ε.Μ.Η..

4. Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από την Κοιν.Σ.Επ. με δήλωση που υποβάλλεται εγγράφως σε αυτή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Στο μέλος που αποχωρεί επιστρέφεται εντός τριών(3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού ή της οικονομικής κατάστασης αποτελεσμάτων της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η αποχώρηση η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης περί έγκρισης της αποχώρησης. Αν η ανωτέρω αξία της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος υπερβαίνει την αξία του ποσού που καταβλήθηκε για την απόκτησή της, ως ανώτερο όριο επιστροφής ορίζεται το τριπλάσιο της αρχικής αξίας της μερίδας. Με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κοιν.Σ.Επ. με το μέλος, χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με τη λογιστική εκκαθάριση του επόμενου λογιστικού έτους.

5. Η μεταβίβαση της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από το συλλογικό όργανο που προβλέπει το καταστατικό και εν αμφιβολία από τη Διοικούσα Επιτροπή. Επιτρέπεται η μεταβίβαση των προαιρετικών συνεταιριστικών μερίδων σε υφιστάμενα μέλη, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό. Απόφαση με παράνομο ή καταχρηστικό περιεχόμενο προσβάλλεται εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών ενώπιον του κατά τόπον αρμοδίου δικαστηρίου, που δικάζει με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.

6. Η αποβολή μέλους γίνεται με απόφαση των 2/3 του συνόλου των μελών της Γενικής Συνέλευσης, εφόσον συντρέχει ένας από τους λόγους αποβολής που ορίζονται ρητώς στο καταστατικό, καθώς και αν το μέλος υποπέσει σε σοβαρή παράβαση νόμου. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλεται εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου, το οποίο δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας του Κ.Πολ.Δ.

7. Αν μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει, η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο. Η ιδιότητα του μέλους είναι προσωποπαγής και δεν κληροδοτείται. Αν με το θάνατο του φυσικού προσώπου, ο αριθμός των μελών μειώνεται κάτω των πέντε (5), τότε επιβάλλεται η αντικατάστασή του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.2 του άρθρου 12, άλλως, η Κοιν.Σ.Επ. λύεται αυτοδικαίως, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 11. Αν μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί, η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας εγγράφεται στο ενεργητικό του και αποδίδεται

σε αυτό. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. [1667/1986](#).

8. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι και εργαζόμενοι της με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Υπόχρεη προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι η ΚοινΣΕπ.

9. Σε περίπτωση σύναψης σύμβασης για την υλοποίηση έργου ή προγράμματος που χρηματοδοτείται καθ' οποιοδήποτε τρόπο μέσω του Ελληνικού δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης, απαγορεύεται η υπεργολαβία ή ανάθεση του έργου ή τμήματος αυτού, που αφορά στο κύριο ή στα κύρια αντικείμενα της σύμβασης, από την Κοιν.Σ.Επ. σε τρίτους ή σε μέλη της, εκτός και αν ρητώς αυτό το θέμα αυτό ρυθμίζεται διαφορετικά στη σύμβαση, οπότε υπερισχύει αυτή η συμβατική ρύθμιση και αίρεται η εν λόγω απαγόρευση της παρούσης διάταξης.

10. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση του σκοπού της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, τα οποία δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, είναι μη αμειβόμενη και γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. Η σύμβαση εντολής που συνάπτεται μεταξύ μελών και Κοιν.Σ.Επ. οφείλει να γίνεται εγγράφως, να περιγράφει με σαφήνεια την παρεχόμενη υπηρεσία και σε καμία περίπτωση δε μπορεί να υπερβαίνει τις 16 ώρες εβδομαδιαίως. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται οι ειδικότεροι όροι υπό τους οποίους παρέχονται οι σχετικές υπηρεσίες και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Για τους Κοι.Σ.Π.Ε. εφαρμόζεται το άρθρο 12 του ν. 2716/1999 (Α 270).

## **Άρθρο 17**

### **Σχέσεις Κοιν.Σ.Επ. με εργαζόμενους μη μέλη**

1. Οι εργαζόμενοι μη μέλη δύνανται να αιτούνται την είσοδο τους σε αυτή ως νέα μέλη, υπό τις προϋποθέσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 16. Υπόχρεη προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι η Κοιν.Σ.Επ.

2. Ο αριθμός των εργαζομένων μη μελών δε μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 40% του συνόλου των εργαζομένων της Κοιν.Σ.Επ..

## **Άρθρο 18**

### **Γενική Συνέλευση**

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης.

2. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί

σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το 1/3 των μελών της Γ.Σ.. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση, παρά το αίτημα τουλάχιστον του 1/3 των μελών, τα μέλη αυτά δικαιούνται να την συγκαλέσουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι παρ. 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 5 και το άρθρο 6 του ν. [1667/1986](#).

3. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλονται, εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την καταχώρισή τους στο ΓΕΜΗ, ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου που αποφασίζει με τη διαδικασία της εκούσιας διαδικασίας του Κ.Πολ.Δ. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#) ή στο καταστατικό είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομα αποτελέσματα.

## **Άρθρο 19**

### **Διοικούσα Επιτροπή**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή (Δ.Ε.) απαρτίζεται από τον Πρόεδρο ή το νόμιμο εκπρόσωπο της και δύο τουλάχιστον μέλη. Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μελών της είναι περιττός αριθμός. Τα μέλη της ΔΕ εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους Διοικούσας Επιτροπής είναι άμισθη.

2. Η διάρκεια της θητείας των μελών ορίζεται από το καταστατικό. Η θητεία παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 9, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη γενική συνέλευση των μελών, εφαρμοζόμενων αναλόγως των παρ. 7,8,9 του αρ. άρθρου 18 του ν. [2190/1920](#) (Α' 37).

3. Οι αποφάσεις λαμβάνονται πάντα με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της ΔΕ.

4. Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία(1) τουλάχιστον φορά κάθε τρεις(3) μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών της, αλλά όχι λιγότερα από δύο(2) άτομα. Η σύγκλησή της γίνεται από τον Πρόεδρο της κατά τα οριζόμενα στο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ.. Αν ο Πρόεδρος αδρανή παρα την υποβολή σχετικού αιτήματος, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

5. Οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#), όπως ισχύει, σε αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και στο καταστατικό είναι ακυρώσιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης. Οι αποφάσεις της προσβάλλονται εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την καταχώρισή τους στο ΓΕΜΗ, ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας του Κ.Πολ.Δ. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 7 του ν. [1667/1986](#).

6. Αν η Κοιν.Σ.Επ. έχει πέντε μέλη, αντί Διοικούσας Επιτροπής, τα μέλη μπορεί να εκλέξουν νόμιμο εκπρόσωπο, ο οποίος αναλαμβάνει όλες τις αρμοδιότητες της Διοικούσας Επιτροπής.

## **Άρθρο 20**

### **Αποθεματικά-Διανομή κερδών**

1. Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. δεν διανέμονται στα μέλη, εκτός αν αυτά είναι εργαζόμενοι, οπότε εφαρμόζεται η παρ. 2.

2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως ως εξής:

- α. κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού,
- β. κατά ποσοστό μέχρι 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης, εκτός κι αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Φορέα αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου δ.
- γ. κατά ποσοστό τουλάχιστον 10% και κατά μέγιστο 30% για δράσεις κοινωνικής ωφέλειας, όπως ορίζονται στον παρόντα νόμο και εξειδικεύονται στους καταστατικούς σκοπούς του.
- δ. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δυνατότητας.

## **Άρθρο 21**

### **Λύση και εκκαθάριση**

1. Η Κοιν.Σ.Επ. λύεται στις εξής περιπτώσεις:

- α. αν τα μέλη μειωθούν κάτω του ελάχιστου ορίου της παρ. 2 του άρθρου 14,
- β. σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. [1667/1986](#),
- γ. κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του παρόντος, οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο οικείο Μητρώο. Η αίτηση εκδικάζεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.

2. Την με οποιοδήποτε τρόπο λύση της Κοιν.Σ.Επ. ακολουθεί η άμεση διαγραφή της από το Μητρώο, το οποίο ενημερώνει ηλεκτρονικά το ΓΕΜΗ για τη λύση της Κοιν.Σ.Επ. και τη θέση της σε εκκαθάριση. Μετά τη διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. από το Μητρώο, μόνο αρμόδιο για τη δημοσιότητα των πράξεων εκκαθάρισής της είναι το Γ.Ε.ΜΗ..

3. Η Κοιν.Σ.Επ. λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη λύση της, για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ καθίστανται συνεκκαθαριστές μετά τη θέση της Κοιν.Σ.Επ. σε εκκαθάριση, και εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να διορίσει άλλο ή και τρίτο φυσικό ή φυσικά πρόσωπα ως εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές δεν αμείβονται για τις υπηρεσίες εκκαθάρισης. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις, και ιδίως



εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και, εξοφλούνται τα χρέη. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν απομένει ενεργητικό, τα μέλη λαμβάνουν την ονομαστική αξία των συνεταιριστικών τους μερίδων, ακέραιη ή αναλογικά εφόσον το ποσό που απομένει δεν επαρκεί. Αν απομένει αδιάθετο ενεργητικό, αυτό περιέρχεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

4. Αν οι εκκαθαριστές είναι περισσότεροι του ενός, οι αποφάσεις αυτών λαμβάνονται κατά απόλυτη πλειοψηφία.

5. Οι αποφάσεις των εκκαθαριστών προσβάλλονται εντός προθεσμίας τριάντα(30) ημερών και εκδικάζονται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.. Μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής αυτής απόφασης, οι αποφάσεις των εκκαθαριστών παράγουν έννομα αποτελέσματα.

6. Με επιμέλεια του Γ.Ε.ΜΗ., η θέση της Κοιν.Σ.Επ. σε εκκαθάριση καταχωρίζεται αμέσως σε κάθε μητρώο στο οποίο έχει πρόσβαση και υποχρέωση ενημέρωσης, βάσει του άρθρου 791 Κ.Πολ.Δ.

7. Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. και αυτό με τη σειρά του ενημερώνει για την οριστική διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. κάθε μητρώο στο οποίο έχει πρόσβαση και υποχρέωση ενημέρωσης.

8. Αν η Κοιν.Σ.Επ. κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η πτωχευτική διαδικασία.

## **Άρθρο 22**

### **Αναβίωση της Κοιν.Σ.Επ.**

1. Αν η Κοιν.Σ.Επ. λύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς της ή λόγω πτώχευσης, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή της με απόφαση της γενικής συνέλευσης, υπό τις προϋποθέσεις του παρόντος, η οποία καταχωρίζεται στο Μητρώο. Σε περίπτωση αναβίωσης θεωρείται ότι η Κοιν.Σ.Επ. δεν λύθηκε ποτέ.

2. Αν η Κοιν.Σ.Επ. λύθηκε επειδή τα μέλη της μειώθηκαν κάτω του ελαχίστου ορίου, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις(3) μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών κατόπιν έγκρισης εισόδου νέων μελών από τη γενική συνέλευση.

3. Η απόφαση της αναβίωσης λαμβάνεται από τα 2/3 του συνόλου των μελών της Γενικής Συνέλευσης και καταχωρίζεται στα οικεία μητρώα.

4. Η αναβίωση δεν είναι δυνατή μετά την έναρξη διανομής του απομένοντος ενεργητικού στα μέλη.

## **Κεφάλαιο Ε'**

## **Συνεταιρισμοί Εργαζομένων**

### **Άρθρο 23**

#### **Συνεταιρισμοί Εργαζομένων**

1. Συνεταιρισμοί Εργαζομένων είναι οι Αστικοί Συνεταιρισμοί του ν. [1667/1986](#), οι οποίοι έχουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα, παράγουν «συλλογική ωφέλεια», και έχουν ως μέλη αποκλειστικά και μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία επιθυμούν να βιοποριστούν με συλλογικό και αυτόνομο τρόπο, παράγοντας από κοινού αγαθά και υπηρεσίες για τρίτους.
2. Το καταστατικό τους οφείλει να είναι σύμφωνο με τις αρχές της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως ορίζονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 2.

### **Άρθρο 24**

#### **Σύσταση Συνεταιρισμού Εργαζομένων**

1. Η σύσταση ενός Συνεταιρισμού Εργαζομένων και η υπαγωγή του στις διατάξεις του νόμου αυτού συντελείται με την εγγραφή του στο ΓΕΜΗ, οπότε αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα. Το καταστατικό με τα λοιπά έγγραφα κατατίθενται προς καταχώριση σε οποιοδήποτε γραφείο ΓΕΜΗ, το οποίο αποστέλλει το Καταστατικό προς έγκριση στο Τμήμα Μητρώου, το οποίο απαντά με πράξη του. Εφόσον το Καταστατικό εγκριθεί, η πράξη του Τμήματος Μητρώου διαβιβάζεται ηλεκτρονικά στο ΓΕΜΗ όπου εκκρεμεί η καταχώριση, προκειμένου αυτή να ολοκληρωθεί.
2. Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από τουλάχιστον τρία (3) φυσικά πρόσωπα και να περιέχει τουλάχιστον τα ακόλουθα:
  - αα) Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό του Συνεταιρισμού Εργαζομένων. Ως έδρα ορίζεται ο δήμος, στην περιφέρεια του οποίου έχει την έδρα του ο φορέας. Η επωνυμία του Συνεταιρισμού Εργαζομένων ορίζεται από το σκοπό του, και την έκταση της ευθύνης των μελών του. Ονόματα μελών ή τρίτων δεν περιλαμβάνονται στην επωνυμία.
  - ββ) Τα πλήρη στοιχεία της ταυτότητας ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών.
  - γγ) Τους όρους εισόδου και εξόδου των μελών και τους λόγους αποβολής των μελών.
  - δδ) Την έκταση της ευθύνης των μελών, όπως ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 25.
  - εε) Το ύφος της συνεταιριστικής μερίδας.
  - στστ) Τον ορισμό του προσωρινού Διοικητικού Συμβουλίου που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκλιση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του Συνεταιρισμού Εργαζομένων.Για λοιπά στοιχεία, το καταστατικό μπορεί να παραπέμπει στις διατάξεις των οικείων νόμων.

## Άρθρο 25

### Λειτουργία Συνεταιρισμού Εργαζομένων

1. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων καταχωρεί στο Μητρώο κάθε μετατροπή του καταστατικού του, λοιπών στοιχείων του αλλά και τον ετήσιο προγραμματισμό, τον ετήσιο απολογισμό και ισολογισμό ή οικονομική κατάσταση αποτελεσμάτων, εγκεκριμένους από τη Γενική Συνέλευση των μελών του.
2. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων συντάσσει ετήσιο οικονομικό προγραμματισμό και απολογισμό εκτέλεσης αυτού, καθώς και ισολογισμό ή Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων, τους οποίους υποβάλλει προς καταχώριση στο Γ.Ε.Μ.Η., εγκρίνονται από το Τμήμα Μητρώου και μετά την έγκρισή τους δημοσιεύονται στο Γ.Ε.Μ.Η.. Ο ετήσιος οικονομικός προγραμματισμός αποστέλλεται υποχρεωτικά μέχρι 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου του προγραμματισμού έτους. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου Επιτροπής είναι δημοσιευτές στο ΓΕΜΗ, χωρίς να απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Τμήματος Μητρώου.
3. Το κεφάλαιο του συνεταιρισμού διαιρείται σε ίσες συνεταιριστικές μερίδες. Ο αριθμός των μερίδων και η ονομαστική τους αξία, η οποία είναι ίδια για κάθε μερίδα, καθορίζονται στο καταστατικό του και σε κάθε περίπτωση το ύψος της κάθε συνεταιριστικής μερίδας δεν μπορεί να είναι κατώτερο των εκατό (100) Ευρώ.
4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων διαθέτουν μία(1) υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη συμμετοχή στο κεφάλαιο του και είναι ίση για όλα τα μέλη. Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση μέχρι τριών(3) προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου.
5. Η απόκτηση συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών, καθώς και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό.
6. Για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων με την περιουσία του. Ο νόμιμος εκπρόσωπος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων ευθύνεται για τις οφειλές του νομικού προσώπου, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν.[4321/2015](#) (Α' 32), το άρθρο 115 του ν.[2238/1994](#) (Α' 151) και το άρθρο 4 του ν.[2556/1997](#) (Α' 270 ), όπως ισχύουν, και για τις οφειλές αυτές διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών του Συνεταιρισμού Εργαζομένων. Για τις οφειλές αυτές ο διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών της Κοιν.Σ.Επ., τα οποία για τις οφειλές του προηγούμενου εδαφίου ευθύνονται απεριόριστα και εις ολόκληρον.
7. Μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων μπορεί να είναι μόνο το φυσικό

πρόσωπο που βιοπορίζεται μέσω της εργασίας που προσφέρει στο συνεταιρισμό.

8. Το σύστημα αμοιβών και οι όροι εργασίας των μελών καθορίζεται από το καταστατικό ή από ειδικές ρυθμίσεις εγκεκριμένες από τη Γενική Συνέλευση. Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων διέπονται από τις ρυθμίσεις των παρ. 1, 2, 3 και 9 του άρθρου 39 και της παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. [4387/2016](#) (85 Α'). Ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις, υπάγονται στις διατάξεις του εδαφίου δ της παρ. 2 του άρθρου 12 καθώς και στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. [4172/2013](#) περί Κ.Φ.Ε., οι δε αμοιβές τους εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα.

9. Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτει ένας Συνεταιρισμός Εργαζομένων αναγράφεται υποχρεωτικά ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου, ο αριθμός Γ.Ε.Μ.Η. και ο Αριθμός Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας (Α.Γ.Ε.Μ.Κ.Ο.), οι οποίοι του αποδίδονται κατά τη σύστασή του και όποιο άλλο στοιχείο, κατά περίπτωση, προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

10. Κάθε Συνεταιρισμός Εργαζομένων υποχρεούται να αναρτά δημόσια σε ηλεκτρονική σελίδα κάθε πράξη, απόφαση και πρόσκληση σε συλλογικό όργανο που δεν είναι καταχωριστέα στο ΓΕΜΗ.

11. Εκτελεστικό όργανο του Συνεταιρισμού Εργαζομένων μπορεί να είναι κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά το καταστατικό και αν το καταστατικό δεν προβλέπει σχετικώς, εκτελεστικά όργανα καθίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από κοινού. Κατά τα λοιπά, το Διοικητικό Συμβούλιο διέπεται από το άρθρο 7 του ν. [1667/1986](#), με την επιφύλαξη του παρόντος νόμου.

12. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων εξάγει λογιστικό αποτέλεσμα της οικονομικής δραστηριότητας, συντάσσει οικονομική κατάσταση αποτελεσμάτων ή ισολογισμό, υποβάλλει αυτά προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση και εντός μηνός από την έγκρισή τους, τα καταχωρίζει στο Γ.Ε.Μ.Η., με επισυναπτόμενα το αντίγραφο πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και των λοιπών στοιχείων που προβλέπονται.

## **Άρθρο 26**

### **Σχέσεις μελών με το Συνεταιρισμό Εργαζομένων**

1. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται με την εγγραφή του στον συνεταιρισμό. Η είσοδος νέων μελών διενεργείται κατ' εφαρμογή των παρ. 4,5,6 του άρθρου 2 του ν. [1667/1986](#). Τα νέα μέλη αποκτούν μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, η αξία της οποίας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από αυτή που ορίζεται στο καταστατικό ως συνεταιριστική μερίδα των νέων μελών.

2. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με την αποχώρηση, τη μεταβίβαση της συνεταιριστικής του μερίδας, την αποβολή ή το θάνατο.

3. Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από το Συνεταιρισμό Εργαζομένων με δήλωση που υποβάλλεται εγγράφως στον Συνεταιρισμό Εργαζομένων τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Στο μέλος που αποχωρεί επιστρέφεται η παρούσα, κατά την έγκριση της απόφασης αποχώρησης αξία της συνεταιριστικής του μερίδας εντός τριών μηνών από την έγκριση του ισολογισμού ή της οικονομικής κατάστασης αποτελεσμάτων της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η αποχώρηση. Αν η παρούσα αξία της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος υπερβαίνει την αξία του ποσού που καταβλήθηκε για την απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας ως ανώτερο όριο επιστροφής να ορίζεται το τριπλάσιο της αρχικής αξίας της μερίδας. Με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού Εργαζομένων με το μέλος, χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με τη λογιστική εκκαθάριση του επόμενου λογιστικού έτους.

4. Η μεταβίβαση της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από το συλλογικό όργανο που προβλέπει το καταστατικό και εν αμφιβολία από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιτρέπεται η μεταβίβαση των προαιρετικών συνεταιριστικών μερίδων σε υφιστάμενα μέλη, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό. Απόφαση με παράνομο ή καταχρηστικό περιεχόμενο προσβάλλεται εντός προθεσμίας δύο μηνών ενώπιον του κατά τρόπον αρμοδίου δικαστηρίου που δικάζει με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.

5. Η αποβολή μέλους γίνεται με απόφαση των 2/3 του συνόλου των μελών της Γενικής Συνέλευσης, εφόσον συντρέχει ένας από τους λόγους αποβολής που ρητώς προβλέπονται στο Καταστατικό ή αν το μέλος υποπέσει σε σοβαρή παράβαση νόμου και καθίσταται μη ανεκτή η παραμονή του στο συνεταιρισμό. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλεται εντός προθεσμίας δύο μηνών ενώπιον του κατά τρόπον αρμόδιου δικαστηρίου, το οποίο δικάζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.

6. Η αποχώρηση μέλους ή η είσοδος νέου μέλους, καταχωρίζεται ηλεκτρονικά στο πληροφορικό σύστημα του Μητρώου και ολοκληρώνεται με την υποβολή ή ηλεκτρονική ανάρτηση στο Μητρώο του αποδεικτικού για την τραπεζική καταβολή του χρηματικού ποσού της εισφοράς του νέου μέλους και υπεύθυνης δήλωσής περί μη συμμετοχής του σε άλλο Συνεταιρισμό Εργαζομένων.

7. Αν μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει, η αξία της συνεταιριστικής του μερίδας περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο. Η ιδιότητα του μέλους είναι προσωποπαγής και δεν κληροδοτείται. Αν με το θάνατο του φυσικού προσώπου, ο αριθμός των μελών μειώνεται κάτω των

τριών, τότε επιβάλλεται η αντικατάστασή του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.2 του άρθρου 23, άλλως, ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων λύεται αυτοδίκαια, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 22.

8. Σε περίπτωση σύναψης σύμβασης για την υλοποίηση έργου ή προγράμματος που χρηματοδοτείται καθ' οποιοδήποτε τρόπο μέσω του Ελληνικού δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέσω της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, απαγορεύεται η υπεργολαβία ή ανάθεση του έργου ή τμήματος αυτού, που αφορά στον κύριο ή στους κύριους τομείς δραστηριότητας της σύμβασης, από τον Συνεταιρισμό Εργαζομένων σε τρίτους ή σε μέλη του, εκτός αν ρητώς αυτό το θέμα ρυθμίζεται διαφορετικά στη σύμβαση, οπότε υπερισχύει αυτή η συμβατική ρύθμιση και αίρεται η εν λόγω απαγόρευση της παρούσας διάταξης.

9. Η σχέση μεταξύ των μελών του Συνεταιρισμού Εργαζομένων, η διοίκηση, η λειτουργία, καθώς και η λύση του διέπονται από το ν. [1667/1986](#), εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο. Δεν εφαρμόζονται το άρθρο 1, οι παρ. 2, 3, 7 και 8 του άρθρου 2, οι παρ. 4 και 6 του άρθρου 3, οι παρ. 1 και 4 του άρθρου 4, η παρ. 2 του άρθρου 5, το άρθρο 8, το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 και η παρ. 4 του άρθρου 9, το άρθρο 13 και το άρθρο 14 του ν. [1667/1986](#).

## **Άρθρο 27**

### **Σχέσεις Συνεταιρισμού Εργαζομένων με εργαζόμενους μη μέλη**

1. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων μπορεί να προσλαμβάνει εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς αυτοί να καθίστανται μέλη του. Υπόχρεος προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι μη μέλη μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους την είσοδο τους σε αυτόν ως νέα μέλη, υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 17.

2. Ο αριθμός των εργαζόμενων μη μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 25% του αριθμού των μελών. Το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξάνεται κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του τμήματος Μητρώου επί αιτήσεως του Συνεταιρισμού Εργαζομένων για αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών αναγκών, το οποίο σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει του τέσσερις (4) μήνες ετησίως.

## **Άρθρο 28**

### **Γενική Συνέλευση**

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή, αν δεν έχει εκλεγεί Διοικητικό Συμβούλιο, του νομίμου εκπροσώπου του, μια τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής του δήλωσης.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού ή το νόμιμο εκπρόσωπο του από το 1/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο ή ο νόμιμος εκπρόσωπος αρνείται τη σύγκληση, παρά το αίτημα τουλάχιστον του 1/3 των μελών, τα μέλη αυτά δικαιούνται να την συγκαλέσουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι παρ. 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 5 και το άρθρο 6 του ν. [1667/1986](#).

3. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλονται εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την καταχώρησή τους στο Γ.Ε.Μ.Η. ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου, που αποφασίζει με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#) ή στο καταστατικό του Συνεταιρισμού Εργαζομένων είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομα αποτελέσματα.

## **Άρθρο 29**

### **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και δύο (2) τουλάχιστον μέλη. Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μελών του είναι περιττός. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη γενική συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ. είναι άμισθη.

2. Η διάρκεια της θητείας των μελών ορίζεται από το καταστατικό. Η θητεία παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 28, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη γενική συνέλευση των μελών, εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων των παρ. 7,8,9 του αρ. 18 του ν. [2190/1920](#).

3. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται πάντα με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία τουλάχιστον φορά κάθε τρεις(3) μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών του, αλλά όχι λιγότερα από δύο(2) άτομα. Η σύγκλησή του γίνεται από τον Πρόεδρο του κατά τα οριζόμενα στο καταστατικό του Συνεταιρισμού Εργαζομένων. Αν ο Πρόεδρος αδρανεί παρά το ανωτέρω αίτημα, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. [1667/1986](#), σε αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και στο καταστατικό είναι ακυρώσιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης. Οι αποφάσεις του προσβάλλονται εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευσή τους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου που δικάζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων του Κ.Πολ.Δ.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 7



του ν. [1667/1986](#).

6. Αν ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων έχει τρία (3) μέλη, τα οποία μπορούν, αντί Διοικητικού Συμβουλίου, να εκλέξουν νόμιμο εκπρόσωπο, ο οποίος αναλαμβάνει όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **Άρθρο 30**

#### **Αποθεματικά - διανομή κερδών**

1. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως ως εξής :

- α. κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού,
- β. κατά ποσοστό μέχρι 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης, εκτός κι αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου δ.
- γ. κατά ποσοστό τουλάχιστον 10% % και κατά μέγιστο 30% για δράσεις κοινωνικής ωφέλειας, όπως ορίζονται στον παρόντα νόμο και εξειδικεύονται στους καταστατικούς σκοπούς του.
- δ. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δυνατότητας.

### **Άρθρο 31**

#### **Λύση και εκκαθάριση**

1. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων λύεται στις εξής περιπτώσεις:

- α. Αν τα μέλη μειωθούν κάτω του ελάχιστου ορίου της παρ. 2 του άρθρου 24,
- β. σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. [1667/1986](#),
- γ. κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του παρόντος, οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο. Η αίτηση εκδικάζεται κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας του Κ.Πολ.Δ.

2. Την λύση του Συνεταιρισμού Εργαζομένων ακολουθεί η άμεση διαγραφή του από το Μητρώο, το οποίο ενημερώνει ηλεκτρονικά το ΓΕΜΗ για τη λύση του Συνεταιρισμού και τη θέση του σε εκκαθάριση. Μετά τη διαγραφή του Συνεταιρισμού Εργαζομένων από το Μητρώο, μόνο αρμόδιο για τη δημοσιότητα των πράξεων εκκαθάρισής της είναι το Γ.Ε.ΜΗ..

3. Ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του, για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων καθίστανται συνεκκαθαριστές εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να διορίσει άλλο ή και τρίτο φυσικό ή φυσικά πρόσωπα ως εκκαθαριστές. Αν οι εκκαθαριστές είναι περισσότεροι του ενός, οι αποφάσεις τους λαμβάνονται κατά απόλυτη πλειοψηφία. Οι εκκαθαριστές δεν αμείβονται για τις υπηρεσίες της εκκαθάρισης. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς

υποθέσεις, και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία, και εξοφλούνται τα χρέη. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν απομένει ενεργητικό, τα μέλη λαμβάνουν την ονομαστική αξία των συνεταιριστικών τους μερίδων, ακέραη ή μειωμένη αναλογικά προς το εναπομείναν ποσό. Αν απομένει αδιάθετο ενεργητικό, αυτό περιέρχεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

4. Οι αποφάσεις των εκκαθαριστών προσβάλλονται εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών και εκδικάζονται κατά τις διατάξεις περί εκούσιας δικαιοδοσίας. Μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής αυτής απόφασης, οι αποφάσεις των εκκαθαριστών παράγουν έννομα αποτελέσματα.

5. Με επιμέλεια του Γ.Ε.ΜΗ., η θέση του Συνεταιρισμού Εργαζομένων σε εκκαθάριση καταχωρίζεται αμέσως σε κάθε μητρώο στο οποίο έχει πρόσβαση και υποχρέωση ενημέρωσης, βάσει του άρθρου 791 Κ.Πολ.Δ.

6. Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. και αυτό με τη σειρά του ενημερώνει για την οριστική διαγραφή του Συνεταιρισμού Εργαζομένων κάθε μητρώο στο οποίο έχει πρόσβαση και υποχρέωση ενημέρωσης.

7. Αν ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η πτωχευτική διαδικασία.

## **Άρθρο 32**

### **Αναβίωση Συνεταιρισμού Εργαζομένων**

1. Αν ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων λύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω πτώχευσης, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωση της με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που καταχωρίζεται στο οικείο Μητρώο.

2. Σε περίπτωση λύσης του Συνεταιρισμού Εργαζομένων επειδή τα μέλη του μειώθηκαν κάτω του ελαχίστου ορίου, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις (3) μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ληφθεί σχετική απόφαση της γενικής συνέλευσης που συγκαλείται εκτάκτως για να εγκρίνει την είσοδο νέων μελών και να αποφασίσει την αναβίωσή του.

3. Η απόφαση της αναβίωσης, σε κάθε περίπτωση, λαμβάνεται από τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης και οφείλει να καταχωρίζεται σε όλα τα αναγκαία μητρώα.

4. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνει την αναβίωση καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ., το οποίο ενημερώνει το Μητρώο και κάθε άλλο μητρώο στο οποίο έχει πρόσβαση και υποχρέωση ενημέρωσης. Σε περίπτωση αναβίωσης θεωρείται ότι ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων δε λύθηκε ποτέ. 5. Η αναβίωση δεν είναι δυνατή μετά την έναρξη διανομής του απονέμοντος

ενεργητικού στους συνεταίρους.

### **Άρθρο 33**

#### **Πόροι και οικονομικά κίνητρα για τις Κοιν.Σ.Επ. και τους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων**

1. Ως πόροι των Κοιν.Σ.Επ. και των Συνεταιρισμών Εργαζομένων νοούνται το κεφάλαιο της επιχείρησης, κάθε έσοδο από την επιχειρηματική τους δραστηριότητα και από την αξιοποίηση της περιουσίας τους, δωρεές τρίτων, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Β' βαθμού, έσοδα από άλλα προγράμματα, κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.
2. Εργαζόμενοι στους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων και στις Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή ή σύνταξη ως έμμεσα ασφαλισμένοι, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ. ή το Συνεταιρισμό Εργαζομένων.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**

#### **Λοιπές Ρυθμίσεις, μεταβατικές Διατάξεις**

### **Άρθρο 34**

#### **Λοιπές ρυθμίσεις και εξουσιοδοτικές διατάξεις**

1. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων του παρόντος νόμου, για τα θέματα τήρησης της δημοσιότητάς τους, υπάγονται στις διατάξεις του ν. [3419/2005](#) (Α'297), όπως ισχύει, κατά το μέρος που αφορά το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) και του ν. [3853/2010](#) (Α'90), όπως ισχύει, εφόσον δεν προβλέπεται διαφορετικά στο νόμο αυτό.
2. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων του παρόντος νόμου απαλλάσσονται από την υποχρέωση εγγραφής τους σε οικείο προς τη δραστηριότητά τους επιμελητήριο.
3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ή -επί συναρμοδιότητας- με υπουργικές αποφάσεις των συναρμοδίων υπουργών, καθορίζονται ειδικότερα ζητήματα για την εφαρμογή των προβλέψεων του παρόντος νόμου, όπως τα απαιτούμενα στοιχεία των υπόχρεων προσώπων που καταχωρίζονται στη Μερίδα στο Γ.Ε.ΜΗ., προτυποποιημένα καταστατικά Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, η διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων, δικαιολογητικών και συνοδευτικών εγγράφων από υπόχρεα πρόσωπα ενώπιον του Γ.Ε.ΜΗ. και η διαχείριση αυτών, ο καθορισμός του ύψους και της διαδικασίας, των όρων

είσπραξης και απόδοσης των τελών χορήγησης αντιγράφων και αποσπάσματος, των παραστατικών καταβολής, της διαδικασίας ελέγχου τους, του τρόπου έκδοσης, θεώρησης και υπογραφής αντιγράφων, αποσπάσματος των πράξεων και στοιχείων που εμφανίζονται στη μερίδα ή πιστοποιητικών από το Γ.Ε.ΜΗ, η ένταξη στις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Μίας Στάσης των συναλλαγών των φορέων Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας και όμοια θέματα λειτουργίας και συνεργασίας με το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας του ΥΠΕΚΑΑ. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται τα θέματα λειτουργίας και τήρησης του Μητρώου.

## **Άρθρο 35**

### **Αντικατάσταση και συμπλήρωση διατάξεων**

1. Η περίπτωση β. της παρ.1 του άρθρου 1 του ν. [3419/2005](#) (Α'297), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. [4072/2012](#) (Α' 86) αντικαθίσταται ως εξής:

«β. Η ένωση προσώπων που ασκεί εμπορία μέσω κύριας ή δευτερεύουσας εγκατάστασης στην ημεδαπή και κάθε εμπορική εταιρεία, εφόσον η σύσταση της έγινε κατά το ελληνικό δίκαιο, ήτοι η ομόρρυθμη και ετερόρρυθμη (απλή ή κατά μετοχές) εταιρεία, ο αστικός συνεταιρισμός (στον οποίο περιλαμβάνεται ο αλληλοασφαλιστικός ο πιστωτικός συνεταιρισμός), οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, οι συνεταιρισμοί εργαζομένων, η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία, η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, η ανώνυμη εταιρεία καθώς και τα πρόσωπα τα οποία έχουν υποχρέωση αναγγελίας κατά το άρθρο 39 του από 27.11/14.12.1926 προεδρικού διατάγματος. Από την εγγραφή στο Γ.Ε.ΜΗ. εξαιρούνται οι οικοδομικοί συνεταιρισμοί που προβλέπονται στο π.δ. 53/1987 (Α' 52), οι ναυτικές εταιρείες που συνιστώνται κατά το ν. [959/1979](#) (Α' 192) και οι ναυτιλιακές εταιρείες πλοίων αναψυχής που συνιστώνται κατά το ν. [3182/2003](#) (Α' 220).».

2. Η παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. [3419/2005](#), που προστέθηκε με την περ. β της παρ. 6 του άρθρου 13 του ν. [3853/2010](#) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 118 του ν. [4072/2012](#), αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου αυτού δεν εφαρμόζονται για τις καταχωρίσεις που διενεργούν οι Υπηρεσίες Μίας Στάσης κατά το στάδιο σύστασης των ομόρρυθμων εταιρειών, των ετερόρρυθμων εταιρειών (κάθε μορφής), των ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών, των εταιρειών περιορισμένης ευθύνης, των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, των συνεταιρισμών εργαζομένων και των ανωνύμων εταιρειών, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.».

3. Στο τέλος του άρθρου 7 του ν. [3419/2005](#) προστίθεται παράγραφος 10, που έχει ως εξής:

«Οι αιτήσεις καταχώρισης που αφορούν στις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τους συνεταιρισμούς εργαζομένων υποβάλλονται απευθείας στα Γ.Ε.ΜΗ., με εξαίρεση τις καταχωρίσεις για τις οποίες προβλέπεται

προηγούμενη έγκριση από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας της Γενικής διεύθυνσης Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

4. Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 8 του ν. [3419/2005](#), όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 81 του ν. [4314/2014](#) ( Α'265), προστίθεται τρίτο εδάφιο που έχει ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται θέματα των προηγούμενων εδαφίων που αφορούν στις υπηρεσίες Γ.Ε.ΜΗ. προς τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τους συνεταιρισμούς εργαζομένων.».

5. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. [3419/2005](#), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με την καταχώριση στο Γ.Ε.ΜΗ. των νομικών γεγονότων, δηλώσεων, εγγράφων και λοιπών στοιχείων, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, επέρχονται, ως προς τις ομόρρυθμες εταιρείες, τις ετερόρρυθμες εταιρείες (απλές ή κατά μετοχές), τις ανώνυμες εταιρείες, τις εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, τις ιδιωτικές κεφαλαιουχικές εταιρείες, τους αστικούς συνεταιρισμούς, τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, τους συνεταιρισμούς εργαζομένων και τις εταιρείες που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ', δ' και ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 και τους υπόχρεους που αναφέρονται στην περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου 1, τα ακόλουθα αποτελέσματα:»

6. Το άρθρο 1 του ν. [3853/2010](#), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 117 του ν. [4072/2012](#), αντικαθίσταται ως εξής:

«Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η απλοποίηση των διαδικασιών σύστασης προσωπικών και κεφαλαιουχικών εμπορικών εταιρειών και ειδικότερα των ομορρύθμων εταιρειών, των ετερορρύθμων εταιρειών (κάθε μορφής), των ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών, των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, των συνεταιρισμών εργαζομένων, των εταιρειών περιορισμένης ευθύνης και των ανωνύμων εταιρειών (εφεξής: «Εταιρείες»)).».

7. Στο τέλος του άρθρου 3 του ν. [3853/2010](#) προστίθεται παράγραφος 5, που έχει ως εξής:

«Το Γραμμάτιο Ενιαίου Κόστους Σύστασης Εταιρίας για τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τους συνεταιρισμούς εργαζομένων περιλαμβάνει μόνον το τέλος καταχώρισης, καθώς οι επιχειρήσεις αυτές απαλλάσσονται από την καταβολή των υπολοίπων οικονομικών υποχρεώσεων του παρόντος άρθρου.»

8. Στο νόμο [3853/2010](#) προστίθεται άρθρο 5β, που έχει ως εξής:

«Άρθρο 5β

Διαδικασία σύστασης των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων και των

συνεταιρισμών εργαζομένων

1. Για τη σύσταση μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης (εφεξής αναφερομένη και ως Κοιν.Σ.Επ.) ή ενός συνεταιρισμού εργαζομένων (εφεξής αναφερόμενο και ως Συν.Εργ.) το πρόσωπο που είναι καταστατικά ορισμένο ή νόμιμα εξουσιοδοτημένο προς τούτο προβαίνει, ενώπιον της Υπηρεσία Γ.Ε.Μ.Η. οποιουδήποτε επιμελητηρίου στην Ελλάδα, στις παρακάτω ενέργειες:

α) Καταθέτει το έγγραφο σύστασης της επιχείρησης. Το έγγραφο αυτό είναι απλό ιδιωτικό έγγραφο, ονομαζόμενο και «Καταστατικό», ενώ περιβάλλεται τον τύπο του συμβολαιογραφικού εγγράφου αν το επιβάλλει ειδική διάταξη νόμου, αν εισφέρονται στην εταιρεία περιουσιακά στοιχεία, για τη μεταβίβαση των οποίων απαιτείται ο τύπος αυτός ή αν ο τύπος αυτός επιλέγεται από τα μέρη.

β) Υποβάλλει υπογεγραμμένη αίτηση καταχώρισης στο Γ.Ε.ΜΗ.

γ) Υποβάλλει αίτηση για την καταχώριση της επωνυμίας στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας του ΥΠΕΚΑΑ και για την εγγραφή της επιχείρησης ως μέλους σε αυτό.

δ) Καταβάλλει το γραμμάτιο ενιαίου κόστους σύστασης εταιρείας,

ε) Υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση για τη διεύθυνση της επιχείρησης, εφόσον η διεύθυνση δεν προκύπτει με σαφήνεια από το συστατικό έγγραφο της επιχείρησης,

στ) Υποβάλλει τις απαραίτητες αιτήσεις και συμπληρώνει τα απαραίτητα έντυπα για τη χορήγηση αριθμού φορολογικού μητρώου.

2. Αυθημερόν ή το αργότερο την επομένη εργάσιμη ημέρα και μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών που προβλέπονται στην παράγραφο 1, η «Υπηρεσία Μιας Στάσης» υποχρεούται να:

α) Προβεί σε έλεγχο της αίτησης καταχώρισης και του εγγράφου σύστασης, ως προς τη νομιμοποίηση του αιτούντος και την πληρότητα των υποβαλλομένων στοιχείων και εγγράφων, που αυτός υποβάλλει. Ιδιαίτερα ελέγχεται αν στο καταστατικό της εταιρείας αναφέρεται η επωνυμία, ο σκοπός και το ύψος του κεφαλαίου της εταιρείας, καθώς και αν με βάση τα υποβαλλόμενα έγγραφα, ο σκοπός της εταιρείας είναι τυχόν νόμιμος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη, ή κάποιος εκ των ιδρυτών είναι ανίκανος για δικαιοπραξία.

β) Προβεί, μέσω της πρόσβασης στα ηλεκτρονικά αρχεία του Γ.Ε.ΜΗ. σε προέλεγχο της επωνυμίας και στη χορήγηση προέγκρισης χρήσης. Εφόσον η προτεινομένη επωνυμία προσκρούει σε προγενέστερη καταχώριση, η Υπηρεσία ενημερώνει τους ενδιαφερομένους και, μετά από συνεννόηση μαζί τους, προβαίνει σε τροποποίηση της επωνυμίας.

γ) Προβεί στην είσπραξη του γραμματίου ενιαίου κόστους σύστασης εταιρείας, καθώς και τη χορήγηση σχετικής απόδειξης καταβολής του.

δ) Μεριμνήσει για τη χορήγηση Α.Φ.Μ. στους εταίρους, όπου απαιτείται,

ε) Μεριμνήσει, με την επιφύλαξη της παραγράφου 3, για την καταχώριση και εγγραφή της εταιρείας στην Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ. του άρθρου 2 του ν. [3419/2005](#) (Α' 297) και για τη χορήγηση Αριθμού Γ.Ε.ΜΗ. και Κωδικού Αριθμού Καταχώρισης που προβλέπονται στην παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. [3419/2005](#).

στ) Μεριμνήσει, μέσω πρόσβασης στα οικεία ηλεκτρονικά αρχεία, για την έκδοση Α.Φ.Μ. της εταιρείας αν είναι εφικτό, καθώς και για την αποστολή

ανακοίνωσης περί της σύστασης της εταιρείας, καθώς και των στοιχείων των εταίρων και διαχειριστών αυτής στους οικείους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.

3. Εάν από τον έλεγχο που προβλέπεται στην περίπτωση α' της παραγράφου 2, προκύψει ότι η αίτηση, τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά ή το έγγραφο σύστασης δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της κειμένης νομοθεσίας, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται, μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινίσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε δύο εργάσιμες, ή, εφόσον δικαιολογείται από τις περιστάσεις, σε δέκα εργάσιμες ημέρες από τη λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Η χορήγηση αυτής της προθεσμίας παρατείνει ανάλογα την προθεσμία που προβλέπεται στην παράγραφο 2. Αν η προθεσμία των δύο ή δέκα εργάσιμων ημερών παρέλθει άπρακτη ή τα στοιχεία, παρά την εμπρόθεσμη υποβολή τους, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η σύσταση της εταιρείας δεν καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. και το γραμμάτιο ενιαίου κόστους σύστασης εταιρείας που καταβλήθηκε επιστρέφεται, εν όλω ή εν μέρει, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κοινή υπουργική απόφαση της περίπτωσης Α' της παραγράφου 2 του άρθρου 4.»

### **Άρθρο 36**

#### **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται τα άρθρα 1 μέχρι και 17 του ν. [4019/2011](#) (Α' 216).

2. Με την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού α) οι υφιστάμενες Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού σκοπού, που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του, μετατρέπονται αυτοδίκαια σε Συνεταιρισμούς Εργαζομένων με αντίστοιχη τροποποίηση του καταστατικού τους και β) οι υφιστάμενες Κοιν.Σ.Επ. φροντίδας μετατρέπονται αυτοδίκαια σε Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας με αντίστοιχη υποχρέωση τροποποίησης του καταστατικού τους.

3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται α) η ημερομηνία έναρξης απογραφής των λειτουργούντων φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στο Γ.Ε.ΜΗ., η λήξη της προθεσμίας απογραφής, τα νομιμοποιητικά και συνοδευτικά έγγραφα και δικαιολογητικά, η διαδικασία διαγραφής αυτών που είτε δεν λειτουργούν, είτε δεν απογράφηκαν, β) η ημερομηνία έναρξης υποβολής των καταχωρίσεων στα Γ.Ε.ΜΗ., και γ) κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

4. Μέχρι τη σύσταση του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας που προβλέπεται στον παρόντα νόμο, α) μετά την περάτωση της εκκαθάρισης των επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας, τυχόν απομένον ενεργητικό περιέρχεται στα μέλη κατά την ονομαστική αξία των συνεταιριστικών τους μερίδων, ακέραιη ή αναλογικά προς το εναπομείναν ποσό και β) τα ποσά των προστίμων που



επιβάλλονται σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας αποτελούν δημόσιο έσοδο και εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε. (ν.δ. [356/1974](#), Α' 90), όπως ισχύει.

5. Από την ημερομηνία έναρξης υποβολής των καταχωρίσεων στα Γ.Ε.ΜΗ. που ορίζεται την παράγραφο 2., όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται το «Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας» ως τηρητής δημοσιότητας των επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας, νοείται εφεξής το Γ.Ε.ΜΗ..

## **Μέρος δεύτερο**

### **Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

## **Κεφάλαιο Α'**

### **Σύσταση Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

## **Άρθρο 37**

### **Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Η Ειδική Γραμματεία έχει ως κύριο έργο την χάραξη, εκτέλεση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία με αποτελεσματικότερο τρόπο καθώς καθίσταται δυνατή η εκπόνηση και η παρακολούθηση βραχυπρόθεσμων αλλά και μεσομακροπρόθεσμων πολιτικών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία.

Αναλυτικότερα, καταρτίζει την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, παρακολουθεί και συντονίζει τις σχετικές δράσεις για την εφαρμογή και τη διασφάλιση της συνεκτικότητας της Εθνικής Στρατηγικής. Μελετά και παράγει πολιτικές, και επιβλέπει την εφαρμογή τους, προς όφελος του πολίτη. Αναπτύσσει συνεργασία στους θεματικούς τομείς με αρμόδια υπουργεία. Εξειδικεύει την Εθνική Στρατηγική ανά τομέα, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία και φορείς, παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις.

## **Άρθρο 38**

### **Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Συνιστάται μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα με βαθμό Β' της κατηγορίας των ειδικών θέσεων (άρθρο 28 του ν. 1558/1985, Α' 137). Ο Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας διορίζεται και παύεται με κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



2. Ο Ειδικός Γραμματέας προΐσταται των υπηρεσιακών μονάδων και του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, συντονίζει τη λειτουργία τους και είναι υπεύθυνος της αποδοτικότητάς τους. Προσυπογράφει όλα τα διοικητικά έγγραφα, που προέρχονται από τις υπαγόμενες σε αυτόν υπηρεσιακές μονάδες και υπογράφονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Οικονομίας.

## **Άρθρο 39**

### **Διάρθρωση Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας διαρθρώνεται στις κάτωθι οργανικές μονάδες:

- α. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα.
- β. Διεύθυνση Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, με πέντε Τμήματα:
  - I. Τμήμα Πολιτικών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία
  - II. Τμήμα Ανάπτυξης Διακρατικών Συνεργασιών και Δικτύωσης
  - III. Τμήμα Έρευνας και Μελετών για τη Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία
  - IV. Τμήμα Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας
  - V. Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

## **Άρθρο 40**

### **Αρμοδιότητες Οργανικών Μονάδων της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**

1. Το Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας παρέχει γραμματειακή υποστήριξη και κάθε αναγκαία στήριξη για την άσκηση των καθηκόντων του Ειδικού Γραμματέα (επιμέλεια αλληλογραφίας, τήρηση πρωτοκόλλου κ.ά.).

2. Η Διεύθυνση Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας έχει επιχειρησιακό στόχο τον σχεδιασμό, τον συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των πολιτικών που αφορούν στην Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και στην Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, καθώς και τις αναγκαίες ενέργειες για την προώθηση και στήριξη του θεσμού. Η Διεύθυνση συγκροτείται από πέντε Τμήματα με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- I. Το Τμήμα Πολιτικών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:
  - α) την χάραξη και την εποπτεία υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, ως προς το συντονισμό, την ανάλυση κόστους-ωφέλειας, την προτεραιοποίηση, την ωρίμανση των σχετικών δράσεων για την εφαρμογή και τη διασφάλιση της συνεκτικότητάς της.
  - β) την εκπόνηση και συνεχή προσαρμογή του θεσμικού - κανονιστικού πλαισίου σε θέματα κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.
  - γ) την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών

ανάπτυξης της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

δ) την επίλυση οριζόντιων θεμάτων διακυβέρνησης στα ως άνω θέματα, σε συνεργασία και κατόπιν κατάθεσης προτάσεων από και προς τα Υπουργεία και τους Φορείς του Δημοσίου καθώς επίσης και η κατάθεση προτάσεων στους αρμόδιους Υπουργούς για την βελτίωση και κωδικοποίηση της νομοθεσίας καθώς και την προώθηση δράσεων απλούστευσης διαδικασιών, ε) τον σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων προβολής της κοινωνικής οικονομίας σε εθνικό επίπεδο.

στ) τον σχεδιασμό και την προώθηση εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων προς τους φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας και προς τη δημόσια διοίκηση.

δ) την συγκέντρωση καλών πρακτικών καινοτόμων έργων και δράσεων διεθνώς, τα οποία επικοινωνεί σε αρμόδια Υπουργεία και Φορείς του δημοσίου, καθώς και σε φορείς της Κοινωνικής και αλληλέγγυας Οικονομίας ε) τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων προβολής της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας στην ΕΕ και διεθνώς.

στ) τη διασύνδεση με φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας του εξωτερικού με σκοπό την εκπόνηση πολιτικών και παραγωγή εργαλείων για την υποστήριξη και την ανάπτυξη διακρατικών συνεργασιών μεταξύ φορέων κοινωνικής οικονομίας.

ζ) τον σχεδιασμό και προώθηση δράσεων για την ανάπτυξη δικτύωσης των φορέων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

II. Το Τμήμα Ανάπτυξης Διακρατικών Συνεργασιών και Δικτύωσης έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) την παρακολούθηση των ευρωπαϊκών και διεθνών εξελίξεων που αφορούν την κοινωνική οικονομία, συντονίζει τους κατά περίπτωση εμπλεκόμενους φορείς, προς το σκοπό της διαμόρφωσης των εθνικών θέσεων σε σχέση με το Στρατηγικό Σχέδιο για την Κοινωνική Οικονομία και προς το σκοπό της υλοποίησης της στρατηγικής αυτής σε εθνικό επίπεδο.

β) την συμμετοχή σε Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς που έχουν σχέση με τα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του

γ) την συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και όργανα ή/και υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων κρατών για την εκπόνηση, ανάληψη, χρήση, υλοποίηση προγραμμάτων - στρατηγικών σχεδίων για την κοινωνική οικονομία.

III. Το Τμήμα Έρευνας και Μελετών για τη Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) τον σχεδιασμό, τη διεξαγωγή και παρακολούθηση ερευνητικών δραστηριοτήτων και μελετών που αφορούν στην προώθηση και στήριξη της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

β) τη δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων / βιβλιοθήκης μελετών και ερευνών, δημόσια προσβάσιμης.

γ) την συνεργασία με πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα για τη συμμετοχή και παρακολούθηση ερευνητικών προγραμμάτων και μελετών.

δ) τη δημιουργία Μητρώου ερευνητών / μελετητών σε θέματα κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, κοινωνικής καινοτομίας και επιχειρηματικότητας.

ε) τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη της εφαρμογής του εργαλείου μέτρησης

κοινωνικού αντικτύπου (social auditing)

στ) την ενσωμάτωση των διεθνών αρχών για τον κοινωνικό αντίκτυπο.

IV. Το Τμήμα Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) την παροχή πληροφοριών τύπου help desk σε πολίτες αναφορικά με τις προϋποθέσεις σύστασης και λειτουργίας κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, συνεταιρισμών εργαζομένων, απόκτησης ιδιότητας «φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας».

β) την παροχή πληροφοριών τύπου help desk σε πολίτες αναφορικά με τη λειτουργία και συμμετοχή στις υποστηρικτικές δομές και στα υποστηρικτικά μέτρα, γ) την έγκριση σύστασης Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Συνεταιρισμών Εργαζομένων,

δ) την τήρηση και λειτουργία του Γενικού Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

ε) το σχεδιασμό και την ανάπτυξη υποστηρικτικών μέτρων για τους φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

στ) την παρακολούθηση των δράσεων που αναπτύσσονται για την υποστήριξη των φορέων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

V. Το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) την καταγραφή και παρακολούθηση της δραστηριότητας των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

β) τον έλεγχο νομιμότητας των φορέων κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας κατά τη λειτουργία τους, αναφορικά με την τήρηση των διατάξεων του παρόντος νόμου, η σύνταξη έκθεσης πορισμάτων ελέγχου και η έκδοση σχετικών διοικητικών πράξεων.

γ) τη συνεργασία με τους καθ' ύλην αρμόδιους δημόσιους φορείς, για την τήρηση του πλαισίου ελέγχων των φορέων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας,

δ) την εποπτεία και παρακολούθηση του Ταμείου Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

3. Για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας εφαρμόζονται οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις του Π.Δ. [3528/2007](#).

## **Άρθρο 41**

### **Στελέχωση - Σύσταση θέσεων**

1. Οι υπηρεσίες της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στελεχώνονται από είκοσι επτά (27) υπαλλήλους, εκ των οποίων δύο (2) στο Γραφείο Ειδικού Γραμματέα και είκοσι πέντε (25) στη Διεύθυνση Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων της Διεύθυνσης Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας συνιστώνται δώδεκα (12) θέσεις τακτικού προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής και

ΤΕ Πληροφορικής. Οι εν λόγω θέσεις προστίθενται στις προβλεπόμενες από το Π.Δ. 113/2014 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» θέσεις.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης θα γίνει η κατανομή των θέσεων ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

3. Καταργούνται τα εδάφια γ και δ της παραγράφου 2, καθώς και τα εδάφια γ και δ της παραγράφου 3 του άρθρου 17 του Π.Δ. 113/2014.

4. Η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στελεχώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α'28). Τα προσόντα διορισμού στις παραπάνω θέσεις καθορίζονται από τις διατάξεις του πδ 50/2001 (Α' 39).

5. Για την στελέχωση του Γραφείου του Ειδικού Γραμματέα εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ. 63/2005. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης διαβαθμίζονται οι θέσεις του προηγούμενου εδαφίου και καθορίζονται τα καθήκοντά τους.

6. Για τις λοιπές θέσεις προσωπικού, η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας δύναται να στελεχώνεται με αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης εντός διμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων και με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου.

## **Άρθρο 42**

### **Δαπάνες**

Οι δαπάνες λειτουργίας της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας βαρύνουν τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κάθε έτος σε Ειδικό Φορέα του Προϋπολογισμού του ως άνω Υπουργείου. Κύριος διατάκτης των πιστώσεων ορίζεται ο Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, ο οποίος αναλαμβάνει με αποφάσεις του τις σχετικές υποχρεώσεις δαπανών.

## **Κεφάλαιο Β'**

### **Σύσταση Ειδικής Γραμματείας Ρομά**

## **Άρθρο 43**

### **Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά - Έργο**

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής

Αλληλεγγύης Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά έχει ως κύριο έργο:

α. Τη διαμόρφωση των κατευθυντηρίων γραμμών για κάθε τομέα πολιτικής συναφή με την κοινωνική ένταξη των Ρομά και την εισήγηση των ως άνω πολιτικών προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β. Την άρρηκτη συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία, φορείς σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και με ιδιωτικούς φορείς για το σχεδιασμό και την υλοποίηση των παρεμβάσεων για ζητήματα των Ρομά και για τον συντονισμό και τη διατομεακή παρακολούθηση των πολιτικών για τους Ρομά, όπως πρόσβασης στην εκπαίδευση, στην απασχόληση, στην υγειονομική περίθαλψη και στη στέγαση,

γ. Τη σύσταση και ανάπτυξη γεωπληροφοριακού συστήματος για την τεκμηρίωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των σχετικών πολιτικών και την παράλληλη χαρτογράφηση των χαρακτηριστικών του πληθυσμού των Ρομά, που διαβεί σε καταυλισμούς και οικισμούς αποκομμένους από τον γενικότερο αστικό ιστό.

δ. Την παροχή συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης προς τους εμπλεκόμενους φορείς για το σχεδιασμό και την αξιολόγηση των σχετικών με θέματα Ρομά παρεμβάσεων και τη διενέργεια ημερίδων και εκδηλώσεων προς τούτο,

ε. Τη διενέργεια ερευνών πεδίου και μελετών των συνθηκών διαβίωσης της ως άνω ευάλωτης κοινωνικής ομάδας και των προβλημάτων συναφών με θέματα στέγης, εκπαίδευσης, υγείας και εργασίας.

στ. Την αναζήτηση και λήψη από οποιονδήποτε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, που ασχολείται με θέματα των Ρομά, κάθε πληροφορίας ή στοιχείου απαραίτητου για τη διαμόρφωση εθνικής πολιτικής για την ως άνω ευάλωτη κοινωνική ομάδα.

3. Μεταφέρεται το Εθνικό Σημείο Επαφής για την προώθηση της Εθνικής Στρατηγικής για τους Ρομά από το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά του ίδιου Υπουργείου.

#### **Άρθρο 44**

##### **Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά**

1. Συνιστάται μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα με βαθμό Β' της κατηγορίας των ειδικών θέσεων (άρθρο 28 του ν. 1558/1985, Α' 137). Ο Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά διορίζεται και παύεται με κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για το διορισμό στη θέση του Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά απαιτούνται η κατοχή τουλάχιστον πτυχίου ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή ισότιμης της αλλοδαπής και εμπειρία σε θέματα των Ρομά. Ως Ειδικός Γραμματέας δύναται να διοριστεί και δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός ή υπάλληλος οποιουδήποτε Φορέα της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα με εμπειρία σε ζητήματα Ρομά. Στην τελευταία περίπτωση, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 1558/1985.

Ως εμπειρία νοείται η άσκηση έργου, που σχετίζεται με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης.

Η θητεία του Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά ορίζεται τετραετής με δυνατότητα ανανέωσης για μία ακόμη φορά για ίσο χρονικό διάστημα.

2. Ο Ειδικός Γραμματέας προΐσταται των υπηρεσιακών μονάδων και του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά, συντονίζει τη λειτουργία τους και είναι υπεύθυνος της αποδοτικότητάς τους. Προσυπογράφει όλα τα διοικητικά έγγραφα, που προέρχονται από τις υπαγόμενες σε αυτόν υπηρεσιακές μονάδες και υπογράφονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνεται από τον Γενικό Γραμματέα Πρόνοιας.

3. Ο Ειδικός Γραμματέας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά δύναται να συγκροτεί ομάδες εργασίας αποτελούμενες από στελέχη υπηρεσιών ή φορέων, εμπειρογνώμονες και ιδιώτες για τη μελέτη συναφών με τις αρμοδιότητές του θεμάτων.

#### **Άρθρο 45**

##### **Διάρθρωση Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά**

1. Η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά διαρθρώνεται στις κάτωθι οργανικές μονάδες:

α. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα.

β. Τμήμα Σχεδιασμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης,

γ. Τμήμα Τεκμηρίωσης, Αξιολόγησης, υποστήριξης και Εξειδίκευσης.

#### **Άρθρο 46**

##### **Αρμοδιότητες Οργανικών Μονάδων της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά**

1. Το Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά παρέχει γραμματειακή υποστήριξη και κάθε αναγκαία στήριξη για την άσκηση των καθηκόντων του Ειδικού Γραμματέα (επιμέλεια αλληλογραφίας, τήρηση πρωτοκόλλου κ.ά.).

2. Το Τμήμα Σχεδιασμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης έχει τις κάτωθι

αρμοδιότητες:

- α. Παρακολουθεί και αξιολογεί την υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.
- β. Σχεδιάζει και αναθεωρεί την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, όταν κρίνεται απαραίτητο, σε ετήσια βάση, όπως ορίζεται στο Πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις Εθνικές Στρατηγικές Ένταξης των Ρομά μέχρι το 2020, κατόπιν προηγούμενης διαβούλευσης με φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις και εκπροσώπους της κοινωνίας των πολιτών.
- γ. Καταρτίζει κατευθυντήριες γραμμές και θέτει προτεραιότητες για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.
- δ. Εισηγείται προτάσεις προς τις κεντρικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές συναφείς με τη διασφάλιση και εφαρμογή των αρχών της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.
- ε. Αξιολογεί και εγκρίνει τις προτάσεις των αρμόδιων υπηρεσιών, προκειμένου να διασφαλιστεί η τήρηση των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για την κοινωνική ένταξη των Ρομά.
- στ. Εισηγείται τη λήψη νομοθετικών και διοικητικών μέτρων για την προώθηση των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.
- ζ. Συντονίζει τις υπηρεσίες και τους κρατικούς φορείς και συμμετέχει στα αρμόδια κοινοτικά όργανα για κάθε ζήτημα που αφορά στην ένταξη των Ρομά.
- η. Συνεργάζεται με τα Σημεία Επαφής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά των Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Υγείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Εξωτερικών, των αιρετών Περιφερειών, καθώς και της Ανεξάρτητης Αρχής του Συνηγόρου του Πολίτη.
- θ. Συνεργάζεται με κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τρίτες χώρες και διεθνείς φορείς για τη διαμόρφωση κοινής προσέγγισης και το συντονισμό των πολιτικών καταπολέμησης της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και κάθε μορφής διακρίσεων και ανισότητας στο πλαίσιο της κοινωνικής ένταξης των Ρομά.
- ι. Συντάσσει τις απαιτούμενες εκθέσεις, που υποβάλλονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Ειδικής Γραμματείας για ζητήματα Ρομά, η οποία υποβάλλεται από τον Ειδικό Γραμματέα στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιο για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στο Κυβερνητικό Συμβούλιο Κοινωνικής Πολιτικής (38/2.11.2015 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, Α' 137).
- ια. Συστήνει, τηρεί, διαχειρίζεται και ενημερώνει μητρώο των παρεμβάσεων, που χαράσσονται και υλοποιούνται.
- ιβ. Αποτελεί Εθνικό Σημείο Επαφής προς την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα αρμόδια όργανά της για θέματα, που αφορούν στην κοινωνική ένταξη των Ρομά.
- ιγ. Παρέχει τεχνική υποστήριξη στη διαμόρφωση εθνικών θέσεων, καθώς και στην ανταλλαγή δεδομένων στατιστικού χαρακτήρα στο πλαίσιο διακρατικών

συνεργασιών.

ιδ. Ενημερώνεται από τις αρμόδιες αρχές για την εξέλιξη και έκβαση των υποθέσεων, που εκκρεμούν ενώπιον ευρωπαϊκών και διεθνών δικαστηρίων, συναφών με την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.

ιε. Προωθεί διαδικασίες διαβούλευσης με αρμόδιους φορείς και με εκπροσώπους της Κοινότητας των Ρομά.

3. Το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Αξιολόγησης, Υποστήριξης και Εξειδίκευσης μεριμνά για τα εξής:

α. Συλλέγει και επεξεργάζεται ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα παρεμβάσεων υπέρ της κοινωνικής ένταξης των Ρομά τόσο από υπηρεσίες Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης όσο και από ιδιωτικούς φορείς (Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις κλπ).

β. Διενεργεί έρευνες πεδίου για τη χαρτογράφηση του πληθυσμού και των συνθηκών διαβίωσης, τη δημοτολογική τους κατάσταση, την εκπαίδευση και την πρόσβαση στην τυπική αγορά εργασίας και απασχόληση. Καταγράφει την υφιστάμενη κατάσταση, τεκμηριώνει προτεινόμενες πολιτικές και παρακολουθεί τη διαδικασία ένταξης και υλοποίησης των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.

γ. Έχει την ευθύνη της τήρησης, διαχείρισης και ενημέρωσης των εθνικών βάσεων δεδομένων για τα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του πληθυσμού των Ρομά και την παρακολούθηση των παρεμβάσεων σε όλους τους τομείς της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά. Τα ως άνω δεδομένα προσδιορίζονται σε στοιχεία γεωγραφικού χαρακτήρα, στοιχεία ως προς την τυπολογία οικισμού και ως προς τα χαρακτηριστικά των κελυφών κατοικίας, πληθυσμιακά δεδομένα ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία, στοιχεία ως προς την οικονομική κατάσταση των οικισμών των Ρομά και ως προς την προσβασιμότητα σε εκπαιδευτικές και υγειονομικές υποδομές.

δ. Καθορίζει δείκτες, βάσει στοιχείων, για την παρακολούθηση της υλοποίησης και την αποτελεσματικότητα των σχετικών παρεμβάσεων.

ε. Συνεργάζεται με αρμόδιους φορείς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο για τον καθορισμό ενιαίων δεικτών.

στ. Εκπονεί σχέδια δημοσιότητας και ευαισθητοποίησης για όλους τους τομείς της Εθνικής Στρατηγικής, εκδίδει σχετικά πρότυπα και ορίζει προδιαγραφές προς τους φορείς υλοποίησης.

ζ. Μεριμνά για την παροχή πληροφοριών, υποδείξεων και συμβουλών προς τους άμεσα ενδιαφερόμενους φορείς και προωθεί συμμετοχικές διαδικασίες σε θέματα, που άπτονται του αντικειμένου του.

η. Παρέχει συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη σε υπουργεία και σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού για το σχεδιασμό παρεμβάσεων για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά με ιδιαίτερη έμφαση στην ενεργοποίηση των γυναικών Ρομά.

θ. Παρέχει υπηρεσίες πληροφόρησης μέσω υπηρεσιών υποστήριξης (Help desk on line).

ια. Εκπονεί εργαλεία, πρότυπα επιχειρησιακά σχέδια ανά τομέα παρέμβασης, γενικές προδιαγραφές για οριζόντιες δράσεις, οδηγούς, κ.α. σε συνεργασία με



τα αρμόδια τμήματα της Ειδικής Γραμματείας.

ιβ. Συνεργάζεται με φορείς διαχείρισης, υλοποίησης και υποστήριξης ολοκληρωμένων παρεμβάσεων υπέρ της ευάλωτης ομάδας των Ρομά.

ιγ. Διενεργεί επιτόπιες επισκέψεις για την καταγραφή προβλημάτων και την παροχή υποστήριξης για τον σχεδιασμό παρεμβάσεων.

#### **Άρθρο 47**

##### **Σύσταση θέσεων**

1. Συνιστώνται δώδεκα (12) οργανικές θέσεις τακτικού (μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά, κατηγορίας ΠΕ με βαθμούς Α-Δ', εκ των οποίων δύο (2) είναι θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων και δύο (2) αποτελούν θέσεις διοικητικών υπαλλήλων (ΠΕ Διοικητικών Γραμματέων) στο Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα.

2. Στα Τμήματα της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά προΐστανται υπάλληλοι από τους ακόλουθους κλάδους:

α. Τμήμα Σχεδιασμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης: ΠΕ Πολιτικών και Κοινωνικών Επιστημών.

β. Τμήμα Τεκμηρίωσης, Αξιολόγησης, Υποστήριξης και Εξειδίκευσης: ΠΕ Πολιτικών και Κοινωνικών Επιστημών ή Οικονομικών Επιστημών.

3. Οι ως άνω θέσεις διακρίνονται κατά κατηγορία και κλάδο, ως εξής:

Κατηγορία / Κλάδος	Αριθμός Θεέσεων Κλάδος ος / Ειδικότητα
ΠΕ Πολιτικών Καλι Κ	6

4

.

Η

Ε

ι

δ

ι

κ

ή

Γ

ρ

α

μ

μ

α

τ

ε

ί

α

γ

ι

α

ζ

η

τ

ή

μ

α

τ

α

ρ

ο

μ

ά

σ

τ

ε

λ

ε

Χ  
ώ  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

1  
4

τ  
ο  
υ

ν  
·

2  
1  
9  
0  
/  
1  
9  
9  
4

(  
Α  
,  
2  
8  
)  
·

Τ  
α

π  
ρ  
ο  
σ  
ό  
ν  
τ  
α

δ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

σ  
τ  
ι  
ς

π  
α  
ρ  
α  
π  
ά  
ν  
ω

θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά

$\xi$

$\varepsilon$

$\iota$

$\varsigma$

$\tau$

$\omicron$

$\upsilon$

$\pi$

$\cdot$

$\delta$

$\cdot$

5

0

/

2

0

0

1

(

A

,

3

9

)

$\cdot$

5

$\cdot$

O

$\iota$

$\delta$

$\acute{o}$

o

(

2

)

$\theta$

έ  
σ  
ε  
ι  
ς

δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν

σ  
τ  
ο

Γ  
ρ  
α  
φ  
ε  
ί  
ο

τ  
ο  
υ

Ε  
ι  
δ



ι  
κ  
ο  
ύ

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
έ  
α

δ  
ύ  
ν  
α  
τ  
α  
ι

ν  
α

κ  
α  
λ  
ύ  
π  
τ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

μ  
ε

α  
π  
ό  
σ  
π  
α

σ  
η

α  
π  
ό

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

τ  
η  
ς

Γ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Κ  
υ  
β  
έ  
ρ  
ν  
η  
σ  
η  
ς

ή

τ  
ο  
υ

ε  
υ  
ρ  
ύ

τ  
ε  
ρ  
ο  
υ

δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
υ

τ  
ο  
μ  
έ  
α  
,

π  
ο  
υ

γ  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

μ  
ε

κ  
ο  
ι  
ν  
ή

α  
π  
ό  
φ

α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

τ  
ο  
υ

Κ  
α  
τ  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ

ω  
σ  
η

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ο  
υ

υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

(  
ά  
ρ  
θ  
·

1  
8

π  
α  
ρ  
·

1  
6

τ  
ο  
υ

ν  
·

2

5  
0  
3  
/  
1  
9  
9  
7  
,

A  
,

1  
0  
7  
)  
.

M  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α

σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ



ε  
γ  
ύ  
η  
ς

δ  
ι  
α  
β  
α  
θ  
μ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ο

υ

ε

δ

α

φ

ί

ο

υ

κ

α

ι

κ

α

θ

ο

ρ

ί

ζ

ο

ν

τ

α

ι

τ

α

κ

α

θ

ή

κ

ο

ν

τ

ά

τ

ο

υ

ς

.

6

.

Γ

ι

α

τ

ι

ς

λ

ο

ι

π

έ

ς

θ

έ

σ

ε

ι

ς

π

ρ

ο

σ

ω

π

ι

κ

ο

ύ

,

η

Ε

ι

δ

ι

κ

ή

Γ

ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
ο  
μ  
ά

δ  
ύ  
ν  
α  
τ  
α  
ι

ν

α

σ

τ

ε

λ

ε

χ

ώ

ν

ε

τ

α

ι

μ

ε

α

π

ο

σ

π

ά

σ

ε

ι

ς

μ

ο

ν

ί

μ

ω

ν

υ

π

α

λ

λ

ή

λ

ω

ν

ή

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν

μ  
ε

σ  
χ  
έ  
σ  
η

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ

α  
ο  
ρ  
ί  
σ  
τ  
ο  
υ

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
υ

α  
π  
ό

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

τ  
η  
ς

Γ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Κ  
υ  
β  
έ  
ρ  
ν  
η

σ  
η  
ς

ή

τ  
ο  
υ

ε  
υ  
ρ  
ύ  
τ  
ε  
ρ  
ο  
υ

δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
υ

τ  
ο  
μ  
έ  
α  
,

κ  
α  
τ  
ό  
π  
ι  
ν

υ  
π  
ο



β  
ο  
λ  
ή  
ς

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
ί  
τ  
η  
σ  
η  
ς

ε  
ν  
τ  
ό  
ς

δ  
ι  
μ  
ή  
ν  
ο  
υ

α  
π  
ό

τ  
η

δ  
η  
μ

ο  
σ  
ί  
ε  
υ  
σ  
η

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς  
,

κ  
α  
τ  
ά

π  
α  
ρ  
έ  
κ  
κ  
λ  
ι  
σ  
η

τ  
ω  
ν

κ  
ε  
ί  
μ  
ε

ν  
ω  
ν

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ω  
ν

κ  
α  
ι

μ  
ε

κ  
ο  
ι  
ν  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η

σ  
τ  
η  
ν

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α

τ  
ο  
υ

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ο  
υ

κ  
α  
ι

σ  
τ  
ο

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ο

τ  
μ  
ή  
μ  
α

π  
ε  
ρ  
ί

α  
π  
ο  
σ  
π  
ά

σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

ε  
σ  
ω  
τ  
ε  
ρ  
ι  
κ  
ώ  
ν

κ  
α  
ι

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
ν  
α  
σ  
υ  
γ  
κ  
ρ  
ό  
τ  
η  
σ  
η  
ς  
.

7  
.

Η  
  
δ  
ι  
ά  
ρ  
κ  
ε  
ι  
α

τ  
η  
ς

α  
π  
ό  
σ  
π  
α  
σ  
η  
ς

δ  
ε

ν

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν  
α

υ  
π  
ε  
ρ  
β  
α  
ί  
ν  
ε  
ι

τ  
α

δ  
ύ  
ο

(  
2  
)

έ  
τ  
η

σ  
υ  
ν  
ο  
λ  
ι  
κ  
ά  
.

Ε  
ί  
ν  
α  
ι

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ή

η

π  
α  
ρ  
ά  
τ  
α  
σ  
η

γ  
ι  
α

ι  
σ  
ό  
χ  
ρ  
ο  
ν  
ο

δ  
ι  
ά  
σ  
τ  
η  
μ  
α

,



ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

η

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ή

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
α  
κ  
ή

α  
ν  
ά  
γ  
κ  
η

α  
ι  
τ  
ι  
ο  
λ  
ο  
γ  
ε  
ί  
τ

α  
ι

ε  
π  
α  
ρ  
κ  
ώ  
ς  
·

Ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς

τ  
ω  
ν

α  
π  
ο  
σ  
π  
ώ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν

λ  
ο  
γ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

ω  
ς

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

π  
ρ  
α  
γ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

δ  
η  
μ  
ό  
σ

ι  
α  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς  
·

ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς

τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
ϊ  
σ  
τ  
α  
μ  
έ

ν  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

Τ  
μ  
η  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

τ  
η  
ς

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ή  
ς

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν

ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ρ  
ο  
μ  
ά

σ  
υ  
ν  
υ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

ω  
ς

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

ἀ  
σ  
κ  
η  
σ  
η  
ς

κ  
α  
θ  
η  
κ  
ό  
ν  
τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
ϊ  
σ  
τ  
α  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ

τ  
μ  
ή  
μ  
α  
τ  
ο  
ς  
.

8  
.

Τ  
Ο

Τ  
Α  
Κ  
Τ  
Ι  
Κ  
Ο

Π  
Ρ  
Ο  
Σ  
Ω  
Π  
Ι  
Κ  
Ο

Τ  
Η  
Σ

Ε  
Ι  
Δ  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Γ  
Ρ  
Α  
Μ  
Μ  
Α  
Τ  
Ε  
Ι  
Α  
Σ

Κ  
Ο



ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ρ  
ο  
μ  
ά

υ  
π  
ά  
γ  
ε  
τ  
α  
ι

ω  
ς

π  
ρ  
ο  
ς

τ  
η  
ν

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
α  
κ  
ή

τ  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
ά  
σ  
τ  
α  
σ  
η

σ  
τ  
η  
ν

κ  
ε  
ί  
μ  
ε  
ν  
η

ν  
ο  
μ  
ο  
θ  
ε  
σ  
ί  
α

π  
ε  
ρ  
ί

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ω  
ν

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν  
.

9  
.

Ο  
ι

π  
ρ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

α  
π  
ο  
σ  
π  
ά

σ  
ε  
ω  
ν

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

6

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

δ  
ι  
ε  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ

α  
ι

μ  
ε

κ  
ο  
ι  
ν  
ή

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν

ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
ι

τ  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
.

1  
0  
.

Η

Ε

ι  
δ  
ι  
κ  
ή

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
ο  
μ  
ά

δ  
ύ



ν  
α  
τ  
α  
ι

ν  
α

σ  
τ  
ε  
λ  
ε  
χ  
ώ  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

μ  
ε

μ  
ε  
τ  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ

ω  
ν

α  
π  
ό

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

τ  
η  
ς

Γ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Κ  
υ  
β  
έ  
ρ  
ν  
η  
σ  
η  
ς

ή

τ  
ο  
υ

ε  
υ  
ρ  
ύ

τ  
ε  
ρ  
ο  
υ

δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
υ

τ  
ο  
μ  
έ  
α  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
η  
ν

κ  
ε  
ί  
μ  
ε  
ν  
η

ν  
ο

μ  
ο  
θ  
ε  
σ  
ί  
α  
.

1  
1  
.

Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η

ς

ο

ρ

ί

ζ

ο

ν

τ

α

ι

η

κ

α

τ

α

ν

ο

μ

ή

τ

ο

υ

π

α

ρ

α

π

ά

ν

ω

π

ρ

ο

σ

ω

π

ι

κ

ο

ύ

σ  
τ  
ι  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
α  
κ  
έ  
ς

μ  
ο  
ν  
ά  
δ  
ε  
ς

τ  
η  
ς

ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ή  
ς

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α

ς

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
ς

Έ  
Ν  
Τ  
Α  
Ξ  
Η  
ς

Τ  
Ω  
Ν

Ρ  
Ο  
Μ  
Α  
,

Τ  
Α

Κ  
Ρ  
Ι  
Τ  
Η  
Ρ  
Ι  
Α

Κ  
Α  
Ι



η

δ

ι

α

δ

ι

κ

α

σ

ί

α

ε

π

ι

λ

ο

γ

ή

ς

α

υ

τ

ο

ύ

,

κ

α

θ

ώ

ς

κ

α

ι

κ

ά

θ

ε

ά

λ

λ

ο

θ

έ

μ

α

λ

ε

π

τ

ο

μ

ε

ρ

ε

ι

α

κ

ο

ύ

ή

τ

ε

χ

ν

ι

κ

ο

ύ

χ

α

ρ

α

κ

τ

ή

ρ

α

γ

ι

α

τ  
η  
ν

ο  
ρ  
γ  
ά  
ν  
ω  
σ  
η  
,

σ  
τ  
ε  
λ  
έ  
χ  
ω  
σ  
η

κ  
α  
ι

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α

τ  
η  
ς

Ε  
ι  
δ  
ι

Κ  
ή  
ς

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ρ  
ο  
μ  
ά  
.

**Ά**

ρ  
θ  
ρ  
ο

4  
8

Δ  
α  
π  
ά  
ν  
ε  
ς

Ο  
ι

δ  
α  
π  
ά  
ν  
ε  
ς

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

τ  
η  
ς

Ε  
ι  
δ

ι  
κ  
ή  
ς

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ί  
α  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
ο  
μ  
ά

β  
α

ρ  
ύ  
ν  
ο  
υ  
ν

τ  
ο  
ν

Π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
μ  
ό

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α

ς  
,

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Λ  
Λ  
Η  
Λ  
Ε  
Υ  
Υ



ύ  
η  
ς  
·

Ο  
ι

α  
ν  
α  
γ  
κ  
α  
ί  
ε  
ς

π  
ι  
σ  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

ε  
γ  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

έ  
τ

ο  
ς

σ  
ε

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ό

Φ  
ο  
ρ  
έ  
α

τ  
ο  
υ

Π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

τ  
ο  
υ

ω  
ς

ά  
ν

ω

Υ  
Π  
Ο  
Υ  
Ρ  
Γ  
Ε  
Ι  
Ο  
Υ  
.

Κ  
Υ  
Ρ  
Ι  
Ο  
Σ

Δ  
Ι  
Α  
Τ  
Α  
Κ  
Τ  
Η  
Σ

Τ  
Ω  
Ν

Π  
Ι  
Σ  
Τ  
Ω  
Σ  
Ε  
Ω  
Ν

Ο  
Ρ

ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

ο

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ό  
ς

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
έ  
α  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ρ  
ο  
μ  
ά  
,

ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
ς

α  
ν  
α  
λ  
α  
μ  
β  
ά  
ν  
ε  
ι

μ  
ε

α  
π  
ο  
φ  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

τ  
ι  
ς

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

δ  
α  
π  
α  
ν  
ώ  
ν  
·

**Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο**

**4  
9**

**Σ  
υ**

μ  
β  
ο  
ύ  
λ  
ι  
ο

Ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο  
γ  
ν  
ω  
μ  
ό  
ν  
ω  
ν

1  
.

Σ  
υ  
ν  
ι  
σ  
τ  
ά  
τ  
α  
ι

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
ύ  
λ  
ι

ο

Ε

μ

π

ε

ι

ρ

ο

γ

ν

ω

μ

ό

ν

ω

ν

,

τ

ο

ο

π

ο

ί

ο

σ

υ

γ

κ

ρ

ο

τ

ε

ί

τ

α

ι

μ

ε

α

π

ό



φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η

ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ο

γ  
ι  
α

θ  
έ  
μ  
α  
τ

α

Κ

Ο

Ι

Ν

Ω

Ν

Ι

Κ

ή

ς

Α

λ

λ

η

λ

ε

γ

γ

ύ

η

ς

,

κ

α

ι

α

π

α

ρ

τ

ί

ζ

ε

τ

α

ι

α

π

ό

:

(  
α  
)

τ  
ο  
ν

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ό

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
έ  
α

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
ο  
μ  
ά  
,  
  
ω  
ς  
  
Π  
ρ  
ό  
ε  
δ  
ρ  
ο  
,  
  
(  
β  
)  
  
τ  
ο  
υ  
ς  
  
ε  
κ  
π  
ρ  
ο  
σ  
ώ  
π  
ο  
υ  
ς  
  
-  
  
Σ  
η  
μ  
ε  
ί

α

Ε

π

α

φ

ή

ς

τ

ω

ν

σ

υ

ν

α

ρ

μ

ό

δ

ι

ω

ν

γ

ι

α

ζ

η

τ

ή

μ

α

τ

α

ρ

ο

μ

ά

Υ

π

ο

υ

ρ  
γ  
ε  
ί  
ω  
ν  
,

(  
γ  
)

τ  
ο  
ν

Σ  
υ  
ν  
ή  
γ  
ο  
ρ  
ο

τ  
ο  
υ

Π  
ο  
λ  
ί  
τ  
η  
,

(  
δ  
)

έ  
ν  
α  
ν

ε

Κ  
Π  
Ρ  
Ο  
Σ  
Ω  
Π  
Ο

Τ  
Η  
Σ

Κ  
Ε  
Ν  
Τ  
Ρ  
Ι  
Κ  
Ή  
Σ

Έ  
Ν  
Ω  
Σ  
Η  
Σ

Δ  
Ή  
Μ  
Ω  
Ν

Ε  
Λ  
Λ  
Α  
Δ  
Α  
Σ

(  
Κ  
Ε



Δ  
Ε  
)  
,  
  
(  
ε  
)  
  
έ  
ν  
α  
ν  
  
ε  
κ  
π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
ο  
  
τ  
η  
ς  
  
Έ  
ν  
ω  
σ  
η  
ς  
  
Π  
ε  
ρ  
ι  
φ  
ε  
ρ  
ε  
ι  
ώ  
ν

Ε  
λ  
λ  
ά  
δ  
α  
ς

(  
Ε  
Ν  
Π  
Ε  
)

κ  
α  
ι

(  
σ  
τ  
)

δ  
ύ  
ο

π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
α  
,

π  
ο  
υ

υ  
π  
ο  
δ  
ε  
ι

Κ  
ν  
ύ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ι  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ό  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
ο  
μ  
ά  
,

λ  
ό  
γ  
ω

τ  
η  
ς

ι  
δ  
ι  
α  
ί  
τ  
ε  
ρ  
η  
ς

γ  
ν  
ώ  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ί  
α  
ς

σ  
ε

θ  
έ  
μ  
α  
τ  
α

κ  
ο  
ι  
ν  
ω

ν  
ι  
κ  
ή  
ς

έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς  
·

Η

γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ε  
ι  
α  
κ  
ή

υ  
π  
ο  
σ  
τ  
ή  
ρ  
ι  
ξ  
η

τ  
ο  
υ

ω  
ς

ά  
ν  
ω

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
έ  
χ  
ε  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ο  
υ  
ς

τ  
ο  
υ

Υ  
π

Ο  
Υ  
Ρ  
Υ  
Ε  
Ι  
Ο  
Υ

Ε  
Ρ  
Υ  
Α  
Σ  
Ι  
Α  
Σ  
,

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Κ  
Ο  
Ι

ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

ό  
π  
ω  
ς

ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
η  
ν

υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ι



κ  
ή

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ο  
υ

ε  
δ  
α  
φ  
ί  
ο  
υ  
.

Η

θ  
η  
τ  
ε  
ί  
α

τ

ω  
ν

μ  
ε  
λ  
ώ  
ν

τ  
ο  
υ

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ο  
υ

Ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο  
γ  
ν  
ω  
μ  
ό  
ν  
ω  
ν

ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α

ι

τ  
ε  
τ  
ρ  
α  
ε  
τ  
ή  
ς  
.

2  
.

τ  
ο

σ  
υ  
μ  
β  
ο  
ύ  
λ  
ι  
ο

ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο  
γ  
ν  
ω  
μ  
ό  
ν  
ω  
ν

έ

χ  
ε  
ι

ω  
ς

κ  
ύ  
ρ  
ι  
ο

έ  
ρ  
γ  
ο  
:

(  
α  
)

τ  
η  
ν

π  
α  
ρ  
ο  
χ  
ή

ε  
π  
ι  
σ  
τ  
η  
μ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
ω  
ν

κ  
α  
ι

σ  
τ  
ή  
ρ  
ι  
ξ  
η  
ς

μ  
έ  
σ  
ω

τ  
η  
ς

έ  
ρ  
ε  
υ  
ν  
α  
ς  
,

α  
ν  
ά  
λ  
υ

σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

σ  
υ  
λ  
λ  
ο  
γ  
ή  
ς

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
ω  
ν

κ  
α  
ι

(  
β  
)

τ  
η

σ  
ύ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η

σ

υ  
σ  
τ  
ά  
σ  
ε  
ω  
ν

μ  
ε

ε  
π  
ι  
δ  
ι  
ω  
κ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο

σ  
κ  
ο  
π  
ό

τ  
η  
ν

α  
ν  
ά  
λ  
υ  
σ  
η

τ  
ω  
ν

ζ  
η  
τ  
η  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

ρ  
ο  
μ  
ά  
.

3  
.

Κ  
α  
τ  
ά

τ  
α

λ  
ο  
ι  
π  
ά  
,

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ό  
ζ  
ο



ν  
τ  
α  
ι

σ  
υ  
μ  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ς

ο  
ι

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ω  
ν

1  
3

,  
1  
4

κ  
α  
ι

1  
5

τ  
ο  
υ

ν  
.

[2](#)  
[6](#)  
[9](#)  
[0](#)  
[7](#)  
[1](#)  
[9](#)  
[9](#)  
[9](#)

π  
ε  
ρ  
ι

Κ  
ώ  
δ  
ι  
κ  
α

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ

ι  
κ  
ή  
ς

Δ  
ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

(  
Α  
,

4  
5  
)  
.

Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
0

Τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ο  
ύ  
μ

Ε  
ν  
ε  
ς

-

Κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

Δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

1  
·

Α  
π  
ό

τ  
η  
ν

έ  
ν  
α  
ρ

ξ  
η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

π  
ρ  
ο  
β  
λ

ε  
π  
ό  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

ά  
λ  
λ  
ω  
ν

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν  
,

π  
ο  
υ

μ  
ε

τ

ο  
ν

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
α

ν  
ό  
μ  
ο

α  
ν  
α  
τ  
ί  
θ  
ε  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
η  
ν

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ή

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ

Ε  
ί  
α

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
ή  
ς

Έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Ρ  
Ο  
Μ  
ά  
·

2  
·

Α  
π  
ό

τ  
η  
ν

έ  
ν



α  
ρ  
ξ  
η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

γ  
ε  
ν  
ι  
κ

ή

ή

ε

ι

δ

ι

κ

ή

δ

ι

ά

τ

α

ξ

η

,

π

ο

υ

ε

ί

ν

α

ι

α

ν

τ

ί

θ

ε

τ

η

ή

ρ

υ

θ

μ

ί

ζ

ε  
ι

δ  
ι  
α  
φ  
ο  
ρ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ά

τ  
α

π  
ρ  
ο  
β  
λ  
ε  
π  
ό  
μ  
ε  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

θ  
έ  
μ  
α  
τ  
α  
.

Κ  
ε  
φ  
ά  
λ  
α  
ι  
ο

Γ  
,

Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
1

Α  
ξ

ι  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η

α  
κ  
ί  
ν  
η  
τ  
η  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
υ  
σ  
ί  
α  
ς

Φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

ά  
λ  
λ  
ε  
ς

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

1  
.

α  
·

Τ  
Ο

π  
ρ  
ώ  
τ  
Ο

ε  
δ  
ά  
φ  
ι  
Ο

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

2

τ  
Ο  
υ

α  
ρ  
·

1  
0

τ  
Ο  
υ

ν  
·

3  
5  
8  
6  
/  
2  
0  
0  
7

(  
A  
,

1  
5  
1  
)

τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
2  
.



Μ  
ε

α  
π  
ο  
φ  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ω  
ν

τ  
ο  
υ  
ς  
,

ο

ι

Φ

·

Κ

·

Α

·

,

σ

τ

ο

π

λ

α

ί

σ

ι

ο

α

ξ

ι

ο

π

ο

ί

η

σ

η

ς

τ

η

ς

α

κ

ί

ν

η

τ

η

ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
υ  
σ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
,

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

τ  
η

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
α

ν  
α

ε  
κ  
τ  
ε  
λ  
ο  
ύ

ν

ή

ν

α

α

ν

α

θ

έ

τ

ο

υ

ν

σ

ε

τ

ρ

ί

τ

ο

υ

ς

,

τ

ι

ς

α

κ

ό

λ

ο

υ

θ

ε

ς

μ

ε

λ

έ

τ  
ε  
ς  
,

έ  
ρ  
γ  
α

ή

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς  
:  
»

β  
·

Η

π  
α  
ρ  
·

3

τ  
ο  
υ

α  
ρ  
·

1  
0

τ

ο  
υ

ν  
·

[3](#)  
[5](#)  
[8](#)  
[6](#)  
[7](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[0](#)  
[7](#)

(  
Α  
,  
1  
5  
1  
)

τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
3  
·

Ο  
ι

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

ε  
κ  
τ  
ε  
λ  
ο  
ύ  
ν

τ  
ι  
ς

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς

α  
ξ  
ι  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
λ

σ  
υ  
ν  
τ  
ή  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
η  
ς

α  
κ  
ί  
ν  
η  
τ  
η  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
υ  
σ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
.

Σ



ε

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

κ  
α  
τ  
ά

τ  
η  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
α  
,

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

ε  
ι  
σ  
ή  
γ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς  
,

τ  
ο

Δ  
·  
Σ  
·

τ  
ο  
υ

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

κ  
ρ  
ί

ν  
ε  
ι

ό  
τ  
ι

δ  
ε

δ  
ι  
α  
θ  
έ  
τ  
ο  
υ  
ν

τ  
η  
ν

α  
π  
α  
ι  
τ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
η

υ  
π  
ο  
δ  
ο  
μ  
ή  
,

ο

ι

Φ

.

Κ

.

Α

.

δ

ύ

ν

α

ν

τ

α

ι

ν

α

σ

υ

ν

ά

π

τ

ο

υ

ν

σ

υ

μ

φ

ω

ν

ί

ε

ς

μ

ε

τ

ι

ς

ε  
τ  
α  
ι  
ρ  
ί  
ε  
ς

δ  
ι  
α  
χ  
ε  
ί  
ρ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

α  
ξ  
ι  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η  
ς

α  
κ  
ι  
ν  
ή  
τ  
ω  
ν  
,

π  
ο  
υ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

γ  
ί  
ν  
ε  
ι

δ  
ε  
κ  
τ  
έ  
ς

α  
π  
ό

τ  
ο

σ  
ύ  
σ  
τ  
η  
μ  
α

ε  
π  
ι  
λ  
ο  
γ  
ή  
ς

τ  
η  
ς

«  
Ε  
τ  
α  
ι  
ρ  
ε  
ί  
α  
ς

Δ  
ι  
α  
χ  
ε  
ί  
ρ  
ι  
σ  
η  
ς

Ε  
π  
ε  
ν  
δ  
υ  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

Κ  
ε  
φ  
α  
λ  
α  
ί

ω  
ν

Τ  
α  
μ  
ε  
ί  
ω  
ν

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Α  
ν  
ώ  
ν  
υ  
μ  
η

Ε  
τ  
α  
ι  
ρ  
ε  
ί  
α

Π  
α  
ρ  
ο  
χ  
ή  
ς

Ε



π  
ε  
ν  
δ  
υ  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

γ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν  
»

(  
Ε  
·  
Δ  
·  
Ε  
·  
Κ  
Τ  
·

Α  
·  
Ε  
·  
Π  
·  
Ε  
·  
Υ  
·  
)  
,

α

Κ  
Ο  
Λ  
Ο  
Υ  
Θ  
Ω  
Ν  
Τ  
Α  
Σ

Τ  
Ο  
Υ  
Σ

Δ  
Ι  
Α  
Δ  
Ι  
Κ  
Α  
Σ  
Τ  
Ι  
Κ  
Ο  
Ψ  
Σ

Κ  
Α  
Ν  
Ο  
Ν  
Ε  
Σ

Π  
Ο  
Υ

Ο  
Ρ  
Ι

ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ο

π  
·  
δ  
·

6  
0  
/  
2  
0  
0  
7

(  
Φ  
Ε  
Κ

6  
4

Α  
"  
)

κ  
α  
ι

σ  
τ  
ο

π  
α  
ρ

ό  
ν

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
.

Η

ε  
π  
ι  
λ  
ο  
γ  
ή

τ  
ω  
ν

σ  
υ  
μ  
β  
α  
λ  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

σ  
τ  
η

σ  
υ  
μ  
φ  
ω

ν  
ί  
α

γ  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

κ  
α  
τ  
"

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή

τ  
ω  
ν

κ  
ρ  
ι  
τ  
η  
ρ  
ί  
ω  
ν

α  
ν  
ά  
θ  
ε  
σ  
η

ς  
,

τ  
α

ο  
π  
ο  
ί  
α

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
1

τ  
ο  
υ

π  
·  
δ  
·

6  
0  
/  
2  
0  
0  
7

(  
Φ  
Ε  
Κ

6  
4

Α

)  
·

Ο  
ι

σ  
υ  
μ  
β  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

α  
ξ  
ι  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

α  
κ  
ί  
ν  
η  
τ  
η  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
υ  
σ  
ί  
α  
ς

τ  
ω  
ν

Φ  
·  
Κ



.  
Α

.

σ  
υ  
ν  
ά  
π  
τ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
η

δ  
ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ  
ί  
α

π  
ο  
υ

π  
ρ

ο  
β  
λ  
έ  
π  
ε  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ι  
ς

κ  
ε  
ί  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς  
·  
»

γ  
·

Η

π  
α  
ρ

.

7

$\tau$

o

u

$\alpha$

$\rho$

.

1

0

$\tau$

o

u

v

.

[3](#)

[5](#)

[8](#)

[6](#)

[7](#)

[2](#)

[0](#)

[0](#)

[7](#)

(

A

,

1

5

1

)

$\alpha$

$\pi$

$\alpha$

$\lambda$

$\varepsilon$

$\iota$

φ  
ε  
τ  
α  
ι  
.

δ  
.

Η

π  
α  
ρ  
.

8

τ  
ο  
υ

α  
ρ  
.

1  
0

τ  
ο  
υ

ν  
.

3  
5  
8  
6  
7  
2  
0  
0  
7

(  
A  
,  
1  
5  
1  
)

α  
ν  
α  
ρ  
ι  
θ  
μ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

σ  
ε

7

κ  
α  
ι

τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
7  
.

α  
.

Ε  
ν  
τ  
ό  
ς

τ  
ω  
ν

ο  
ρ  
ί  
ω  
ν

π  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
β  
λ  
έ  
π  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

γ

ι  
α

τ  
η

δ  
ι  
ε  
ξ  
α  
γ  
ω  
γ  
ή

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο  
υ

δ  
ι  
α  
γ  
ω  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

α  
ν  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π

τ  
ω  
σ  
η

κ  
ι

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

η

σ  
υ  
ν  
ο  
λ  
ι  
κ  
ή

δ  
α  
π  
ά  
ν  
η

τ  
ω  
ν

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ι  
ώ  
ν

δ



ε  
ν

υ  
π  
ε  
ρ  
β  
α  
ί  
ν  
ε  
ι

τ  
ο

1  
0  
%

τ  
η  
ς

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
ε  
ι  
μ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
ξ  
ί  
α  
ς

τ

ο  
υ

α  
κ  
ι  
ν  
ή  
τ  
ο  
υ  
,

ο  
ι

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

ε  
ι  
σ  
ή  
γ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς

κ  
α  
ι

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ

Δ  
·  
Σ  
·

μ  
π  
ο  
ρ  
ο  
ύ  
ν

ν  
α

α  
ν  
α  
θ  
έ  
τ  
ο  
υ  
ν

τ  
ι  
ς

μ  
ε  
λ  
έ  
τ  
ε  
ς  
,

τ  
α

έ  
ρ  
γ  
α

κ  
α  
ι

τ  
ι  
ς

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

2

ή

σ  
ε

υ  
π  
ά  
λ  
λ  
η  
λ  
ο

μ  
η  
χ  
α  
ν  
ι  
κ  
ό

Π  
Ε

ή

Τ  
Ε

π  
ο  
υ

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
τ  
ε  
ί

σ  
τ  
ο  
ν

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

α  
ρ  
·

6

τ  
ο  
υ

Π  
·  
Δ  
·

3  
2  
8  
/  
1  
9  
9  
8

(  
A  
,  
2  
2  
2  
)  
,

ή

σ  
ε

ι  
δ  
ι  
ώ  
τ  
η

μ  
η  
χ  
α  
ν  
ι  
κ  
ό

ή

τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ή

ε  
τ  
α  
ι  
ρ  
ε  
ί  
α

κ  
α  
τ  
ό  
π  
ι



ν

υ  
π  
ο  
γ  
ρ  
α  
φ  
ή  
ς

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

σ  
ύ  
μ  
β  
α  
σ  
η  
ς  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ

ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

ν  
.

3  
3  
1  
6  
/  
2  
0  
0  
5

(  
Α  
,  
4  
2  
)

γ  
ι  
α

τ  
ι  
ς

μ  
ε  
λ  
έ

τ  
ε  
ς

κ  
α  
ι

τ  
ο  
υ

ν  
·

3  
6  
6  
9  
/  
2  
0  
0  
8

(  
Α  
,  
1  
1  
6  
)

γ  
ι  
α

τ  
α

έ  
ρ  
γ  
α  
·

β

.

Σ  
τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

π  
ο  
υ  
,

ε  
ν  
τ  
ό  
ς

τ  
ω  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

ο  
ρ  
ί  
ω  
ν

(

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο  
υ

δ  
ι  
α  
γ  
ω  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ  
)  
,

η  
  
σ  
υ  
ν  
ο  
λ  
ι  
κ  
ή

δ  
α  
π  
ά  
ν  
η

τ

ω  
ν

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ι  
ώ  
ν

υ  
π  
ε  
ρ  
β  
α  
ί  
ν  
ε  
ι

τ  
ο

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

1  
0  
%

τ  
η  
ς

α  
ν  
τ  
ι  
κ

ε  
ι  
μ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
ξ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ

α  
κ  
ι  
ν  
ή  
τ  
ο  
υ  
,

α  
π  
α  
ι  
τ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ε  
π  
ι  
π  
ρ  
ό

σ  
θ  
ε  
τ  
α

κ  
α  
ι

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ί  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
,

η

ο  
π  
ο  
ί



α

θ

α

ε

γ

κ

ρ

ί

ν

ε

ι

τ

η

ν

α

π

ό

φ

α

σ

η

α

ν

ά

θ

ε

σ

η

ς

τ

ο

υ

ο

ι

κ

ε

ί

ο

υ

Δ

.

Σ

.

Υ

.

Σ

τ

η

ν

π

ε

ρ

ί

π

τ

ω

σ

η

π

ο

υ

η

σ

υ

ν

ο

λ

ι

κ

ή

δ

α

π

ά

ν

η

τ

ω

ν

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ι  
ώ  
ν

υ  
π  
ε  
ρ  
β  
α  
ί  
ν  
ε  
ι

τ  
α

ό  
ρ  
ι  
α

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο  
υ

δ  
ι  
α

γ  
ω  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

α  
ν  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
,

ο  
ι

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

δ  
ύ  
ν  
α  
ν  
τ  
α  
ι  
,

ύ  
σ  
τ

ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

ε  
ι  
σ  
ή  
γ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς  
,

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ

η

τ  
ο  
υ

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ

Δ  
·  
Σ  
·

κ  
α  
ι

έ  
γ  
κ  
ρ  
ι  
σ  
η

τ  
ο  
υ

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ί  
ο  
υ

γ  
π  
ο

υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
:

ι  
.

ν  
α

α  
ν  
α  
θ  
έ  
τ  
ο  
υ  
ν

τ  
α

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

έ  
ρ  
γ  
α

κ  
α  
ι

ε  
ρ  
γ  
α

σ  
ί  
ε  
ς

σ  
τ  
ι  
ς

Τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
έ  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς  
,

σ  
τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω



σ  
η

π  
ο  
υ

δ  
ι  
α  
θ  
έ  
τ  
ο  
υ  
ν

Δ  
ι  
ε  
ύ  
θ  
υ  
ν  
σ  
η

Τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν  
,

ί  
ί  
·

ν  
α

α  
π  
ε  
υ  
θ  
ύ  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

τ  
ο  
υ

Δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ο  
υ

κ  
α  
ι

τ  
ο  
υ

ε  
υ  
ρ  
ύ  
τ  
ε  
ρ  
ο  
υ

Δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
υ

Τ  
ο  
μ  
έ  
α  
,

π  
ο  
υ

δ  
ι  
α  
θ  
έ  
τ  
ο  
υ  
ν

Δ  
ι  
ε

ύ  
θ  
υ  
ν  
σ  
η

τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

γ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν  
,

ι  
ι  
ι  
.

ν  
α

α  
π  
ε  
υ  
θ  
ύ  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

θ  
υ  
γ  
α  
τ  
ρ  
ι  
κ  
έ  
ς

τ  
ρ  
α  
π  
ε  
ζ  
ώ  
ν

κ  
α  
ι

ι  
ν  
.

ν  
α

α  
π  
ε  
υ  
θ  
ύ  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

ε  
τ  
α  
ι  
ρ  
ε  
ί  
ε  
ς

π  
ο  
υ

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
έ  
χ  
ο  
υ  
ν

σ  
τ  
η  
ν

Ε  
·  
Δ  
·  
Ε  
·  
Κ  
·  
Τ  
·

Α

·  
Ε  
·  
Π  
·  
Ε  
·  
Υ  
·  
σ  
ε  
  
ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή  
  
τ  
η  
ς  
  
π  
α  
ρ  
·  
  
3  
·  
Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
α  
,  
  
ο

ι

Φ

·

Κ

·

Α

·

π

ο

υ

δ

ι

α

θ

έ

τ

ο

υ

ν

Δ

ι

ε

ύ

θ

υ

ν

σ

η

Τ

ε

χ

ν

ι

κ

ώ

ν

Υ

π

η

ρ

ε



σ  
ι  
ώ  
ν  
,

σ  
ε

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

α  
ν  
ά  
θ  
ε  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

μ  
ε  
λ  
ε  
τ  
ώ  
ν  
,

έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

Κ  
α  
λ

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ι  
ώ  
ν

σ  
ε

τ  
ρ  
ί  
τ  
ο  
υ  
ς

(  
π  
ε  
ρ  
.

ι  
ι  
,

ι  
ι  
ι

κ  
α  
λ

ι  
ν  
)  
,

π  
ρ  
έ  
π  
ε  
ι

ν  
α

τ  
ε  
κ  
μ  
η  
ρ  
ι  
ώ  
ν  
ο  
υ  
ν

ε  
π  
α  
ρ  
κ  
ώ  
ς

τ  
η  
ν

α  
ν  
ά  
θ  
ε  
σ  
η

α  
υ  
τ  
ή

.

δ

.

Α

κ

ί

ν

η

τ

α

Φ

ο

ρ

έ

ω

ν

Κ

ο

ι

ν

ω

ν

ι

κ

ή

ς

Α

σ

φ

ά

λ

ι

σ

η

ς

μ

π

ο

ρ

ο

ύ

ν

μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ω  
ν

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ω  
ν

τ  
ο  
υ  
ς

κ  
α

ι

έ  
γ  
κ  
ρ  
ι  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ί  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
,

ν  
α

ε  
κ  
μ  
ι  
σ  
θ  
ώ  
ν  
ο  
ν  
τ

α  
ι  
,

μ  
ό  
ν  
α

ή

κ  
α  
τ  
ά

ο  
μ  
ά  
δ  
ε  
ς

κ  
α  
ι

ε  
ν  
ό  
ς

ή

π  
ε  
ρ  
ι  
σ  
σ  
ο  
τ  
έ  
ρ  
ω  
ν

Φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν  
,  
  
σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α  
  
μ  
ε  
  
τ  
ι  
ς  
  
δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς  
  
τ  
ω  
ν  
  
ά  
ρ  
θ  
ρ  
ω  
ν  
  
4  
0  
,



4  
1

$\pi$   
 $\alpha$   
 $\rho$   
 $\cdot$   
1

$\kappa$   
 $\alpha$   
 $\iota$

2  
,

4  
2

$\acute{\epsilon}$   
 $\omega$   
 $\varsigma$

4  
9

$\tau$   
 $\omicron$   
 $\upsilon$

$\Pi$   
 $\Delta$

7  
1  
5  
/  
1  
9  
7  
9  
 $\cdot$

M  
 $\epsilon$

τ  
ι  
ς

α  
π  
ο  
φ  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

Δ  
·  
Σ  
·

τ  
ω  
ν

Φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

ό  
ρ  
ο  
ι

κ  
α  
ι

ο  
ι

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

γ  
ι  
α

τ  
η

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
ο  
χ  
ή

σ  
τ

ο

δ

ι

α

γ

ω

ν

ι

σ

μ

ό

,

η

χ

ρ

ο

ν

ι

κ

ή

δ

ι

ά

ρ

κ

ε

ι

α

,

τ

ο

ε

λ

ά

χ

ι

σ

τ

ο

μ

ί  
σ  
θ  
ω  
μ  
α  
,

ο  
ι

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

α  
ν  
α  
γ  
κ  
α  
ί  
ε  
ς

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς

α  
ν  
α  
κ  
α  
ί  
ν  
ι  
σ  
η  
ς

,

τ  
α

α  
π  
ο  
δ  
ε  
ι  
κ  
τ  
ι  
κ  
ά

β  
ι  
ω  
σ  
ι  
μ  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
η  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ί  
ρ  
η  
σ  
η  
ς  
,

τ  
ο

ύ  
φ  
ο  
ς

τ  
η  
ς

ε  
γ  
γ  
υ  
ή  
σ  
ε  
ω  
ς  
,

τ  
ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο

π  
ρ  
έ  
π  
ε  
ι

ν  
α

ε  
ί  
ν  
α  
ι

α  
ν  
τ  
ί  
σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ο

τ  
η  
ς

α  
ξ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ

α  
κ  
ι  
ν  
ή  
τ  
ο  
υ

κ  
α  
ι

τ  
η  
ς

χ  
ρ  
ο  
ν



ι  
κ  
ή  
ς

δ  
ι  
ά  
ρ  
κ  
ε  
ι  
α  
ς

τ  
η  
ς

μ  
ί  
σ  
θ  
ω  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
η

α  
ν  
α  
γ  
κ

α  
ί  
α

λ  
ε  
π  
τ  
ο  
μ  
έ  
ρ  
ε  
ι  
α  
·

ε  
·

Γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

α  
ν  
ά  
θ  
ε  
σ  
η

μ  
ε  
λ  
έ  
τ  
η  
ς

σ  
ε

τ  
ρ  
ί  
τ  
ο  
υ  
ς  
,

α  
ν  
ε  
ξ  
α  
ρ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς

π  
ο  
σ  
ο  
ύ  
,

α  
π  
α  
λ  
ι  
τ  
ε  
ί  
τ  
α  
λ

έ  
γ  
κ  
ρ  
ι  
σ  
η

τ  
η  
ς

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η  
ς

τ  
ο  
υ

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ

Δ  
.  
Σ  
.

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ο

Υ

π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ό  
·  
»

ε  
·

Σ  
τ  
ο

α  
ρ  
·

1  
0

τ  
ο  
υ

ν  
·

3  
5  
8  
6  
7  
2  
0  
0  
7

(  
Α  
,

1  
5  
1

)

π  
ρ  
ο  
σ  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
α  
ι

ν  
έ  
α

π  
α  
ρ  
·

8

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
8  
·

Ο  
ι

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ς

ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

τ  
α

ά  
ρ  
θ  
ρ  
α

6  
,

9

τ  
ο  
υ

ν  
.

[3](#)  
[5](#)  
[8](#)  
[6](#)  
[7](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[0](#)  
[7](#)

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ό  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

ό  
λ  
ο  
υ  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

φ



ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

π  
ο  
υ

ε  
π  
ο  
π  
τ  
ε  
ύ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α

ι

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Λ  
Λ  
Η  
Λ  
Ε  
Υ  
Υ  
Ú  
Η  
Σ  
·  
»

σ  
τ  
·

Α  
Κ  
Í  
Ν  
Η  
Τ  
Α

π  
ο  
υ

α  
ν  
ή  
κ

ο  
υ  
ν

σ  
ε

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

μ  
π  
ο  
ρ  
ο  
ύ  
ν

ν  
α

π

α  
ρ  
α  
χ  
ω  
ρ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

γ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

Δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ο  
υ

,

σ  
ε

ν  
ο  
μ  
ι

κ  
ά

π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
α

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ο  
υ

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ  
,

σ  
ε

ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ά

π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
α

ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ

τ  
ο  
υ

ε  
υ  
ρ  
ύ  
τ  
ε  
ρ  
ο  
υ

δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
υ

τ  
ο  
μ  
έ  
α

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

σ  
ε

λ  
ο  
ι  
π  
ά

ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ά

π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
α

κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
φ  
ε  
λ  
ο  
ύ  
ς

ή



α  
ν  
θ  
ρ  
ω  
π  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
ή  
ρ  
α

π  
ρ  
ο  
ς

χ  
ρ  
ή  
σ  
η

π  
ο  
υ

θ  
α

ε  
ξ  
υ  
π

η  
ρ  
ε  
τ  
ε  
ί

δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο

ή

κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
φ  
ε  
λ  
ή

σ  
κ  
ο  
π  
ό  
,

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

σ  
ε

φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
ι

α  
λ  
λ  
η  
λ  
έ  
γ  
γ  
υ  
α  
ς

ο  
ι  
κ  
ο  
ν  
ο  
μ  
ί  
α  
ς  
·

Η

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

χ  
ρ  
ή  
σ  
η  
ς

π  
ρ  
α  
γ  
μ  
α  
τ  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

μ  
ε

α  
π  
ό  
φ

α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

π  
ο  
υ

ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
ι

τ  
ο  
υ  
ς

ό  
ρ  
ο

υ  
ς

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
ς  
,

μ  
ε  
τ  
ά

α  
π  
ό

γ  
ν  
ώ  
μ  
η

τ  
ω  
ν

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

Φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν  
.

Μ  
ε

τ  
η  
ν

ω  
ς

ά  
ν  
ω

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

κ  
α



θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

η

δ  
ι  
ά  
ρ  
κ  
ε  
ι  
α

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
η  
ς

χ  
ρ  
ή  
σ  
η

ς  
,  
ο  
ι  
υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς  
τ  
ο  
υ  
φ  
ο  
ρ  
έ  
α  
π  
ρ  
ο  
ς  
τ  
ο  
ν  
ο  
π  
ο  
ί  
ο  
γ  
ί  
ν  
ε

τ  
α  
ι

η

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
,

τ  
ο

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

α  
ν  
τ  
ά  
λ  
λ  
α  
γ  
μ  
α

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
ο

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ό

θ  
έ  
μ  
α  
·

Ο  
ι

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
ε  
ς

δ  
ι  
α  
μ  
ό  
ρ  
φ  
ω  
σ  
η

ς  
,  
σ  
υ  
ν  
τ  
ή  
ρ  
η  
σ  
η  
ς  
,  
λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς  
,  
έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η  
ς  
π  
ο  
λ  
ε  
ο  
δ  
ο  
μ  
ι  
κ  
ώ

ν

ή

ά

λ

λ

ω

ν

α

δ

ε

ι

ώ

ν

β

α

ρ

ύ

ν

ο

υ

ν

τ

ο

φ

ο

ρ

έ

α

π

ρ

ο

ς

τ

ο

ν

ο

π

ο

ί  
ο

γ  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

η

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

χ  
ρ  
ή  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

μ  
π  
ο  
ρ  
ο  
ύ  
ν

ν  
α

σ  
υ  
μ  
ψ  
η  
φ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

μ  
ε

τ  
ο

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
ο

μ  
ί  
σ  
θ  
ω  
μ  
α

κ  
α  
τ  
ό  
π  
ι  
ν



α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η  
ς

τ  
ο  
υ

Δ  
Σ

τ  
ο  
υ

Φ  
ο  
ρ  
έ  
α

π  
ο  
υ

ε  
κ  
μ  
ι  
σ  
θ  
ώ  
ν  
ε  
ι  
·

ζ  
·

Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Δ  
Σ

τ  
ο  
υ

Ε  
Τ  
Α  
Α

ή

τ  
ο  
υ

Ε

·  
Φ

·  
Κ

·  
Α

·  
,

μ  
ε  
τ  
ά

τ

η  
ν

έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ή

τ  
ο  
υ

Ε  
Τ  
Α  
Α

σ  
,

α  
υ  
τ  
ό  
ν  
,

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν  
α

π  
ρ  
ο  
κ  
η  
ρ  
υ  
χ

θ  
ε  
ί

π  
λ  
ε  
ι  
ο  
δ  
ο  
τ  
ι  
κ  
ό  
ς

δ  
ι  
α  
γ  
ω  
ν  
ι  
σ  
μ  
ό  
ς  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι

α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ω  
ν

4  
0  
,

4  
1

π  
α  
ρ  
·  
1

κ  
α  
ι

2  
,

4  
2

έ  
ω  
ς

4

9

τ  
ο  
υ

Π  
Δ

7  
1  
5  
/  
1  
9  
7  
9

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

ε  
κ  
μ  
ί  
σ  
θ  
ω  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Ξ  
ε  
ν  
ο  
δ  
ο  
χ

Ε  
Ι  
Ο  
Υ

«  
Ε  
Σ  
Π  
Ε  
Ρ  
Ι  
Α  
»

μ  
ε  
τ  
ά

ή

ά  
ν  
ε  
υ

τ  
ο  
υ

κ  
ι  
ν  
η  
τ  
ο  
ύ

ε  
ξ  
ο  
π  
λ  
ι  
σ  
μ

ο  
ύ

τ  
ο  
υ  
.

Ο

μ  
η

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ω  
ρ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ο  
ς

ε  
ξ  
ο  
π  
λ  
ι  
σ  
μ  
ό  
ς

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν



α

δ

ι

α

τ

ί

θ

ε

τ

α

ι

γ

ι

α

κ

ο

ι

ν

ω

φ

ε

λ

ε

ί

ς

σ

κ

ο

π

ο

ύ

ς

.

Σ

τ

η

ν

α

π

ό

φ

α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Δ  
Σ

τ  
ο  
υ

Ε  
Τ  
Α  
Α

ή

τ  
ο  
υ

Ε  
Φ  
Κ  
Α

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

η

χ  
ρ

ο  
ν  
ι  
κ  
ή

δ  
ι  
ά  
ρ  
κ  
ε  
ι  
α

τ  
η  
ς

μ  
ί  
σ  
θ  
ω  
σ  
η  
ς  
,

τ  
ο

ε  
λ  
ά  
χ  
ι  
σ  
τ  
ο

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί

ο

μ  
ι  
σ  
θ  
ω  
μ  
α  
,

ο  
ι

π  
α  
ρ  
ε  
χ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

ε  
γ  
γ  
υ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ

λ  
η

α  
ν  
α  
γ  
κ  
α  
ί  
α

λ  
ε  
π  
τ  
ο  
μ  
έ  
ρ  
ε  
ι  
α  
·

η  
·

Γ  
ι  
α

τ  
ο  
ν

π  
ρ  
ο  
σ  
δ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ

ό

τ  
ο  
υ

μ  
ι  
σ  
θ  
ώ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

τ  
ω  
ν

μ  
ι  
σ  
θ  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ο  
υ  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ε  
κ  
τ  
ί  
μ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

μ  
ι  
σ  
θ  
ω  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
ξ  
ί  
α  
ς

α  
π  
ό

ν  
ό  
μ  
ι  
μ  
α

Π  
ι  
σ  
τ  
ο  
π  
ο  
ι  
η  
μ  
έ  
ν  
ο

Ε  
κ  
τ  
ι  
μ  
η  
τ  
ή

κ  
α  
τ  
ά

τ  
ι



ς

δ

ι

α

τ

ά

ξ

ε

ι

ς

τ

ο

υ

κ

ε

φ

α

λ

α

ι

ο

υ

Γ

,

τ

ο

υ

N

.

4

1

5

2

/

2

0

1

3

,

ε

Κ

τ  
ο  
υ

τ  
η  
ρ  
ο  
υ  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ

σ  
τ  
ο

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο

Ο  
ι  
κ  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ώ  
ν

μ  
η  
τ  
ρ

ώ  
ο  
υ  
·

2  
·

α  
·

τ  
ο

Ν

·  
Π

·  
Δ

·  
Δ

·

μ  
ε

τ  
η  
ν

ε

π

ω

ν

υ

μ

ί

α

«

Ε

ν

ι

α

ί

ο

Κ  
ε  
φ  
ά  
λ  
α  
ι  
ο

Α  
π  
ο  
ζ  
η  
μ  
ί  
ω  
σ  
η  
ς

Φ  
ο  
ρ  
τ  
ο  
ε  
κ  
φ  
ο  
ρ  
τ  
ω  
τ  
ώ  
ν  
»

(  
Ε  
·  
Κ  
·  
Α  
·  
Φ

.  
)

π  
ο  
υ

σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
θ  
η  
κ  
ε

μ  
ε

τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

1  
0

τ  
ο  
υ

ν  
.

4  
1  
0  
9  
/  
2  
0  
1

3

(  
A  
,

1  
6  
)

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
η

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ε  
υ  
σ  
η

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ

ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ν  
ό  
μ  
ο  
υ  
·

β  
·

τ  
α

υ  
φ  
ι  
σ  
τ  
ά  
μ  
ε  
ν  
α

κ  
ε  
φ  
ά  
λ  
α  
ι  
α

Α  
π  
ο  
ζ  
η  
μ  
ί  
ω

σ  
η  
ς

Φ  
ο  
ρ  
τ  
ο  
ε  
κ  
φ  
ο  
ρ  
τ  
ω  
τ  
ώ  
ν

(  
Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·  
)  
,

τ  
α

ο  
π  
ο  
ί  
α

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

σ  
υ



σ  
τ  
α  
θ  
ε  
ί

β  
ά  
σ  
ε  
ι

τ  
ω  
ν

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ω  
ν

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

7

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

υ

μ

ó

ν

ο

υ

τ

ο

υ

ν

.

5

1

6

7

/

1

9

3

1

(

A

,

2

2

2

)

(

ά

ρ

θ

ρ

ο

1

1

τ

ο

υ

π  
·  
δ  
·

τ  
η  
ς

4  
η  
ς

M  
α  
ρ  
τ  
ί  
ο  
υ

1  
9  
3  
2  
)  
,

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

3

τ  
ο  
υ

ν  
·

5  
9  
4  
4  
/  
1  
9  
3  
3

(  
A  
,  
3  
8  
7  
)  
,

$\tau$   
o  
u

$\alpha$   
 $\rho$   
 $\theta$   
 $\rho$   
o  
u

5

$\tau$   
o  
u

v  
.

6  
1  
7  
8  
/  
1  
9

3  
4

(  
A  
,

2  
1  
4  
)

κ  
α  
ι

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

6

τ  
ο  
υ

ν  
·  
δ  
·

1  
2  
5  
4  
/  
1  
9  
4  
9

(  
Α  
,  
2  
8  
8  
)

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

ή

δ  
ι  
α  
λ  
ύ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

μ  
έ  
χ  
ρ  
ι

τ  
η  
ν

3  
1

-  
1  
2  
-  
2  
0  
1  
6  
,  
  
ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
ζ  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν  
  
τ  
ω  
ν  
  
δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ω  
ν  
  
τ  
ο  
υ  
  
ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

U

4

8

τ

O

U

v

.

4

2

5

0

/

2

0

1

4

(

A

,

7

4

)

.

γ

.

O

ι

δ

ι

α

τ

ά

ξ

ε

ι

ς

τ



η  
ς

π  
α  
ρ  
·

l  
B

τ  
o  
u

ά  
ρ  
θ  
ρ  
o  
u

7  
4

τ  
o  
u

v  
·

4  
3  
3  
1  
/  
2  
0  
1  
5

(  
A  
,  
6  
9

)

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
υ  
ν

α  
ν  
α  
λ  
ό  
γ  
ω  
ς

γ  
ι  
α

τ  
ο

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ό

τ  
ω  
ν

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο

ύ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

ή

δ  
ι  
α  
λ  
υ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

μ  
ε

τ  
η  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

π  
α  
ρ  
ά  
γ  
ρ  
α  
φ  
ο

κ

ε  
φ  
α  
λ  
α  
ί  
ω  
ν

Α  
π  
ο  
ζ  
η  
μ  
ί  
ω  
σ  
η  
ς

Φ  
ο  
ρ  
τ  
ο  
ε  
κ  
φ  
ο  
ρ  
τ  
ω  
τ  
ών  
ν

.

δ  
.

Τ  
α

α  
π  
ο

θ  
ε  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ά

κ  
ε  
φ  
ά  
λ  
α  
ι  
α

τ  
ω  
ν

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·  
,

μ  
ε  
τ

ά

τ  
η  
ν

ο  
λ  
ο  
σ  
χ  
ε  
ρ  
ή

ε  
ξ  
ό  
φ  
λ  
η  
σ  
η

τ  
ω  
ν

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ώ  
ν

τ  
ο  
υ  
ς  
,

τ

α

ε

ν

α

π

ο

μ

ε

ί

ν

α

ν

τ

α

α

δ

ι

ά

θ

ε

τ

α

π

ο

σ

ά

τ

ω

ν

μ

έ

χ

ρ

ι

σ

ή

μ

ε

ρ

α

Κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
η  
θ  
έ  
ν  
τ  
ω  
ν

Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·  
,

Κ  
α  
θ  
ώ  
ς

Κ  
α  
ι

τ  
α

Χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ά

δ  
ι



α  
θ  
έ  
σ  
ι  
μ  
α

τ  
ω  
ν

Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·  
,

τ  
α

ο  
π  
ο  
ί  
α

δ  
ε  
ν

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
,

δ

ε  
ν

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

δ  
ι  
α  
λ  
υ  
θ  
ε  
ί

ή

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
η  
θ  
ε  
ί

κ  
α  
ι

π  
α  
ρ  
α  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
ν

σ

ε

τ  
ρ  
α  
π  
ε  
ζ  
ι  
κ  
ο  
ύ  
ς

λ  
ο  
γ  
α  
ρ  
ι  
α  
σ  
μ  
ο  
ύ  
ς  
,

μ  
ε  
τ  
α  
φ  
έ  
ρ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ο

Ε  
λ

λ  
η  
ν  
ι  
κ  
ό

Δ  
η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
.

Η

κ  
ι  
ν  
η  
τ  
ή

κ  
α  
ι

α  
κ  
ί  
ν  
η  
τ  
η

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
υ  
σ  
ί  
α

τ  
ω  
ν

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
η  
θ  
έ  
ν  
τ  
ω  
ν

ή

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

Κ  
.  
Α  
.  
Φ  
.

π  
ε  
ρ  
ι  
έ  
ρ

Χ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ο

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι

σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
ι

γ  
ι  
α

τ  
η

μ  
ε  
τ  
α  
β

ί  
β  
α  
σ  
η

τ  
η  
ς

κ  
υ  
ρ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
ω  
ν

α  
κ  
ι  
ν  
ή  
τ  
ω  
ν

ε  
κ  
δ  
ί  
δ  
ε  
τ  
α  
ι

δ  
ι  
α



π  
ι  
σ  
τ  
ω  
τ  
ι  
κ  
ή

π  
ρ  
ά  
ξ  
η

μ  
ε

τ  
η  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
α

μ  
ε  
τ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
τ  
ε  
λ

ώ  
ς

σ  
τ  
α

β  
ι  
β  
λ  
ί  
α

μ  
ε  
τ  
α  
γ  
ρ  
α  
φ  
ώ  
ν

τ  
ω  
ν

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ω  
ν

υ  
π  
ο  
θ  
η  
κ  
ο  
φ  
υ  
λ

α  
κ  
ε  
ί  
ω  
ν

ή

κ  
τ  
η  
μ  
α  
τ  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
κ  
ώ  
ν

γ  
ρ  
α  
φ  
ε  
ί  
ω  
ν  
.

Ο  
ι

μ  
ε  
τ  
α  
β  
ι  
β  
ά  
σ  
ε

ι  
ς

α  
υ  
τ  
έ  
ς

δ  
ε  
ν

υ  
π  
ό  
κ  
ε  
ι  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

τ  
έ  
λ  
η

κ  
α  
ι

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ώ  
μ  
α  
τ  
α

υ  
π  
έ  
ρ

τ  
ο  
υ

Δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ο  
υ  
,

Δ  
ή  
μ  
ω  
ν

ή

τ  
ρ  
ί  
τ  
ω  
ν  
·

Τ  
ο

α  
ρ  
χ  
ε  
ί  
ο

τ  
ω

ν

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
η  
θ  
έ  
ν  
τ  
ω  
ν

ή

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι

ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ν  
ό  
μ  
ο  
υ

Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·

δ  
ι  
α  
τ  
η  
ρ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

φ  
υ  
λ

ά  
σ  
σ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ι  
ς

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ε  
ς

Λ  
ι  
μ  
ε  
ν  
ι  
κ  
έ  
ς

Α  
ρ  
χ  
έ  
ς

ή

σ  
τ  
ι  
ς

ο  
ι  
κ



Ε  
ί  
ε  
ς

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

Ε  
π  
ι  
θ  
ε  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ι  
α  
κ  
ώ  
ν

Σ  
χ  
έ  
σ  
ε  
ω  
ν

τ

ο  
υ

Σ  
·  
Ε  
Π  
·  
Ε  
·

Υ  
Φ  
Ι  
Σ  
Τ  
Α  
Μ  
Ε  
Ν  
Ε  
Σ

Μ  
Ι  
Σ  
Θ  
Ω  
Σ  
Ε  
Ι  
Σ

Α  
Κ  
Ι  
Ν  
Η  
Τ  
Ω  
Ν

Τ  
Ω  
Ν

Δ

ι  
α  
λ  
υ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν  
-  
κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ω  
ν  
  
Κ  
.  
Α  
.  
Φ  
.  
  
λ  
ύ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι  
  
α  
ζ  
η  
μ  
ί  
ω  
ς

τ  
ο

α  
ρ  
γ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
ο

μ  
έ  
χ  
ρ  
ι

τ  
η  
ν

3  
1  
-  
1  
2  
-  
2  
0  
1  
6  
.

ε  
.

Ε  
κ  
κ  
ρ  
ε  
μ  
ε  
ί  
ς

δ  
ί  
κ  
ε  
ς

κ  
α  
τ  
ά

τ  
η  
ν

έ  
ν  
α  
ρ  
ξ  
η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ν  
ό  
μ  
ο

υ

δ  
ε  
ν

ε  
π  
η  
ρ  
ε  
ά  
ζ  
ο  
υ  
ν

τ  
η  
ν

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
γ  
η  
σ  
η

τ  
ω  
ν

Κ

·

Α

·

Φ

·

·

σ

τ

·

Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ

Φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

Ρ  
υ  
θ  
μ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

Κ



ά  
θ  
ε

θ  
έ  
μ  
α

α  
ν  
α  
γ  
κ  
α  
ί  
ο

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

ο  
λ  
ο  
κ  
λ  
ή  
ρ  
ω  
σ  
η

τ  
η  
ς

δ  
ι  
ά  
λ  
υ  
σ

η  
ς  
-

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
γ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

Κ  
·  
Α  
·  
Φ  
·

π  
ο  
υ

δ  
ε  
ν

π  
ρ  
ο  
β  
λ  
έ  
π  
ε  
τ  
α  
ι

α

π  
ό

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

4  
8

τ  
ο  
υ

v  
.

4  
2  
5  
0  
7  
2  
0  
1  
4

.

ζ

.

Κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
η

γ  
ε  
ν  
ι  
κ  
ή

ή

ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ή

δ  
ι  
ά  
τ  
α  
ξ  
η

π  
ο  
υ

ε  
ί  
ν  
α

ι

α  
ν  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
η

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι  
.

3  
.

Τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

6  
6

τ  
ο  
υ

ν  
.

4  
1  
4  
4  
/  
2  
0  
1  
3

(  
Φ  
Ε  
Κ

Α  
,

8  
8  
)  
,

ό  
π  
ω  
ς

α  
υ  
τ  
ό

ι  
σ  
χ  
ύ  
ε  
ι

μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η

σ  
υ  
μ  
π  
λ  
ή  
ρ  
ω  
ς

η

τ  
ο  
υ

μ  
ε

τ  
η  
ν

π  
α  
ρ  
·

2

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

8

τ  
ο  
υ

ν  
·

4  
2  
3  
7  
Λ  
2  
0



[1](#)  
[4](#)

(  
Φ  
Ε  
Κ

Α  
,

3  
6  
)  
,

ό  
π  
ω  
ς

α  
υ  
τ  
ή

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
τ  
α  
σ  
τ  
ά  
θ  
η  
κ  
ε

μ  
ε

τ  
η

v

$\pi$

$\alpha$

$\rho$

.

1

$\tau$

o

u

$\acute{\alpha}$

$\rho$

$\theta$

$\rho$

o

u

1

4

1

$\tau$

o

u

v

.

4

2

5

1

/

2

0

1

4

(

$\Phi$

E

K

A

,

8

0

)

,

μ

ε

τ

o

ά

ρ

θ

ρ

o

9

τ

o

u

v

.

4

3

3

1

/

2

0

1

5

(

Φ

E

K

A

,

6

9  
)

κ  
α  
ι

μ  
ε

τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
5

τ  
ο  
υ

ν  
.

[4](#)  
[3](#)  
[6](#)  
[9](#)  
[7](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[1](#)  
[6](#)

(  
Φ  
Ε  
Κ

Α  
,  
3

3  
)  
,

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Σ  
τ  
ι  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

λ

ή  
ξ  
η  
ς

τ  
ο  
υ

σ  
υ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ι  
ο  
δ  
ο  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ώ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

λ  
ό  
γ  
ω

α  
ν  
α  
π  
η

ρ  
ι  
α  
ς

κ  
α  
λ  
,

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

ε  
κ  
κ  
ρ  
ε  
μ  
ε  
ί

σ  
τ  
ι  
ς

υ  
γ  
ε  
ι  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
έ  
ς

ε  
π  
ι

τ  
ρ  
ο  
π  
έ  
ς

Κ  
Ε  
·  
Π  
·  
Α  
·

ι  
α  
τ  
ρ  
ι  
κ  
ή

κ  
ρ  
ί  
σ  
η  
,

χ  
ω  
ρ  
ί  
ς

υ  
π  
α  
ι  
τ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α



τ  
ω  
ν

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν  
,

τ  
ο

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ω  
μ  
α

σ  
υ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ι  
ο  
δ  
ό  
τ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

λ  
ό  
γ  
ω

α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς

π  
α  
ρ  
α  
τ  
ε  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

γ  
ι  
α

έ  
ν  
α

ε  
ξ  
ά  
μ  
η  
ν

ο  
,  
μ  
ε  
τ  
ο  
ί  
δ  
ι  
ο  
π  
ο  
σ  
ό  
π  
ο  
υ  
ε  
λ  
ά  
μ  
β  
α  
ν  
α  
ν  
ο  
ι  
σ  
υ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο

ι

π  
ρ  
ι  
ν

α  
π  
ό

τ  
η

λ  
ή  
ξ  
η

τ  
ο  
υ

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ώ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς  
,

μ  
ε

τ  
η  
ν

π  
ρ  
ο  
ϋ

π  
ό  
θ  
ε  
σ  
η

ό  
τ  
ι

γ  
ι  
α

τ  
ο

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ω  
μ  
α

α  
υ  
τ  
ό

ε  
ί  
χ  
α  
ν

κ  
ρ  
ι  
θ  
ε  
ί

α  
π

ό

τ

η

ν

α

ρ

μ

ό

δ

ι

α

υ

γ

ε

ι

ο

ν

ο

μ

ι

κ

ή

ε

π

ι

τ

ρ

ο

π

ή

α

ν

α

π

η

ρ

ί

α

ς

μ

ε

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ  
λ  
ά  
χ  
ι  
σ  
τ  
ο  
ν

6  
7  
%  
·

Ε  
ά  
ν

μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η

γ  
ν  
ω  
μ  
ά  
τ  
ε  
υ  
σ  
η

τ  
ω  
ν

υ  
γ  
ε  
ι  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ώ  
ν

ε  
π  
ι  
τ  
ρ  
ο  
π  
ώ  
ν

Κ  
Ε  
·  
Π  
·  
Α  
·  
,



κ  
ρ  
ι  
θ  
ε  
ί

ό  
τ  
ι

α  
υ  
τ  
ο  
ί

δ  
ε  
ν

φ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ν

σ  
υ  
ν  
τ  
ά  
ξι  
μ  
ο

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς

ή

φ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ν

μ  
ι  
κ  
ρ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
ο

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς

α  
π  
ό

τ  
ο

π  
ρ  
ο  
γ  
ε  
ν  
ε  
σ  
τ  
έ  
ρ  
ω  
ς

κ  
ρ  
ι  
θ  
έ  
ν  
,

ο  
ι

α  
χ  
ρ  
ε  
ω  
σ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς

κ  
α  
τ

α  
β  
λ  
η  
θ  
ε  
ί  
σ  
ε  
ς

π  
α  
ρ  
ο  
χ  
έ  
ς

α  
ν  
α  
ζ  
η  
τ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

ά  
τ  
ο  
κ  
α  
,

δ  
ι  
α

σ  
υ  
μ  
ψ

η  
φ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ  
,

μ  
ε

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
α

π  
α  
ρ  
α  
κ  
ρ  
ά  
τ  
η  
σ  
η

2  
0  
%

α  
π  
ό

τ  
ι  
ς

τ  
υ  
χ

ό  
ν

χ  
ο  
ρ  
η  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

σ  
υ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ι  
ο  
δ  
ο  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

π  
α  
ρ  
ο  
χ  
έ  
ς  
,

ε  
ν  
ώ  
,

σ

τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

π  
ο  
υ

δ  
ε  
ν

χ  
ο  
ρ  
η  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

π  
α  
ρ  
ο  
χ  
έ  
ς  
,

α  
ν  
α  
ζ

η  
τ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
ο  
υ

Κ

·  
Ε

·  
Δ

·  
Ε

·  
·



Ο  
ι

ω  
ς

ά  
ν  
ω

ρ  
υ  
θ  
μ  
ί  
σ  
ε  
ι  
ς

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ό  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

γ  
ι  
α

ό  
λ  
α

τ

α

ε

π

ι

δ

ό

μ

α

τ

α

π

ο

υ

χ

ο

ρ

η

γ

ο

ύ

ν

τ

α

ι

λ

ό

γ

ω

α

ν

α

π

η

ρ

ί

α

ς

,

κ

α

θ

ώ  
ς

κ  
α  
λ

γ  
ι  
α

τ  
ι  
ς

σ  
υ  
ν  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

μ  
ε

α  
ι  
τ  
ί  
α

τ  
η  
ν

α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
,

ε  
ν  
ώ  
,

γ  
ι  
α

τ  
ο  
ν

ί  
δ  
ι  
ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
,

π  
α  
ρ  
α  
τ  
ε  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

η

ι  
α  
τ  
ρ  
ο  
φ

α  
ρ  
μ  
α  
κ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ή

π  
ε  
ρ  
ί  
θ  
α  
λ  
ψ  
η

ό  
σ  
ω  
ν

ε  
μ  
π  
ί  
π  
τ  
ο  
υ  
ν

σ  
τ  
ο

π  
α  
ρ  
ό  
ν

άρθρο  
·

Η

ισχύς

του

άρθρου

αυτού

αρχίζε  
ι

αναρ  
ομ  
μ

ι  
κ  
ά

α  
π  
ό

1  
·  
7  
·  
2  
0  
1  
6

γ  
ι  
α

ό  
λ  
α

τ  
α

π  
ρ  
ό  
σ  
ω  
π  
α

π  
ο  
υ

υ  
π  
ά  
γ  
ο  
ν  
τ

α  
ι

σ  
τ  
ο

π  
ε  
δ  
ί  
ο

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ

κ  
α  
ι

λ  
ή  
γ  
ε  
ι

τ  
η  
ν

3  
1

·  
1  
2

·



2  
0  
1  
6  
·  
»

4  
·

α  
·

Σ  
τ  
ο

τ  
έ  
λ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

δ  
ε  
υ  
τ  
έ  
ρ  
ο  
υ

ε  
δ  
α  
φ  
ί  
ο  
υ

τ  
η

ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

1

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

7

τ  
ο  
υ

ν  
·

3  
8  
6  
3  
/  
2  
0  
1  
0

(  
A

,

1

1

5

)

,

ό

π

ω

ς

α

ν

τ

ι

κ

α

τ

α

σ

τ

ά

θ

η

κ

ε

μ

ε

τ

η

ν

π

α

ρ

ά

γ

ρ

α

φ

ο

1

τ  
ο  
υ

ἀ  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

4

τ  
ο  
υ

ν  
.

[4](#)  
[3](#)  
[3](#)  
[1](#)  
[/](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[1](#)  
[5](#)

(  
Α  
,  
6  
9  
)  
,

π  
ρ  
ο  
σ  
τ  
ί  
θ  
ε

τ  
α  
λ

ε  
δ  
ά  
φ  
ι  
ο

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Η

Ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ή

Ε  
π  
ι  
σ  
τ  
η  
μ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ή

Ε  
π  
ι  
τ

ρ  
ο  
πή

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
η  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
ι  
,

α  
π  
ο  
κ  
λ  
ε  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

γ  
ι  
α

τ  
ι  
ς

α  
ν  
ά  
γ  
κ  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

ν

.

2

6

4

3

/

1

9

9

8

(

A

,

2

2

0

)

,

ω

ς

χ

ρ

ό

ν

ι

ε

ς

σ

ω

μ

α

τ

ι

κ

έ

ς

ή

π  
ν  
ε  
υ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

ή

ψ  
υ  
χ  
ι  
κ  
έ  
ς

π  
α  
θ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

ή

β  
λ  
ά  
β  
ε  
ς

π  
ο  
υ

τ



α  
υ  
τ  
ό  
χ  
ρ  
ο  
ν  
α

ε  
π  
ι  
φ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ν

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ε  
ς

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

γ

ι  
α

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή

α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ  
η  
,

β  
ά  
σ  
ε  
ι

τ  
ο  
υ

Ε  
ν  
ι  
α  
ί  
ο  
υ

Π  
ί  
ν  
α  
κ  
α

Π  
ρ  
ο  
σ  
δ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

Π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ο  
ύ

Α  
ν  
α  
π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς  
·  
»

β  
·

Σ  
τ

ο

τ  
έ  
λ  
ο  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

3

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

7

τ  
ο  
υ

N

.

3  
8

6  
3  
/  
2  
0  
1  
0

(  
A  
,

1  
1  
5  
)  
,

ό  
π  
ω  
ς

π  
ρ  
ο  
σ  
τ  
έ  
θ  
η  
κ  
ε

μ  
ε

τ  
η  
ν

π  
α  
ρ  
ά  
γ  
ρ

$\alpha$   
 $\phi$   
o

2

$\tau$   
o  
u

$\acute{\alpha}$   
 $\rho$   
 $\theta$   
 $\rho$   
o  
u

4

$\tau$   
o  
u

N  
.

4  
3  
3  
1  
/  
2  
0  
1  
5

(  
A  
,  
6  
9  
)

$\pi$   
 $\rho$   
o  
 $\sigma$

τ  
ί  
θ  
ε  
ν  
τ  
α  
ι

ε  
δ  
ά  
φ  
ι  
α

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Ο  
ι

π  
α  
θ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

ή

β  
λ  
ά  
β  
ε  
ς

π  
ο  
υ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
η  
ρ  
ι  
σ  
τ  
ε  
ί  
,

α  
π  
ο  
κ  
λ  
ε  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

γ  
ι  
α

τ  
ι  
ς

α



v  
ά  
γ  
κ  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

v  
.  
2  
6  
4  
3  
/  
1  
9  
9  
8

(  
A  
,  
2  
2  
0  
)  
,

ω  
ς

χ  
ρ  
ό  
ν  
ι  
ε  
ς

κ  
α  
ι

τ  
α  
υ  
τ  
ό  
χ  
ρ  
ο  
ν  
α

ε  
π  
ι  
φ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
σ  
ε  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ε  
ς

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
ε

ς

γ  
ι  
α

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή

α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ  
η

α  
ν  
α  
θ  
ε  
ω  
ρ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

κ  
ά

θ  
ε

φ  
ο  
ρ  
ά  
,

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

ε  
ι  
σ  
ή  
γ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

Δ  
ι  
ε  
ύ  
θ  
υ  
ν  
σ  
η  
ς

Α  
ν  
α

π  
η  
ρ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ

Ι  
·  
Κ  
·  
Α  
·  
-  
Ε  
·  
Τ  
·  
Α  
·  
Μ  
·  
,

μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ

ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι

Κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

γ  
ν  
ώ  
μ  
η

τ  
η  
ς

Ε  
ι  
δ  
ι  
κή

ς

Ε  
π  
ι  
σ  
τ  
η  
μ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Ε  
π  
ι  
τ  
ρ  
ο  
π  
ή  
ς  
.

Σ  
τ  
ι  
ς

π  
ρ  
ο  
κ  
η  
ρ  
ύ  
ξ  
ε  
ι  
ς

π  
λ  
ή



ρ  
ω  
σ  
η  
ς

θ  
έ  
σ  
ε  
ω  
ν

π  
ο  
υ

δ  
ι  
ε  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

μ  
ε

β  
ά  
σ  
η

τ  
ο

ν  
·  
2  
6  
4

3  
/  
1  
9  
9  
8

λ  
α  
μ  
β  
ά  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

υ  
π  
ό  
ψ  
η

ω  
ς

π  
α  
θ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

ή

β  
λ  
ά  
β  
ε  
ς

χ

ρ  
ό  
ν  
ι  
ε  
ς

κ  
α  
ι

τ  
α  
υ  
τ  
ό  
χ  
ρ  
ο  
ν  
α

ε  
π  
ι  
φ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
σ  
ε  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ε  
ς

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

γ  
ι  
α

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή

α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ  
η  
,

ο  
ι

π

α  
θ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

ή

β  
λ  
ά  
β  
ε  
ς

π  
ο  
υ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

λ  
ά  
β  
ε  
ι

τ  
ο  
ν

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
η  
ρ  
ι  
σ

μ  
ό

α  
υ  
τ  
ό  
ν

έ  
ω  
ς

τ  
η  
ν

η  
μ  
ε  
ρ  
ο  
μ  
η  
ν  
ί  
α

έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ε  
ν

λ  
ό  
γ  
ω

π  
ρ  
ο  
κ  
η  
ρ  
ύ  
ξ  
ε  
ω  
ν  
·  
»  
·

5  
·

Η

δ  
ι  
ά  
τ  
α  
ξ  
η

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

8

τ  
ο  
υ

ά  
ρ

θ  
ρ  
ο  
υ

2  
0

τ  
ο  
υ

N  
.

2  
0  
8  
4  
/  
1  
9  
9  
2

(  
A  
,

1  
6  
5  
)  
,

ό  
π  
ω  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ε  
ι  
,



ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ό  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

α  
ν  
α  
λ  
ο  
γ  
ι  
κ  
ά

κ  
α  
ι

γ  
ι  
α

κ  
ά  
θ  
ε

ε  
ί  
δ  
ο  
υ  
ς

π  
α  
ρ  
ο

χ  
ή

π  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
α  
β  
ά  
λ  
λ  
ε  
τ  
α  
ι

α  
χ  
ρ  
ε  
ω  
σ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς

α  
π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

Κ  
ύ  
ρ  
ι  
α  
ς

κ  
α  
ι

Ε  
π  
ι  
κ  
ο  
υ  
ρ  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

ε  
π  
ο  
π  
τ  
ε  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο

Ε  
ν  
ι  
α  
ί  
ο

Τ  
α  
μ  
ε  
ί  
ο

A  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

T  
ρ  
α  
π  
ε  
ζ  
ο  
ϋ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν

(  
E  
·  
T  
·  
A  
·  
T  
·  
)  
·

Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
2

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ω  
τ  
ι  
κ  
ά

θ  
έ  
μ  
α  
τ  
α

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω

ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
ι



Ε  
Π  
Ο  
Π  
Τ  
Ε  
Υ  
Ο  
Μ  
Ε  
Ν  
Ω  
Ν

Φ  
Ο  
Ρ  
Ε  
Ω  
Ν

1  
.  
Α  
.

Σ  
Τ  
Ο

Υ  
Π  
Ο  
Υ  
Ρ  
Γ  
Ε  
Ι  
Ο

Ε  
Ρ  
Γ  
Α  
Σ  
Ι

α  
ς  
,

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Λ  
Λ  
Η  
Λ  
Ε  
Υ

γ  
ύ  
η  
ς

τ  
ί  
θ  
ε  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α

τ  
α

α  
κ  
ό  
λ  
ο  
υ  
θ  
α

σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
μ  
α

τ  
α  
:

α  
α  
)

Σ  
ύ  
σ  
τ  
η  
μ  
α

Ε  
π  
ι  
τ  
ε  
λ  
ι  
κ  
ή  
ς

Π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
θ  
η  
σ  
η  
ς  
,

(  
B  
I

I  
n  
t  
e  
l  
l  
i  
g  
e  
n  
c  
e

S  
y  
s  
t  
e  
m  
)

A  
π  
ο  
τ  
ε  
λ  
ε  
σ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

E  
π  
ι  
χ  
ε  
ι

ρ  
η  
σ  
ι  
α  
κ  
ή  
ς

Λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

Κ  
ε  
ν  
τ  
ρ  
ι  
κ  
ή  
ς

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
ς

Κ  
α  
ι

Ε  
π

Ο  
Π  
Τ  
Ε  
Υ  
Ο  
Μ  
Ε  
Ν  
Ω  
Ν

Φ  
Ο  
Ρ  
Ε  
Ω  
Ν

Τ  
Ο  
Υ

Υ  
Π  
Ο  
Υ  
Ρ  
Γ  
Ε  
Ι  
Ο  
Υ

Ε  
Ρ  
Υ  
Α  
Σ  
Ι  
Α  
Σ

Κ  
Ο  
Ι  
Ν

ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
ι



α  
β  
)

Σ  
ύ  
σ  
τ  
η  
μ  
α

Ε  
ν  
ι  
α  
ί  
α  
ς

Ψ  
η  
φ  
ι  
α  
κ  
ή  
ς

Ε  
ξ  
υ  
π  
η  
ρ  
έ  
τ  
η  
σ  
η  
ς

Α  
ι  
τ  
η

μ  
ά  
τ  
ω  
ν

Π  
ο  
λ  
ι  
τ  
ώ  
ν

μ  
ε

τ  
η  
ν

ο  
ν  
ο  
μ  
α  
σ  
ί  
α

«  
Α  
Π  
Λ  
Ο  
»  
.

β  
.

Σ  
κ  
ο  
π  
ό  
ς

τ  
ο  
υ

σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

Ε  
π  
ι  
τ  
ε  
λ  
ι  
κ  
ή  
ς

Π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
θ  
η  
σ  
η  
ς

Α  
π  
ο  
τ  
ε

λ  
ε  
σ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

Ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ι  
ρ  
η  
σ  
ι  
α  
κ  
ή  
ς

Λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

ε  
ί  
ν  
α  
ι

η

ε

π

ι

τ

ε

λ

ι

κ

ή

π

α

ρ

α

κ

ο

λ

ο

ύ

θ

η

σ

η

τ

η

ς

ε

π

ι

χ

ε

ι

ρ

η

σ

ι

α

κ

ή

ς

λ

Ε  
Ι  
Τ  
Ο  
Υ  
Ρ  
Υ  
Ι  
Α  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Α  
Π  
Ο  
Δ  
Ο  
Σ  
Η  
Σ

Τ  
Ο  
Υ

Υ  
Π  
Ο  
Υ  
Ρ  
Υ  
Ε  
Ι  
Ο  
Υ

Ε  
Ρ  
Υ  
Α  
Σ  
Ι  
Α  
Σ

,

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Λ  
Λ  
Η  
Λ  
Ε  
Υ  
Υ

η  
ς

μ  
έ  
σ  
ω

τ  
η  
ς

σ  
υ  
γ  
κ  
έ  
ν  
τ  
ρ  
ω  
σ  
η  
ς  
,

τ  
ή  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

ε  
π  
ε  
ξ  
ε  
ρ  
γ  
α  
σ



ί  
α  
ς

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν  
,

τ  
α

ο  
π  
ο  
ί  
α

ε  
ί  
τ  
ε

σ  
υ  
λ  
λ  
έ  
γ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

π  
ρ  
ω  
τ  
ο  
γ

ε  
ν  
ώ  
ς

(  
μ  
έ  
σ  
ω

α  
π  
ε  
υ  
θ  
ε  
ί  
α  
ς

κ  
α  
τ  
α  
γ  
ρ  
α  
φ  
ή  
ς  
)

ε  
ί  
τ  
ε

α  
ν  
τ  
λ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α

ι

α  
π  
ό

υ  
φ  
ι  
σ  
τ  
ά  
μ  
ε  
ν  
α

π  
λ  
η  
ρ  
ο  
φ  
ο  
ρ  
ι  
α  
κ  
ά

σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
μ  
α  
τ  
α  
,

τ  
ό  
σ  
ο

α

π  
ό

ε  
π  
ο  
π  
τ  
ε  
υ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο  
υ  
ς

φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ  
,

ό  
σ  
ο

κ  
α

ι

α  
π  
ό

τ  
ρ  
ί  
τ  
ο  
υ  
ς

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

(  
Α  
ν  
ε  
ξ  
ά  
ρ  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ές  
ς

Α

ρ  
χ  
έ  
ς  
,

Α  
π  
ο  
κ  
ε  
ν  
τ  
ρ  
ω  
μ  
έ  
ν  
ε  
ς

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς  
,

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ  
ς

Τ  
ο

π  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
υ  
τ  
ο  
δ  
ι  
ο  
ί  
κ  
η  
σ  
η  
ς  
,

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

ά  
λ  
λ  
ω  
ν

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ω  
ν

κ  
·  
ά  
·  
)  
·

τ  
α

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ  
ν  
α

α  
υ  
τ  
ά

α  
φ  
ο  
ρ  
ο  
ύ  
ν

π  
ο  
σ  
ο  
τ  
ι  
κ  
ά

κ  
α  
ι

π



ο  
ι  
ο  
τ  
ι  
κ  
ά

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
η  
ρ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

τ  
η  
ς

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς  
,

τ  
η  
ς

α  
π  
α  
σ  
χ  
ό

λ  
η  
σ  
η  
ς  
,  
  
τ  
η  
ς  
  
α  
ν  
α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
τ  
η  
ς  
  
ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,  
  
τ  
η  
ς  
  
α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ

η  
ς

α  
λ  
λ  
ο  
δ  
α  
π  
ώ  
ν  
,

τ  
ω  
ν

κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

δ  
ι  
α  
κ  
ρ  
ί  
σ  
ε  
ω  
ν  
,

τ  
η  
ς

ε  
π

α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
τ  
ι  
σ  
η  
ς  
,

τ  
ω  
ν

σ  
υ  
ν  
τ  
α  
ξ  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ω  
ν  
,

τ  
ω  
ν

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν  
,

τ  
ω  
ν

σ  
υ  
ν  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ω  
ν  
,

ο  
ι  
κ  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ά

χ  
α  
ρ  
α  
κ  
τ  
η

ρ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

τ  
ω  
ν

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

κ  
α  
ι

ά  
λ  
λ  
α

π  
ε  
δ  
ί  
α

Ε  
ν  
δ  
ι  
α  
φ  
έ  
ρ  
ο  
ν  
τ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ

ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
.

Τ  
ο

σ  
ύ  
σ



τ  
η  
μ  
α

ε  
ν  
η  
μ  
ε  
ρ  
ώ  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

α  
π  
ό

ά  
λ  
λ  
α

σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
μ  
α  
τ  
α

σ  
ε

σ  
χ  
έ

σ  
η

μ  
ε

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ  
ν  
α

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ  
,

σ  
υ  
μ

π  
ε  
ρ  
ι  
λ  
α  
μ  
β  
α  
ν  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
ω  
ν

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ά

μ  
ε

τ  
η  
ν

κ  
ο  
ι  
ν  
ω

ν  
ι  
κ  
ή

σ  
υ  
ν  
ο  
χ  
ή

κ  
α  
ι

α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
·

Ὅ  
λ  
ο  
ι

ο  
ι

ε  
π  
ο  
π  
τ  
ε  
υ  
ό  
μ  
ε  
ν

ο  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι

σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

Φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ο  
ύ  
ν

τ  
α  
ι

ν  
α

σ  
υ  
γ  
κ  
ε  
ν  
τ  
ρ  
ώ  
ν  
ο  
υ  
ν

κ  
α  
ι

ν  
α

σ  
τ  
έ  
λ  
ν  
ο  
υ  
ν  
,

η  
λ  
ε  
κ  
τ  
ρ  
ο  
ν  
ι

κ  
ά

κ  
α  
ι

σ  
ε

τ  
α  
κ  
τ  
ι  
κ  
ή

β  
ά  
σ  
η  
,

τ  
α

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ  
ν  
α

π  
ο  
υ

θ  
α

τ  
ρ  
ο  
φ



ο  
δ  
ο  
τ  
ο  
ύ  
ν

τ  
ο

Σ  
ύ  
σ  
τ  
η  
μ  
α

Ε  
π  
ι  
τ  
ε  
λ  
ι  
κ  
ή  
ς

Π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
θ  
η  
σ  
η  
ς

Α  
π

Ο  
τ  
ε  
λ  
ε  
σ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

Ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ι  
ρ  
η  
σ  
ι  
α  
κ  
ή  
ς

Λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

Κ  
α

τ  
ά

λ  
ό  
γ  
ο

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς  
.

γ  
.

γ  
α  
)

Σ  
κ  
ο  
π  
ό  
ς

τ  
ο  
υ

σ  
υ  
σ  
τή  
μα

τ  
ο  
ς

«  
Α  
Π  
Λ  
Ο  
»

ε  
ί  
ν  
α  
ι

η

π  
ρ  
ο  
σ  
φ  
ο  
ρ  
ά

ψ  
η  
φ  
ι  
α  
κ  
ώ  
ν

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν

μ  
ι  
α  
ς

σ  
τ  
ά  
σ  
η  
ς

π  
ρ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

σ  
υ  
ν  
α  
λ  
λ  
α  
σ  
σ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο  
υ  
ς

μ  
ε

τ  
ο

γ  
π

Ο  
Υ  
Ρ  
Υ  
Ε  
Ι  
Ο

Ε  
Ρ  
Υ  
Α  
Σ  
Ι  
Α  
Σ  
,

Κ  
Ο  
Ι  
Ν  
Ω  
Ν  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Α  
Σ  
Φ  
Α  
Λ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Ι

Κ  
Ο  
Ι  
Ν

ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
·

γ  
β  
)

Ο  
ι

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

6

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

1  
7

τ  
ο  
υ

v  
.

3  
8  
9  
9  
7  
2  
0  
1  
0

(  
A  
,

2  
1  
2  
)

ό  
π  
ω  
ς

τ



ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ή  
θ  
η  
κ  
α  
ν

μ  
ε

τ  
η  
ν

π  
α  
ρ  
·

Ε

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

1  
3  
8

τ  
ο  
υ

μ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ς

Γ  
,

τ  
ο  
υ

κ  
ε  
φ  
α  
λ  
α  
ί  
ο  
υ

Ι  
Σ  
Τ  
,

τ  
ο  
υ

ν  
·

4  
0  
5  
2  
7  
2  
0  
1  
2

(

A

4

1

)

έ

χ

ο

υ

ν

α

ν

ά

λ

ο

γ

η

ε

φ

α

ρ

μ

ο

γ

ή

γ

ι

α

τ

ι

ς

υ

π

η

ρ

ε

σ

ί

ε

ς

π  
ο  
υ

ε  
ν  
τ  
ά  
σ  
σ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ι  
ς

ψ  
η  
φ  
ι  
α  
κ  
έ  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

σ  
υ  
σ

τ  
ή  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

«  
Α  
Π  
Λ  
Ο  
»  
,

δ  
·

Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α

σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ

ε  
γ  
ύ  
η  
ς

ρ  
υ  
θ  
μ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

θ  
έ  
μ  
α  
τ  
α

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

α  
υ  
τ  
ο  
ύ  
,

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
λ

ε  
λ  
δ  
ι  
κ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
α

τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ά  
,

ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ω  
τ  
ι  
κ  
ά



ή

λ

ε

π

τ

ο

μ

ε

ρ

ε

ι

α

κ

ά

θ

έ

μ

α

τ

α

π

ο

υ

α

φ

ο

ρ

ο

ύ

ν

τ

η

σ

υ

γ

κ

έ

ν

τ

ρ

ω  
σ  
η  
,

τ  
η  
ν

α  
π  
ο  
σ  
τ  
ο  
λ  
ή  
,

τ  
η  
ν

τ  
ή  
ρ  
η  
σ  
η  
,

τ  
η  
ν

π  
ρ  
ό  
σ  
β  
α  
σ  
η

κ  
α  
ι

τ  
η  
ν

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ή

δ  
ι  
α  
χ  
ε  
ί  
ρ  
ι  
σ  
η

κ  
α  
ι

ε  
π  
ε  
ξ  
ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω

ν  
,

σ  
υ  
μ  
π  
ε  
ρ  
ι  
λ  
α  
μ  
β  
α  
ν  
ο  
μ  
έ  
ν  
η  
ς

τ  
η  
ς

χ  
ρ  
ή  
σ  
η  
ς

τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

α  
ν  
ω  
ν

υ  
μ  
ο  
π  
ο  
ί  
η  
σ  
η  
ς

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

π  
λ  
ή  
ρ  
η

π  
α  
ρ  
ε  
μ  
π  
ό  
δ  
ι  
σ  
η

τ  
η  
ς

ε  
ξ  
α  
κ  
ρ  
ί

β  
ω  
σ  
η  
ς

τ  
η  
ς

τ  
α  
υ  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
ω  
ν

υ  
π  
ο  
κ  
ε  
ι  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

δ  
ε  
δ  
ο  
μ  
έ

ν  
ω  
ν  
·

2  
·

Σ  
τ  
ο

τ  
έ  
λ  
ο  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

6

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

3  
4

τ  
ο  
υ

ν  
·

4  
1  
4  
4  
/  
2  
0  
1  
3

(  
Α  
,

8  
8  
)

π  
ρ  
ο  
σ  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
α  
ι

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω



σ  
η

(  
δ  
)  
,

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

(  
δ  
)

Ο  
ι

δ  
α  
π  
ά  
ν  
ε  
ς

τ  
ω  
ν

κ  
λ  
ά  
δ  
ω  
ν

«  
Λ  
Α  
Ε

Κ  
»

Κ  
α  
ι

«  
Λ  
ο  
γ  
α  
ρ  
ι  
α  
σ  
μ  
ό  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Π  
ο  
λ  
ι  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς  
»

β  
α  
ρ  
ύ  
ν

ο  
υ  
ν

τ  
ο  
υ  
ς

δ  
ι  
α  
χ  
ρ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ά

α  
π  
ο  
δ  
ι  
δ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο  
υ  
ς

π  
ό  
ρ  
ο  
υ  
ς

σ  
τ  
ο  
ν

ο

A  
E  
Δ

Υ  
ι  
α

τ  
η

χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ο  
δ  
ό  
τ  
η  
σ  
η

τ  
ο  
υ  
ς

κ  
α  
ι

κ  
α  
τ  
α  
β  
ά  
λ  
λ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
α

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ά

τ  
α  
μ  
ε  
ι  
α  
κ  
ά

δ  
ι  
α  
θ  
έ  
σ  
ι  
μ  
α  
,

α  
ν  
ε  
ξ  
α  
ρ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς

ε  
ά  
ν

έ  
χ  
ε  
ι

μ  
ε  
τ  
α  
β  
ι  
β  
α  
σ  
θ  
ε  
ί

α  
π  
ό

τ  
ο

Ι  
·  
Κ  
·  
Α  
·

ή

τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Φ  
·

Κ  
·  
Α  
·  
τ  
ο  
π  
ο  
σ  
ό  
π  
ο  
υ  
α  
ν  
τ  
ι  
σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
σ  
τ  
ι  
ς  
ε  
ν  
λ  
ό  
γ  
ω  
ε  
ν  
ι  
α  
ύ

σ  
ι  
ε  
ς

δ  
α  
π  
ά  
ν  
ε  
ς

τ  
ο

έ  
τ  
ο  
ς

κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
.

3  
.

M  
ε

κ  
ο  
ι



ν  
ή

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ω  
ν

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ώ  
ν

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ

Φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

Ε  
σ  
ω  
τ  
ε  
ρ  
ι  
κ  
ώ  
ν

κ  
α  
ι

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ

ι  
κ  
ή  
ς

Α  
ν  
α  
σ  
υ  
γ  
κ  
ρ  
ό  
τ  
η  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Ο  
ι  
κ  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ώ  
ν  
,

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν  
α

σ  
υ  
ν  
ι  
σ  
τ  
ώ  
ν  
τ  
α  
ι

τ  
ο  
π  
ι  
κ  
ά

τ  
μ  
ή  
μ  
α  
τ  
α

κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

ε  
π  
ι  
θ  
ε  
ώ  
ρ  
η  
ς

η  
ς

τ  
ο  
υ

Σ  
ώ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

Ε  
π  
ι  
θ  
ε  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

(  
Σ  
·  
Ε  
Π  
·  
Ε  
·  
)  
,

Χ  
ω  
ρ  
ί  
ς

σ  
ύ  
σ  
τ  
α  
σ  
η

ν  
έ  
ω  
ν

ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν

θ  
έ  
σ  
ε  
ω  
ν  
.

Τ  
α

Τ  
μ  
ή  
μ  
α  
τ  
α

α  
υ  
τ  
ά

σ  
τ  
ε  
λ  
ε  
χ  
ώ  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

μ  
ε

μ  
ε  
τ  
α  
κ  
ί  
ν  
η  
σ  
η

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ο  
ύ

τ  
ο

υ

ς

ε

π

ε

ή

τ

ο

υ

γ

π

ο

υ

ρ

γ

ε

ί

ο

υ

ε

ρ

γ

α

σ

ί

α

ς

,

κ

ο

ι

ν

ω

ν

ι

κ

ή

ς

Α

σ



Φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

ή

ά  
λ  
λ  
ω  
ν

Φ  
ο  
ρ  
έ

ω  
ν

ε  
π  
ο  
π  
τ  
ε  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

π  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
α  
ν  
έ  
μ  
ε  
τ  
α  
ι

μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ

ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
υ  
σ  
ε  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς  
.

4  
.

Ο  
ι

π  
ε  
ρ  
ι  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

β  
,

κ  
α  
ι

η  
,

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ

.

1

τ

o

u

ά

ρ

θ

ρ

o

u

2

1

τ

o

u

N

.

3

9

9

6

/

2

0

1

1

(

A

1

7

0

)

,

α

v

τ

l

Κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
ν  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
β  
.

δ  
ύ  
ο

Π  
ρ  
ο  
ϊ  
σ  
τ  
α  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
ς

Δ  
ι  
ε  
υ

θ  
ύ  
ν  
σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ο  
υ

Σ  
ώ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

Ε  
π  
ι  
θ  
ε  
ώ  
ρ  
η  
σ  
η  
ς

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

(  
Σ  
·  
Ε  
Π  
·



Ε  
·  
)  
,  
μ  
ε  
τ  
ο  
υ  
ς  
α  
ν  
α  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ  
έ  
ς  
τ  
ο  
υ  
ς  
,  
η  
·  
τ  
ο  
ν  
Π  
ρ  
ο  
ϊ  
σ  
τ  
ά  
μ  
ε

ν  
ο

τ  
η  
ς

Δ  
ι  
ε  
ύ  
θ  
υ  
ν  
σ  
η  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ε  
ι  
α  
ς

κ  
α  
ι

Υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

σ  
τ  
η  
ν

Ε  
ρ  
γ

α  
σ  
ί  
α

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι

σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
ς

α  
ν  
α  
π  
λ  
η

ρ  
ώ  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

Π  
ρ  
ο  
ϊ  
σ  
τ  
ά  
μ  
ε  
ν  
ο

Τ  
μ  
ή  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

τ  
η  
ς

ί  
δ  
ι  
α  
ς

Δ  
ι  
ε  
ύ

θ  
υ  
ν  
σ  
η  
ς  
»

5  
·

Η

π  
ε  
ρ  
·

(  
β  
)

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·  
2

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

9

τ

o  
u

v

.

2

6

4

3

/

1

9

9

8

(

2

2

0

A

,

)

α

v

τ

ι

κ

α

θ

ι

σ

τ

α

τ

α

ι

ω

ς

ε

ξ

ή

ς

:

«  
β  
)

Δ  
ύ  
ο

υ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ο  
υ  
ς

τ  
ο  
υ

Ο  
·  
Α  
·  
Ε  
·  
Δ  
·

μ  
ε

β  
α  
θ  
μ  
ό

τ  
ο  
υ  
λ  
ά



Χ  
ι  
σ  
τ  
ο  
ν

Γ  
,

μ  
ε

τ  
ο  
υ  
ς

α  
ν  
α  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ  
έ  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
»

6  
.

Η

π  
ε  
ρ  
.

(  
β  
)

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·  
1

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

1  
0

τ  
ο  
υ

ν  
·  
2  
6  
4  
3  
/  
1  
9  
9  
8

(  
2  
2

0

A  
,  
)

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
β  
)

Τ  
ο  
ν

ε  
κ  
ά  
σ  
τ  
ο  
τ  
ε

π  
ρ  
ο  
ῖ  
σ  
τ  
ά  
μ  
ε  
ν  
ο

τ  
η  
ς

Δ  
ι  
ε  
ύ  
θ  
υ  
ν  
σ  
η  
ς

Ε  
φ  
έ  
δ  
ρ  
ω  
ν

Π  
ο  
λ  
ε  
μ  
ι  
σ  
τ  
ώ  
ν

Α

Υ  
ω  
ν  
ι  
σ  
τ  
ώ  
ν

Θ  
υ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

κ  
α  
ι

Α  
ν  
α  
π  
ή  
ρ  
ω  
ν

Π  
ο  
λ  
έ  
μ  
ο  
υ

(  
Δ  
Ε  
Π  
Α  
Θ  
Α  
)

τ  
ο  
υ

Υ  
πο  
υρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Ε  
θ  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Ά  
μ  
υ  
ν  
α  
ς  
,

μ  
ε

τ  
ο  
ν

α  
ν  
α  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ

ή

τ

ο

υ

,

ε

φ

ό

σ

ο

ν

σ

υ

ζ

η

τ

ο

ύ

ν

τ

α

ι

θ

έ

μ

α

τ

α

α

ν

α

π

ή

ρ

ω

ν

κ

α

ι

θ

υ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

π  
ο  
λ  
έ  
μ  
ο  
υ  
,

α  
ν  
α  
π  
ή  
ρ  
ω  
ν

π  
ο  
λ  
έ  
μ  
ο  
υ

α  
μ  
ά  
χ  
ο  
υ

π  
λ  
η  
θ  
υ  
σ  
μ



ο  
ύ  
,

α  
ν  
α  
π  
ή  
ρ  
ω  
ν

κ  
α  
ι

θ  
υ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

ε  
ι  
ρ  
η  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
ό  
δ  
ο  
υ  
,

α  
ν

τ  
ι  
σ  
τ  
α  
σ  
ι  
α  
κ  
ώ  
ν

ω  
ς

κ  
α  
ι

τ  
ω  
ν

τ  
έ  
κ  
ν  
ω  
ν

ό  
λ  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
α  
ν  
α  
φ  
ε

ρ  
θ  
ε  
ι  
σ  
ώ  
ν

κ  
α  
τ  
η  
γ  
ο  
ρ  
ι  
ώ  
ν

ή

έ  
ν  
α  
ν

α  
ν  
ώ  
τ  
ε  
ρ  
ο

υ  
π  
ά  
λ  
λ  
η  
λ  
ο

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί  
ο  
υ

Υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

κ  
α  
ι

Π  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ι  
α  
ς  
,

σ  
τ  
ι  
ς

λ  
ο  
ι  
π  
έ  
ς

π  
ε  
ρ

ι  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς  
,

μ  
ε

τ  
ο  
υ  
ς

α  
ν  
α  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ  
έ  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
·  
»

7  
·

Ὁ  
π  
ο  
υ

δ

Ε  
ν

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ε  
ί

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α

τ  
ο  
υ

ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

Α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ

η  
ς

Ε  
ρ  
γ  
α  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Δ  
υ  
ν  
α  
μ  
ι  
κ  
ο  
ύ

(  
Ο  
Α  
Ε  
Δ  
)

κ  
α  
ι

δ  
ε  
ν

υ  
φ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή

σ  
ύ  
μ  
β  
α  
σ  
η

π  
ε  
ρ  
ί

α  
ν  
ά  
θ  
ε  
σ  
η  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν



α  
ν  
τ  
α  
π  
ο  
κ  
ρ  
ι  
τ  
ή

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

Ο  
Α  
Ε  
Δ

σ  
ε

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ  
ς

Τ  
ο  
π  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
υ  
τ  
ο  
δ  
ι  
ο  
ί  
κ  
η  
σ  
η  
ς

(  
Ο  
Τ  
Α  
)  
,

ο  
ι

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

μ  
π  
ο

ρ  
ο  
ύ  
ν

ν  
α

α  
ν  
α  
τ  
ε  
θ  
ο  
ύ  
ν

σ  
ε

Γ  
ρ  
α  
φ  
ε  
ί  
α

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ

η  
ς

π  
ο  
υ

υ  
π  
ά  
γ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ε

γ  
π  
ο  
κ  
α  
τ  
α  
σ  
τ  
ή  
μ  
α  
τ  
α

τ  
ο  
υ

Ι  
Κ  
Α  
-  
Ε  
Τ  
Α  
Μ

.

Γ  
Ι  
Α

Τ  
Η  
Ν

Α  
Ν  
Α  
Θ  
Ε  
Σ  
Η

Τ  
Ω  
Ν

Υ  
Π  
Η  
Ρ  
Ε  
Σ  
Ι  
Ω  
Ν

Τ  
Ο  
Υ

Π  
Ρ  
Ο  
Η  
Υ  
Ο  
ΰ  
Μ  
Ε  
Ν  
Ο

υ

ε

δ

α

φ

ί

ο

υ

,

σ

υ

ν

ά

π

τ

ε

τ

α

ι

π

ρ

ο

γ

ρ

α

μ

μ

α

τ

ι

κ

ή

σ

ύ

μ

β

α

σ

η

μ

ε

τ

α  
ξ  
ύ

τ  
ο  
υ

Ι  
Κ  
Α  
-  
Ε  
Τ  
Α  
Μ

κ  
α  
λ

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
.

8  
.

Σ  
τ  
ο

Ι  
Κ  
Α  
-  
Ε  
Τ  
Α  
Μ

σ  
υ  
ν  
ι  
σ  
τ  
ώ  
ν  
τ  
α  
ι

2

(  
δ  
ύ  
ο  
)

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ο  
π  
α  
γ  
ε  
ί  
ς

θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

μ  
ε

σ  
χ



έ  
σ  
η

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

Ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ

Α  
ο  
ρ  
ί  
σ  
τ  
ο  
υ

Χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
υ

σ  
ε

ε  
κ  
τ  
έ  
λ  
ε  
σ  
η

α  
μ  
ε  
τ  
ά  
κ  
λ  
η  
τ  
η  
ς

δ  
ι  
κ  
α  
σ  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η  
ς  
,

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

1

(  
μ  
ι  
α  
)

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ο  
π  
α  
γ  
ή  
ς

θ  
έ  
σ  
η

μ  
ε

σ  
χ  
έ  
σ  
η

ε  
ρ  
γ  
α  
σ

ί  
α  
ς

Ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ

Α  
ο  
ρ  
ί  
σ  
τ  
ο  
υ

Χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
η  
γ  
ο  
ρ  
ί  
α

ς

Τ  
Ε

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ  
-

Λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ  
.

1

(  
μ  
ι  
α  
)

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ο  
π  
α

γ  
ή  
ς

θ  
έ  
σ  
η

μ  
ε

σ  
χ  
έ  
σ  
η

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

Ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ο  
υ

Α  
ο

ρ  
ι  
σ  
τ  
ο  
υ

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
η  
γ  
ο  
ρ  
ί  
α  
ς

Δ  
Ε

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

Γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
τ

έ  
ω  
ν

Μ  
ε

κ  
ο  
ι  
ν  
ή

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ω  
ν

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ώ  
ν

Ε  
σ  
ω  
τ  
ε  
ρ  
ι  
κ  
ώ  
ν

κ  
α



ι

Δ

ι

ο

ι

κ

η

τ

ι

κ

ή

ς

Α

ν

α

σ

υ

γ

κ

ρ

ό

τ

η

σ

η

ς

,

Ο

ι

κ

ο

ν

ο

μ

ι

κ

ώ

ν

κ

α

ι

Ε

ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ

λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

τ  
ο

χ  
ρ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ό

σ  
η  
μ  
ε  
ί  
ο

σ  
ύ  
σ  
τ  
α  
σ  
η

ς

τ  
ω  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

θ  
έ  
σ  
ε  
ω  
ν  
,

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
η

α  
ν  
α  
γ  
κ

α  
ί  
α

λ  
ε  
π  
τ  
ο  
μ  
έ  
ρ  
ε  
ι  
α  
.

Ο  
ι

θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

α  
υ  
τ  
έ  
ς

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

μ

ό  
λ  
ι  
ς

κ  
ε  
ν  
ω  
θ  
ο  
ύ  
ν

μ  
ε

ο  
π  
ο  
ι  
ο  
ν  
δ  
ή  
π  
ο  
τ  
ε

τ  
ρ  
ό  
π  
ο  
.

**Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο**

**5  
3**

Ε  
Κ  
Κ  
Α  
Θ  
Α  
Ρ  
Ι  
Σ  
Η

Λ  
Η  
Ξ  
Ι  
Π  
Ρ  
Ο  
Θ  
Ε  
Σ  
Μ  
Ω  
Ν

Υ  
Π  
Ο  
Χ  
Ρ  
Ε  
Ω  
Σ  
Ε  
Ω  
Ν

Ε  
Θ  
Ν  
Ι  
Κ  
Ο  
Υ

Ο  
Ρ

Υ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

Π  
α  
ρ  
ο  
χ  
ή  
ς

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν

Υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

(  
Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·  
)  
,



ω  
ς

κ  
α  
θ  
ο  
λ  
ι  
κ  
ο  
ύ

δ  
ι  
α  
δ  
ό  
χ  
ο  
υ

τ  
ω  
ν

Φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ

Φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

1  
.

α  
)

Ο

Ε  
θ  
ν  
ι  
κ  
ό  
ς

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ό  
ς

Π  
α  
ρ  
ο  
χ  
ή  
ς

Υ  
π  
η

ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν

Υ  
Υ  
ε  
ί  
α  
ς

(  
Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·  
)

θ  
α

χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ο  
δ  
ο  
τ  
η  
θ  
ε  
ί

α  
π

ό

τ  
ο  
ν

Κ  
ρ  
α  
τ  
ι  
κ  
ό

Π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
μ  
ό

τ  
α

ο  
ι  
κ  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ά

έ  
τ  
η

2

0  
1  
6

κ  
α  
ι

2  
0  
1  
7

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

ε  
ξ  
ό  
φ  
λ  
η  
σ  
η

λ  
η  
ξ  
ι  
π  
ρ  
ό  
θ  
ε  
σ  
μ  
ω  
ν

υ  
π  
ο

Χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ο  
υ  
,

ό  
π  
ω  
ς

α  
υ  
τ  
έ  
ς

ε  
ί  
χ  
α  
ν

δ  
ι  
α  
μ  
ο  
ρ  
φ  
ω  
θ  
ε  
ί

σ  
τ  
ι  
ς

3  
0  
.  
0  
4  
.  
2  
0  
1  
6  
,

π  
ρ  
ο  
ς

τ  
α

φ  
α  
ρ  
μ  
α  
κ  
ε  
ί  
α  
,

λ  
ο  
ι  
π  
ο  
ύ  
ς

σ  
υ  
μ  
β  
ε  
β  
λ

η  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
ς

ι  
δ  
ι  
ώ  
τ  
ε  
ς

π  
α  
ρ  
ό  
χ  
ο  
υ  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

(  
ι  
α  
τ  
ρ



ο  
ύ  
ς  
,

κ  
λ  
ι  
ν  
ι  
κ  
έ  
ς  
,

δ  
ι  
α  
γ  
ν  
ω  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

κ  
έ  
ν  
τ  
ρ  
α  
,

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
τ  
ή  
ρ  
ι  
α

κ

λ  
π  
)

μ  
ε

τ  
ο  
υ  
ς

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
υ  
ς

έ  
χ  
ε  
ι

σ  
υ  
ν  
ά  
ψ  
ε  
ι

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

σ  
υ  
μ  
β  
ά

σ  
ε  
ι  
ς  
,

π  
ο  
υ

ο  
φ  
ε  
ί  
λ  
ε  
ι

ω  
ς

κ  
α  
θ  
ο  
λ  
ι  
κ  
ό  
ς

δ  
ι  
ά  
δ  
ο  
χ  
ο  
ς

τ  
ω  
ν

α  
σ  
φ

α  
λ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

τ  
α  
μ  
ε  
ί  
ω  
ν  
·

β  
)

Ω  
ς

λ  
η  
ξ  
ι  
π  
ρ  
ό  
θ  
ε  
σ  
μ  
ε  
ς

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ

Ε  
Ι  
Σ

Τ  
Ο  
Υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ

Ν  
Ο  
Ο  
Ú  
Ν  
Τ  
Α  
Ι

Ε  
Κ  
Ε  
Í  
Ν  
Ε  
Σ

Π  
Ο  
Υ

Α  
Φ  
Ο  
Ρ  
Ο  
Ú  
Ν

τ  
α

π  
ρ  
ι  
ν

τ  
ι  
ς

3  
1  
-  
1  
2  
-  
2  
0  
1  
2

έ  
τ  
η

κ  
α  
ι

γ  
ι  
α

τ  
ι  
ς

ο  
π  
ο  
ί  
ε  
ς

έ

Χ  
Ο  
Υ  
Ν

Ε  
Κ  
Δ  
Ο  
Θ  
Ε  
Ι

Τ  
Α

Π  
Ρ  
Ο  
Β  
Λ  
Ε  
Π  
Ο  
Μ  
Ε  
Ν  
Α

Κ  
Α  
Τ  
Α

Π  
Ε  
Ρ  
Ι  
Π  
Τ  
Ω  
Σ  
Η

Π  
Α  
Ρ

α  
σ  
τ  
α  
τ  
ι  
κ  
ά

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
α

κ  
α  
ι

ο  
ι

ο  
π  
ο  
ί  
ε  
ς

δ  
ε  
ν

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

ε  
κ  
κ  
α  
θ



α  
ρ  
ι  
σ  
τ  
ε  
ί  
.

2  
.

A  
.

Τ  
Ο

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

π  
ο  
υ

α  
φ  
ο  
ρ  
ά

τ

Ι  
ς

Ο  
Φ  
Ε  
Ι  
Λ  
Ε  
ς  
,

Π  
Ρ  
Ο

Φ  
Π  
Α  
,

Τ  
Ο  
Υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ

Π  
Ρ  
Ο  
ς

Τ  
Ο  
Υ  
ς

Ι  
δ

Ι  
ώ  
τ  
ε  
ς

π  
α  
ρ  
ό  
χ  
ο  
υ  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ι  
ώ  
ν

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

ω  
ς

α  
κ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
θ  
ω  
ς  
:

α  
.

Δ  
ι  
α  
γ  
ν  
ω  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

Κ  
έ  
ν  
τ  
ρ  
α

-

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
τ  
ή  
ρ  
ι  
α  
:

i  
)

Γ  
ι  
α

π  
ο  
σ  
ό

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
α  
ς

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ή  
ς

μ  
έ  
χ  
ρ  
ι

1  
5  
.  
0  
0  
0

ε  
υ  
ρ  
ώ

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

5  
%

i  
i  
)

Γ  
ι  
α

π  
ο  
σ  
ό

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
α  
ς

ο  
φ  
ε  
ι  
λ

ή  
ς

π  
ά  
ν  
ω

α  
π  
ό

1  
5

·  
0  
0  
0

ε  
υ  
ρ  
ώ

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

1  
0  
%

β  
·

Ι  
δ  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

Κ  
λ  
ι  
ν  
ι  
κ  
έ  
ς  
,

Κ  
έ  
ν  
τ  
ρ  
α

Α  
π  
ο  
θ  
ε  
ρ  
α  
π  
ε  
ί  
α  
ς

κ  
α  
ι

Α  
π



Ο  
Κ  
Α  
Τ  
Α  
Σ  
Τ  
Α  
Σ  
Η  
Σ  
,

Μ  
Ο  
Ν  
Α  
Δ  
Ε  
Σ

Χ  
Ρ  
Ο  
Ν  
Ι  
Α  
Σ

Α  
Ι  
Μ  
Ο  
Κ  
Α  
Θ  
Α  
Ρ  
Σ  
Η  
Σ

Υ  
Ι  
Α

Δ

α  
π  
ά  
ν  
ε  
ς

Ν  
ο  
σ  
η  
λ  
ε  
ί  
α  
ς

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

1  
0  
%

γ  
.

Σ  
υ  
μ  
β  
ε  
β

λ  
η  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

Ι  
δ  
ι  
ώ  
τ  
ε  
ς

Ι  
α  
τ  
ρ  
ο  
ί  
:

ι  
)

Γ  
ι  
α

π  
ο  
σ  
ό

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
α  
ς

ο  
φ

ε  
ι  
λ  
ή  
ς

μ  
έ  
χ  
ρ  
ι

4  
·  
0  
0  
0

ε  
υ  
ρ  
ώ

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

5  
%

i  
i  
)

Γ  
ι  
α

π  
ο  
σ  
ό

μ  
η  
ν  
ι  
α  
ί  
α  
ς

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ή  
ς

π  
ά  
ν  
ω

α  
π  
ό

4  
.  
0  
0  
0

ε  
υ  
ρ  
ώ

π

ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

1  
0  
%

δ  
.

Π  
ρ  
ο  
μ  
η  
θ  
ε  
υ  
τ  
έ  
ς

Υ  
γ  
ε  
ι  
ο  
ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ο  
ύ

κ  
α  
ι

λ  
ο  
ι  
π  
ο  
ύ

υ  
λ  
ι  
κ  
ο  
ύ

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

2  
5  
%,  
,

γ  
ι  
α

δ  
α

π  
ά  
ν  
ε  
ς

ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ώ  
ν

ν  
ο  
σ  
ο  
κ  
ο  
μ  
ε  
ι  
α  
κ  
ώ  
ν

υ  
λ  
ι  
κ  
ώ  
ν

(  
υ  
λ  
ι  
κ  
ά

λ  
α  
π  
α  
ρ



ο  
τ  
ο  
μ  
ί  
α  
ς  
,

ο  
ρ  
θ  
ο  
π  
ε  
δ  
ι  
κ  
ά

υ  
λ  
ι  
κ  
ά  
,

κ  
α  
ρ  
δ  
ι  
ο  
ε  
π  
ε  
μ  
β  
α  
τ  
ι  
κ  
ά  
,

ε  
ν

δ  
ο  
φ  
α  
κ  
ο  
ί  
,

ε  
π  
ι  
θ  
έ  
μ  
α  
τ  
α

μ  
α  
σ  
τ  
ο  
ύ  
,

υ  
λ  
ι  
κ  
ά

α  
γ  
γ  
ε  
ι  
ο  
π  
λ  
α  
σ  
τ  
ι  
κ  
ή

ς

κ

.

α

.

)

:

ε

.

Σ

υ

μ

β

ε

β

λ

η

μ

έ

ν

ο

ι

λ

ο

ι

π

ο

ί

π

ά

ρ

ο

χ

ο

ι

υ

π

η

ρ

ε

σ

ι  
ώ  
ν

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

(  
φ  
υ  
σ  
ι  
ο  
θ  
ε  
ρ  
α  
π  
ε  
υ  
τ  
ές  
ς  
,

λ  
ο  
γ  
ο  
θ  
ε  
ρ  
α  
π  
ε  
υ  
τ  
ές  
ς

κ  
·  
λ

·  
π  
·  
)

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

5  
%

σ  
τ  
·

Φ  
α  
ρ  
μ  
α  
κ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

ε  
τ  
α  
ι

ρ  
ε  
ί  
ε  
ς

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η  
ς

8  
%

ζ  
.

Φ  
α  
ρ  
μ  
α  
κ  
ε  
ί  
α

π  
ο  
σ  
ο  
σ  
τ  
ό

3

,

5

%

B

.

Γ

ι

α

τ

ι

ς

λ

ο

ι

π

έ

ς

λ

η

ξ

ι

π

ρ

ό

θ

ε

σ

μ

ε

ς

υ

π

ο

χ

ρ

ε

ώ

σ

ε

ι

ς

π  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
κ  
ύ  
π  
τ  
ο  
υ  
ν

α  
π  
ό

υ  
π  
ό  
λ  
ο  
ι  
π  
ο

λ  
ό  
γ  
ω

π  
λ  
η  
ρ  
ω  
μ  
ή  
ς

π  
ρ  
ο



Κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή  
ς  
,

α  
υ  
τ  
έ  
ς

θ  
α

ε  
ξ  
ο  
φ  
λ  
η  
θ  
ο  
ύ  
ν

μ  
ε

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η

4  
5  
%

ε

π  
ί

τ  
η  
ς

σ  
υ  
ν  
α  
λ  
λ  
α  
κ  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

α  
ξ  
ί  
α  
ς

(  
α  
ξ  
ί  
α

π  
α  
ρ  
α  
σ  
τ  
α  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

σ

τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
ο

π  
ρ  
ο

Φ  
·  
Π  
·  
Α  
·  
)

τ  
ο  
υ

α  
π  
ο  
μ  
έ  
ν  
ο  
ν  
τ  
ο  
ς

(  
μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η  
ν

α

φ  
α  
ί  
ρ  
ε  
σ  
η

τ  
η  
ς

π  
ρ  
ο  
κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή  
ς  
)

υ  
π  
ο  
λ  
ο  
ί  
π  
ο  
υ  
·

Γ  
·

Ο  
ι

ο  
φ  
ε  
ι

λ  
έ  
ς

π  
ρ  
ο  
ς

α  
σ  
θ  
ε  
ν  
ε  
ί  
ς

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
ς

κ  
α  
ι

ο  
ι

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
έ  
ς

π  
ρ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

ω  
ς

ἀ  
ν  
ω

π  
α  
ρ  
ό  
χ  
ο  
υ  
ς

π  
ο  
υ

ἐ  
χ  
ο  
υ  
ν

ε  
κ  
κ  
α  
θ  
α  
ρ  
ι  
σ  
τ  
ε

ί

θ  
α

ε  
ξ  
ο  
φ  
λ  
η  
θ  
ο  
ύ  
ν

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

σ  
τ  
ο

1  
0  
0  
%  
·

3

.

Ο  
ι

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
έ  
ς

θ  
α

ε  
ξ  
ο  
φ  
λ  
η  
θ  
ο  
ύ  
ν

ά  
μ  
ε  
σ  
α

μ  
ε

τ  
η  
ν

έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η



χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

ε  
ν  
τ  
ά  
λ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο

λ  
ο  
γ  
ι  
σ

τ  
ι  
κ  
ό

έ  
λ  
ε  
γ  
χ  
ο

π  
ο  
υ

θ  
α

δ  
ι  
ε  
ν  
ε  
ρ  
γ  
η  
θ  
ε  
ί

α  
π  
ό

τ  
ι  
ς

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
ε  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

Ε

·

Ο

·

Π

·

Υ

·

Υ

·

ή

τ

ω

ν

φ

ο

ρ

έ

ω

ν

τ

ω

ν

ο

π

ο

ί

ω  
ν

ο

Κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
ς

Υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

μ  
ε  
τ  
α  
φ  
έ  
ρ  
θ  
η  
κ  
ε

σ  
τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

κ  
α  
ι

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν  
:

α  
)

π  
α  
ρ  
α  
σ  
χ  
ε  
θ  
ε  
ί

η

κ  
α  
τ  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

α  
ν  
α  
φ

ε  
ρ  
ό  
μ  
ε  
ν  
η

έ  
κ  
π  
τ  
ω  
σ  
η

ε  
κ

μ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ς

τ  
ο  
υ

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο  
υ

-

π  
α  
ρ  
ό

Χ  
Ο  
Υ

Μ  
Ε

Τ  
Η  
Ν

Π  
Ρ  
Ο  
Σ  
Κ  
Ο  
Μ  
Ι  
Σ  
Η

Σ  
Τ  
Ο  
Ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

Π  
Ι  
Σ  
Τ  
Ω  
Τ  
Ι  
Κ  
Ο

ύ

τ

ι

μ

ο

λ

ο

γ

ί

ο

υ

,

β

)

υ

π

ο

β

λ

η

θ

ε

ί

υ

π

ε

ύ

θ

υ

ν

η

δ

ή

λ

ω

σ

η

ε

κ

μ



έ  
ρ  
ο  
υ  
ς

τ  
ο  
υ

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο  
υ

-

π  
α  
ρ  
ό  
χ  
ο  
υ  
,

σ  
τ  
η  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
α

ρ  
η  
τ  
ά

α  
ν  
α  
φ  
έ  
ρ  
ε  
τ  
α  
ι

ό  
τ  
ι

α  
π  
ο  
δ  
έ  
χ  
ε  
τ  
α  
ι

τ  
η

ρ  
ύ  
θ  
μ  
ι  
σ  
η

α  
υ  
τ  
ή

κ  
α  
ι

π  
α  
ρ  
α  
ι  
τ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

ο  
π  
ο  
ι  
α  
δ  
ή  
π  
ο  
τ  
ε

ά  
λ  
λ  
η

α  
ξ  
ί  
ω  
σ  
η

κ  
α  
ι

έ  
ν  
δ

ι  
κ  
ο

μ  
έ  
σ  
ο  
,

σ  
υ  
μ  
π  
ε  
ρ  
ι  
λ  
α  
μ  
β  
α  
ν  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

κ  
α  
ι

τ  
ω  
ν

τ  
ό  
κ  
ω  
ν

υ  
π  
ε

ρ  
η  
μ  
ε  
ρ  
ί  
α  
ς  
·

γ  
)

π  
ρ  
ο  
σ  
κ  
ο  
μ  
ι  
σ  
θ  
ε  
ι  
ί

φ  
ο  
ρ  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
κ  
ή

κ  
α  
ι

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι

σ  
τ  
ι  
κ  
ή

ε  
ν  
η  
μ  
ε  
ρ  
ό  
τ  
η  
τ  
α

(  
Ι  
Κ  
Α

κ  
α  
ι

Ε  
Τ  
Α  
Α  
/  
Τ  
Ο  
μ  
ε  
ί  
ς

Υ  
Υ  
ε  
ι  
ο  
ν  
ο  
μ

ι  
κ  
ώ  
ν  
)

ή

β  
ε  
β  
α  
ί  
ω  
σ  
η

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ή  
ς  
·

Σ  
τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

π  
ο  
υ

π  
ρ

ο  
σ  
κ  
ο  
μ  
ί  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

π  
ά  
ρ  
ο  
χ  
ο

β  
ε  
β  
α  
ί  
ω  
σ  
η  
ς

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ή  
ς  
,

θ



α

πα  
ρα  
κ  
ρα  
τε  
ι  
τα  
ι

α  
π  
ό

τ  
η  
ν

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α

τ  
ο

π  
ο  
σ

ό

α

υ

τ

ή

ς

κ

α

ι

θ

α

α

π

ο

δ

ί

δ

ε

τ

α

ι

σ

τ

ο

Δ

η

μ

ό

σ

ι

ο

ή

σ

τ

ο

Α

σ

φ

α  
λ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ό

Τ  
α  
μ  
ε  
ί  
ο  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
υ  
σ  
ε  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά

ξ  
ε  
ι  
ς  
·

Η

δ  
ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ  
ί  
α

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

ε  
ξ  
ό  
φ  
λ  
η  
σ  
η

τ  
ω  
ν

ω  
ς

ά  
ν  
ω

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ώ  
ν

θ  
α

έ  
χ  
ε  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

τ  
ο

π  
ο  
σ  
ό

π  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
κ  
ύ  
π  
τ  
ε  
ι

ω  
ς

ε  
ν  
α  
π  
ο  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
σ  
α

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ή

τ  
ο  
υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·  
,

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α

π  
ό

τ  
η  
ν

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή

τ  
ω  
ν

ε  
κ  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

π  
ε  
ρ  
ι  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

α

,

κ  
α  
ι

β  
,

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

2

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς  
,

ε  
ξ  
ο  
φ  
λ  
ε  
ί



τ  
α  
λ

μ  
ε

τ  
η  
ν

έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

ε  
ν  
τ  
α  
λ  
μ  
ά  
τ  
ω

ν

π  
λ  
η  
ρ  
ω  
μ  
ή  
ς

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ι  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
υ  
σ  
ε  
ς

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ι  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι

σ  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς  
.

τ  
ο

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

π  
ο  
σ  
ό

δ  
ύ  
ν  
α  
τ  
α  
ι

ν  
α

κ  
α

τ  
α  
β  
ά  
λ  
λ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο  
υ  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

1

ω

ς

π  
ρ  
ο  
κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή

μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η  
ν

κ  
α  
τ  
ά

ν  
ό  
μ  
ο

α  
φ  
α  
ί  
ρ  
ε  
σ  
η

κ  
ρ  
α  
τ  
ή

σ  
ε  
ω  
ν

α  
κ  
ό  
μ  
α

κ  
α  
ι

σ  
τ  
ι  
ς

π  
ε  
ρ  
ι  
π  
τ  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

ε  
κ  
ε  
ί  
ν  
ε  
ς

π  
ο  
υ

α  
π  
ό

τ  
ο

λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ό

κ  
α  
ν  
ο  
ν  
ι  
σ  
μ  
ό

τ  
ω  
ν

φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

δ  
ε  
ν

π  
ρ  
ο  
β  
λ  
έ  
π  
ε

τ  
α  
ι

η

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
τ  
η  
τ  
α

π  
ρ  
ο  
κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή  
ς  
.

Η

κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή

α  
φ  
ο  
ρ  
ά



σ  
τ  
ο

σ  
ύ  
ν  
ο  
λ  
ο

τ  
ο  
υ

π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ  
έ  
ο  
υ

π  
ο  
σ  
ο  
ύ

κ  
α  
ι

γ  
ί  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

μ  
ε

έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η

χ  
ρ  
η  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

ε  
ν  
τ  
ά  
λ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ

ο

λ

ο

γ

ι

σ

τ

ι

κ

ό

έ

λ

ε

γ

χ

ο

,

π

ο

υ

δ

ι

ε

ν

ε

ρ

γ

ε

ί

τ

α

ι

α

π

ό

τ

ι

ς

α

ρ

μ  
ό  
δ  
ι  
ε  
ς

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

ή

τ  
ω  
ν

φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

τ  
ω

ν

ο  
π  
ο  
ί  
ω  
ν

ο

κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
ς

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

μ  
ε  
τ  
α  
φ  
έ  
ρ  
θ  
η  
κ  
ε

σ  
τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π

·  
Υ

·  
Υ

·  
·

Κ  
α  
τ  
ά

τ  
ο  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

έ  
λ  
ε  
γ  
χ  
ο

δ  
ι  
α  
π  
ι  
σ  
τ  
ώ  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

η

ύ  
π  
α  
ρ  
ξ  
η

σ  
ύ  
μ  
β  
α  
σ  
η  
ς  
,

π  
α  
ρ  
α  
σ  
τ  
α  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν

κ  
α  
ι

η

δ  
ι  
ε  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ε  
ι  
α

τ  
ω  
ν

κ  
α  
τ  
ά

ν  
ό  
μ  
ο

υ  
π  
έ  
ρ

τ  
ρ  
ί  
τ  
ω  
ν

κ  
ρ  
α  
τ  
ή  
σ  
ε  
ω  
ν  
,

σ  
τ  
α

δ  
ε

χ  
ρ  
η



μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ά

ε  
ν  
τ  
ά  
λ  
μ  
α  
τ  
α

π  
λ  
η  
ρ  
ω  
μ  
ή  
ς

ε  
π  
ι  
σ  
υ  
ν  
ά  
π  
τ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

κ  
α  
τ

α  
σ  
τ  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ω  
ν  
,

ο  
ι

α  
ρ  
ι  
θ  
μ  
ο  
ί

τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ά  
ξ  
ε  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
ρ  
ι  
ν  
ή  
ς

ε  
κ  
κ  
α  
θ  
ά  
ρ  
ι  
σ  
η  
ς

δ  
α  
π  
ά  
ν  
η  
ς  
,

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

η

ε  
π

ι  
σ  
η  
μ  
ε  
ι  
ω  
τ  
ι  
κ  
ή

π  
ρ  
ά  
ξ  
η

γ  
ι  
α

τ  
η

δ  
ι  
ε  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ε  
ι  
α

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο  
υ

λ

ο  
γ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

ε  
λ  
έ  
γ  
χ  
ο  
υ  
·

Ε  
ά  
ν  
,

μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η

χ  
ο  
ρ  
ή  
γ  
η  
σ  
η

τ  
η  
ς

π  
ρ

ο  
κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά

τ  
ο  
ν

έ  
λ  
ε  
γ  
χ  
ο

κ  
α  
ι

τ  
η  
ν

ε  
κ  
κ  
α  
θ  
ά  
ρ  
ι  
σ  
η

τ

ω  
ν

δ  
α  
π  
α  
ν  
ώ  
ν  
,

α  
π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

φ  
ο  
ρ  
ε  
ί  
ς

π  
ο  
υ

δ  
ι  
ε  
ν  
ή  
ρ  
γ  
η  
σ  
α  
ν

τ  
ο  
ν

κ  
α  
τ  
ά

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

π  
ρ  
ό  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ο

λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ό

έ  
λ  
ε  
γ  
χ  
ο  
,

π  
ρ  
ο  
κ



ύ  
ψ  
ε  
ι

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο

π  
ο  
σ  
ό

μ  
ι  
κ  
ρ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
ο

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ο

κ  
α  
τ  
α  
β  
λ  
η  
θ

έντο  
ς,

η

δι  
α  
φο  
ρά

πα  
ρα  
κ  
ρα  
τε  
ί  
τα  
λι

α  
π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

ε  
π  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο

υ  
ς

λ  
ο  
γ  
α  
ρ  
ι  
α  
σ  
μ  
ο  
ύ  
ς

τ  
ω  
ν

π  
ρ  
ο  
μ  
η  
θ  
ε  
υ  
τ  
ών  
ν

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

1

.

Σ

ε

π

ε

ρ

ί

π

τ

ω

σ

η

μ

η

υ

π

ο

β

ο

λ

ή

ς

ν

ε

ό

τ

ε

ρ

ο

υ

λ

ο

γ

α

ρ

ι

α

σ

μ

ο

ύ

ε

ν

τ

ό

ς

τ

ρ

ι

μ

ή

ν

ο

υ

α

π

ό

τ

η

ν

ε

κ

κ

α

θ

ά

ρ

ι

σ

η

,

η

δ

ι

α

φ

ο

ρ

ά

α  
ν  
α  
ζ  
η  
τ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

Ε

·

Ο

·

Π

·

Υ

·

Υ

·

κ

α

τ

ά

τ

ι

ς

δ

ι

α

τ

ά

ξ

ε

ι  
ς

π  
ε  
ρ  
ί

α  
χ  
ρ  
ε  
ω  
σ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς

κ  
α  
τ  
α  
β  
λ  
η  
θ  
έ  
ν  
τ  
ω  
ν

π  
ο  
σ  
ώ  
ν  
.

Ο  
ι

ο  
φ  
ε

ι  
λ  
έ  
ς

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

1  
,

π  
λ  
η  
ν

φ  
α  
ρ  
μ  
α  
κ  
ο  
π  
ο  
ι  
ώ  
ν

,

δ  
ύ  
ν  
α  
ν



τ  
α  
ι

ν  
α

ε  
κ  
κ  
α  
θ  
α  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
α

ο  
ρ  
ι  
ζ  
ό  
μ  
ε  
ν  
α

σ

τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

9  
0

π  
α  
ρ  
.

7

τ  
ο  
υ

N  
.

4  
3  
6  
8  
/  
2  
0  
1  
5  
.

4  
.

H

ε  
ξ  
ό  
φ

λ  
η  
σ  
η

τ  
ω  
ν

λ  
η  
ξ  
ι  
π  
ρ  
ό  
θ  
ε  
ε  
σ  
μ  
ω  
ν

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

τ  
ο  
υ

ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ

ο  
ύ

π  
ο  
υ

π  
ρ  
α  
γ  
μ  
α  
τ  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

Φ  
·  
Κ  
·  
Α  
·

τ  
ω  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
ω  
ν

ο

ι

κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
ι

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

ε  
ν  
τ  
ά  
χ  
θ  
η  
κ  
α  
ν

σ  
τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
,

σ  
ύ  
μ  
φ

ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
α

ο  
ρ  
ι  
ζ  
ό  
μ  
ε  
ν  
α

σ  
τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

2  
9

π  
α  
ρ  
.

1  
0

τ  
ο  
υ

N  
.

3  
9  
1  
8  
/  
2  
0  
1  
1

,

ό  
π  
ω  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ε  
ι

,

δ  
ι  
ε  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

τ  
ο

α  
ρ  
γ  
ό  
τ  
ε

ρ  
ο

έ  
ω  
ς

3  
0

·  
0  
6

·  
2  
0  
1  
7

·

Σ  
ε

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

π  
α  
ρ  
ά  
λ  
ε  
ι  
ψ  
η  
ς

τ  
η  
ς



ε  
ξ  
ό  
φ  
λ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν

α  
π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

Φ  
.  
Κ  
.

A

μ  
έ  
χ  
ρ  
ι

τ  
η  
ν

ω  
ς

ά  
ν  
ω

η  
μ  
ε  
ρ  
ο  
μ  
η  
ν  
ί  
α

κ  
α  
ι

ε  
π  
ι  
σ  
τ  
ρ  
ο  
φ  
ή  
ς

τ  
ω

ν

α

δ

ι

ά

θ

ε

τ

ω

ν

υ

π

ο

λ

ο

ί

π

ω

ν

σ

τ

ο

Γ

Λ

Κ

,

ο

ι

ε

ν

α

π

ο

μ

ε

ί

ν

α

σ

ε

ς

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

β  
α  
ρ  
ύ  
ν  
ο  
υ  
ν

τ  
ο  
ν

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
μ  
ό

τ  
ο  
υ

ο  
ι  
κ

ε  
ί  
ο  
υ

Φ  
.  
Κ  
.  
Α  
.

5  
.

Μ  
ε  
τ  
ά

τ  
η  
ν

κ  
α  
τ  
ά

τ  
α

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

ε  
ξ  
ό  
φ  
λ  
η

σ  
η

τ  
ω  
ν

λ  
η  
ξ  
ι  
π  
ρ  
ό  
θ  
ε  
σ  
μ  
ω  
ν

ο  
φ  
ε  
ι  
λ  
ώ  
ν

α  
π  
ο  
σ  
β  
ή  
ν  
ε  
τ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

α

π  
α  
ί  
τ  
η  
σ  
η

τ  
ω  
ν

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ω  
ν

κ  
α  
τ  
ά

τ  
ο  
υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

,

ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
ς

ό  
μ  
ω  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
η  
ρ  
ε  
ί

τ  
ο

δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ω  
μ  
α

ο  
ρ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

ε  
λ  
έ  
γ



Χ  
Ο  
Υ

Κ  
Α  
Ι

Ε  
Κ  
Κ  
Α  
Θ  
Α  
Ρ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ

Τ  
Ω  
Ν

Υ  
Π  
Ο  
Β  
Λ  
Η  
Θ  
Ε  
Ν  
Τ  
Ω  
Ν

Λ  
Ο  
Γ  
Α  
Ρ  
Ι  
Α  
Σ  
Μ  
Ω

ν

κ  
α  
ι

κ  
α  
τ  
α  
λ  
ο  
γ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

κ  
ά  
θ  
ε  
ε

π  
ο  
σ  
ο  
ύ

π  
ο  
υ

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

κ  
α  
τ  
α  
β  
λ  
ή

θ  
η  
κ  
ε

α  
χ  
ρ  
ε  
ω  
σ  
τ  
ή  
τ  
ω  
ς  
.

Η

α  
π  
ο  
δ  
ο  
χ  
ή

τ  
η  
ς

ρ  
ύ  
θ  
μ  
ι  
σ  
η  
ς

α  
π  
ό

τ  
ο

υ  
ς

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο  
υ  
ς

σ  
υ  
ν  
τ  
ε  
λ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

μ  
ε

τ  
η  
ν

υ  
π  
ο  
β  
ο  
λ  
ή

σ  
χ  
ε  
τ  
ι

Κ  
ή  
ς

Υ  
Π  
Ε  
Υ  
Θ  
Υ  
Ν  
Η  
ς

Δ  
ή  
λ  
ω  
σ  
η  
ς

Ε  
Κ

Μ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ς

Τ  
Ο  
Υ

Δ  
Ι  
Κ  
Α  
Ι  
Ο  
ύ  
Χ  
Ο  
Υ

-

π  
α  
ρ  
ό  
χ  
ο  
υ

π  
ο  
υ

κ  
α  
τ  
α  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
η  
ν

α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α

γ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α

τ  
ο  
υ

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

ή

τ  
ω  
ν

φ  
ο  
ρ  
έ  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
ω  
ν

ο

κ  
λ  
ά  
δ  
ο

ς

υ  
γ  
ε  
ί  
α  
ς

μ  
ε  
τ  
α  
φ  
έ  
ρ  
θ  
η  
κ  
ε

σ  
τ  
ο  
ν

Ε  
·  
Ο  
·  
Π  
·  
Υ  
·  
Υ  
·

6  
·

α  
·

Α  
π  
ό



τ  
η  
ν

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ε  
ξ  
α  
ι  
ρ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

σ  
υ  
μ  
β  
ε

β  
λ  
η  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

π  
ά  
ρ  
ο  
χ  
ο  
ι

π  
ο  
υ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

υ  
π  
α  
χ  
θ  
ε  
ί

σ  
τ  
η

δ  
ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ

ί  
α

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

1  
0  
0

π  
α  
ρ  
.

6

τ  
ο  
υ

ν  
.

4  
1  
7  
2  
/  
2  
0  
1  
3

(  
A  
,

1

6

7

)

.

$\beta$

.

T

o

$\acute{\alpha}$

$\rho$

$\theta$

$\rho$

o

3

4

$\tau$

o

u

v

.

[4](#)

[0](#)

[3](#)

[8](#)

[/](#)

[2](#)

[0](#)

[1](#)

[2](#)

(

A

,

4

)

,

$\acute{o}$

$\pi$

$\omega$

ς

ι

σ

χ

ύ

ε

ι

,

κ

α

τ

α

ρ

γ

ε

ί

τ

α

ι

.

**Ά**

**ρ**

**θ**

**ρ**

**ο**

**5**

**4**

**Π**

**ρ**

**ο**

**σ**

**α**

**ρ**

**μ**

**ο**

**γ**

**ή**

**ο**

**ρ**

**ί**

ω  
ν

η  
λ  
ι  
κ  
ί  
α  
ς

Ό  
π  
ο  
υ

σ  
τ  
ι  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ  
ς

6

κ  
α  
ι

7

τ  
ο  
υ

ά

ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

7  
4

τ  
ο  
υ

ν  
ό  
μ  
ο  
υ

3  
8  
6  
3  
/  
2  
0  
1  
0

(  
Α  
,

1  
1  
5  
)  
,

ω  
ς

ι  
σ  
χ  
ύ  
ε

ι  
,  
  
α  
ν  
α  
φ  
έ  
ρ  
ε  
τ  
α  
ι  
  
τ  
ο  
  
π  
λ  
α  
ί  
σ  
ι  
ο  
  
η  
λ  
ι  
κ  
ί  
α  
ς  
  
«  
5  
5  
  
έ  
ω  
ς  
  
6  
4  
  
ε  
τ  
ώ



ν  
»  
,

α  
υ  
τ  
ό

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

μ  
ε

«  
5  
5

έ  
ω  
ς

6  
7

ε  
τ  
ώ  
ν  
»  
.

**M**

έ  
ρ  
ο  
ς

τ  
ρ  
ί  
τ  
ο

Δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς

α  
ρ  
μ  
ο  
δ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
ο  
υ

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο

ύ

Α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ  
η  
ς

Ε  
ρ  
γ  
α  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Δ  
υ  
ν  
α  
μ  
ι  
κ  
ο  
ύ

(  
Ο  
·  
Α  
·  
Ε  
·  
Δ  
·  
)

Ά

ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
5

Κ  
ο  
ι  
ν  
ό  
χ  
ρ  
η  
σ  
τ  
ο  
ι

χ  
ώ  
ρ  
ο  
ι

ο  
ι  
κ  
ι  
σ  
μ  
ώ  
ν

τ  
έ  
ω  
ς

Ο  
Ε  
Κ

1

.

Ό  
τ  
α  
ν

σ  
ε

Ο  
ι  
κ  
ο  
δ  
ο  
μ  
ι  
κ  
ά

τ  
ε  
τ  
ρ  
ά  
γ  
ω  
ν  
α

(  
Ο  
.  
Τ  
.  
)

ο  
ι  
κ  
ι  
σ  
μ  
ώ  
ν

τ  
ο  
υ

τ  
έ  
ω  
ς

ο  
ε  
κ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

κ  
α  
τ  
α  
σ  
κ  
ε  
υ  
α  
σ  
τ  
ε  
ί

ν  
ό  
μ  
ι  
μ  
α

π  
α  
λ  
δ  
ι  
κ  
έ

ς

χ  
α  
ρ  
έ  
ς

κ  
α  
λ

ο  
ι

χ  
ώ  
ρ  
ο  
ι

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
υ  
ς

β  
ρ  
ί  
σ  
κ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α

υ  
τ  
έ  
ς

ο  
ι

π  
α  
ι  
δ  
ι  
κ  
έ  
ς

χ  
α  
ρ  
έ  
ς

δ  
ε  
ν

ε  
ί  
ν  
α  
ι

δ  
υ  
ν  
α  
τ  
ό  
ν

ν  
α

π  
α  
ρ



α  
χ  
ω  
ρ  
η  
θ  
ο  
ύ  
ν

κ  
α  
τ  
ά

κ  
υ  
ρ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ  
ς

κ  
ά  
θ  
ε

φ  
ο

ρ  
ά

Δ  
ή  
μ  
ο  
υ  
ς  
,

χ  
ω  
ρ  
ί  
ς

ν  
α

θ  
ί  
γ  
ε  
τ  
α  
ι

η

ν  
ο  
μ  
ι  
μ  
ό  
τ  
η  
τ  
α

τ  
η  
ς

σ  
ύ

σ  
τ  
α  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

κ  
α  
θ  
έ  
τ  
ω  
ν

ι  
δ  
ι  
ο  
κ  
τ  
η  
σ  
ι  
ώ  
ν

σ  
τ  
α

ω  
ς

ά  
ν  
ω

ο  
·  
τ  
·  
,

η

α

ρ

μ

ο

δ

ι

ό

τ

η

τ

α

γ

ι

α

τ

η

λ

ε

ι

τ

ο

υ

ρ

γ

ί

α

κ

α

ι

τ

η

σ

υ

ν

τ

ή

ρ

η

σ  
η

τ  
ω  
ν

ε  
ν

λ  
ό  
γ  
ω

π  
α  
ι  
δ  
ι  
κ  
ώ  
ν

χ  
α  
ρ  
ώ  
ν

α  
ν  
α  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
α  
ι

μ  
ε

τ  
ο

π  
α  
ρ  
ό  
ν

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ο  
ι  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ  
ς

κ  
ά  
θ  
ε

φ  
ο  
ρ  
ά

Δ  
ή  
μ  
ο  
υ  
ς  
.

2  
.

ο  
ι

δ

η  
μ  
ό  
σ  
ι  
ο  
ι

κ  
α  
ι

κ  
ο  
ι  
ν  
ό  
χ  
ρ  
η  
σ  
τ  
ο  
ι

χ  
ώ  
ρ  
ο  
ι

π  
ο  
υ

π  
ε  
ρ  
ι  
β  
ά  
λ  
λ  
ο  
υ  
ν

ή

π  
ε  
ρ  
ι  
κ  
λ  
ε  
ί  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ο  
ι  
κ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ  
ς

τ  
ο  
υ

τ  
·

Ο  
Ε  
Κ  
/  
Ο  
Α  
Ε  
Δ



Κ  
α  
λ

π  
ο  
υ

δ  
ε  
ν

α  
ν  
ή  
κ  
ο  
υ  
ν

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ο  
λ  
κ  
ε  
ί  
ο  
υ  
ς

κ  
ά  
θ  
ε

φ  
ο  
ρ  
ά

Δ

ή  
μ  
ο  
υ  
ς  
,

π  
α  
ρ  
α  
χ  
ω  
ρ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

α  
υ  
τ  
ο  
δ  
ι  
κ  
α  
ί  
ω  
ς

κ  
α  
τ  
ά

κ  
υ  
ρ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

Δ  
ή  
μ  
ο  
υ  
ς  
.

Ἄ  
ρ  
θ  
ρ  
ο

5  
6

Α  
π  
λ  
ο  
ύ  
σ  
τ  
ε  
υ  
σ  
η

τ  
η

ς

δ

ι

ο

ι

κ

η

τ

ι

κ

ή

ς

δ

ι

α

δ

ι

κ

α

σ

ί

α

ς

γ

ι

α

τ

η

ν

ε

π

ι

δ

ό

τ

η

σ

η

ξ

ε

ν

ο  
δ  
ο  
χ  
ο  
ϋ  
π  
α  
λ  
λ  
ή  
λ  
ω  
ν

Η

π  
α  
ρ  
·

2

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

8

τ  
ο  
υ

ν  
·

1  
5

4  
5  
/  
1  
9  
8  
5

(  
A  
,

9  
1  
)

τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

α  
ν  
α  
δ  
ι  
α  
τ  
υ  
π  
ώ  
ν  
ε  
τ

α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Ο

Ο  
Α  
Ε  
Δ

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν  
α

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
η  
γ  
ε  
ί

ξ  
ε  
ν  
ο  
δ  
ο

Χ  
ε  
ι  
α  
κ  
έ  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ι  
ρ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

π  
ο  
υ

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν

ε  
π  
ο  
χ  
ι  
α  
κ  
ά  
,



ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

σ  
υ  
ν  
ε  
χ  
ί  
ζ  
ο  
υ  
ν

τ  
η  
ν

α  
π  
α  
σ  
χ  
ό  
λ  
η  
σ  
η

ε  
ρ  
γ  
α  
ζ  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

κ  
α

ι

κ  
α  
τ  
ά

τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ί  
ο  
δ  
ο

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

ή

α  
ν  
α  
σ  
τ  
ο  
λ  
ή  
ς

τ  
η  
ς

δ  
ρ  
α  
σ  
τ  
η  
ρ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
.

Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ

Υ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ

η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,  
  
π  
ο  
υ  
  
ε  
κ  
δ  
ί  
δ  
ε  
τ  
α  
ι  
  
μ  
ε  
τ  
ά  
  
α  
π  
ό  
  
γ  
ν  
ώ  
μ  
η  
  
τ  
ο  
υ  
  
Δ  
·  
Σ  
·

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
,

κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
χ  
ο  
ι  
,

ο  
ι

ό  
ρ  
ο  
ι

Κ  
α  
λ

ο  
λ

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς  
,

η

δ  
ι  
α  
δ  
ι  
κ  
α  
σ  
ί  
α  
,

τ  
ο

π  
ο  
σ  
ό

τ  
η  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
ή  
γ  
η  
σ  
η  
ς  
,

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
η

α  
ν  
α  
γ  
κ  
α  
ί  
α

λ  
ε  
π  
τ  
ο  
μ  
έ  
ρ  
ε  
ι



α

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
ή  
γ  
η  
σ  
η  
.

Ο  
ι

ε  
ν  
δ  
ι  
α  
φ  
ε  
ρ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ε  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ι

ρ  
ή  
σ  
ε  
ι  
ς

υ  
π  
ο  
β  
ά  
λ  
λ  
ο  
υ  
ν

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ή

α  
ί  
τ  
η  
σ  
η

σ  
τ  
ο  
ν

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
,

ο

ο

π  
ο  
ί  
ο  
ς

α  
ν  
ά  
λ  
ο  
γ  
α

μ  
ε

τ  
η  
ν

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
χ  
ή

π  
ο  
υ

λ  
ε  
ι  
τ  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
ν  
,

τ

ο  
ν

α  
ρ  
ι  
θ  
μ  
ό

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ο  
ύ

π  
ο  
υ

α  
π  
α  
σ  
χ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
ν  
,

τ  
η  
ν

κ  
α

τ  
η  
γ  
ο  
ρ  
ί  
α

σ  
τ  
η  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
α

υ  
π  
ά  
γ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

κ  
α  
ι

ά  
λ  
λ  
α

σ  
υ  
ν  
α  
φ  
ή

κ  
ρ

ι  
τ  
ή  
ρ  
ι  
α  
,

σ  
υ  
μ  
π  
ε  
ρ  
ι  
λ  
α  
μ  
β  
α  
ν  
ο  
μ  
έ  
ν  
ω  
ν

κ  
α  
ι

τ  
ω  
ν

α  
ν  
α  
γ  
κ  
ώ  
ν

τ  
η  
ς

α  
γ  
ο  
ρ  
ά  
ς

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,

κ  
α  
τ  
α  
ρ  
τ  
ί  
ζ  
ε  
ι

π  
ί  
ν  
α  
κ  
α

τ  
ω  
ν

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ι  
ρ

ή  
σ  
ε  
ω  
ν

π  
ο  
υ

κ  
ρ  
ί  
ν  
ε  
ι

ό  
τ  
ι

π  
ρ  
έ  
π  
ε  
ι

ν  
α

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
η  
γ  
η  
θ  
ο  
ύ  
ν  
.

Η



α  
ρ  
μ  
ό  
δ  
ι  
α

Υ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
α  
/  
Ό  
ρ  
γ  
α  
ν  
ο

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
,

μ  
ε

β  
ά  
σ  
η

τ  
η  
ν

α  
ν  
ω  
τ  
έ  
ρ  
ω

υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ι  
κ  
ή

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

κ  
α  
ι

ύ  
σ  
τ  
ε  
ρ  
α

α  
π  
ό

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ

ό

έ  
λ  
ε  
γ  
χ  
ο

π  
ρ  
ο  
β  
α  
ί  
ν  
ε  
ι

σ  
τ  
η  
ν

έ  
κ  
δ  
ο  
σ  
η

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

ε  
γ  
κ  
ρ  
ι  
τ  
ι

κ  
ή  
ς

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η  
ς

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

κ  
α  
τ  
α  
β  
ο  
λ  
ή

τ  
η  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
ή  
γ  
η  
σ  
η  
ς  
.

Τ  
Ο

ΰ  
Φ  
Ο  
Σ

τ  
η  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ο  
ρ  
ή  
γ  
η  
σ  
η  
ς

δ  
ε  
ν

μ  
π  
ο  
ρ  
ε  
ί

ν  
α

ε  
ί  
ν  
α  
ι

μ

ε  
γ  
α  
λ  
ύ  
τ  
ε  
ρ  
ο

α  
π  
ό

τ  
α

π  
ο  
σ  
ά

τ  
ω  
ν

ε  
π  
ι  
δ  
ο  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

π

ο  
υ

θ  
α

κ  
α  
τ  
έ  
β  
α  
λ  
λ  
ε

ο

Ο  
Α  
Ε  
Δ

σ  
τ  
ο  
υ  
ς

ε  
ρ  
γ  
α  
ζ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο  
υ  
ς

σ  
τ  
η  
ν

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ί  
ρ  
η  
σ  
η  
,

α  
ν

έ  
π  
α  
υ  
α  
ν

ν  
α

α  
π  
α  
σ  
χ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

κ  
α  
τ  
ά

τ  
η



δ  
ι  
ά  
ρ  
κ  
ε  
ι  
α

τ  
ο  
υ

π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

ή

τ  
η  
ς

α  
ν  
α  
σ  
τ  
ο  
λ  
ή  
ς

τ  
η  
ς

δ  
ρ

α  
σ  
τ  
η  
ρ  
ι  
ό  
τ  
η  
τ  
α  
ς

τ  
η  
ς

ε  
π  
ι  
χ  
ε  
ί  
ρ  
η  
σ  
η  
ς  
·  
»  
·

**Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο**

**5  
7**

**Β  
ε  
λ  
τ  
ί**

ω  
σ  
η

τ  
ω  
ν

μ  
ε  
θ  
ό  
δ  
ω  
ν

έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

α  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

σ  
τ  
η  
ν

α  
γ  
ο  
ρ  
ά

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

Τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

3  
0

τ  
ο  
υ

N  
.

[4](#)  
[1](#)  
[4](#)  
[4](#)  
[7](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[1](#)  
[3](#)

(  
Φ  
Ε  
Κ

A  
,  
8

8  
)

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

3  
0

Μ  
έ  
τ  
ρ  
α

γ  
ι  
α

τ  
η  
ν

α  
π  
ο  
τ  
ε  
λ  
ε  
σ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ό  
τ  
ε  
ρ  
η

έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η

/

ε  
π  
α  
ν  
έ  
ν  
τ  
α  
ξ  
η

τ  
ω  
ν

α  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

σ  
τ  
η  
ν

α  
γ  
ο  
ρ  
ά

ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

1  
.

Κ  
ά  
τ  
ο  
χ  
ο  
ι

ά  
δ  
ε  
ι  
α  
ς

α

σ  
κ  
ή  
σ  
ε  
ω  
ς

ε  
π  
α  
γ  
γ  
έ  
λ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς  
,

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

ή

μ  
η

σ  
ε

ο  
ι  
κ  
ε



ί  
α

α  
σ  
φ  
α  
λ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
ά

τ  
α  
μ  
ε  
ί  
α  
,

π  
ο  
υ

δ  
ε  
ν

α  
σ  
κ  
ο  
ύ  
ν

ε  
λ  
ε  
υ  
θ  
έ  
ρ  
ι  
ο

ή

ά  
λ  
λ  
ο

ε  
π  
ά  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
,

μ  
π  
ο  
ρ  
ο  
ύ  
ν

ν  
α

ε  
γ  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ά  
ν

ε  
ρ  
γ  
ο  
ι

σ  
τ  
ο

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
ο

α  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

τ  
ο  
υ

Ο

·  
Α

·  
Ε

·  
Δ

·

2

·

Ά  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ο

ι

ε  
γ  
γ  
ε  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
,

π  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
τ  
ί  
θ

Ε  
ν  
τ  
α  
ι

ν  
α

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
ά  
σ  
χ  
ο  
υ  
ν

σ  
ε

π  
ρ  
ό  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α

ε  
κ  
π  
α  
ί  
δ  
ε  
υ  
σ  
η  
ς

ή

ε

π

α

γ

γ

ε

λ

μ

α

τ

ι

κ

ή

ς

κ

α

τ

ά

ρ

τ

ι

σ

η

ς

,

π

α

ρ

α

μ

έ

ν

ο

υ

ν

ε

γ

γ

ε

γ

ρ

α

μ  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

α  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ

κ  
α  
ι

ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

ε  
κ  
π  
α  
ί  
δ  
ε  
υ  
σ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

ή

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
τ  
ι  
σ  
ή  
ς

τ



ο  
υ  
ς

μ  
ε  
τ  
ρ  
ά  
τ  
α  
ι

ω  
ς

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο  
ς

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν  
:

α  
)

ε  
ί  
ν  
α

ι

ε

γ

γ

ε

γ

ρ

α

μ

μ

έ

ν

ο

ι

σ

τ

α

μ

η

τ

ρ

ώ

α

α

ν

έ

ρ

γ

ω

ν

τ

ο

υ

λ

ά

χ

ι

σ

τ

ο

ν

ε  
π  
ί

τ  
ε  
τ  
ρ  
ά  
μ  
η  
ν  
ο

π  
ρ  
ι  
ν

α  
π  
ό

τ  
η  
ν

υ  
π  
α  
γ  
ω  
γ  
ή

τ  
ο  
υ  
ς

σ  
τ  
ο

ω  
ς

ά  
ν  
ω

π  
ρ  
ό  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α  
,

β  
)

δ  
η  
λ  
ώ  
σ  
ο  
υ  
ν

τ  
α

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
α

τ  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
γ

ρ  
ά  
μ  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

α  
υ  
τ  
ο  
ύ

σ  
τ  
ο  
ν

Ο  
Α  
Ε  
Δ

π  
ρ  
ι  
ν

α  
π  
ό

τ  
η  
ν

έ  
ν  
α  
ρ  
ξ  
ή

τ  
ο

υ

κ  
α  
ι

γ  
)

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

π  
α  
ρ  
έ  
λ  
θ  
ε  
ι

τ  
ο  
υ  
λ  
ά  
χ  
ι  
σ  
τ  
ο  
ν

π  
έ  
ν  
τ  
ε

(  
5  
)

η

μ  
ε  
ρ  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
α  
κ  
ά

έ  
τ  
η

α  
π  
ό

τ  
ο

π  
έ  
ρ  
α  
ς

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
η  
ς

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
ο  
χ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

σ  
ε

π  
ρ  
ό  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
α

ε  
κ  
π  
α  
ί  
δ  
ε  
υ  
σ  
η  
ς

ή

ε  
π  
α



Υ  
Υ  
Ε  
Λ  
Μ  
Α  
Τ  
Ι  
Κ  
Η  
Σ

Κ  
Α  
Τ  
Α  
Ρ  
Τ  
Ι  
Σ  
Η  
Σ  
·

Κ  
Α  
Τ  
Α

Τ  
Η

Δ  
Ι  
Α  
Ρ  
Κ  
Ε  
Ι  
Α

Τ  
Η  
Σ

Ε  
Κ

π  
α  
ί  
δ  
ε  
υ  
σ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

ή

τ  
η  
ς

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
τ  
ι  
σ  
ή  
ς

τ  
ο  
υ  
ς  
,

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

τ  
α

ί  
δ  
ι  
α

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ώ  
μ  
α  
τ  
α

κ  
α  
ι

υ  
π  
ο  
χ  
ρ  
ε  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

μ  
ε

τ  
ο  
υ  
ς

λ  
ο  
ι  
π  
ο  
ύ  
ς

ε  
γ  
γ  
ε  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
έ  
ν  
ο  
υ  
ς

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

α  
ν  
έ  
ρ  
γ

ω  
ν

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
·

3  
·

Ο  
ι

ε  
γ  
γ  
ε  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ

ε  
π  
ι  
δ  
ο  
τ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
ο  
ι

ά  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ο  
ι  
,

π  
ο  
υ

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
έ  
χ  
ο  
υ  
ν

σ  
ε

ε  
π  
ι  
δ  
ο  
τ  
ο  
ύ  
μ  
ε  
ν  
α

π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
ά  
μ  
μ  
α  
τ  
α

ε  
κ  
π  
α  
ί  
δ  
ε  
υ  
σ  
η  
ς

ή

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ

μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
τ  
ι  
σ  
η  
ς  
,

γ  
ι  
α

τ  
ο

χ  
ρ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ό

δ  
ι  
ά  
σ  
τ  
η  
μ  
α

κ  
α  
τ



ά

τ  
ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο

σ  
υ  
ν  
τ  
ρ  
έ  
χ  
ο  
υ  
ν

ο  
ι

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

λ  
ή  
ψ  
η  
ς

κ  
α  
ι

τ  
ω  
ν

δ  
ύ  
ο

ε  
π  
ι  
δ  
ο  
τ  
ή  
σ  
ε  
ω  
ν

δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ο  
ύ  
ν  
τ  
α  
ι

ν  
α

λ  
α  
μ  
β  
ά  
ν  
ο  
υ  
ν

κ

α  
ι

τ  
ο

ε  
π  
ί  
δ  
ο  
μ  
α

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς  
,

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

τ  
η  
ρ  
ο  
ύ  
ν

κ  
α  
ι

π  
λ  
η  
ρ  
ο

ύ  
ν

τ  
ι  
ς

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

α  
)  
,

β  
)

κ  
α  
ι

γ  
)

τ  
η  
ς

π  
ρ  
ο  
η  
γ  
ο  
υ  
μ  
έ  
ε

ν  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ  
.

4  
.

Η

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

γ  
,

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
.

2

τ  
ο

υ

ά

ρ

θ

ρ

ο

υ

3

τ

ο

υ

N

.

[1](#)

[5](#)

[4](#)

[5](#)

[7](#)

[1](#)

[9](#)

[8](#)

[5](#)

(

Φ

E

K

A

,

9

1

)

κ

α

τ

α

ρ

γ

ε

ί

τ  
α  
λ  
·  
5  
·  
Μ  
ε  
α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η  
τ  
ο  
υ  
Υ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ  
Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς  
,  
Κ  
ο  
ι  
ν  
ω

ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

μ  
ε  
τ



ά

α  
π  
ό

π  
ρ  
ό  
τ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

Σ  
υ  
μ  
β  
ο  
υ  
λ  
ί  
ο  
υ

τ  
ο  
υ

Ο  
.

A  
·  
E  
·  
Δ  
·  
,  
  
κ  
α  
θ  
ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι  
  
τ  
α  
  
δ  
ι  
κ  
α  
ι  
ώ  
μ  
α  
τ  
α  
  
κ  
α  
ι  
  
ο  
ι  
  
υ  
π  
ο  
χ  
ρ

ε  
ώ  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
ω  
ν

α  
ν  
έ  
ρ  
γ  
ω  
ν

π  
ο  
υ

ε  
γ  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

τ

ο  
υ

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

κ  
α  
ι

κ  
ά  
θ  
ε

ά  
λ  
λ  
ο

θ  
έ  
μ  
α

σ  
χ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ό

μ  
ε

τ  
η  
ν

ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ο  
γ  
ή

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ  
»  
.

**Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο**

**5  
8**

**Μ  
ε  
τ  
α  
β**

α  
τ  
ι  
κ  
ή

δ  
ι  
ά  
τ  
α  
ξ  
η

Ά  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ο  
ι

ε  
γ  
γ  
ε  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
έ  
ν  
ο  
ι

σ  
τ  
α

μ  
η  
τ  
ρ  
ώ  
α

τ  
ο  
υ

Ο  
Α  
Ε  
Δ  
,

π  
ο  
υ

σ  
υ  
μ  
μ  
ε  
τ  
ε  
ί  
χ  
α  
ν

σ  
ε

π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
ά  
μ  
μ  
α  
τ  
α

ε  
κ  
π  
α  
ί

δ  
ε  
υ  
σ  
η  
ς

ή

ε  
π  
α  
γ  
γ  
ε  
λ  
μ  
α  
τ  
ι  
κ  
ή  
ς

κ  
α  
τ  
ά  
ρ  
τ  
ι  
σ  
η  
ς

π  
ρ  
ι  
ν

α  
π  
ό

τ  
η  
ν



έν  
α  
ρ  
ξ  
η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
ς

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

ν  
ό  
μ  
ο  
υ  
,

δ  
ι  
α  
τ  
η  
ρ  
ο  
ύ  
ν

σ  
υ

ν  
υ  
π  
ο  
λ  
ο  
γ  
ι  
ζ  
ό  
μ  
ε  
ν  
ο

τ  
ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο

π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο  
ύ  
θ  
η  
σ  
η  
ς

ό  
λ  
ω  
ν

τ  
ω  
ν

ω  
ς

ά  
ν  
ω

π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

σ  
τ  
ο

χ  
ρ  
ό  
ν  
ο

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

τ  
ο  
υ  
ς

κ  
α

ι

κ  
ρ  
α  
τ  
ο  
ύ  
ν

τ  
υ  
χ  
ό  
ν

π  
ο  
σ  
ό

ε  
π  
ι  
δ  
ό  
μ  
α  
τ  
ο  
ς

α  
ν  
ε  
ρ  
γ  
ί  
α  
ς

π  
ο  
υ

τ  
ο

υ  
ς

κ  
α  
τ  
α  
β  
λ  
ή  
θ  
η  
κ  
ε

κ  
α  
τ  
ά

τ  
η

χ  
ρ  
ο  
ν  
ι  
κ  
ό

π  
ε  
ρ  
ί  
ο  
δ  
ο

π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο

ύ  
θ  
η  
σ  
η  
ς

τ  
ω  
ν

ω  
ς

ά  
ν  
ω

π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν  
,

ε  
φ  
ό  
σ  
ο  
ν

ε  
ν  
τ  
ό  
ς

τ  
ε

σ  
σ  
ά  
ρ  
ω  
ν

(  
4  
)

μ  
η  
ν  
ώ  
ν

α  
π  
ό

τ  
η

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ε  
υ  
σ  
η

τ  
ο  
υ

π  
α  
ρ  
ό  
ν  
τ  
ο  
ς

δ  
η  
λ  
ώ  
σ  
ο  
υ  
ν

σ  
τ  
ο  
ν

Ο  
Α  
Ε  
Δ

τ  
α

π  
λ  
ή  
ρ  
η

σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ί  
α

ό  
λ  
ω  
ν

τ  
ω  
ν



π  
ρ  
ο  
γ  
ρ  
α  
μ  
μ  
ά  
τ  
ω  
ν

π  
ο  
υ

έ  
χ  
ο  
υ  
ν

π  
α  
ρ  
α  
κ  
ο  
λ  
ο  
υ  
θ  
ή  
σ  
ε  
ι  
.

**Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο**

**5**

9

Ε  
ρ  
μ  
η  
ν  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ή

δ  
ι  
ά  
τ  
α  
ξ  
η

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

4

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

6

7

N  
·

3

5  
1  
8  
/  
2  
0  
0  
6

(  
Φ  
Ε  
Κ

Α  
,

2  
7  
2  
)

Η

α  
λ  
η  
θ  
ή  
ς

έ  
ν  
ν  
ο  
ι  
α

τ  
ω  
ν

δ  
ι  
α  
τ

ά  
ξ  
ε  
ω  
ν

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

4

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

6

7

N  
.

3

5

1

8

/

2

0

0  
7

ε  
ί  
ν  
α  
ι

ό  
τ  
ι

ο  
ι

ε  
κ  
π  
α  
ι  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ί

π  
ο  
υ

π  
ρ  
ο  
σ  
λ  
α  
μ  
β  
ά  
ν  
ο  
ν  
τ

α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο  
ν

Ο  
·  
Α  
·  
Ε  
·  
Δ  
·

ω  
ς

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
ρ  
ι  
ν  
ο  
ί

α  
ν  
α  
π  
λ  
η  
ρ  
ω  
τ  
ές  
ς

α

π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

ί  
δ  
ι  
ο  
υ  
ς

π  
ί  
ν  
α  
κ  
ε  
ς  
,

α  
π  
ό

τ  
ο  
υ  
ς

ο  
π  
ο  
ί  
ο  
υ  
ς

π  
ρ  
ο  
σ  
λ  
α

μ  
β  
ά  
ν  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

ω  
ρ  
ο  
μ  
ί  
σ  
θ  
ι  
ο  
ι

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
α  
γ  
ρ  
ά  
φ  
ο  
υ

2

τ  
ο  
υ

ά  
ρ



θ  
ρ  
ο  
υ

3

τ  
ο  
υ

N  
.

2  
3  
3  
6  
/  
1  
9  
9  
5

(  
Φ  
Ε  
Κ

A  
,  
1  
8  
9  
)  
,

ό  
π  
ω  
ς

α  
υ  
τ  
ό

τ  
ρ  
ο  
π  
ο  
π  
ο  
ι  
ή  
θ  
η  
κ  
ε

μ  
ε

τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

1  
6

τ  
ο  
υ

N  
.

2  
6  
4  
3  
/  
1  
9  
9  
8

(

Φ  
Ε  
Κ

Α  
,  
2  
2  
0  
)

κ  
α  
ι

ι  
σ  
χ  
ύ  
ε  
ι  
,

ό  
σ  
ο  
ν

α  
φ  
ο  
ρ  
ά

τ  
η  
ν

π  
ρ  
ό  
σ  
λ  
η  
ψ  
ή

τ  
ο  
υ  
ς

δ  
ι  
έ  
π  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

α  
π  
ό

τ  
ο

ί  
δ  
ι  
ο

ν  
ο  
μ  
ι  
κ  
ό

κ  
α  
θ  
ε  
σ  
τ  
ώ  
ς  
,

τ  
ο

ο  
π  
ο  
ί  
ο

δ  
ι  
έ  
π  
ε  
ι

τ  
ο  
υ  
ς

ω  
ς

ά  
ν  
ω

ω  
ρ  
ο  
μ  
ί  
σ  
θ  
ι  
ο  
υ  
ς  
.

Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

6  
0

Ρ  
Υ  
Θ  
Μ  
Ι  
Σ  
Ε  
Ι  
Σ

Π  
Ρ  
Ο  
Σ  
Ω  
Π  
Ι  
Κ  
Ο  
Ψ

Ο  
·  
Α  
·  
Ε  
·  
Δ  
·

1  
·

Τ  
Ο

Δ  
Ε  
Ψ  
Τ  
Ε  
Ρ  
Ο

Ε

δ  
ά  
φ  
ι  
ο

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
·

1

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

6  
8

τ  
ο  
υ

v  
·

[3](#)  
[9](#)  
[9](#)  
[6](#)  
[7](#)  
[2](#)  
[0](#)  
[1](#)  
[1](#)

,

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Τ  
Ο

ω  
ς

ά  
ν  
ω

μ  
ε  
τ  
α  
τ  
α  
σ  
σ  
ό  
μ



Ε  
ν  
ο

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ό

τ  
ο  
υ

κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
υ

Δ  
Ε

Ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο  
τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
τ  
ώ  
ν

τ  
ο  
υ

ε  
κ  
π  
α  
ι  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ο  
ύ

ε  
ν  
τ  
ά  
σ  
σ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
ε

α  
ν  
τ  
ί  
σ  
τ  
ο

Ι  
Χ  
Ο

Κ  
Λ  
Α  
Δ  
Ο

Υ  
Ε

ή

Δ  
Ε

τ  
ο  
υ

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

ή

τ  
ο  
υ

Τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
ο

ύ

Π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ο  
ύ  
,

σ  
ύ  
μ  
φ  
ω  
ν  
α

μ  
ε

τ  
ο  
υ  
ς

Τ  
ί  
τ  
λ  
ο  
υ  
ς

Σ  
π  
ο  
υ  
δ  
ώ  
ν

π

ο  
υ

κ  
α  
τ  
έ  
χ  
ε  
ι  
»  
.

2  
.

Η

π  
ε  
ρ  
ί  
π  
τ  
ω  
σ  
η

α  
)

τ  
η  
ς

π  
α  
ρ  
.

3

τ  
ο  
υ

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο  
υ

6  
8

τ  
ο  
υ

ν  
.

3  
9  
9  
6  
/  
2  
0  
1  
1

,

α  
ν  
τ  
ι  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
τ  
α  
ι

ω  
ς

ε

ξ  
ή  
ς  
:

«  
α  
)

Ω  
ς

π  
λ  
ε  
ο  
ν  
ά  
ζ  
ο  
ν

ε  
κ  
π  
α  
λ  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ό

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ό

θ  
ε

ω  
ρ  
ε  
ί  
τ  
α  
ι

ε  
κ  
ε  
ί  
ν  
ο

τ  
ο  
υ

κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
υ

Δ  
Ε

Ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο  
τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
τ  
ώ  
ν  
,

π



Ο  
Υ

Υ  
Π  
Η  
Ρ  
Ε  
Τ  
Ε  
Ι

Σ  
Ε

Ε  
Κ  
Π  
Α  
Ι  
Δ  
Ε  
Υ  
Τ  
Ι  
Κ  
Ε  
Σ

Μ  
Ο  
Ν  
Α  
Δ  
Ε  
Σ

Τ  
Ο  
Υ

Ο  
Ρ  
Γ  
Α  
Ν  
Ι

σ  
μ  
ο  
ύ

κ  
α  
λ

η

ε  
λ  
δ  
ι  
κ  
ό  
τ  
η  
τ  
α

μ  
ε

τ  
η  
ν

ο  
π  
ο  
ί  
α

υ  
π  
η  
ρ  
ε  
τ  
ε  
ί

β  
ρ  
ί

σ  
κ  
ε  
τ  
α  
λ

σ  
ε

α  
ν  
α  
ν  
τ  
ι  
σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ί  
α

μ  
ε

τ  
η  
ν

ε  
κ  
π  
α  
λ  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ή

π  
ο  
λ

ι  
τ  
ι  
κ  
ή

τ  
ο  
υ

Ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
σ  
μ  
ο  
ύ

κ  
α  
ι

ω  
ς

ε  
κ

τ  
ο  
ύ  
τ  
ο  
υ

δ  
ε  
ν

π  
α  
ρ  
έ  
χ

ε  
λ

σ  
ε

α  
υ  
τ  
έ  
ς

ε  
κ  
π  
α  
λ  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ό

έ  
ρ  
γ  
ο  
»  
.

3  
.

Σ  
τ  
ο

ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

6

8

τ  
ο  
υ

ν  
.

3  
9  
9  
6  
7  
2  
0  
1  
1

π  
ρ  
ο  
σ  
τ  
ί  
θ  
ε  
τ  
α  
ι

π  
α  
ρ  
ά  
γ  
ρ  
α  
φ  
ο  
ς

6

ω  
ς

ε  
ξ  
ή  
ς  
:

«  
Μ  
ε

α  
π  
ό  
φ  
α  
σ  
η

τ  
ο  
υ

γ  
π  
ο  
υ  
ρ  
γ  
ο  
ύ

Ε  
ρ  
γ  
α  
σ  
ί  
α  
ς

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι

Κ  
ή  
ς

Α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ι  
σ  
η  
ς

Κ  
α  
ι

Κ  
ο  
ι  
ν  
ω  
ν  
ι  
κ  
ή  
ς

Α  
λ  
λ  
η  
λ  
ε  
γ  
γ  
ύ  
η  
ς  
,

η

ο  
π  
ο



ί  
α

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ι  
ε  
ύ  
ε  
τ  
α  
ι

σ  
τ  
η  
ν

Ε  
φ  
η  
μ  
ε  
ρ  
ί  
δ  
α

τ  
η  
ς

Κ  
υ  
β  
ε  
ρ  
ν  
ή  
σ  
ε  
ω  
ς  
,

ο  
ρ  
ί  
ζ  
ο  
ν  
τ  
α  
ι

ο  
ι

ε  
ι  
δ  
ι  
κ  
ό  
τ  
η  
τ  
ε  
ς

τ  
ο  
υ

κ  
λ  
ά  
δ  
ο  
υ

Δ  
Ε

Ε  
μ  
π  
ε  
ι  
ρ  
ο

τ  
ε  
χ  
ν  
ι  
τ  
ώ  
ν

ε  
κ  
π  
α  
λ  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
ο  
ύ

π  
ρ  
ο  
σ  
ω  
π  
ι  
κ  
ο  
ύ

π  
ρ  
ο  
ς

μ  
ε  
τ  
ά  
τ  
α  
ξ  
η

,

ο  
ι

α  
ν  
τ  
ί  
σ  
τ  
ο  
ι  
χ  
ε  
ς

ε  
κ  
π  
α  
λ  
δ  
ε  
υ  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς  
,

Δ  
ι  
ο  
ι  
κ  
η  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς

ή

τ

ε  
χ  
ν  
ι  
κ  
έ  
ς

γ  
π  
η  
ρ  
ε  
σ  
ί  
ε  
ς  
,

σ  
τ  
ι  
ς

ο  
π  
ο  
ί  
ε  
ς

δ  
ύ  
ν  
α  
ν  
τ  
α  
ι

ν  
α

μ  
ε  
τ  
α

τ  
α  
γ  
ο  
ύ  
ν  
,

κ  
α  
θ  
ώ  
ς

κ  
α  
ι

ο  
ι

π  
ρ  
ο  
ϋ  
π  
ο  
θ  
έ  
σ  
ε  
ι  
ς

τ  
η  
ς

μ  
ε  
τ  
ά  
τ  
α  
ξ  
η  
ς

»  
.

Ά  
ρ  
θ  
ρ  
ο

6  
1

Έ  
ν  
α  
ρ  
ξ  
η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ο  
ς

Η

ι  
σ  
χ  
ύ  
ς

τ  
ο  
υ

ν  
ό  
μ  
ο  
υ

α

υ  
τ  
ο  
ύ

α  
ρ  
χ  
ί  
ζ  
ε  
ι

α  
π  
ό

τ  
η  
ν

η  
μ  
ε  
ρ  
ο  
μ  
η  
ν  
ί  
α

τ  
η  
ς

δ  
η  
μ  
ο  
σ  
ί  
ε  
υ  
σ  
η  
ς



τ  
ο  
υ

σ  
τ  
η  
ν

Ε  
φ  
η  
μ  
ε  
ρ  
ί  
δ  
α

τ  
η  
ς

Κ  
υ  
β  
ε  
ρ  
ν  
ή  
σ  
ε  
ω  
ς  
,

Ε  
κ  
τ  
ό  
ς

α  
ν

ο

ρ  
ι  
ζ  
ε  
τ  
α  
ι

δ  
ι  
α  
φ  
ο  
ρ  
ε  
τ  
ι  
κ  
ά

σ  
τ  
ι  
ς

ε  
π  
ί

μ  
έ  
ρ  
ο  
υ  
ς

δ  
ι  
α  
τ  
ά  
ξ  
ε  
ι  
ς  
.

h  
t  
t  
p  
:  
/  
/  
w  
w  
w  
.  
t  
a  
x  
h  
e  
a  
v  
e  
n  
.  
g  
r